

MALADIES
À CARACTÈRE
PROFESSIONNEL

AVRIL 2023

ÉTUDES ET ENQUÊTES

PROGRAMME DE SURVEILLANCE
DES MALADIES À CARACTÈRE
PROFESSIONNEL EN FRANCE

Résultats des Quinzaines MCP sur la période 2012-2018



LES
MALADIES
À CARACTÈRE
PROFESSIONNEL

Résumé

Programme de surveillance des maladies à caractère professionnel en France

Résultats des Quinzaines MCP sur la période 2012-2018

Les maladies à caractère professionnel (MCP) sont définies comme les maladies ou symptômes susceptibles d'être d'origine professionnelle et n'ayant pas fait l'objet d'une reconnaissance par les régimes de sécurité sociale. Depuis 2003, Santé publique France, en collaboration avec l'Inspection médicale du travail, est chargée du programme de surveillance des MCP chez les salariés français. Cette surveillance est complémentaire de celle faite sur les maladies professionnelles (MP) reconnues. L'objectif de la surveillance des MCP est de fournir des indicateurs sur ces pathologies par population spécifique de salariés, définie notamment par profession ou par secteur d'activité. Dans les régions participantes, chaque médecin du travail volontaire signale toute MCP vue pendant deux semaines chaque semestre. Des données socioprofessionnelles sont également recueillies afin de calculer les prévalences des MCP selon le sexe, l'âge, la catégorie sociale et le secteur d'activité. Sur la période 2012-2018, le taux de participation des médecins du travail était en baisse, passant de 17 % en 2012 à 13 % en 2018, avec une couverture géographique du dispositif relativement stable.

Sur l'ensemble des MCP observées sur cette période, les prévalences les plus élevées correspondaient aux troubles musculo-squelettiques (TMS) et à la souffrance psychique, suivis des troubles de l'audition et des irritations et allergies. Quelle que soit l'année, la prévalence des TMS était plus élevée chez les femmes comparée aux hommes. Cette prévalence était relativement stable jusqu'en 2015, puis augmentait jusqu'en 2018, de 3,1 à 4,4 % pour les femmes et de 2,4 à 3,2 % pour les hommes. Un gradient social était observé pour les TMS, la prévalence des TMS étant maximale chez les ouvriers. En ajustant sur les caractéristiques socio-professionnelles, le risque de TMS était le plus élevé dans le secteur des activités immobilières pour les hommes, et dans le secteur de l'hébergement et de la restauration pour les femmes. Les TMS étaient le plus souvent associés à des facteurs biomécaniques relevant essentiellement du travail avec force, de contraintes posturales, ou de mouvements répétitifs. Près de 70 % des TMS correspondaient à un tableau de MP. Plus des trois quarts de ces TMS n'avaient pas fait l'objet d'une déclaration en MP en raison principalement d'un bilan diagnostique insuffisant ou d'une méconnaissance du salarié.

La souffrance psychique était deux à trois fois plus souvent signalée chez les femmes que chez les hommes. Sa prévalence augmentait progressivement entre 2012 et 2018 aussi bien chez les hommes que chez les femmes, oscillant sur la période de 1,8 à 2,7 % chez les hommes et de 3,5 à 6,2 % chez les femmes, avec une augmentation plus marquée depuis 2016. Contrairement aux TMS, un gradient social inversé était observé pour la souffrance psychique, la prévalence de la souffrance psychique étant maximale pour les cadres et professions intermédiaires. Le risque de souffrance psychique était le plus élevé dans le secteur des activités immobilières pour les femmes et dans le secteur de l'enseignement pour les hommes. Les facteurs organisationnels, relationnels et éthiques – relevant essentiellement de l'organisation fonctionnelle de l'activité, des relations au travail, des exigences inhérentes à l'activité et de l'éthique – constituaient la quasi-totalité des agents d'exposition professionnelle en lien avec la souffrance psychique.

Ce bilan réalisé sur la période 2012-2018 renforce la nécessité de poursuivre un tel dispositif de surveillance épidémiologique unique en France en vue notamment de mieux documenter la sous-déclaration des MP et de contribuer à l'orientation des politiques de prévention en milieu professionnel.

MOTS-CLÉS : MALADIES À CARACTÈRE PROFESSIONNEL, SURVEILLANCE ÉPIDÉMIOLOGIQUE, SALARIÉS, PRÉVALENCE, TROUBLES MUSCULO-SQUELETTIQUES, SOUFFRANCE PSYCHIQUE, SERVICES DE PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL, FRANCE

Citation suggérée : Homère J, Provost D, Delézière P, Garras L, Smaili S, Fernet F, Bonnet T, Chatelot J. Programme de surveillance des maladies à caractère professionnel en France. Résultats des Quinzaines MCP sur la période 2012-2018. Saint-Maurice : Santé publique France, 2023. 95 p. Disponible à partir de l'URL : <https://www.santepubliquefrance.fr>

ISSN : 2609-2174 - ISBN-NET : 979-10-289-0838-6 - RÉALISÉ PAR LA DIRECTION DE LA COMMUNICATION, SANTÉ PUBLIQUE FRANCE - DÉPÔT LÉGAL : AVRIL 2023

Abstract

Surveillance program for Work related diseases in France

Results over the period 2012-2018

Work related diseases (WRDs) are defined as diseases or symptoms that are likely to be of occupational origin and that have not been recognized by the Social security systems. Since 2003, the French Public Health Agency in collaboration with the French Occupational Health Inspectorate, has been in charge of WRDs registered via an epidemiological surveillance system for French employees. This surveillance is complementary to the surveillance of recognized occupational diseases (OD). The objective of the WRDs surveillance system is to provide indicators on these diseases by salaried, particularly by occupational category or activity sector. In the participating regions, each volunteer occupational physician reports any WRDs seen for two weeks every six months. Socio-professional data are also collected in order to calculate the prevalence of WRDs by sex, age, occupational category and sector of activity. Over the 2012-2018 period, the participation rate of occupational physicians was decreasing from 17% in 2012 to 13% in 2018, with a relatively stable geographical coverage of the scheme.

Among all the WRDs observed during this period, the highest prevalences corresponded to musculoskeletal disorders (MSDs) and mental ill health, followed by hearing disorders and irritations and allergies. Whatever the year, the prevalence of MSDs was higher for women than for men. This rate was relatively stable until 2015, then increased until 2018, from 3.1 to 4.4% for women and from 2.4 to 3.2% for men. A social gradient was observed for MSDs, with a highest prevalence among blue-collar workers. Adjusting for socio-occupational characteristics, the risk of MSDs was highest in the real estate activities sector for men, and in the accommodation and food service sector for women. MSDs were more often associated with biomechanical factors relating essentially to work with force, postural constraints, or repetitive movements. Nearly 70% of MSDs corresponded to an OD table. More than three quarters of these MSDs had not been reported, mainly because of an insufficient diagnostic assessment or because of employee's lack of knowledge.

Mental ill health was reported two to three times more often in women than in men. Its prevalence increased progressively between 2012 and 2018 for both men and women, fluctuating over the period from 1.8 to 2.7% for men, and from 3.5 to 6.2% for women, with a more marked increase since 2016. In contrast to MSDs, an inverted social gradient was observed for mental ill health, prevalence of mental ill health being highest for managers and intermediate professions. The risk of mental ill health was highest in the real estate sector for women, and in the education sector for men. Organizational, relational and ethical factors, mainly relating to the functional organisation of the activity, work relations, the demands inherent in the activity and ethics, were risk factors for almost all mental ill health.

This assessment carried out over the 2012-2018 period reinforces the need to continue such a unique epidemiological surveillance system in France in order to better document the under-reporting of OD and to contribute to the orientation of prevention policies in the workplace.

KEY WORDS: OCCUPATIONAL DISEASES, EPIDEMIOLOGICAL SURVEILLANCE, EMPLOYEES, PREVALENCE, MUSCULOSKELETAL DISORDERS, MENTAL ILL HEALTH, OCCUPATIONAL AND PREVENTION HEALTH SERVICES, FRANCE

Auteurs

Julie Homère¹, Dorothée Provost¹, Pauline Delézire¹, Loïc Garras¹, Sabira Smaili², Dr Florence Fernet³, Dr Thomas Bonnet³, Juliette Chatelot¹

1. Direction santé environnement travail (Dset), Santé publique France
2. Direction appui, traitements et analyses de données (Data), Santé publique France
3. Inspection médicale du travail, Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (IMT, Dreets)

Remerciements

- À **Natacha Fouquet, Mounia Hocine et Guillaume Boulanger** de la Dset, Santé publique France pour leur relecture attentive et leurs suggestions
- À **Thomas Dourlat, Julie Plaine, Maëlle Robert, Madeleine Valenty** pour leur contribution au codage, à la validation des données et à la coordination du programme MCP sur la période 2012-2018
- À l'ensemble des **médecins inspecteurs du travail** et l'ensemble des **épidémiologistes** qui ont œuvré entre 2012 et 2018, ainsi que les autres **membres du comité technique national et du comité de pilotage** pour leur mobilisation sur ce programme
- À l'ensemble des **médecins du travail, des collaborateurs médecins et des infirmiers** qui ont participé au programme MCP, ainsi que les **assistantes et informaticiens** des services de prévention et santé au travail pour leur participation à ce programme

Abréviations

| | |
|-----------------------|--|
| ALM | Affections de l'appareil locomoteur |
| Anses | Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail |
| CCPP | Centre de consultation de pathologies professionnelles |
| CIM | Classification internationale des maladies |
| Cnam | Caisse nationale d'assurance maladie |
| Cnil | Commission nationale de l'informatique et des libertés |
| CRRMP | Comités régionaux de reconnaissance des maladies professionnelles |
| DGT | Direction générale du travail |
| DROM | Départements et régions d'outre mer |
| Dset | Direction santé environnement et travail |
| Evrest | Évolution et relation en santé travail |
| FORE | Facteurs organisationnels, relationnels et éthiques |
| IC | Intervalle de confiance |
| Insee | Institut national de la statistique et des études économiques |
| MCP | Maladie à caractère professionnel |
| MP | Maladie professionnelle |
| MSA | Mutualité sociale agricole |
| NAF | Nomenclature des activités française |
| OR_a | Odds ratio ajusté |
| ORS | Observatoire régional de santé |
| PCS | Professions et catégories socioprofessionnelles |
| RNV3P | Réseau national de vigilance et de prévention des pathologies professionnelles |
| SCC | Syndrome du canal carpien |
| Sumer | Surveillance médicale des expositions des salariés aux risques professionnels |
| TMS | Troubles musculo-squelettiques |

Sommaire

| | |
|---|-----------|
| Résumé..... | 2 |
| Abstract..... | 3 |
| Auteurs, remerciements..... | 4 |
| Abréviations..... | 5 |
| Liste des figures..... | 7 |
| Liste des tableaux..... | 8 |
| 1. INTRODUCTION..... | 9 |
| 2. OBJECTIF..... | 10 |
| 3. ORGANISATION ET MÉTHODES..... | 11 |
| 3.1 Recueil de données..... | 11 |
| 3.2 Circuit de données et acteurs du programme MCP..... | 12 |
| 3.3 Codage..... | 12 |
| 3.4 Analyse statistique..... | 13 |
| 4. RÉSULTATS..... | 15 |
| 4.1 Couverture du réseau de surveillance..... | 15 |
| 4.2 Population vue pendant les Quinzaines MCP..... | 16 |
| 4.2.1 Comparaison des populations..... | 16 |
| 4.2.2 Description de la population vue pendant les Quinzaines MCP..... | 17 |
| 4.2.3 Signalements de MCP..... | 21 |
| 4.3 Pathologies signalées en lien avec le travail..... | 25 |
| 4.3.1 Les troubles musculo-squelettiques..... | 28 |
| 4.3.2 La souffrance psychique..... | 42 |
| 4.3.3 Les autres pathologies signalées en MCP..... | 49 |
| 4.4 Sous-déclaration des maladies professionnelles..... | 52 |
| 4.4.1 Les troubles musculo-squelettiques..... | 52 |
| 4.4.2 Les autres pathologies signalées en MCP..... | 54 |
| 5. DISCUSSION..... | 57 |
| 6. CONCLUSION..... | 62 |
| 7. RÉFÉRENCES BIBLIOGRAPHIQUES..... | 65 |
| 8. ANNEXES..... | 68 |
| Annexe 1 : Note d'information collective affichée dans les services de santé au travail..... | 68 |
| Annexe 2 : Informations recueillies dans le tableau de bord pour l'ensemble des salariés..... | 69 |
| Annexe 3 : Informations recueillies dans les fiches de signalement pour les salariés présentant au moins une MCP.. | 70 |
| Annexe 4 : Arbre décisionnel pour le codage des pathologies relevant de la souffrance psychique..... | 71 |
| Annexe 5 : Thésaurus des expositions professionnelles..... | 72 |
| Annexe 6 : Répartition selon les secteurs d'activité de la population salariée vue pendant les Quinzaines MCP, de la population salariée des régions participantes et de l'ensemble de la population salariée française – Années 2012 à 2017..... | 77 |
| Annexe 7 : Prévalence annuelle des cinq principales catégories de TMS signalés en MCP selon le secteur d'activité et le sexe, 2012-2018..... | 80 |
| Annexe 8 : Répartition annuelle des agents d'exposition professionnelle associés aux TMS signalés en MCP selon le sexe, 2012-2017..... | 85 |
| Annexe 9 : Répartition annuelle des agents d'exposition professionnelle associés aux cinq principales catégories de TMS signalés en MCP selon le sexe, 2012-2017..... | 86 |
| Annexe 10 : Répartition annuelle des agents d'exposition professionnelle associés la souffrance psychique signalée en MCP selon le sexe, 2012-2017..... | 91 |
| Annexe 11 : Prévalence annuelle des troubles de l'audition signalés en MCP selon le secteur d'activité chez les hommes, 2012-2018..... | 93 |
| Annexe 12 : Prévalence annuelle des irritations/allergies signalées en MCP selon le secteur d'activité et le sexe, 2012-2018..... | 94 |
| Annexe 13 : Déclaration annuelle des TMS signalés en MCP au titre de maladies professionnelles, 2012-2017..... | 95 |

Liste des figures

| | |
|---|----|
| Figure 1 : Organisation - acteurs du programme MCP | 12 |
| Figure 2 : Participation des régions au programme MCP de 2012 à 2018 | 15 |
| Figure 3 : Répartition selon les secteurs d'activité de la population salariée vue pendant les Quinzaines MCP (année 2018), de la population salariée des régions participantes (Insee 2017) et de l'ensemble de la population salariée française (Insee 2017) | 16 |
| Figure 4 : Évolution du taux de signalement des MCP selon le sexe, 2007 à 2018 | 21 |
| Figure 5 : Évolution du taux de signalement des MCP selon l'âge et le sexe, 2012 à 2018 | 21 |
| Figure 6 : Évolution du taux de signalement des MCP selon la catégorie sociale et le sexe, 2012 à 2018 .. | 22 |
| Figure 7 : Évolution de la prévalence des TMS signalés en MCP selon le sexe, 2007 à 2018 | 28 |
| Figure 8 : Évolution de la prévalence des TMS signalés en MCP selon l'âge et le sexe, 2012 à 2018 | 29 |
| Figure 9 : Évolution de la prévalence des TMS signalés en MCP selon la catégorie sociale et le sexe, 2012 à 2018 | 29 |
| Figure 10 : Évolution de la prévalence des cinq catégories de TMS signalés en MCP, selon le sexe, 2007-2018 | 32 |
| Figure 11 : Répartition des agents d'exposition professionnelle associés aux TMS signalés en MCP selon le sexe en 2018 | 36 |
| Figure 12 : Répartition des agents d'exposition professionnelle associés aux principales catégories de TMS signalés en MCP selon le sexe en 2018 | 38 |
| Figure 13 : Évolution de la prévalence de la souffrance psychique en lien avec le travail selon le sexe, 2007 à 2018 | 43 |
| Figure 14 : Évolution de la prévalence de la souffrance psychique en lien avec le travail selon l'âge et le sexe, 2012 à 2018 | 43 |
| Figure 15 : Évolution de la prévalence de la souffrance psychique selon la catégorie sociale et le sexe, 2012 à 2018 | 44 |
| Figure 16 : Évolution de la prévalence des symptômes de la souffrance psychique selon le sexe, 2007 à 2018 | 46 |
| Figure 17 : Répartition des FORE, identifiés comme causant ou aggravant la souffrance psychique par le médecin du travail en 2018 | 47 |
| Figure 18 : Évolution de la prévalence des troubles de l'audition selon l'âge et la catégorie sociale chez les hommes, 2012 à 2018 | 50 |
| Figure 19 : Évolution de la prévalence des irritations et allergies selon l'âge et le sexe, 2012 à 2018 .. | 50 |
| Figure 20 : Évolution de la prévalence des irritations et allergies selon la catégorie sociale et le sexe, 2012 à 2018 | 51 |
| Figure 21 : Déclaration des TMS signalés en MCP au titre de maladies professionnelles en 2018 | 52 |
| Figure 22 : Évolution des taux de non-déclaration, non-reconnaissance, et « dossiers en cours d'instruction » des TMS signalés en MCP relevant d'un tableau de maladie professionnelle | 53 |
| Figure 23 : Évolution des taux de non-déclaration, non-reconnaissance, « en cours d'instruction » des principales catégories de TMS signalés en MCP relevant d'un tableau de maladie professionnelle ... | 54 |
| Figure 24 : Évolution des taux de non-déclaration, non-reconnaissance, « en cours d'instruction » des troubles de l'audition signalés en MCP relevant d'un tableau de maladie professionnelle | 55 |
| Figure 25 : Évolution des taux de non-déclaration, non-reconnaissance, « en cours d'instruction » des irritations et allergies signalées en MCP relevant d'un tableau de maladie professionnelle | 55 |

Liste des tableaux

| | |
|--|----|
| Tableau 1 : Couverture du réseau de surveillance des MCP entre 2012 et 2018..... | 16 |
| Tableau 2 : Répartition de la population salariée vue dans le programme MCP par âge, type de visite, type de contrat, catégorie sociale et secteur d'activité, hommes et femmes séparément, 2012-2018 | 18 |
| Tableau 3 : Évolution du taux de signalement des MCP selon le secteur d'activité et le sexe, 2012 à 2018..... | 23 |
| Tableau 4 : Répartition annuelle des pathologies signalées en MCP selon le sexe, 2012 à 2018..... | 26 |
| Tableau 5 : Prévalence annuelle des différents groupes de pathologies signalées en MCP selon le sexe, 2012 à 2018 | 27 |
| Tableau 6 : Prévalence annuelle des TMS signalés en MCP selon le secteur d'activité et le sexe, 2012 à 2018..... | 30 |
| Tableau 7 : Prévalence annuelle des cinq principales catégories de TMS signalés en MCP selon la catégorie sociale et le sexe, 2012-2018 | 34 |
| Tableau 8 : Associations entre facteurs sociodémographiques et signalement d'un TMS à caractère professionnel par sexe, 2012-2018 | 42 |
| Tableau 9 : Prévalence annuelle de la souffrance psychique selon le secteur d'activité et le sexe, 2012 à 2018..... | 45 |
| Tableau 10 : Associations entre facteurs sociodémographiques et signalement d'une souffrance psychique par sexe, 2012-2018 | 49 |

1. INTRODUCTION

En France, certains régimes de sécurité sociale (régimes général et agricole) permettent la réparation des maladies professionnelles (MP) inscrites dans des « tableaux » réunissant les conditions indispensables pour la reconnaissance avec présomption d'imputabilité de leur origine professionnelle (description de la maladie, exposition, délai de prise en charge, etc.), et par conséquent pour leur indemnisation. Ces tableaux évoluent lentement et proposent un cadre strict d'application. Pour permettre aux pathologies n'entrant pas strictement dans les tableaux d'être prises en charge en MP, un système complémentaire de reconnaissance, les Comités régionaux de reconnaissance des maladies professionnelles (CRRMP), a été mis en place en 1993. Il permet, sous certaines conditions et sous réserve d'apporter la preuve de l'origine professionnelle, d'étudier les cas litigieux ou rejetés par le système basé sur les tableaux. Le simple dénombrement des maladies professionnelles indemnisées ne reflète cependant pas la réalité de l'impact sanitaire des risques professionnels. Ceci est dû, d'une part, au phénomène de sous-déclaration en MP et, d'autre part, de sous reconnaissance des MP du fait que de nombreuses maladies liées à l'activité professionnelle ne sont pas inscrites dans les tableaux.

En parallèle de ce système de réparation, il existe la notion de maladie à caractère professionnel (MCP) qui a été introduite par le législateur dès 1919 afin de contribuer à l'évolution des tableaux de maladies professionnelles et au repérage de nouvelles pathologies d'origine professionnelle [1]. Est définie comme MCP toute pathologie ou symptôme lié au travail et n'ayant pas fait l'objet d'une reconnaissance en MP. Bien que leur déclaration soit une obligation légale pour tout docteur en médecine depuis 1985 (article L461-6 du Code de la Sécurité sociale [2]), rares étaient les médecins qui déclaraient des MCP. Les quelques signalements provenaient essentiellement de médecins du travail et n'étaient que partiellement exploités faute d'exhaustivité et d'organisation dans le recueil.

Afin de pallier cette carence, la loi relative à la politique de Santé publique du 9 août 2004 et le code de Santé publique confient à Santé publique France la mission de mettre en place un dispositif permettant la centralisation et l'analyse des données relatives aux MCP [3, 4]. C'est pourquoi, dans le cadre de sa mission de surveillance épidémiologique des risques professionnels, Santé publique France met en place un programme de surveillance des MCP s'appuyant sur ce système législatif, en partenariat avec l'Inspection médicale du travail de la Direction générale du travail (DGT) et les observatoires régionaux de santé (ORS). Le déploiement s'est fait de manière progressive après une première expérimentation en Pays de la Loire en 2003 [5], comptant aujourd'hui sept régions métropolitaines et deux départements et régions d'outre-mer (DROM).

Le programme de surveillance des MCP s'est adapté aux réformes successives du cadre législatif qui régit les services de santé au travail. En 2014, la notion d'équipe pluridisciplinaire a été intégrée dans le programme en prenant en compte les entretiens infirmiers. La périodicité des visites, fixée en fonction des conditions de travail, de l'état de santé, de l'âge du salarié ainsi que des risques auxquels ce dernier est exposé, a fait l'objet de modifications fixées par décret entré en vigueur le 1^{er} janvier 2017 [6]. Ces modifications ont été également prises en compte dans le programme afin de se conformer à la nouvelle organisation de la médecine du travail.

Le présent rapport fait état des résultats obtenus de 2012 à 2018 à partir de l'agrégation des données issues des régions participant au programme de surveillance des MCP. Il vient compléter les deux précédents rapports publiés pour les périodes 2006-2008 et 2008-2011 [7, 8].

2. OBJECTIF

L'objectif principal du programme de surveillance des MCP est d'estimer la prévalence des MCP en France, de décrire les agents d'exposition professionnelle en lien avec ces pathologies et de suivre leur évolution dans le temps.

Le programme contribue également à estimer la sous-déclaration des MP indemnifiables et à fournir des éléments pour la révision ou l'extension des tableaux de MP.

Il permet enfin d'apporter des éléments permettant de contribuer à l'orientation des politiques de prévention en milieu professionnel en fournissant des indicateurs par profession et secteur d'activité.

Ce rapport présente les résultats observés sur l'ensemble des régions participantes pour la période 2012-2018.

3. ORGANISATION ET MÉTHODES

Dans chaque région participante, le programme de surveillance des MCP repose sur un réseau de médecins du travail volontaires et leur équipe, qui signalent les MCP parmi les salariés vus en visite médicale sur deux périodes distinctes de deux semaines consécutives, baptisées « Quinzaines MCP ». Il s'appuie sur la pratique clinique des médecins du travail, c'est-à-dire sur leur connaissance à la fois de la santé des salariés et des conditions de travail auxquelles ils sont soumis.

Sont définis comme « MCP » tout symptôme ou pathologie considérés, par le médecin du travail, comme en lien avec le travail, et ne faisant pas l'objet d'une reconnaissance en MP au moment de la visite médicale. Les dossiers de reconnaissance en cours d'instruction ou refusés par la Sécurité sociale sont considérés comme une MCP. L'imputabilité au travail de l'affection repose sur l'expertise individuelle du médecin du travail. Sont exclus les accidents du travail, les pathologies liées à un accident du travail selon le médecin du travail, et les pathologies reconnues en maladies professionnelles, et indemnisées à ce titre par les systèmes de reconnaissance et de réparation des différents régimes de sécurité sociale.

Les médecins identifient les agents d'exposition professionnelle qu'ils considèrent être à l'origine ou facteur aggravant du symptôme ou de la pathologie signalée. Sont relevées également les caractéristiques socioprofessionnelles de tous les salariés vus en visite médicale du travail lors de la Quinzaine considérée, qu'il y ait ou non une MCP signalée. Une présentation détaillée de la méthode est disponible dans les précédents rapports [7, 8].

Conformément à la déclaration de ce programme de surveillance à la Commission nationale de l'informatique et des libertés (autorisation Cnil n° 907071 du 28 juin 2007), les salariés sont informés collectivement du programme MCP par une note d'information affichée dans les services de santé au travail participant aux Quinzaines MCP (annexe 1).

3.1 Recueil de données

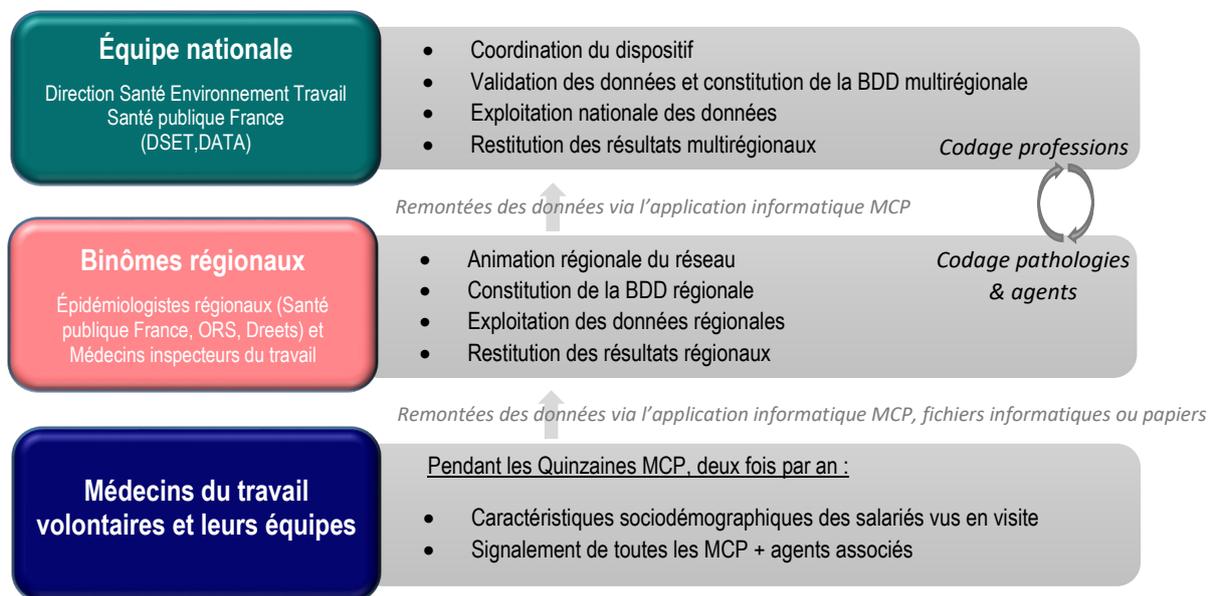
Les périodes de recueil sont définies indépendamment dans chaque région, et varient d'une année sur l'autre, de manière à favoriser la représentativité et à renouveler la population vue pendant les Quinzaines MCP, notamment celle vue en visite périodique.

Les informations socioprofessionnelles recueillies pour l'ensemble des salariés vus durant les Quinzaines MCP incluent le sexe, l'année de naissance, l'intitulé en clair de la profession, le secteur d'activité de l'entreprise du salarié, le type de contrat de travail et le type de visite médicale (annexe 2). D'autres variables annexes telles que le statut de l'entreprise ou la classification professionnelle du salarié sont recueillies afin de coder les professions. Les données médicales sont renseignées à l'aide d'une fiche de signalement, uniquement lorsque le médecin du travail diagnostique une ou plusieurs MCP chez un salarié au moment de la visite médicale (annexe 3). Elle comporte des informations sur la pathologie constatée par le médecin et les agents d'exposition suspectés d'en être à l'origine ou de l'aggraver (1 à 3 agents par MCP signalée). Pour chaque MCP signalée, le médecin indique si la pathologie figure ou non dans un tableau de MP. Dans l'affirmative, des questions permettent de déterminer les MCP qui ont fait l'objet d'une déclaration (en cours ou refusée) ou non. En cas de non-déclaration, les raisons évoquées par les salariés sont recueillies.

3.2 Circuit de données et acteurs du programme MCP

L'ensemble des médecins du travail des services de prévention et santé au travail des régions incluses dans le dispositif sont invités à participer. Les médecins participants adressent à l'Inspection médicale du travail régionale les données recueillies par l'équipe médicale au cours des Quinzaines MCP. Le schéma sur l'organisation du dispositif est présenté dans la figure 1. L'animation, la saisie, le codage et la validation des données recueillies auprès des médecins du travail sont assurés en région par un binôme composé d'un épidémiologiste et d'un médecin inspecteur du travail. Pour assurer l'harmonisation des codages entre les régions, une seconde validation au niveau national est effectuée par la suite. Après cette double validation, l'analyse régionale des données est réalisée. L'ensemble des données régionales validées, est ensuite agrégé au niveau national pour l'analyse nationale dont les résultats sont présentés dans ce rapport.

Figure 1 : Organisation - acteurs du programme MCP



3.3 Codage

Les symptômes et pathologies sont codés selon la Classification internationale des maladies et des problèmes de santé connexes, 10^e révision, (CIM-10) et sont classés selon 7 groupes : les affections de l'appareil locomoteur (ALM), la souffrance psychique, les troubles de l'audition, les irritations et allergies, les infections, les tumeurs, et les autres pathologies. Afin de mieux caractériser les pathologies ou symptômes relevant de la sphère mentale, celles-ci sont hiérarchisées selon un arbre décisionnel élaboré par un groupe de travail constitué de médecins inspecteurs du travail et de l'équipe projet MCP (annexe 4). Ainsi, ne sera relevée qu'une seule pathologie psychique par salarié.

Le codage des agents d'exposition professionnelle est réalisé à partir d'un thésaurus harmonisé des expositions professionnelles coordonné par l'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) (annexe 5). Les facteurs d'exposition professionnelle sont classés en neuf groupes :

- sept issus du thésaurus harmonisé de l'Anses - les facteurs organisationnels, relationnels et éthiques (FORE), les facteurs biomécaniques, les agents physiques, les

- agents biologiques, les agents chimiques, les produits ou procédés industriels et les roches ou autres substances minérales ;
- deux spécifiques au programme MCP - les agents relatifs au lieu de travail, les agents relatifs aux équipements et outils de travail.

Le secteur d'activité des salariés a été codé selon la nomenclature d'activités française de 2003 (NAF 2003) [9]. Le codage de la profession a été effectué par le logiciel Sicore de l'Insee [10] et par un hygiéniste industriel de la Dset, selon la nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles 2003 (PCS 2003) de l'Institut national de la statistique et des études économiques (Insee) [11].

3.4 Analyse statistique

La comparaison entre la population vue pendant les Quinzaines MCP et la population salariée des régions participant au programme MCP (estimée à partir des recensements de la population française de 2012 à 2017 réalisés par l'Insee) a été réalisée pour chaque année de surveillance. Les distributions de ces deux populations selon le secteur d'activité ont été comparées à l'aide d'un test du Khi2. Les différences mentionnées le sont pour un seuil de significativité de 5 %. De plus, la population salariée des régions participantes a été comparée à l'ensemble du territoire afin d'envisager une éventuelle extrapolation des résultats obtenus à la population salariée française.

Afin de prendre en compte les différences de structures de populations (sur secteur d'activité, profession, âge, sexe) entre la population salariée du programme MCP et la population salariée issue du recensement Insee dans les régions participantes, un redressement de la population salariée du programme MCP par calage sur marges a été réalisé. Ainsi, toutes les analyses se sont appuyées sur des données pondérées permettant d'inférer les résultats observés dans l'échantillon MCP à l'ensemble de la population salariée des régions participantes. Les taux et pourcentages présentés sont pondérés alors que les effectifs sont ceux observés dans l'échantillon.

Le taux de signalement correspond au nombre de salariés pour lesquels au moins un signalement de MCP a été réalisé au cours des Quinzaines MCP, rapporté au nombre de salariés vus pendant ces Quinzaines. Un même salarié pouvant présenter plusieurs MCP, la prévalence par catégorie de pathologies a été calculée en rapportant le nombre total de salariés pour lesquels au moins une MCP de cette catégorie a été signalée durant les Quinzaines au nombre de salariés vus pendant ces Quinzaines. Les taux de signalement et les prévalences des pathologies ont été calculés séparément chez les hommes et chez les femmes d'après leurs caractéristiques socioprofessionnelles – âge, catégorie sociale et secteur d'activité – pour chaque année de surveillance de 2012 à 2018 et sur l'ensemble de la période. Tous les taux mentionnés dans ce rapport sont présentés accompagnés de l'intervalle de confiance de Clopper-Pearson à 95 %.

Les années antérieures (2007 à 2011) ont été incluses dans les graphiques afin de visualiser l'évolution des prévalences sur une période allongée.

Des analyses descriptives ont été réalisées sur les agents associés aux pathologies signalées en MCP. Les MCP correspondant ou non à des tableaux de MP ont été décrites ainsi que les raisons de non-déclaration en MP pour les pathologies relevant d'un tableau.

Pour les groupes de pathologies les plus représentés, des analyses univariées et multivariées stratifiées par sexe ont été réalisées afin de mesurer les associations entre le fait d'avoir une MCP et les caractéristiques socioprofessionnelles du salarié (âge, catégorie socioprofes-

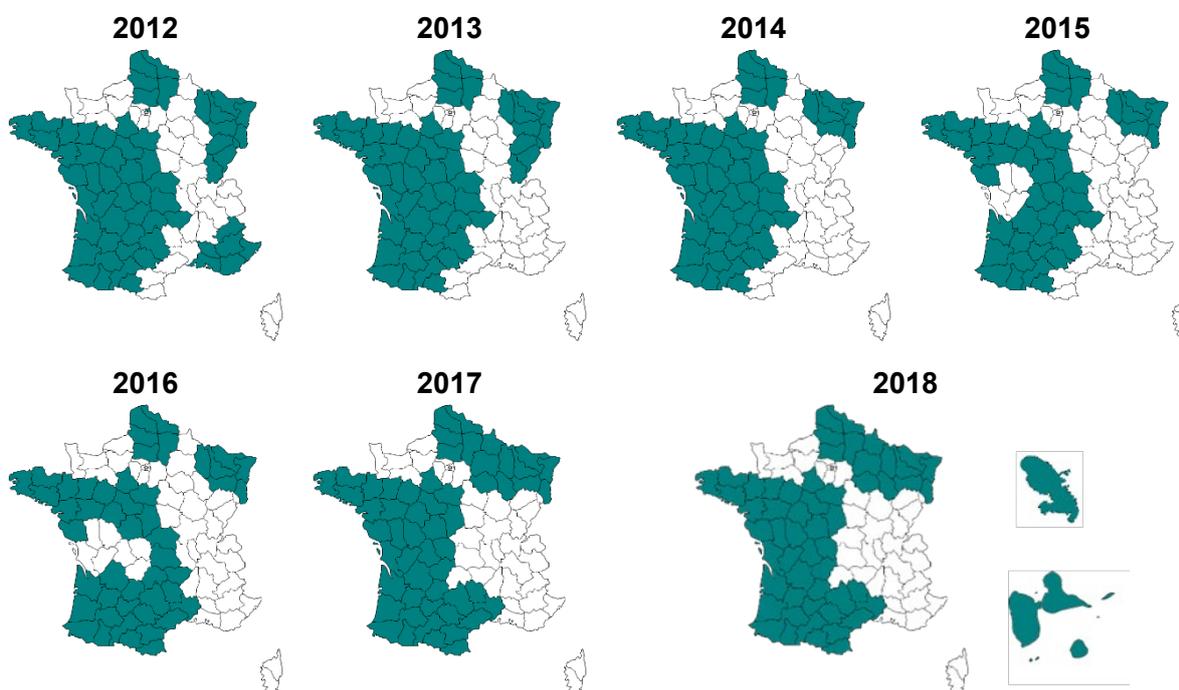
sionnelle, secteur d'activité). L'année, le type de visite et le type de contrat ont été introduits dans les modèles comme variables d'ajustement. Seuls les odds ratio ajustés (OR_a) estimés par les modèles de régression logistique mixtes multivariés à intercept aléatoire sont présentés, accompagnés de leur intervalle de confiance à 95 % (IC 95 %). L'effet aléatoire a été appliqué à la variable « médecin », pour prendre en compte la variabilité des pratiques médicales entre les médecins participants. Les catégories de référence des modèles sont « < 25 ans » pour l'âge, « ouvriers » pour la catégorie socioprofessionnelle et « industrie » pour le secteur d'activité. Les analyses et les graphiques ont été réalisés à l'aide des logiciels SAS Enterprise Guide 7.1, Stata 13.0 et Excel 2013.

4. RÉSULTATS

4.1 Couverture du réseau de surveillance

Le déploiement du programme MCP depuis 2003, année de mise en place de l'étude pilote en Pays de la Loire, s'est fait progressivement. Fin 2018, le dispositif couvrait sept régions du territoire métropolitain et deux DROM (figure 2). La réforme territoriale de 2016, faisant passer le nombre de régions métropolitaines de 22 à 13, a permis une accélération du processus de couverture du territoire, les dispositifs préexistants s'étant déployés sur l'ensemble des nouveaux territoires régionaux. Entre 2012 et 2018, la participation des régions variait sensiblement d'une année sur l'autre.

Figure 2 : Participation des régions au programme MCP de 2012 à 2018



Entre 2012 et 2018, le nombre de régions participantes et de Quinzaines MCP diminuait régulièrement (tableau 1). En parallèle, le taux de participation des médecins du travail diminuait également sur la période considérée, passant de 17 % de participants à au moins une Quinzaine en 2012 à 13 % en 2018. Cette diminution était principalement marquée entre 2012 et 2015, suivie par une stabilisation voire un rebond de la participation des médecins entre 2016 et 2018. Au total, 1 375 médecins du travail ont participé à au moins une Quinzaine MCP entre 2012 et 2018. En lien direct avec la baisse de participation des médecins, le nombre de salariés vus en visite médicale diminuait également entre 2012 et 2017, passant de 81 171 à 29 779 salariés vus. Un rebond était également observé sur la fin de la période avec 42 075 salariés vus en 2018, soit une augmentation de 41 % par rapport à 2017.

Pour les 9 anciennes régions impliquées tous les ans dans le programme MCP sur la période 2012-2018, 1 014 médecins du travail ont participé à au moins une Quinzaine sur la période. Parmi eux, 40 % ont participé une seule année et 5 % ont participé tous les ans. Selon les années, le taux de renouvellement¹ des médecins participants variait entre 28 et 47 % (par exemple, 31 % des médecins participants en 2014 n'avaient pas participé en 2013).

¹ Part des médecins participants l'année N n'ayant pas participé l'année N-1.

Tableau 1 : Couverture du réseau de surveillance des MCP entre 2012 et 2018

| | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017* | 2018 |
|---------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Nb régions participantes | 15 | 13 | 12 | 11 | 11 | 7 | 9 |
| Nb Quinzaines MCP | 27 | 23 | 22 | 19 | 17 | 9 | 17 |
| Nb médecins participants | 781 | 520 | 453 | 376 | 333 | 379 | 428 |
| Taux de participation | 17 % | 14 % | 13 % | 12 % | 11 % | 12 % | 13 % |
| Nb salariés vus en consultation | 81 171 | 55 841 | 47 595 | 39 710 | 37 867 | 29 779 | 42 075 |

* La diminution du nombre de régions participantes entre 2016 et 2017 s'explique par la réforme territoriale de 2016

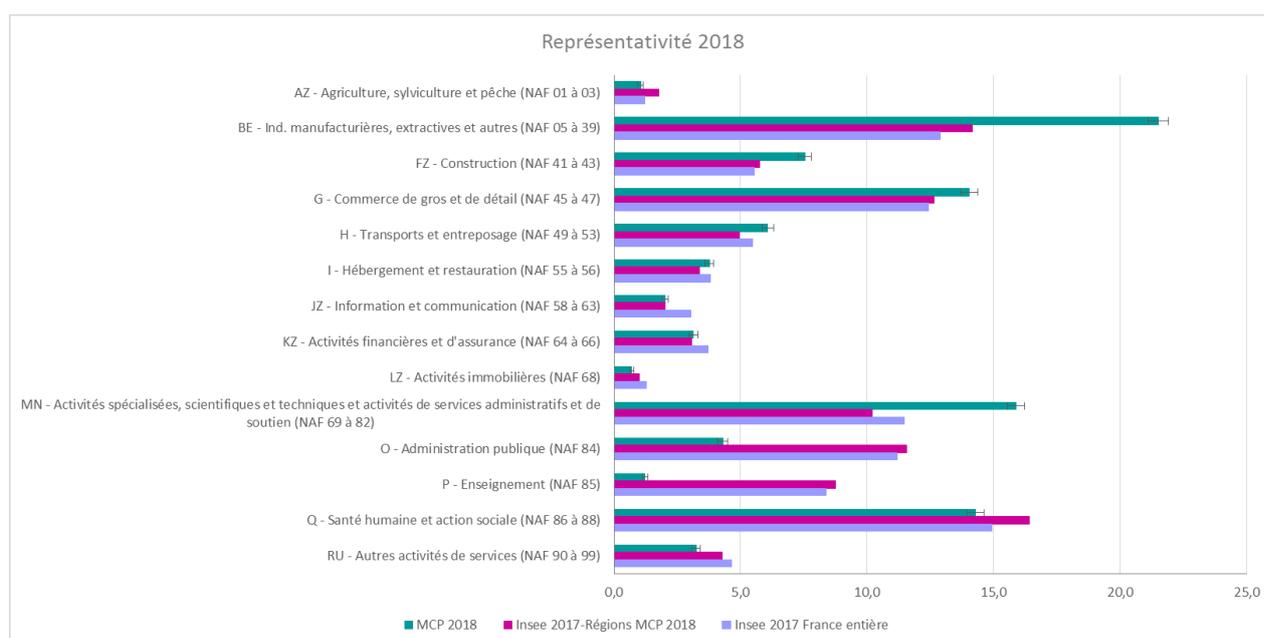
4.2 Population vue pendant les Quinzaines MCP

4.2.1 Comparaison des populations

La population salariée vue en visite médicale par les médecins du travail volontaires pendant les Quinzaines MCP, la population salariée des régions participantes (source Insee) et l'ensemble de la population salariée française (source Insee) ont été comparées pour chaque année de surveillance. Seule la comparaison des populations de 2018 est présentée ci-après (figure 3). Les résultats relatifs aux années 2012 à 2017 sont joints en annexe 6.

En 2018, bien que de structure proche quant aux secteurs d'activité, la population salariée des régions participantes était statistiquement différente ($p < 0,001$) de l'ensemble de la population salariée française avec notamment une légère surreprésentation des salariés de l'industrie et de la santé humaine et action sociale dans les régions participantes. Des différences plus marquées étaient observées avec la population salariée vue par la médecine du travail durant les Quinzaines MCP ($p < 0,001$). En effet, les secteurs de l'industrie et des activités spécialisées étaient surreprésentés dans la population vue pendant les Quinzaines MCP, alors que les secteurs de l'administration publique et de l'enseignement étaient sous-représentés.

Figure 3 : Répartition selon les secteurs d'activité de la population salariée vue pendant les Quinzaines MCP (année 2018), de la population salariée des régions participantes (Insee 2017) et de l'ensemble de la population salariée française (Insee 2017)



4.2.2 Description de la population vue pendant les Quinzaines MCP

Entre 2012 et 2018, selon les années, 50,3 à 52,4 % des salariés vus pendant les Quinzaines MCP étaient des hommes. En 2017, les hommes étaient légèrement plus jeunes que les femmes (40 ans *versus* 41 ans, $p < 0,01$), tandis que pour les autres années, il n'y avait pas de différence d'âge significative entre les 2 sexes (environ 40 ans quels que soient le sexe et l'année).

Sur l'ensemble de la période considérée, les salariés ont été vus principalement lors des visites périodiques aussi bien chez les hommes (entre 56,3 et 38,6 % selon les années) que chez les femmes (entre 50,1 et 30,5 %). Chaque année, entre un quart et un tiers des visites étaient des visites d'embauche aussi bien chez les hommes (24,8 à 36,4 %) que chez les femmes (23,0 à 30,6 %) (tableau 2). La nouvelle organisation de la médecine du travail en 2018 explique la hausse des visites d'embauche au détriment des visites périodiques. Sur l'ensemble de la période, les femmes ont été vues davantage en visite de reprise et préreprise que les hommes (entre 15,2 et 20,8 % *versus* entre 9,9 et 13,2 % selon les années).

Chaque année sur la période 2012-2018, près de 80 % des salariés étaient en CDI, aussi bien chez les femmes que chez les hommes. Des différences selon le sexe, étaient cependant observées : les femmes, comparées aux hommes, étaient davantage en CDD (respectivement entre 11,7 et 13,5 % *versus* entre 7,7 et 9,4 % selon les années) et moins en intérim (respectivement entre 1,5 et 2,5 % *versus* entre 5,2 et 7,8 %).

Chez les hommes, comme chez les femmes, la répartition selon la catégorie sociale différait légèrement selon les années. Chez les hommes, les ouvriers étaient la catégorie la plus représentée chaque année (entre 43,2 et 48,7 %) et chez les femmes, il s'agissait des employées (entre 48,8 et 50,9 %).

Les secteurs d'activité les plus représentés étaient l'industrie (entre 20 et 24 % selon l'année) chez les hommes et le secteur de la santé humaine et action sociale chez les femmes (entre 24 et 27 % selon l'année).

Tableau 2 : Répartition de la population salariée vue dans le programme MCP par âge, type de visite, type de contrat, catégorie sociale et secteur d'activité, hommes et femmes séparément, 2012-2018

| Hommes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | | 2018 | | |
|---------------------------------------|--------|------|-----------|--------|------|-----------|--------|------|-----------|--------|------|-----------|--------|------|-----------|--------|------|-----------|--------|------|-----------|
| | n | % | IC95% |
| Âge | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| < 25 ans | 6 206 | 11,6 | 11,3-12,0 | 3 959 | 10,7 | 10,2-11,1 | 3 344 | 11,5 | 11,0-12,0 | 2 827 | 11,2 | 10,6-11,7 | 2 969 | 10,9 | 10,4-11,4 | 2 493 | 10,5 | 10,1-11,0 | 3 068 | 11,6 | 10,9-12,3 |
| 25-34 ans | 10 713 | 23,7 | 23,2-24,2 | 7 184 | 23,0 | 22,4-23,6 | 6 093 | 22,9 | 22,2-23,6 | 5 154 | 22,6 | 21,9-23,4 | 4 749 | 23,3 | 22,5-24,0 | 3 856 | 23,1 | 22,3-23,8 | 5 300 | 23,3 | 22,3-24,3 |
| 35-44 ans | 11 348 | 26,7 | 26,1-27,2 | 7 876 | 26,6 | 26,0-27,3 | 6 440 | 26,0 | 25,3-26,8 | 5 282 | 26,1 | 25,3-26,9 | 4 913 | 25,1 | 24,3-26,0 | 3 960 | 26,3 | 25,5-27,2 | 5 379 | 24,7 | 23,7-25,8 |
| 45-54 ans | 11 880 | 26,0 | 25,5-26,6 | 8 115 | 26,7 | 26,1-27,4 | 6 952 | 26,8 | 26,0-27,5 | 5 730 | 26,3 | 25,5-27,1 | 5 280 | 26,9 | 26,1-27,7 | 4 206 | 26,4 | 25,5-27,2 | 6 146 | 26,8 | 25,7-27,8 |
| ≥ 55 ans | 5 464 | 12,0 | 11,6-12,4 | 4 023 | 13,0 | 12,5-13,5 | 3 397 | 12,8 | 12,2-13,3 | 3 003 | 13,8 | 13,2-14,5 | 2 798 | 13,8 | 13,2-14,5 | 2 158 | 13,7 | 13,1-14,4 | 3 531 | 13,6 | 12,8-14,5 |
| Type de visite | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Visite à la demande | 3 840 | 8,9 | 8,5-9,2 | 2 833 | 9,5 | 9,0-9,9 | 2 472 | 10,0 | 9,5-10,5 | 2 148 | 10,0 | 9,5-10,6 | 1 878 | 9,5 | 8,9-10,0 | 1 739 | 11,1 | 10,5-11,7 | 2 814 | 11,6 | 10,8-12,3 |
| Visite d'embauche | 11 530 | 24,8 | 24,3-25,4 | 8 370 | 25,6 | 25,0-26,3 | 7 252 | 27,2 | 26,5-27,9 | 6 538 | 28,6 | 27,8-29,4 | 6 816 | 30,4 | 29,5-31,2 | 5 513 | 29,3 | 28,5-30,1 | 8 171 | 36,4 | 35,3-37,6 |
| Visite périodique ¹ | 25 081 | 56,3 | 55,7-57,0 | 16 363 | 54,0 | 53,2-54,7 | 13 223 | 50,6 | 49,8-51,5 | 10 542 | 49,4 | 48,5-50,3 | 9 302 | 47,6 | 46,6-48,5 | 6 927 | 45,4 | 44,5-46,4 | 8 801 | 38,6 | 37,4-39,7 |
| Visite de reprise ou préreprise | 5 119 | 9,9 | 9,5-10,2 | 3 543 | 10,8 | 10,4-11,3 | 3 139 | 11,8 | 11,3-12,4 | 2 740 | 11,9 | 11,3-12,5 | 2 648 | 12,3 | 11,7-12,9 | 2 283 | 12,9 | 12,3-13,5 | 3 554 | 13,2 | 12,4-13,9 |
| Données manquantes | 41 | 0,1 | 0,1-0,1 | 48 | 0,1 | 0,1-0,2 | 140 | 0,4 | 0,3-0,4 | 28 | 0,1 | 0,1-0,2 | 65 | 0,3 | 0,2-0,4 | 211 | 1,2 | 1,0-1,4 | 84 | 0,3 | 0,2-0,4 |
| Type de contrat | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CDI | 35 828 | 80,6 | 80,1-81,0 | 24 749 | 81,6 | 81,0-82,1 | 20 318 | 79,5 | 78,8-80,1 | 17 038 | 79,6 | 78,9-80,4 | 15 443 | 78,0 | 77,3-78,8 | 12 340 | 78,0 | 77,3-78,7 | 18 099 | 77,7 | 76,7-78,7 |
| CDD | 3 614 | 7,7 | 7,4-8,0 | 2 565 | 8,4 | 8,0-8,9 | 2 308 | 9,4 | 8,9-9,9 | 1 814 | 8,3 | 7,8-8,8 | 1 968 | 9,2 | 8,6-9,7 | 1 480 | 8,8 | 8,3-9,3 | 2 027 | 8,8 | 8,1-9,5 |
| Intérim | 3 200 | 5,5 | 5,3-5,8 | 2 334 | 5,7 | 5,4-6,0 | 1 895 | 5,4 | 5,1-5,8 | 1 655 | 5,9 | 5,5-6,3 | 1 562 | 5,2 | 4,8-5,5 | 1 672 | 6,4 | 6,1-6,8 | 2 082 | 7,8 | 7,2-8,5 |
| Apprenti | 1 490 | 2,5 | 2,3-2,7 | 885 | 2,4 | 2,1-2,6 | 676 | 2,3 | 2,0-2,5 | 779 | 2,7 | 2,4-2,9 | 847 | 3,0 | 2,7-3,3 | 650 | 2,8 | 2,6-3,1 | 564 | 2,2 | 1,9-2,5 |
| Autres (spectacle, CES, etc.) | 802 | 2,0 | 1,9-2,2 | 433 | 1,4 | 1,3-1,6 | 527 | 2,1 | 1,9-2,4 | 477 | 2,5 | 2,2-2,8 | 297 | 1,6 | 1,4-1,9 | 237 | 1,7 | 1,5-2,0 | 428 | 3,3 | 2,8-3,8 |
| Données manquantes | 677 | 1,6 | 1,5-1,8 | 191 | 0,5 | 0,4-0,6 | 502 | 1,4 | 1,2-1,5 | 233 | 1,0 | 0,8-1,2 | 592 | 3,1 | 2,8-3,4 | 294 | 2,2 | 1,9-2,6 | 224 | 0,3 | 0,2-0,4 |
| Catégorie sociale | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadres | 3 562 | 15,7 | 15,2-16,3 | 2 614 | 14,5 | 13,9-15,1 | 2 366 | 14,7 | 14,1-15,4 | 1 934 | 14,4 | 13,7-15,2 | 1 755 | 15,2 | 14,5-16,0 | 1 298 | 15,5 | 14,8-16,3 | 1 826 | 13,2 | 12,3-14,0 |
| Professions intermédiaires | 8 136 | 25,1 | 24,5-25,7 | 5 366 | 25,1 | 24,4-25,8 | 4 622 | 24,4 | 23,7-25,2 | 3 948 | 25,1 | 24,3-26,0 | 3 699 | 25,5 | 24,6-26,3 | 2 783 | 25,6 | 24,8-26,5 | 3 939 | 23,1 | 22,1-24,2 |
| Employés | 5 535 | 15,4 | 14,9-15,8 | 3 923 | 14,7 | 14,2-15,3 | 3 417 | 14,6 | 14,0-15,2 | 2 881 | 15,4 | 14,7-16,1 | 2 856 | 16,1 | 15,4-16,8 | 2 090 | 15,7 | 15,0-16,4 | 2 825 | 15,0 | 14,1-15,9 |
| Ouvriers | 28 308 | 43,8 | 43,2-44,4 | 19 199 | 45,7 | 44,9-46,4 | 15 772 | 46,2 | 45,4-47,1 | 13 200 | 45,0 | 44,1-45,9 | 12 344 | 43,2 | 42,4-44,1 | 10 463 | 43,2 | 42,3-44,0 | 14 777 | 48,7 | 47,5-49,9 |
| Secteur d'activité | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Agriculture | 1 461 | 2,0 | 1,9-2,1 | 712 | 2,2 | 2,0-2,5 | 338 | 2,1 | 1,9-2,4 | 201 | 2,1 | 1,8-2,5 | 221 | 2,2 | 1,9-2,5 | 126 | 2,0 | 1,7-2,4 | 329 | 3,2 | 2,8-3,7 |
| Industrie | 13 495 | 19,9 | 19,4-20,4 | 8 760 | 24,0 | 23,4-24,7 | 7 485 | 23,7 | 23,0-24,4 | 6 034 | 23,5 | 22,7-24,2 | 5 458 | 21,0 | 20,3-21,8 | 4 428 | 21,8 | 21,1-22,5 | 6 607 | 22,6 | 21,6-23,6 |
| Construction | 5 492 | 11,0 | 10,7-11,4 | 3 720 | 10,5 | 10,1-11,0 | 3 039 | 11,9 | 11,4-12,4 | 3 060 | 11,0 | 10,5-11,5 | 2 835 | 11,4 | 10,9-11,9 | 2 323 | 11,0 | 10,5-11,5 | 2 954 | 11,6 | 10,9-12,3 |
| Commerce | 5 762 | 12,9 | 12,5-13,4 | 4 107 | 13,4 | 13,0-13,9 | 3 714 | 13,9 | 13,3-14,5 | 2 990 | 13,0 | 12,5-13,7 | 2 997 | 14,2 | 13,5-14,8 | 1 998 | 12,3 | 11,7-12,8 | 3 125 | 13,6 | 12,8-14,5 |
| Transport et entreposage ² | 3 307 | 7,2 | 6,9-7,5 | 2 480 | 7,0 | 6,6-7,4 | 2 329 | 7,0 | 6,6-7,5 | 1 867 | 7,5 | 7,0-7,9 | 1 737 | 7,4 | 6,9-7,9 | 1 380 | 7,0 | 6,6-7,4 | 1 930 | 7,3 | 6,7-7,9 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|------|-----------|-------|------|-----------|-------|------|-----------|-------|------|-----------|-------|------|-----------|-------|------|-----------|-------|------|-----------|
| Hébergement, restauration | 1 162 | 3,2 | 2,9-3,4 | 912 | 2,8 | 2,5-3,0 | 765 | 2,9 | 2,6-3,2 | 721 | 3,3 | 2,9-3,6 | 723 | 3,5 | 3,1-3,8 | 533 | 3,2 | 2,9-3,5 | 673 | 3,2 | 2,8-3,7 |
| Information, communication | 800 | 2,4 | 2,2-2,7 | 663 | 2,3 | 2,1-2,6 | 498 | 2,5 | 2,3-2,8 | 348 | 1,9 | 1,6-2,2 | 350 | 2,8 | 2,5-3,2 | 351 | 3,0 | 2,7-3,4 | 504 | 3,2 | 2,7-3,6 |
| Activités financières, assurance | 933 | 2,8 | 2,6-3,0 | 548 | 2,2 | 2,0-2,4 | 477 | 2,3 | 2,1-2,6 | 397 | 3,0 | 2,7-3,4 | 408 | 3,1 | 2,7-3,5 | 237 | 1,9 | 1,6-2,1 | 460 | 2,3 | 1,9-2,6 |
| Activités immobilières | 226 | 0,7 | 0,5-0,8 | 153 | 0,6 | 0,5-0,7 | 124 | 0,6 | 0,5-0,8 | 92 | 0,5 | 0,3-0,6 | 88 | 0,6 | 0,4-0,8 | 106 | 0,7 | 0,6-0,9 | 124 | 0,5 | 0,3-0,7 |
| Activités spécialisées ³ | 6 860 | 16,0 | 15,6-16,5 | 4 803 | 13,5 | 13,0-13,9 | 3 792 | 12,9 | 12,3-13,4 | 3 436 | 14,2 | 13,6-14,8 | 3 363 | 14,0 | 13,4-14,6 | 3 027 | 15,1 | 14,5-15,7 | 3 987 | 16,0 | 15,1-16,8 |
| Administration publique | 1 933 | 9,5 | 9,1-9,9 | 1 274 | 8,7 | 8,2-9,2 | 1 262 | 8,9 | 8,3-9,4 | 853 | 8,4 | 7,8-9,0 | 564 | 7,2 | 6,6-7,8 | 686 | 10,4 | 9,7-11,2 | 726 | 5,6 | 5,1-6,2 |
| Enseignement | 563 | 3,4 | 3,1-3,7 | 375 | 3,4 | 3,1-3,8 | 261 | 2,3 | 2,0-2,6 | 197 | 2,6 | 2,2-3,0 | 248 | 3,6 | 3,1-4,0 | 153 | 2,7 | 2,3-3,2 | 214 | 2,9 | 2,4-3,4 |
| Santé humaine, action sociale | 2 570 | 6,4 | 6,1-6,7 | 1 918 | 6,8 | 6,5-7,2 | 1 596 | 6,7 | 6,3-7,1 | 1 324 | 7,0 | 6,5-7,5 | 1 303 | 7,2 | 6,8-7,7 | 1 024 | 7,1 | 6,6-7,5 | 1 311 | 6,5 | 5,9-7,2 |
| Autres activités de services ⁴ | 1 044 | 2,6 | 2,4-2,8 | 732 | 2,5 | 2,3-2,8 | 546 | 2,3 | 2,0-2,5 | 476 | 2,1 | 1,9-2,4 | 407 | 1,9 | 1,7-2,2 | 301 | 1,9 | 1,7-2,1 | 479 | 1,6 | 1,4-1,9 |

| Femmes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | | 2018 | | |
|---------------------------------|--------|------|-----------|--------|------|-----------|--------|------|-----------|--------|------|-----------|--------|------|-----------|--------|------|-----------|--------|------|-----------|
| | n | % | IC95% |
| Âge | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| < 25 ans | 4 134 | 10,2 | 9,8-10,6 | 2 900 | 10,0 | 9,5-10,4 | 2 449 | 9,7 | 9,2-10,2 | 1 914 | 9,1 | 8,6-9,6 | 2 026 | 9,4 | 8,9-10,0 | 1 688 | 9,2 | 8,7-9,7 | 2 120 | 10,3 | 9,6-11,1 |
| 25-34 ans | 8 380 | 24,3 | 23,7-24,8 | 5 802 | 23,7 | 23,0-24,4 | 4 929 | 23,6 | 22,9-24,4 | 4 216 | 23,8 | 23,0-24,7 | 4 051 | 24,2 | 23,4-25,1 | 3 025 | 23,1 | 22,3-23,9 | 4 143 | 22,5 | 21,5-23,6 |
| 35-44 ans | 8 916 | 26,9 | 26,3-27,5 | 6 116 | 26,1 | 25,4-26,8 | 5 306 | 26,7 | 25,9-27,4 | 4 335 | 25,8 | 24,9-26,6 | 4 140 | 26,0 | 25,1-26,9 | 3 061 | 25,7 | 24,8-26,6 | 4 444 | 25,8 | 24,7-27,0 |
| 45-54 ans | 9 545 | 26,4 | 25,8-27,0 | 6 578 | 27,2 | 26,4-27,9 | 5 715 | 26,6 | 25,8-27,4 | 4 741 | 27,4 | 26,5-28,2 | 4 456 | 26,5 | 25,6-27,4 | 3 482 | 27,5 | 26,6-28,4 | 5 016 | 26,5 | 25,4-27,7 |
| ≥ 55 ans | 4 585 | 12,3 | 11,8-12,7 | 3 288 | 13,1 | 12,6-13,7 | 2 970 | 13,4 | 12,8-13,9 | 2 508 | 14,0 | 13,3-14,6 | 2 485 | 13,9 | 13,2-14,6 | 1 850 | 14,5 | 13,8-15,3 | 2 928 | 14,8 | 13,9-15,7 |
| Type de visite | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Visite à la demande | 3 646 | 10,7 | 10,3-11,1 | 2 820 | 12,3 | 11,8-12,8 | 2 416 | 12,7 | 12,1-13,3 | 2 016 | 12,0 | 11,4-12,6 | 1 928 | 12,1 | 11,4-12,7 | 1 799 | 14,5 | 13,8-15,2 | 2 801 | 17,8 | 16,8-18,9 |
| Visite d'embauche | 8 873 | 23,9 | 23,4-24,4 | 6 588 | 25,3 | 24,6-26,0 | 5 635 | 25,4 | 24,7-26,2 | 4 836 | 26,0 | 25,2-26,9 | 5 151 | 28,3 | 27,4-29,2 | 3 361 | 23,0 | 22,2-23,8 | 5 756 | 30,6 | 29,4-31,8 |
| Visite périodique ¹ | 17 067 | 50,1 | 49,5-50,8 | 11 088 | 45,8 | 45,0-46,6 | 9 428 | 43,5 | 42,7-44,4 | 7 530 | 43,2 | 42,2-44,1 | 6 743 | 40,8 | 39,8-41,8 | 4 957 | 40,3 | 39,4-41,3 | 5 866 | 30,5 | 29,4-31,7 |
| Visite de reprise ou préreprise | 5 931 | 15,2 | 14,8-15,7 | 4 153 | 16,5 | 15,9-17,1 | 3 804 | 18,1 | 17,5-18,8 | 3 303 | 18,7 | 17,9-19,4 | 3 257 | 18,5 | 17,7-19,2 | 2 791 | 20,8 | 20,0-21,6 | 4 172 | 20,8 | 19,8-21,8 |
| Données manquantes | 43 | 0,1 | 0,1-0,2 | 35 | 0,1 | 0,1-0,2 | 86 | 0,3 | 0,2-0,4 | 29 | 0,2 | 0,1-0,3 | 79 | 0,4 | 0,3-0,5 | 198 | 1,4 | 1,2-1,7 | 56 | 0,2 | 0,1-0,4 |
| Type de contrat | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CDI | 28 220 | 80,6 | 80,1-81,1 | 19 997 | 81,9 | 81,3-82,5 | 16 847 | 79,8 | 79,1-80,5 | 14 223 | 82,2 | 81,5-82,9 | 13 465 | 78,8 | 78,0-79,6 | 10 081 | 78,0 | 77,2-78,8 | 15 047 | 80,5 | 79,4-81,5 |
| CDD | 4 443 | 12,3 | 11,9-12,7 | 3 100 | 12,5 | 12,0-13,0 | 2 784 | 13,5 | 12,9-14,1 | 2 100 | 11,7 | 11,1-12,4 | 2 227 | 13,0 | 12,4-13,7 | 1 722 | 13,0 | 12,3-13,6 | 2 219 | 12,0 | 11,2-12,8 |
| Intérim | 950 | 1,8 | 1,6-1,9 | 620 | 1,8 | 1,6-1,9 | 529 | 1,8 | 1,6-2,0 | 456 | 1,5 | 1,3-1,7 | 411 | 1,6 | 1,4-1,9 | 450 | 2,0 | 1,8-2,3 | 565 | 2,5 | 2,1-2,9 |
| Apprenti | 612 | 1,4 | 1,3-1,6 | 353 | 1,2 | 1,0-1,3 | 379 | 1,5 | 1,3-1,7 | 332 | 1,4 | 1,2-1,6 | 409 | 1,8 | 1,6-2,1 | 346 | 2,0 | 1,7-2,2 | 316 | 2,0 | 1,7-2,4 |
| Autres (spectacle, CES, etc.) | 776 | 2,4 | 2,2-2,6 | 496 | 2,1 | 1,8-2,3 | 361 | 1,6 | 1,4-1,9 | 372 | 1,8 | 1,5-2,1 | 253 | 1,7 | 1,5-2,0 | 199 | 1,7 | 1,4-1,9 | 374 | 2,8 | 2,4-3,3 |
| Données manquantes | 559 | 1,6 | 1,4-1,8 | 118 | 0,6 | 0,5-0,8 | 469 | 1,7 | 1,6-1,9 | 231 | 1,4 | 1,2-1,6 | 393 | 3,0 | 2,6-3,4 | 308 | 3,4 | 3,0-3,8 | 130 | 0,2 | 0,2-0,4 |
| Catégorie sociale | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadres | 2 166 | 11,0 | 10,5-11,5 | 1 484 | 9,7 | 9,2-10,3 | 1 493 | 9,8 | 9,2-10,4 | 1 267 | 10,7 | 10,0-11,4 | 1 113 | 10,5 | 9,8-11,2 | 873 | 10,7 | 10,0-11,4 | 1 324 | 10,6 | 9,8-11,5 |
| Professions intermédiaires | 7 942 | 28,5 | 27,9-29,2 | 5 361 | 27,8 | 27,0-28,5 | 4 968 | 28,8 | 28,0-29,6 | 3 945 | 27,9 | 27,0-28,9 | 3 982 | 28,9 | 28,0-29,9 | 2 971 | 28,3 | 27,4-29,2 | 4 338 | 28,4 | 27,2-29,6 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|------|-----------|--------|------|-----------|--------|------|-----------|-------|------|-----------|-------|------|-----------|-------|------|-----------|-------|------|-----------|
| Employés | 18 377 | 50,1 | 49,4-50,7 | 12 937 | 50,9 | 50,1-51,7 | 10 968 | 49,5 | 48,6-50,4 | 9 391 | 50,6 | 49,6-51,6 | 8 838 | 48,8 | 47,8-49,8 | 6 644 | 50,3 | 49,3-51,3 | 9 295 | 50,1 | 48,8-51,4 |
| Ouvriers | 7 050 | 10,4 | 10,1-10,7 | 4 887 | 11,6 | 11,2-12,0 | 3 926 | 11,9 | 11,4-12,4 | 3 091 | 10,8 | 10,3-11,3 | 3 197 | 11,8 | 11,2-12,3 | 2 612 | 10,7 | 10,1-11,2 | 3 672 | 10,8 | 10,2-11,6 |
| Secteur d'activité | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Agriculture | 664 | 1,0 | 0,9-1,1 | 296 | 0,9 | 0,8-1,1 | 138 | 0,8 | 0,7-1,0 | 91 | 1,0 | 0,8-1,3 | 79 | 0,9 | 0,7-1,2 | 52 | 0,8 | 0,6-1,1 | 115 | 0,9 | 0,6-1,2 |
| Industrie | 5 156 | 8,7 | 8,4-9,1 | 3 331 | 9,4 | 8,9-9,8 | 3 082 | 10,6 | 10,1-11,1 | 2 304 | 9,1 | 8,6-9,6 | 2 454 | 10,6 | 10,0-11,1 | 1 709 | 9,1 | 8,6-9,6 | 2 545 | 10,2 | 9,5-10,9 |
| Construction | 545 | 1,5 | 1,4-1,7 | 386 | 1,5 | 1,3-1,7 | 342 | 1,6 | 1,4-1,8 | 372 | 1,8 | 1,6-2,1 | 299 | 1,5 | 1,3-1,8 | 218 | 1,5 | 1,3-1,7 | 261 | 1,5 | 1,2-1,8 |
| Commerce | 5 194 | 12,8 | 12,4-13,2 | 3 741 | 13,8 | 13,3-14,3 | 3 247 | 13,0 | 12,4-13,5 | 2 819 | 13,9 | 13,3-14,6 | 2 757 | 12,8 | 12,2-13,4 | 2 051 | 14,6 | 14,0-15,2 | 2 845 | 14,3 | 13,4-15,2 |
| Transport et entreposage ² | 1 364 | 3,8 | 3,5-4,0 | 814 | 3,3 | 3,0-3,7 | 882 | 4,0 | 3,7-4,4 | 666 | 3,4 | 3,1-3,8 | 638 | 3,9 | 3,5-4,3 | 561 | 4,0 | 3,7-4,4 | 657 | 3,1 | 2,7-3,5 |
| Hébergement, restauration | 1 489 | 4,3 | 4,1-4,6 | 1 236 | 4,2 | 4,0-4,5 | 935 | 4,0 | 3,6-4,3 | 862 | 3,9 | 3,5-4,2 | 847 | 3,9 | 3,6-4,2 | 600 | 3,8 | 3,5-4,2 | 933 | 5,0 | 4,5-5,6 |
| Information, communication | 405 | 1,2 | 1,1-1,4 | 397 | 1,4 | 1,3-1,6 | 300 | 1,5 | 1,3-1,7 | 164 | 0,8 | 0,6-0,9 | 188 | 1,2 | 1,0-1,5 | 185 | 1,5 | 1,2-1,7 | 354 | 1,9 | 1,6-2,3 |
| Activités financières, assurance | 1 562 | 4,6 | 4,3-4,8 | 1 009 | 3,9 | 3,7-4,2 | 907 | 4,5 | 4,1-4,8 | 696 | 4,8 | 4,4-5,3 | 723 | 5,0 | 4,6-5,5 | 457 | 3,3 | 3,0-3,7 | 878 | 4,8 | 4,2-5,3 |
| Activités immobilières | 267 | 0,8 | 0,7-0,9 | 189 | 0,7 | 0,6-0,9 | 159 | 0,8 | 0,6-0,9 | 151 | 1,0 | 0,8-1,2 | 167 | 0,9 | 0,7-1,1 | 149 | 1,0 | 0,9-1,2 | 175 | 0,9 | 0,7-1,2 |
| Activités spécialisées ³ | 4 591 | 11,5 | 11,1-11,9 | 3 231 | 10,6 | 10,2-11,1 | 2 628 | 10,6 | 10,1-11,1 | 2 295 | 10,4 | 9,8-11,0 | 2 298 | 10,9 | 10,3-11,4 | 1 855 | 10,7 | 10,2-11,2 | 2 792 | 12,2 | 11,4-13,0 |
| Administration publique | 2 914 | 16,7 | 16,1-17,3 | 1 706 | 13,8 | 13,2-14,5 | 1 772 | 14,3 | 13,6-15,0 | 1 326 | 14,3 | 13,6-15,1 | 881 | 11,4 | 10,7-12,2 | 787 | 14,2 | 13,3-15,1 | 1 110 | 11,4 | 10,5-12,3 |
| Enseignement | 741 | 4,5 | 4,1-4,8 | 545 | 5,1 | 4,7-5,6 | 415 | 3,7 | 3,3-4,1 | 352 | 4,8 | 4,3-5,3 | 428 | 6,2 | 5,6-6,8 | 250 | 4,5 | 4,0-5,1 | 306 | 4,0 | 3,5-4,6 |
| Santé humaine, action sociale | 9 034 | 24,3 | 23,8-24,8 | 6 488 | 26,5 | 25,9-27,2 | 5 500 | 26,1 | 25,3-26,8 | 4 782 | 26,7 | 25,8-27,5 | 4 493 | 26,4 | 25,6-27,2 | 3 621 | 26,9 | 26,1-27,8 | 4 773 | 25,9 | 24,8-27,1 |
| Autres activités de services ⁴ | 1 634 | 4,3 | 4,1-4,5 | 1 315 | 4,7 | 4,4-5,1 | 1 062 | 4,5 | 4,2-4,9 | 833 | 4,1 | 3,7-4,5 | 906 | 4,3 | 4,0-4,7 | 611 | 4,0 | 3,7-4,4 | 907 | 4,0 | 3,5-4,5 |

¹ Comprend les visites périodiques, les entretiens infirmiers et les visites post-entretien infirmiers.

² Comprend tout type de transport (terrestre, fluviale, aérien), l'entreposage et les services auxiliaires des transports, ainsi que les activités de poste et de courrier.

³ Comprend les activités de services administratifs et de soutien (agences de travail temporaire, service de nettoyage et d'aménagement paysager...), et les activités spécialisées, scientifiques et techniques (architecture, ingénierie, contrôle ou analyse technique, activité juridique ou comptable...)

⁴ Comprend les arts, spectacles et activités récréatives, les autres activités de services (dont organisation associative), les activités des ménages en tant qu'employeurs et les activités extraterritoriales.

4.2.3 Signalements de MCP

Chez les hommes comme chez les femmes, le taux de signalement des MCP variait sur la période 2007-2018, avec une tendance générale à la hausse (figure 4). Il passait de 4,9 % [4,7-5,1] en 2007 à 7,1 % [6,5-7,8] en 2018 chez les hommes, et de 6,2 % [5,9-6,4] à 11,4 % [10,6-12,2] chez les femmes. Une forte augmentation était observée entre 2016 et 2018, avec un taux multiplié par 1,4 chez les hommes et 1,5 chez les femmes.

Le taux de signalement était significativement plus élevé chez les femmes que chez les hommes, et ce quelle que soit l'année.

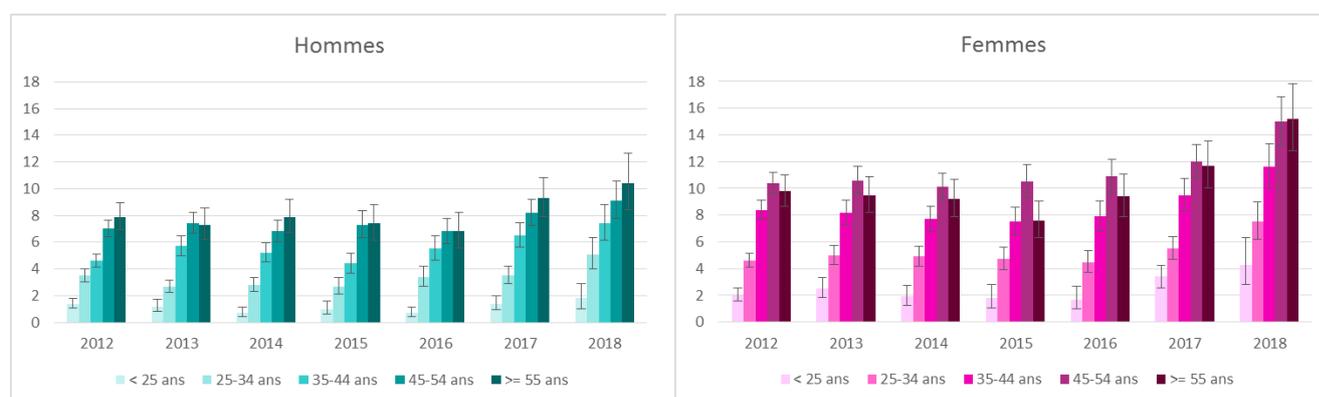
Figure 4 : Évolution du taux de signalement des MCP selon le sexe, 2007 à 2018



Par âge

Chez les hommes, le taux de signalement augmentait avec l'âge, et ce quelle que soit l'année (figure 5). Chez les femmes, le taux de signalement augmentait jusqu'à 45-54 ans puis diminuait chez les 55 ans et plus.

Figure 5 : Évolution du taux de signalement des MCP selon l'âge et le sexe, 2012 à 2018



Par catégorie sociale

Le taux de signalement des MCP parmi les ouvriers était plus élevé que parmi les employés, les professions intermédiaires et les cadres chez les hommes, sauf pour les années 2015 et 2018 (figure 6). Chez les femmes, les taux de signalement les plus élevés étaient observés chez les employées en 2015, chez les cadres en 2017 et chez les ouvrières les autres années.

Figure 6 : Évolution du taux de signalement des MCP selon la catégorie sociale et le sexe, 2012 à 2018



Par secteur d'activité

Les taux de signalement des MCP variaient selon le secteur d'activité, aussi bien chez les hommes que chez les femmes (tableau 3).

Chez les hommes, les taux de signalement les plus élevés étaient régulièrement observés dans les secteurs de la construction et de l'industrie. Chez les femmes, le taux de signalement de MCP dans le secteur des transports et entreposage était l'un des plus élevés chaque année.

Tableau 3 : Évolution du taux de signalement des MCP selon le secteur d'activité et le sexe, 2012 à 2018

| Hommes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | | 2018 | | |
|--------------------------------------|------|-----|---------|------|------|----------|------|-----|----------|------|-----|----------|------|-----|----------|------|-----|----------|------|------|----------|
| | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% |
| Agriculture | 86 | 5,7 | 4,4-7,3 | 30 | 3,0 | 1,7-5,0 | 11 | 2,2 | 0,9-4,3 | 6 | 2,6 | 0,8-6,3 | 10 | 6,1 | 2,7-11,4 | 9 | 6,8 | 3,0-12,9 | 18 | 2,7 | 0,9-5,9 |
| Industrie | 854 | 6,1 | 5,5-6,8 | 497 | 6,3 | 5,5-7,1 | 425 | 6,2 | 5,5-7,1 | 333 | 5,4 | 4,7-6,3 | 341 | 6,9 | 6,0-8,0 | 352 | 7,7 | 6,8-8,6 | 487 | 8,7 | 7,4-10,2 |
| Construction | 417 | 7,4 | 6,5-8,3 | 276 | 7,3 | 6,2-8,6 | 215 | 7,2 | 6,1-8,5 | 210 | 6,8 | 5,6-8,1 | 179 | 6,8 | 5,6-8,2 | 204 | 8,6 | 7,4-9,9 | 197 | 8,3 | 6,4-10,6 |
| Commerce | 307 | 5,2 | 4,5-6,0 | 228 | 5,3 | 4,5-6,2 | 172 | 4,7 | 3,8-5,7 | 132 | 4,4 | 3,5-5,5 | 150 | 5,3 | 4,2-6,5 | 115 | 5,4 | 4,4-6,6 | 203 | 7,0 | 5,5-8,9 |
| Transports, entreposage ¹ | 155 | 4,5 | 3,7-5,6 | 124 | 5,0 | 3,9-6,4 | 117 | 5,3 | 4,1-6,8 | 77 | 5,2 | 3,7-7,1 | 80 | 6,2 | 4,5-8,4 | 101 | 8,6 | 6,9-10,5 | 129 | 9,1 | 6,6-12,0 |
| Hébergement, restauration | 40 | 3,5 | 2,3-5,1 | 43 | 5,3 | 3,4-7,9 | 29 | 3,6 | 2,1-5,6 | 23 | 2,8 | 1,4-4,8 | 17 | 3,5 | 1,7-6,2 | 12 | 2,7 | 1,3-4,9 | 23 | 4,4 | 1,7-9,0 |
| Information, communication | 26 | 2,8 | 1,8-4,3 | 31 | 4,7 | 3,1-6,9 | 27 | 4,0 | 2,4-6,1 | 14 | 5,7 | 2,7-10,5 | 12 | 3,3 | 1,5-6,3 | 25 | 8,5 | 5,4-12,5 | 30 | 6,2 | 3,3-10,4 |
| Activités financières, assurance | 42 | 5,8 | 4,0-8,1 | 19 | 3,1 | 1,8-5,0 | 14 | 2,3 | 1,1-4,4 | 9 | 2,7 | 0,9-5,9 | 9 | 2,9 | 1,2-5,8 | 9 | 4,5 | 1,9-8,7 | 20 | 7,4 | 3,4-13,6 |
| Activités immobilières | 8 | 4,2 | 1,7-8,4 | 19 | 17,1 | 9,8-26,9 | 5 | 5,1 | 1,2-13,6 | * | * | * | * | * | * | 6 | 7,8 | 2,7-16,9 | 5 | 6,6 | 0,5-25,7 |
| Activités spécialisées ² | 210 | 2,9 | 2,4-3,4 | 140 | 3,1 | 2,5-3,8 | 116 | 3,2 | 2,4-4,0 | 99 | 3,1 | 2,3-4,0 | 68 | 2,3 | 1,6-3,1 | 96 | 3,3 | 2,6-4,1 | 127 | 5,5 | 4,1-7,2 |
| Administration publique | 105 | 4,9 | 3,9-6,0 | 72 | 5,8 | 4,4-7,5 | 50 | 3,6 | 2,5-4,9 | 34 | 4,1 | 2,7-5,9 | 27 | 4,6 | 3,0-6,9 | 40 | 5,2 | 3,7-7,2 | 43 | 4,4 | 3,0-6,3 |
| Enseignement | 27 | 4,7 | 3,0-6,9 | 6 | 1,3 | 0,4-3,0 | 5 | 2,7 | 0,8-6,5 | 8 | 4,9 | 2,1-9,5 | 6 | 2,3 | 0,8-5,1 | 11 | 7,6 | 3,8-13,1 | 17 | 11,6 | 6,5-18,7 |
| Santé humaine, action sociale | 113 | 4,2 | 3,4-5,2 | 80 | 4,4 | 3,4-5,7 | 85 | 4,6 | 3,4-6,0 | 63 | 6,2 | 4,4-8,4 | 61 | 3,9 | 2,8-5,3 | 42 | 4,0 | 2,8-5,5 | 65 | 6,0 | 3,8-9,0 |
| Autres activités ³ | 42 | 4,6 | 2,9-6,9 | 24 | 3,9 | 2,2-6,6 | 18 | 5,3 | 2,8-8,9 | 16 | 4,9 | 2,4-8,9 | 11 | 3,7 | 1,5-7,6 | 13 | 3,9 | 2,0-6,9 | 25 | 4,5 | 2,6-7,1 |

| Femmes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | | 2018 | | |
|--------------------------------------|------|-----|----------|------|------|----------|------|-----|----------|------|-----|----------|------|------|-----------|------|------|----------|------|------|-----------|
| | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% |
| Agriculture | 62 | 7,6 | 5,6-10,0 | 15 | 3,9 | 2,0-6,8 | 2 | 2,6 | 0,3-9,5 | * | * | * | * | * | * | * | * | * | 11 | 10,5 | 3,5-22,6 |
| Industrie | 486 | 8,9 | 7,7-10,1 | 306 | 9,7 | 8,2-11,4 | 263 | 9,7 | 8,2-11,4 | 190 | 7,8 | 6,4-9,5 | 234 | 10,6 | 8,8-12,6 | 160 | 9,0 | 7,6-10,6 | 286 | 14,1 | 11,7-16,9 |
| Construction | 27 | 5,4 | 3,3-8,4 | 18 | 4,0 | 2,3-6,4 | 11 | 3,0 | 1,3-5,8 | 20 | 4,6 | 2,4-7,8 | 16 | 5,7 | 2,8-10,4 | 8 | 3,2 | 1,3-6,6 | 22 | 14,0 | 6,5-25,2 |
| Commerce | 400 | 7,3 | 6,5-8,2 | 257 | 7,2 | 6,2-8,3 | 247 | 7,5 | 6,4-8,8 | 185 | 6,1 | 5,0-7,4 | 186 | 7,4 | 6,0-8,9 | 188 | 9,7 | 8,4-11,2 | 239 | 8,9 | 7,1-11,0 |
| Transports, entreposage ¹ | 149 | 9,9 | 8,2-11,9 | 72 | 9,8 | 7,0-13,2 | 77 | 9,4 | 7,1-12,2 | 42 | 5,5 | 3,6-7,9 | 65 | 15,3 | 11,3-20,1 | 64 | 12,9 | 9,9-16,4 | 86 | 19,8 | 14,0-26,8 |
| Hébergement, restauration | 123 | 8,5 | 6,9-10,3 | 85 | 7,8 | 5,8-10,1 | 64 | 7,2 | 5,2-9,6 | 59 | 8,2 | 5,7-11,3 | 51 | 6,2 | 4,3-8,6 | 54 | 10,2 | 7,6-13,3 | 83 | 8,6 | 5,7-12,3 |
| Information, communication | 28 | 7,0 | 4,4-10,4 | 25 | 7,5 | 4,7-11,2 | 27 | 8,2 | 4,8-12,9 | 12 | 7,0 | 2,6-14,7 | 14 | 6,0 | 3,0-10,4 | 16 | 11,0 | 6,3-17,5 | 33 | 9,0 | 4,7-15,2 |
| Activités financières, assurance | 82 | 4,8 | 3,7-6,2 | 74 | 6,9 | 5,2-8,9 | 48 | 5,5 | 3,8-7,7 | 42 | 7,2 | 4,8-10,2 | 39 | 4,4 | 2,8-6,5 | 42 | 10,0 | 7,2-13,5 | 71 | 10,1 | 6,8-14,2 |
| Activités immobilières | 15 | 5,4 | 2,7-9,4 | 22 | 10,5 | 6,4-15,9 | 12 | 7,8 | 3,6-14,4 | 5 | 4,1 | 1,0-10,7 | 11 | 5,2 | 2,2-10,2 | 9 | 7,8 | 3,5-14,7 | 18 | 16,0 | 6,9-29,8 |
| Activités spécialisées ² | 308 | 7,1 | 6,2-8,0 | 189 | 6,2 | 5,2-7,4 | 128 | 5,5 | 4,4-6,8 | 115 | 5,4 | 4,2-6,9 | 106 | 4,7 | 3,7-6,0 | 108 | 6,1 | 5,0-7,5 | 193 | 8,7 | 6,8-10,9 |
| Administration publique | 231 | 8,2 | 7,1-9,4 | 121 | 7,1 | 5,8-8,6 | 106 | 5,8 | 4,7-7,2 | 98 | 7,8 | 6,3-9,5 | 69 | 8,3 | 6,4-10,5 | 57 | 7,5 | 5,7-9,6 | 145 | 14,2 | 11,5-17,2 |
| Enseignement | 44 | 5,5 | 3,9-7,5 | 28 | 5,2 | 3,4-7,5 | 24 | 6,3 | 3,9-9,5 | 19 | 5,6 | 3,3-8,7 | 9 | 2,7 | 1,2-5,0 | 20 | 7,8 | 4,8-11,9 | 30 | 10,2 | 6,3-15,5 |
| Santé humaine, action sociale | 663 | 7,1 | 6,6-7,8 | 513 | 8,6 | 7,7-9,5 | 453 | 8,1 | 7,2-9,0 | 380 | 8,6 | 7,5-9,8 | 369 | 8,2 | 7,3-9,3 | 345 | 10,2 | 9,2-11,3 | 532 | 11,9 | 10,4-13,7 |
| Autres activités ³ | 119 | 9,0 | 7,2-11,0 | 100 | 8,1 | 6,3-10,3 | 80 | 8,4 | 6,2-11,2 | 61 | 7,9 | 5,6-10,9 | 62 | 6,5 | 4,7-8,7 | 51 | 9,3 | 6,9-12,3 | 69 | 7,8 | 4,9-11,7 |

* Les taux basés sur un dénominateur inférieur à 100 ne sont pas présentés dans le tableau.

¹ Comprend tout type de transport (terrestre, fluviale, aérien), l'entreposage et les services auxiliaires des transports, ainsi que les activités de poste et de courrier.

² Comprend les activités de services administratifs et de soutien (agences de travail temporaire, service de nettoyage et d'aménagement paysager...), et les activités spécialisées, scientifiques et techniques (architecture, ingénierie, contrôle ou analyse technique, activité juridique ou comptable...).

³ Comprend les arts, spectacles et activités récréatives, les autres activités de services (dont organisation associative), les activités des ménages en tant qu'employeurs et les activités extraterritoriales.

4.3 Pathologies signalées en lien avec le travail

Entre 2012 et 2018, près de la moitié des pathologies signalées pour les hommes étaient des troubles musculo-squelettiques (TMS) (45 à 50 % selon les années), et environ un tiers relevaient de la souffrance psychique (32 à 39 %) (tableau 4). Venaient ensuite les troubles de l'audition (3 à 5 %) et les irritations et allergies (2 à 4 %), dans un ordre variable selon les années. Chez les femmes, la souffrance psychique représentait la MCP la plus fréquemment signalée à partir de 2013 avec une fréquence qui augmentait régulièrement sur la période 2012-2018, passant de 42 % en 2012 à 52 % en 2018. À partir de 2013, elle était suivie par les TMS (40 à 43 %) qui étaient les plus fréquents en 2012, représentant 46 % des pathologies signalées en MCP cette année-là. Les irritations et allergies constituaient selon les années 2 à 4 % des pathologies signalées. Contrairement aux hommes, elles étaient très peu touchées par les troubles de l'audition (moins de 0,5 %, quelle que soit l'année).

Les prévalences des différents groupes de pathologies sont présentées dans le tableau 5. Les plus élevées étaient observées pour les TMS et la souffrance psychique pour chaque année aussi bien pour les hommes que pour les femmes. Quelle que soit l'année, les femmes étaient deux fois plus atteintes de souffrance psychique que les hommes (2,3 fois plus en 2018). Elles étaient également plus touchées par les TMS.

Tableau 4 : Répartition annuelle des pathologies signalées en MCP selon le sexe, 2012 à 2018

| Hommes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | | 2018 | | |
|---------------------------|-------|------|-----------|-------|------|-----------|------|------|-----------|------|------|-----------|------|------|-----------|------|------|-----------|------|------|-----------|
| | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% |
| Appareil locomoteur | 1 636 | 51,7 | 49,0-54,3 | 1 040 | 54,2 | 50,9-57,5 | 804 | 52,6 | 49,0-56,1 | 637 | 50,6 | 46,5-54,8 | 656 | 56,5 | 52,3-60,6 | 705 | 54,3 | 50,8-57,8 | 875 | 52,2 | 47,6-56,8 |
| TMS | 1 454 | 45,5 | 42,9-48,1 | 939 | 49,8 | 46,5-53,1 | 707 | 45,2 | 41,7-48,7 | 569 | 46,1 | 42,0-50,2 | 582 | 49,3 | 45,2-53,5 | 621 | 47,9 | 44,4-51,3 | 762 | 45,2 | 40,6-49,8 |
| Arthrose | 83 | 3,1 | 2,2-4,3 | 42 | 1,4 | 0,9-2,1 | 41 | 3,5 | 2,2-5,3 | 29 | 2,1 | 1,1-3,6 | 23 | 2,5 | 1,4-4,1 | 31 | 2,6 | 1,7-3,7 | 46 | 2,8 | 1,5-4,8 |
| Autre appareil locomoteur | 99 | 3,1 | 2,3-4,0 | 59 | 2,9 | 2,1-4,0 | 56 | 3,9 | 2,7-5,3 | 39 | 2,5 | 1,5-3,7 | 51 | 4,6 | 3,0-6,7 | 53 | 3,9 | 2,8-5,2 | 67 | 4,2 | 2,7-6,3 |
| Souffrance psychique | 655 | 33,4 | 30,8-36,1 | 442 | 32,1 | 29,0-35,3 | 423 | 35,8 | 32,3-39,3 | 337 | 38,5 | 34,4-42,8 | 298 | 32,2 | 28,3-36,2 | 278 | 33,2 | 29,8-36,8 | 468 | 35,9 | 31,6-40,4 |
| Audition | 114 | 4,4 | 3,4-5,7 | 95 | 5,4 | 3,9-7,3 | 57 | 3,7 | 2,5-5,3 | 50 | 3,8 | 2,6-5,5 | 37 | 3,0 | 1,8-4,7 | 55 | 3,8 | 2,8-5,1 | 52 | 2,9 | 1,6-4,6 |
| Irritation/Allergie | 110 | 3,8 | 2,9-4,8 | 60 | 2,7 | 1,8-3,9 | 37 | 2,2 | 1,4-3,4 | 47 | 3,9 | 2,5-5,8 | 38 | 3,2 | 2,1-4,8 | 38 | 2,7 | 1,8-3,8 | 49 | 3,8 | 2,0-6,5 |
| Infection | 4 | 0,2 | 0,0-0,7 | 14 | 0,5 | 0,2-1,0 | 7 | 0,3 | 0,1-0,7 | 3 | 0,2 | 0,0-0,6 | 7 | 0,7 | 0,2-1,6 | 8 | 0,6 | 0,2-1,3 | 5 | 0,8 | 0,1-2,6 |
| Tumeur | 7 | 0,3 | 0,1-0,6 | 6 | 0,2 | 0,0-0,5 | 5 | 0,5 | 0,1-1,4 | 3 | 0,1 | 0,0-0,6 | 2 | 0,1 | 0,0-0,5 | 3 | 0,2 | 0,0-0,6 | 5 | 0,5 | 0,1-1,8 |
| Autres ¹ | 2 658 | 6,2 | 4,9-7,8 | 86 | 4,9 | 3,7-6,4 | 71 | 4,9 | 3,6-6,6 | 31 | 2,8 | 1,6-4,5 | 43 | 4,3 | 2,7-6,5 | 60 | 5,2 | 3,8-7,0 | 61 | 3,9 | 2,3-5,9 |

| Femmes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | | 2018 | | |
|---------------------------|-------|------|-----------|------|------|-----------|------|------|-----------|------|------|-----------|------|------|-----------|------|------|-----------|------|------|-----------|
| | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% |
| Appareil locomoteur | 1 675 | 49,9 | 47,6-52,1 | 996 | 46,9 | 44,0-49,8 | 849 | 46,2 | 43,1-49,3 | 607 | 41,5 | 38,0-45,1 | 646 | 46,0 | 42,5-49,6 | 622 | 44,8 | 41,7-47,9 | 946 | 43,5 | 39,8-47,2 |
| TMS | 1 541 | 45,9 | 43,7-48,2 | 908 | 42,2 | 39,4-45,1 | 778 | 42,4 | 39,3-45,4 | 570 | 39,6 | 36,1-43,1 | 600 | 43,0 | 39,5-46,5 | 568 | 41,0 | 37,9-44,1 | 859 | 40,0 | 36,4-43,7 |
| Arthrose | 68 | 1,9 | 1,4-2,6 | 30 | 1,6 | 0,9-2,6 | 35 | 2,0 | 1,2-3,2 | 18 | 0,7 | 0,3-1,3 | 19 | 0,9 | 0,4-1,5 | 26 | 1,8 | 1,1-2,7 | 39 | 1,7 | 0,9-2,9 |
| Autre appareil locomoteur | 66 | 2,0 | 1,4-2,8 | 58 | 3,1 | 2,1-4,3 | 36 | 1,9 | 1,2-2,7 | 19 | 1,2 | 0,6-2,3 | 27 | 2,2 | 1,2-3,7 | 28 | 2,1 | 1,3-3,2 | 48 | 1,8 | 1,0-2,8 |
| Souffrance psychique | 1 097 | 41,8 | 39,6-44,1 | 803 | 44,8 | 42,0-47,7 | 733 | 47,9 | 44,8-51,0 | 610 | 50,5 | 46,9-54,2 | 622 | 49,3 | 45,8-52,9 | 535 | 49,3 | 46,2-52,5 | 929 | 51,6 | 47,9-55,4 |
| Audition | 15 | 0,5 | 0,2-0,9 | 6 | 0,2 | 0,1-0,5 | 5 | 0,1 | 0,0-0,4 | 5 | 0,3 | 0,1-0,8 | 3 | 0,1 | 0,0-0,5 | 6 | 0,3 | 0,1-0,8 | 6 | 0,5 | 0,1-1,7 |
| Irritation/Allergie | 112 | 3,4 | 2,7-4,3 | 73 | 3,5 | 2,5-4,7 | 50 | 3,0 | 2,0-4,2 | 53 | 3,4 | 2,3-4,9 | 36 | 1,8 | 1,2-2,7 | 26 | 2,1 | 1,3-3,3 | 32 | 2,1 | 1,1-3,5 |
| Infection | 8 | 0,2 | 0,1-0,5 | 11 | 0,5 | 0,2-0,9 | 3 | 0,5 | 0,1-1,4 | 3 | 0,2 | 0,0-0,6 | 5 | 0,4 | 0,1-1,0 | 3 | 0,3 | 0,1-0,7 | 7 | 0,1 | 0,0-0,4 |
| Tumeur | 3 | 0,3 | 0,0-0,9 | 4 | 0,3 | 0,1-0,9 | 2 | 0,1 | 0,0-0,3 | 4 | 0,6 | 0,1-1,8 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Autres ¹ | 108 | 4,0 | 3,1-5,0 | 74 | 3,8 | 2,8-5,0 | 41 | 2,4 | 1,6-3,4 | 51 | 3,5 | 2,3-5,0 | 45 | 2,3 | 1,6-3,3 | 40 | 3,2 | 2,2-4,5 | 39 | 2,1 | 1,2-3,4 |

¹ Autres : cardiovasculaire, neurologie, hématologie, gastro-entérologie, endocrinologie, ophtalmologie, néphro-urologie, hépatologie, gynécologie...

Tableau 5 : Prévalence annuelle des différents groupes de pathologies signalées en MCP selon le sexe, 2012 à 2018

| Hommes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | | 2018 | | |
|---------------------------|-------|------|---------|------|------|---------|------|------|---------|------|------|---------|------|------|---------|------|------|---------|------|------|---------|
| | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% |
| Appareil locomoteur | 1 484 | 2,5 | 2,4-2,7 | 945 | 2,8 | 2,6-3,0 | 734 | 2,5 | 2,3-2,8 | 585 | 2,4 | 2,1-2,7 | 583 | 2,7 | 2,4-3,0 | 633 | 3,3 | 3,0-3,5 | 787 | 3,7 | 3,2-4,1 |
| TMS | 1 340 | 2,3 | 2,1-2,4 | 873 | 2,6 | 2,4-2,9 | 665 | 2,3 | 2,0-2,5 | 537 | 2,2 | 2,0-2,5 | 525 | 2,4 | 2,2-2,8 | 575 | 3,0 | 2,7-3,2 | 701 | 3,2 | 2,8-3,6 |
| Arthrose | 76 | 0,1 | 0,1-0,2 | 40 | 0,1 | 0,0-0,1 | 37 | 0,2 | 0,1-0,3 | 29 | 0,1 | 0,1-0,2 | 20 | 0,1 | 0,1-0,2 | 28 | 0,2 | 0,1-0,2 | 45 | 0,2 | 0,1-0,4 |
| Autre appareil locomoteur | 97 | 0,2 | 0,1-0,2 | 58 | 0,2 | 0,1-0,2 | 55 | 0,2 | 0,1-0,3 | 37 | 0,1 | 0,1-0,2 | 49 | 0,3 | 0,2-0,4 | 52 | 0,3 | 0,2-0,3 | 63 | 0,3 | 0,2-0,5 |
| Souffrance psychique | 655 | 1,8 | 1,6-2,0 | 442 | 1,8 | 1,6-2,0 | 423 | 1,9 | 1,7-2,1 | 337 | 2,0 | 1,7-2,3 | 298 | 1,8 | 1,6-2,1 | 278 | 2,2 | 1,9-2,5 | 468 | 2,7 | 2,3-3,1 |
| Audition | 113 | 0,2 | 0,2-0,3 | 94 | 0,3 | 0,2-0,4 | 57 | 0,2 | 0,1-0,3 | 50 | 0,2 | 0,1-0,3 | 37 | 0,2 | 0,1-0,3 | 55 | 0,3 | 0,2-0,3 | 51 | 0,2 | 0,1-0,3 |
| Irritation/Allergie | 105 | 0,2 | 0,1-0,3 | 60 | 0,2 | 0,1-0,2 | 36 | 0,1 | 0,1-0,2 | 46 | 0,2 | 0,1-0,3 | 37 | 0,2 | 0,1-0,3 | 36 | 0,2 | 0,1-0,2 | 48 | 0,3 | 0,1-0,5 |
| Infection | 4 | <0,1 | 0,0-0,0 | 13 | <0,1 | 0,0-0,1 | 7 | <0,1 | 0,0-0,0 | 3 | <0,1 | 0,0-0,0 | 7 | <0,1 | 0,0-0,1 | 8 | <0,1 | 0,0-0,1 | 5 | 0,1 | 0,0-0,2 |
| Tumeur | 7 | <0,1 | 0,0-0,0 | 5 | <0,1 | 0,0-0,0 | 5 | <0,1 | 0,0-0,1 | 3 | <0,1 | 0,0-0,0 | 2 | <0,1 | 0,0-0,0 | 3 | <0,1 | 0,0-0,0 | 5 | <0,1 | 0,0-0,1 |
| Autres ¹ | 127 | 0,3 | 0,3-0,4 | 82 | 0,2 | 0,2-0,3 | 69 | 0,3 | 0,2-0,3 | 31 | 0,1 | 0,1-0,2 | 40 | 0,2 | 0,1-0,4 | 55 | 0,3 | 0,2-0,4 | 56 | 0,3 | 0,2-0,4 |

| Femmes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | | 2018 | | |
|---------------------------|-------|------|---------|------|------|---------|------|------|---------|------|------|---------|------|------|---------|------|------|---------|------|------|---------|
| | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% |
| Appareil locomoteur | 1 500 | 3,7 | 3,4-3,9 | 911 | 3,5 | 3,2-3,8 | 755 | 3,3 | 3,0-3,6 | 560 | 2,9 | 2,6-3,3 | 576 | 3,3 | 3,0-3,7 | 547 | 3,9 | 3,5-4,2 | 851 | 4,7 | 4,2-5,3 |
| TMS | 1 412 | 3,4 | 3,2-3,7 | 835 | 3,2 | 2,9-3,5 | 709 | 3,1 | 2,8-3,4 | 533 | 2,8 | 2,5-3,2 | 543 | 3,1 | 2,8-3,5 | 510 | 3,6 | 3,3-4,0 | 786 | 4,4 | 3,9-5,0 |
| Arthrose | 64 | 0,2 | 0,1-0,2 | 29 | 0,1 | 0,1-0,2 | 33 | 0,2 | 0,1-0,2 | 17 | 0,1 | 0,0-0,1 | 19 | 0,1 | 0,0-0,1 | 24 | 0,2 | 0,1-0,3 | 37 | 0,2 | 0,1-0,3 |
| Autre appareil locomoteur | 63 | 0,2 | 0,1-0,2 | 57 | 0,3 | 0,2-0,4 | 32 | 0,1 | 0,1-0,2 | 19 | 0,1 | 0,0-0,2 | 27 | 0,2 | 0,1-0,3 | 26 | 0,2 | 0,1-0,3 | 47 | 0,2 | 0,1-0,3 |
| Souffrance psychique | 1 097 | 3,5 | 3,2-3,7 | 803 | 3,7 | 3,4-4,0 | 733 | 3,8 | 3,5-4,1 | 610 | 3,9 | 3,5-4,3 | 621 | 4,0 | 3,6-4,4 | 535 | 4,8 | 4,4-5,3 | 929 | 6,2 | 5,6-6,9 |
| Audition | 15 | <0,1 | 0,0-0,1 | 6 | <0,1 | 0,0-0,0 | 5 | <0,1 | 0,0-0,0 | 5 | <0,1 | 0,0-0,1 | 3 | <0,1 | 0,0-0,0 | 6 | <0,1 | 0,0-0,1 | 6 | 0,1 | 0,0-0,2 |
| Irritation/Allergie | 111 | 0,3 | 0,2-0,4 | 71 | 0,3 | 0,2-0,4 | 50 | 0,2 | 0,2-0,3 | 47 | 0,2 | 0,2-0,4 | 35 | 0,1 | 0,1-0,2 | 26 | 0,2 | 0,1-0,3 | 32 | 0,2 | 0,1-0,4 |
| Infection | 8 | <0,1 | 0,0-0,0 | 11 | <0,1 | 0,0-0,1 | 3 | <0,1 | 0,0-0,1 | 3 | <0,1 | 0,0-0,0 | 5 | <0,1 | 0,0-0,1 | 3 | <0,1 | 0,0-0,1 | 7 | <0,1 | 0,0-0,0 |
| Tumeur | 3 | <0,1 | 0,0-0,1 | 4 | <0,1 | 0,0-0,1 | 2 | <0,1 | 0,0-0,0 | 4 | <0,1 | 0,0-0,1 | 0 | 0 | 0,0-0,0 | 0 | 0 | 0,0-0,0 | 0 | 0 | 0,0-0,0 |
| Autres ¹ | 102 | 0,3 | 0,2-0,4 | 70 | 0,3 | 0,2-0,4 | 41 | 0,2 | 0,1-0,3 | 51 | 0,3 | 0,2-0,4 | 42 | 0,2 | 0,1-0,3 | 39 | 0,3 | 0,2-0,4 | 38 | 0,3 | 0,1-0,4 |

¹ Autres : cardiovasculaire, neurologie, hématologie, gastro-entérologie, endocrinologie, ophtalmologie, néphro-urologie, hépatologie, gynécologie...

Nombre de MCP signalées par salarié chez les salariés avec un signalement

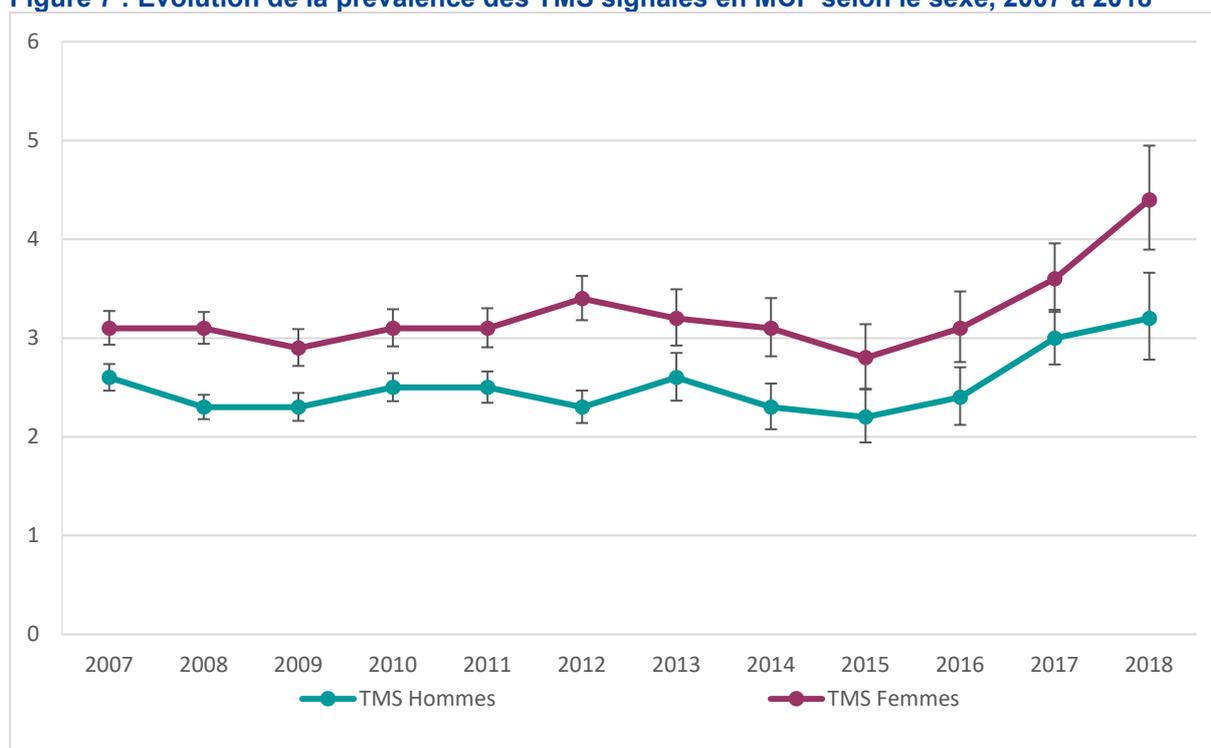
Sur la période 2012-2018, sur les 23 206 salariés ayant eu au moins un signalement de MCP, 19 453 présentaient une seule pathologie et 1 668 en présentaient deux, soit respectivement 84 % et 7 %. Parmi ces derniers, 783 salariés présentaient deux TMS (48 %) et 587 salariés présentaient un TMS et une autre pathologie, principalement une souffrance psychique (34 %). Au total, 122 salariés présentaient trois pathologies, 9 salariés présentaient quatre pathologies et 3 en présentaient cinq.

4.3.1 Les troubles musculo-squelettiques

Par sexe

Chaque année, les TMS représentaient environ 90 % des ALM signalées par les médecins du travail, chez les hommes comme chez les femmes. Quelle que soit l'année, la prévalence des TMS était plus élevée chez les femmes comparée aux hommes (figure 7). Ce taux restait relativement stable entre 2007 et 2015, autour de 3,1 % pour les femmes et 2,4 % pour les hommes, mais une augmentation était observée depuis 2015 jusqu'à atteindre respectivement 4,4 % et 3,2 % en 2018.

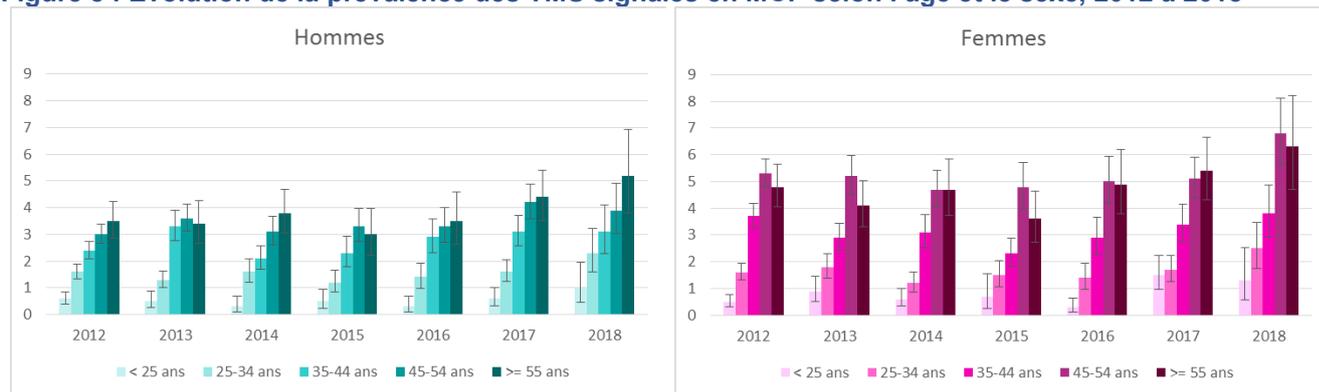
Figure 7 : Évolution de la prévalence des TMS signalés en MCP selon le sexe, 2007 à 2018



Par âge

Chaque année, l'âge moyen des femmes présentant au moins un TMS à caractère professionnel au moment de la visite médicale était plus élevé que celui des hommes, sans que ce résultat ne soit jamais statistiquement significatif. Chez les femmes, depuis 2017, une augmentation de la prévalence des TMS était observée dans toutes les classes d'âge, à l'exception des moins de 25 ans (figure 8). Cette augmentation était maximale chez les 45-54 ans et les 55 ans et plus. Le constat était le même chez les hommes, avec une augmentation plus marquée chez les 25-34 ans et les 55 ans et plus.

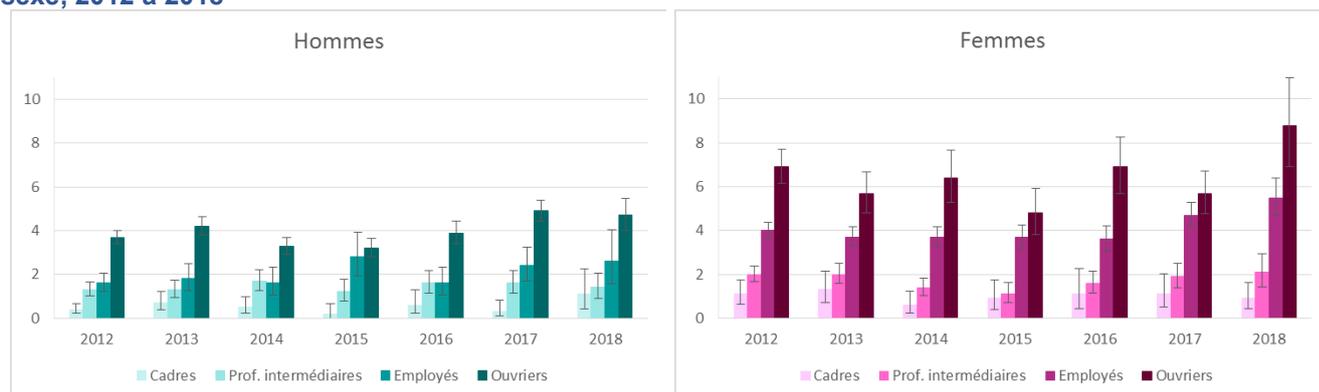
Figure 8 : Évolution de la prévalence des TMS signalés en MCP selon l'âge et le sexe, 2012 à 2018



Par catégorie sociale

La prévalence des TMS augmentait à mesure que le niveau de la catégorie sociale diminuait chez les hommes comme chez les femmes, touchant ainsi plus fréquemment les ouvriers que les cadres (figure 9). Ce gradient social s'observait chaque année, avec chez les femmes, des ouvrières 4 à 11 fois plus touchées que les cadres, et chez les hommes, des ouvriers jusqu'à 16 fois plus touchés que les cadres notamment pour les années 2015 et 2017.

Figure 9 : Évolution de la prévalence des TMS signalés en MCP selon la catégorie sociale et le sexe, 2012 à 2018



Par secteur d'activité

Le secteur le plus concerné était, chez les hommes, la construction avec une prévalence des TMS qui variait de 4,4 à 5,7 % sur la période considérée (tableau 6). Une prévalence des TMS élevée pouvait également être observée dans le secteur de l'agriculture (5,8 % en 2017) ou celui des activités immobilières (6,9 % en 2013), mais elle reposait sur des effectifs faibles.

Les plus fortes prévalences de TMS chez les femmes étaient régulièrement observées dans les secteurs du transport (variation de 2,1 à 7,3 %), de l'industrie (de 2,6 à 5,8 %), de la santé humaine et action sociale (de 3,3 à 5,6 %) et de l'hébergement et de la restauration (de 2,3 à 5,3 %). Une prévalence des TMS de 10,3 % était également observée en 2018 dans le secteur de l'agriculture mais cette observation reposait sur un faible effectif de femmes vues pour ce secteur cette année-là.

Tableau 6 : Prévalence annuelle des TMS signalés en MCP selon le secteur d'activité et le sexe, 2012 à 2018

| Hommes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | | 2018 | | |
|--------------------------------------|------|-----|---------|------|-----|----------|------|-----|----------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|----------|------|-----|---------|
| | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% |
| Agriculture | 50 | 3,0 | 2,2-4,1 | 20 | 1,7 | 0,9-2,9 | 7 | 1,1 | 0,3-2,9 | 3 | 0,9 | 0,1-3,4 | 5 | 4,1 | 1,3-9,5 | 7 | 5,8 | 2,4-11,5 | 10 | 0,6 | 0,1-2,1 |
| Industrie | 498 | 2,7 | 2,4-3,1 | 277 | 3,4 | 2,9-4,1 | 219 | 2,9 | 2,4-3,5 | 172 | 2,9 | 2,3-3,5 | 186 | 3,7 | 3,0-4,5 | 197 | 3,9 | 3,4-4,6 | 262 | 4,4 | 3,4-5,6 |
| Construction | 273 | 4,6 | 3,9-5,3 | 196 | 5,1 | 4,2-6,2 | 148 | 4,7 | 3,8-5,7 | 155 | 4,8 | 3,9-6,0 | 124 | 4,4 | 3,5-5,6 | 143 | 5,4 | 4,5-6,4 | 139 | 5,7 | 4,2-7,7 |
| Commerce | 164 | 2,4 | 2,0-3,0 | 126 | 2,5 | 2,0-3,0 | 97 | 2,3 | 1,7-3,0 | 76 | 2,5 | 1,8-3,4 | 75 | 2,4 | 1,7-3,2 | 52 | 2,2 | 1,6-2,9 | 101 | 3,0 | 2,1-4,2 |
| Transports, entreposage ¹ | 88 | 2,2 | 1,7-2,9 | 71 | 2,0 | 1,4-2,6 | 61 | 2,6 | 1,8-3,7 | 41 | 1,9 | 1,1-2,9 | 47 | 3,6 | 2,3-5,2 | 73 | 5,5 | 4,3-7,0 | 74 | 4,7 | 3,0-7,1 |
| Hébergement, restauration | 18 | 1,4 | 0,8-2,4 | 13 | 1,2 | 0,6-2,2 | 8 | 0,9 | 0,3-2,0 | 6 | 0,4 | 0,1-1,2 | 8 | 1,3 | 0,4-3,2 | 5 | 1,2 | 0,4-3,0 | 10 | 2,2 | 0,4-6,4 |
| Information, communication | 8 | 0,8 | 0,3-1,7 | 6 | 0,7 | 0,2-1,7 | 7 | 1,3 | 0,4-3,2 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 3 | 0,5 | 0,0-1,9 | 3 | 0,9 | 0,2-2,9 | 1 | 0,1 | 0,0-0,8 |
| Activités financières, assurance | 4 | 0,7 | 0,2-1,8 | 3 | 0,4 | 0,0-1,3 | 4 | 0,4 | 0,0-1,4 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,1 | 0,0-1,1 | 1 | 0,6 | 0,0-3,2 | 2 | 2,8 | 0,3-9,5 |
| Activités immobilières | 1 | 0,5 | 0,0-2,9 | 9 | 6,9 | 2,7-14,1 | 1 | 2,1 | 0,1-10,7 | * | * | * | * | * | * | 5 | 6,2 | 1,8-14,7 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Activités spécialisées ² | 113 | 1,4 | 1,1-1,7 | 61 | 1,3 | 0,9-1,8 | 52 | 1,3 | 0,9-1,9 | 45 | 1,3 | 0,8-2,1 | 34 | 0,8 | 0,5-1,3 | 46 | 1,5 | 1,0-2,0 | 51 | 2,1 | 1,2-3,2 |
| Administration publique | 47 | 2,2 | 1,6-2,9 | 46 | 3,5 | 2,4-4,8 | 20 | 1,1 | 0,6-1,9 | 15 | 1,8 | 0,9-3,1 | 7 | 1,3 | 0,5-2,9 | 19 | 2,2 | 1,2-3,6 | 15 | 1,0 | 0,4-2,1 |
| Enseignement | 6 | 0,6 | 0,2-1,7 | 1 | 0,2 | 0,0-1,4 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 4 | 1,5 | 0,4-4,0 | 2 | 1,5 | 0,2-5,1 | 2 | 2,0 | 0,3-7,1 |
| Santé humaine, action sociale | 52 | 1,7 | 1,2-2,3 | 32 | 1,8 | 1,1-2,8 | 33 | 1,5 | 0,9-2,2 | 13 | 1,3 | 0,5-2,7 | 27 | 1,7 | 1,0-2,7 | 16 | 1,3 | 0,7-2,2 | 24 | 2,1 | 0,9-4,1 |
| Autres activités ³ | 18 | 1,4 | 0,6-2,6 | 12 | 1,5 | 0,6-3,3 | 8 | 2,0 | 0,7-4,3 | 5 | 1,6 | 0,3-4,4 | 2 | 0,7 | 0,1-2,5 | 6 | 1,5 | 0,4-3,6 | 10 | 2,1 | 0,8-4,3 |

| Femmes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | | 2018 | | |
|--------------------------------------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|----------|------|------|----------|
| | n | % | IC95% | n | % | IC95% |
| Agriculture | 50 | 5,9 | 4,2-8,0 | 10 | 2,7 | 1,2-5,3 | 2 | 2,6 | 0,3-9,5 | * | * | * | * | * | * | * | * | * | 10 | 10,3 | 3,4-22,5 |
| Industrie | 280 | 4,1 | 3,5-4,9 | 180 | 4,6 | 3,7-5,7 | 145 | 4,3 | 3,4-5,3 | 91 | 2,6 | 2,0-3,4 | 136 | 5,8 | 4,5-7,3 | 97 | 4,7 | 3,7-5,8 | 145 | 5,0 | 3,7-6,5 |
| Construction | 8 | 1,4 | 0,6-3,0 | 5 | 1,0 | 0,3-2,6 | 3 | 0,9 | 0,1-3,1 | 7 | 2,3 | 0,6-5,6 | 5 | 2,0 | 0,4-6,1 | 1 | 0,4 | 0,0-2,5 | 7 | 3,6 | 0,5-11,6 |
| Commerce | 207 | 3,7 | 3,2-4,3 | 120 | 3,6 | 2,8-4,4 | 109 | 3,6 | 2,8-4,6 | 83 | 2,7 | 2,0-3,6 | 72 | 2,9 | 2,0-4,0 | 81 | 4,0 | 3,1-5,0 | 126 | 4,9 | 3,5-6,6 |
| Transports, entreposage ¹ | 82 | 5,2 | 4,0-6,6 | 32 | 3,4 | 2,0-5,6 | 37 | 4,1 | 2,7-6,0 | 16 | 2,1 | 1,0-3,7 | 23 | 4,6 | 2,6-7,6 | 37 | 7,3 | 5,1-10,2 | 34 | 5,3 | 2,7-9,3 |
| Hébergement, restauration | 56 | 4,0 | 2,9-5,5 | 43 | 3,8 | 2,5-5,6 | 32 | 3,0 | 1,9-4,7 | 34 | 4,5 | 2,7-7,0 | 22 | 2,3 | 1,3-3,7 | 29 | 5,2 | 3,5-7,6 | 46 | 5,3 | 3,0-8,7 |
| Information, communication | 4 | 0,7 | 0,1-2,0 | 5 | 2,0 | 0,6-5,0 | 5 | 1,8 | 0,3-6,2 | 2 | 0,6 | 0,0-3,4 | 5 | 2,1 | 0,6-5,4 | 3 | 1,8 | 0,4-5,4 | 2 | 0,4 | 0,0-1,7 |
| Activités financières, assurance | 18 | 0,9 | 0,5-1,5 | 20 | 2,1 | 1,1-3,6 | 9 | 1,1 | 0,4-2,4 | 8 | 1,1 | 0,3-2,7 | 9 | 1,2 | 0,4-2,7 | 17 | 4,4 | 2,5-7,2 | 14 | 2,4 | 0,9-5,0 |
| Activités immobilières | 4 | 0,8 | 0,1-2,7 | 8 | 3,8 | 1,5-7,8 | 3 | 1,5 | 0,2-4,9 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 5 | 1,4 | 0,2-4,6 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 3 | 0,7 | 0,0-3,3 |
| Activités spécialisées ² | 148 | 2,7 | 2,2-3,3 | 80 | 2,4 | 1,8-3,1 | 55 | 2,2 | 1,6-3,1 | 43 | 1,3 | 0,8-1,9 | 46 | 2,0 | 1,3-2,9 | 39 | 1,9 | 1,3-2,7 | 69 | 2,3 | 1,5-3,5 |
| Administration publique | 108 | 3,8 | 3,1-4,7 | 39 | 2,3 | 1,6-3,2 | 36 | 1,7 | 1,1-2,5 | 33 | 2,5 | 1,7-3,6 | 34 | 4,2 | 2,8-5,9 | 16 | 2,0 | 1,1-3,2 | 53 | 5,3 | 3,7-7,5 |
| Enseignement | 19 | 2,0 | 1,1-3,2 | 8 | 1,2 | 0,5-2,5 | 11 | 2,7 | 1,2-5,0 | 7 | 2,2 | 0,9-4,6 | 3 | 0,7 | 0,1-2,1 | 4 | 1,6 | 0,4-4,0 | 7 | 1,9 | 0,6-4,6 |
| Santé humaine, action sociale | 368 | 3,6 | 3,2-4,1 | 238 | 3,8 | 3,2-4,5 | 225 | 3,7 | 3,2-4,4 | 185 | 4,3 | 3,5-5,2 | 155 | 3,3 | 2,7-4,0 | 163 | 4,5 | 3,8-5,2 | 240 | 5,6 | 4,4-6,9 |
| Autres activités ³ | 60 | 4,1 | 2,9-5,5 | 47 | 3,9 | 2,6-5,5 | 37 | 3,7 | 2,3-5,6 | 24 | 3,0 | 1,7-4,9 | 26 | 2,6 | 1,5-4,2 | 21 | 3,6 | 2,2-5,6 | 30 | 2,1 | 1,0-3,9 |

* Les taux basés sur un dénominateur inférieur à 100 ne sont pas présentés dans le tableau.

¹ Comprend tout type de transport (terrestre, fluviale, aérien), l'entreposage et les services auxiliaires des transports, ainsi que les activités de poste et de courrier.

² Comprend les activités de services administratifs et de soutien (agences de travail temporaire, service de nettoyage et d'aménagement paysager...), et les activités spécialisées, scientifiques et techniques (architecture, ingénierie, contrôle ou analyse technique, activité juridique ou comptable...).

³ Comprend les arts, spectacles et activités récréatives, les autres activités de services (dont organisation associative), les activités des ménages en tant qu'employeurs et les activités extraterritoriales.

Catégories des TMS signalés en MCP

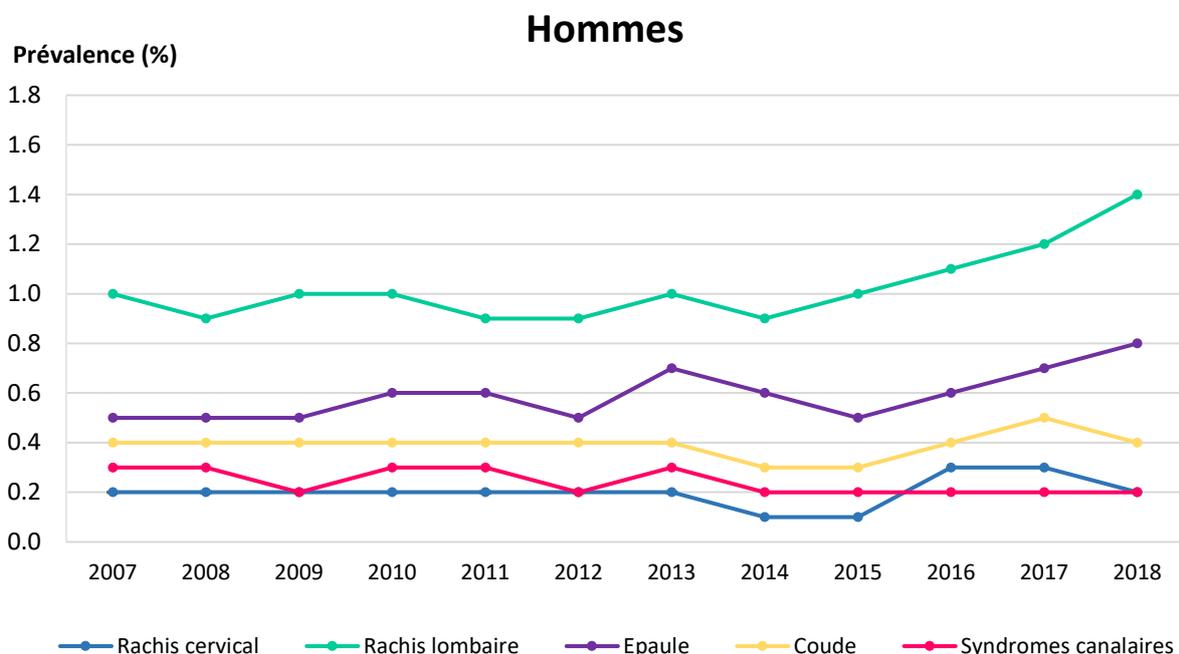
Dans ce rapport, cinq catégories de TMS sont considérées : le rachis lombaire, le rachis cervical, l'épaule, le coude et les syndromes canaux. Contrairement aux quatre premières, cette dernière catégorie ne correspond pas à une localisation au sens strict. En effet, les syndromes canaux comprennent l'ensemble des signes liés à la souffrance d'un nerf dans un défilé anatomique au niveau de l'épaule, du coude et du poignet (dont le syndrome du canal carpien au poignet).

Chez les hommes, le rachis lombaire était la localisation de TMS pour laquelle la prévalence était la plus élevée tout au long de la période 2007-2018, variant de 0,9 à 1,4 % (figure 10). Venaient ensuite les TMS de l'épaule et du coude (hors syndrome canalaire du coude) qui fluctuaient respectivement entre 0,5 et 0,8 % et entre 0,3 et 0,5 % selon l'année. Depuis 2015, une augmentation de la prévalence des TMS du rachis lombaire, de l'épaule et du coude était observée dans la population masculine, avec toutefois une diminution en 2018 pour le coude.

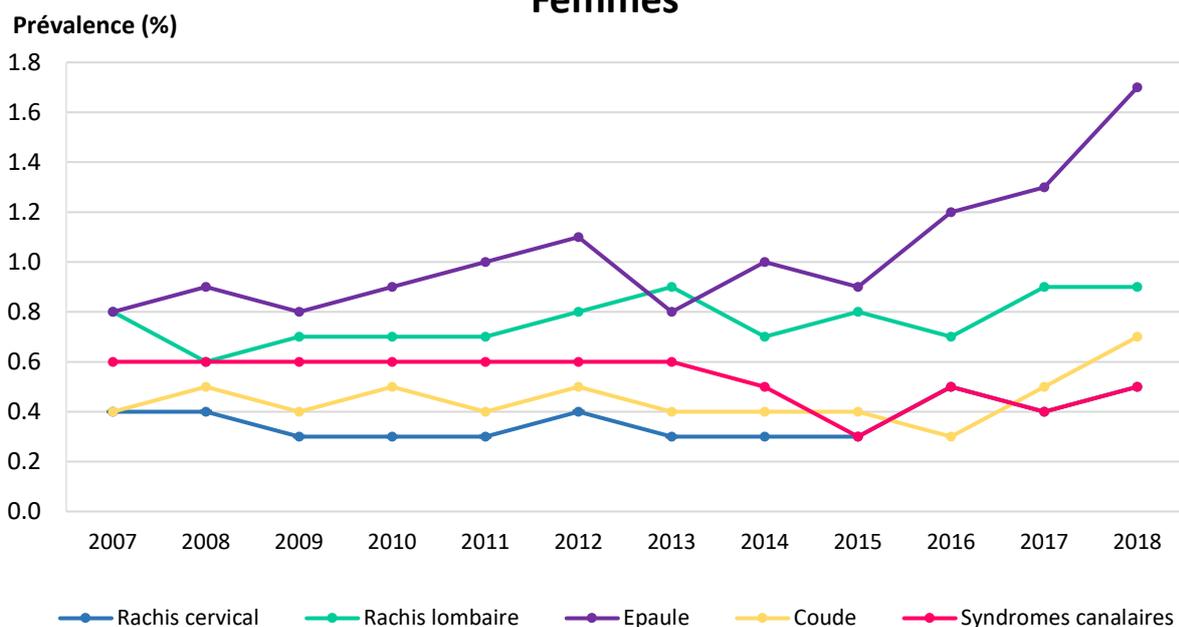
Chez les femmes, l'épaule était la localisation pour laquelle la prévalence des TMS était la plus élevée (entre 0,8 et 1,7 %), excepté en 2013 où elle était en dessous de celle des TMS du rachis lombaire qui figurait en 2^e position les autres années (entre 0,6 et 0,9 %). Sur l'ensemble de la période considérée (à l'exception des années 2015, 2017 et 2018), les signalements de syndromes canaux arrivaient en 3^e position. Depuis 2015, une augmentation de la prévalence de l'épaule était observée. Il en était de même pour le rachis lombaire et le coude depuis 2016.

Quels que soient la catégorie de TMS et le sexe, les TMS touchaient majoritairement les salariés les plus âgés (plus de 45 ans).

Figure 10 : Évolution de la prévalence des cinq catégories de TMS signalés en MCP, selon le sexe, 2007-2018



Femmes



Note : À partir de 2015, la courbe concernant le rachis cervical se superpose à celle concernant les syndromes canauxiaux

Les catégories sociales les plus touchées par les TMS du rachis lombaire étaient celles des ouvriers (de 1,3 à 2,1 % selon les années) et des employés (de 0,6 à 1,8 % selon les années) chez les hommes. Chez les femmes, les TMS de l'épaule étaient davantage représentés parmi les ouvrières (de 1,5 à 3,3 % selon les années) et les employées (de 1,0 à 2,3 % selon les années) (tableau 7).

Tableau 7 : Prévalence annuelle des cinq principales catégories de TMS signalés en MCP selon la catégorie sociale et le sexe, 2012-2018

| Hommes | | Cadres | | | Professions intermédiaires | | | Employés | | | Ouvriers | | |
|-------------|----------------------|--------|------|---------|----------------------------|------|---------|----------|------|---------|----------|-----|---------|
| | | n | % | % | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% |
| 2012 | Rachis lombaire | 4 | 0,1 | 0,0-0,4 | 35 | 0,4 | 0,2-0,6 | 30 | 0,6 | 0,3-0,8 | 443 | 1,5 | 1,3-1,7 |
| | Rachis cervical | 4 | 0,1 | 0,0-0,3 | 15 | 0,2 | 0,1-0,5 | 4 | <0,1 | 0,0-0,1 | 70 | 0,2 | 0,2-0,3 |
| | Épaule | 3 | 0,1 | 0,0-0,2 | 20 | 0,2 | 0,1-0,3 | 20 | 0,4 | 0,2-0,6 | 283 | 1,0 | 0,8-1,1 |
| | Coude | 2 | 0,1 | 0,0-0,2 | 15 | 0,2 | 0,1-0,3 | 17 | 0,3 | 0,2-0,5 | 187 | 0,6 | 0,5-0,7 |
| | Syndromes canalaires | 1 | <0,1 | 0,0-0,2 | 15 | 0,2 | 0,1-0,4 | 9 | 0,2 | 0,1-0,3 | 103 | 0,3 | 0,2-0,4 |
| 2013 | Rachis lombaire | 5 | 0,2 | 0,1-0,6 | 24 | 0,5 | 0,3-0,9 | 27 | 0,8 | 0,4-1,3 | 266 | 1,6 | 1,3-1,9 |
| | Rachis cervical | 2 | 0,1 | 0,0-0,5 | 13 | 0,2 | 0,1-0,4 | 6 | 0,2 | 0,1-0,4 | 55 | 0,3 | 0,2-0,4 |
| | Épaule | 2 | 0,1 | 0,0-0,3 | 19 | 0,4 | 0,2-0,7 | 11 | 0,3 | 0,1-0,5 | 180 | 1,1 | 0,9-1,4 |
| | Coude | 2 | 0,1 | 0,0-0,3 | 12 | 0,2 | 0,1-0,4 | 10 | 0,4 | 0,1-0,8 | 119 | 0,7 | 0,5-0,8 |
| | Syndromes canalaires | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 2 | <0,1 | 0,0-0,1 | 7 | 0,3 | 0,1-0,7 | 81 | 0,5 | 0,3-0,6 |
| 2014 | Rachis lombaire | 8 | 0,3 | 0,1-0,6 | 24 | 0,5 | 0,3-0,9 | 27 | 1,0 | 0,6-1,6 | 222 | 1,3 | 1,1-1,6 |
| | Rachis cervical | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 9 | 0,2 | 0,1-0,4 | 5 | 0,2 | 0,0-0,5 | 28 | 0,2 | 0,1-0,2 |
| | Épaule | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 22 | 0,6 | 0,4-1,0 | 10 | 0,2 | 0,1-0,4 | 141 | 0,9 | 0,7-1,1 |
| | Coude | 1 | 0,1 | 0,0-0,6 | 9 | 0,2 | 0,1-0,4 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 70 | 0,5 | 0,3-0,6 |
| | Syndromes canalaires | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 7 | 0,2 | 0,1-0,4 | 2 | 0,1 | 0,0-0,2 | 44 | 0,2 | 0,2-0,3 |
| 2015 | Rachis lombaire | 2 | 0,2 | 0,0-0,7 | 16 | 0,5 | 0,2-0,9 | 28 | 1,8 | 1,1-2,7 | 193 | 1,3 | 1,1-1,6 |
| | Rachis cervical | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 6 | 0,2 | 0,0-0,5 | 4 | 0,1 | 0,0-0,3 | 20 | 0,1 | 0,1-0,2 |
| | Épaule | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 8 | 0,2 | 0,0-0,4 | 11 | 0,5 | 0,2-1,0 | 112 | 0,9 | 0,7-1,2 |
| | Coude | 1 | <0,1 | 0,0-0,3 | 4 | 0,2 | 0,0-0,5 | 6 | 0,3 | 0,1-0,7 | 72 | 0,5 | 0,4-0,7 |
| | Syndromes canalaires | 1 | <0,1 | 0,0-0,3 | 3 | <0,1 | 0,0-0,2 | 4 | 0,3 | 0,0-0,9 | 32 | 0,3 | 0,2-0,5 |
| 2016 | Rachis lombaire | 3 | 0,2 | 0,0-0,7 | 27 | 0,8 | 0,5-1,3 | 24 | 0,9 | 0,5-1,5 | 179 | 1,6 | 1,3-2,0 |
| | Rachis cervical | 1 | 0,1 | 0,0-0,3 | 6 | 0,1 | 0,0-0,3 | 4 | 0,2 | 0,0-0,6 | 34 | 0,4 | 0,3-0,6 |
| | Épaule | 2 | 0,2 | 0,0-0,9 | 12 | 0,3 | 0,1-0,6 | 6 | 0,1 | 0,0-0,4 | 102 | 1,0 | 0,7-1,2 |
| | Coude | 5 | 0,4 | 0,1-1,0 | 6 | 0,2 | 0,1-0,5 | 2 | 0,1 | 0,0-0,3 | 66 | 0,7 | 0,5-0,9 |
| | Syndromes canalaires | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 4 | 0,1 | 0,0-0,2 | 7 | 0,3 | 0,1-0,8 | 38 | 0,3 | 0,2-0,5 |
| 2017 | Rachis lombaire | 2 | 0,2 | 0,0-0,7 | 20 | 0,7 | 0,4-1,1 | 26 | 1,2 | 0,8-1,8 | 196 | 1,9 | 1,6-2,2 |
| | Rachis cervical | 1 | 0,1 | 0,0-0,4 | 5 | 0,2 | 0,1-0,4 | 5 | 0,3 | 0,1-0,6 | 39 | 0,4 | 0,3-0,6 |
| | Épaule | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 13 | 0,5 | 0,2-0,8 | 6 | 0,4 | 0,1-1,0 | 116 | 1,2 | 1,0-1,5 |
| | Coude | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 7 | 0,3 | 0,1-0,6 | 7 | 0,4 | 0,2-0,9 | 83 | 0,9 | 0,7-1,1 |
| | Syndromes canalaires | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 2 | 0,1 | 0,0-0,2 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 32 | 0,4 | 0,2-0,6 |
| 2018 | Rachis lombaire | 9 | 0,6 | 0,2-1,6 | 27 | 0,6 | 0,3-1,2 | 21 | 1,0 | 0,4-2,0 | 226 | 2,1 | 1,7-2,7 |
| | Rachis cervical | 2 | 0,2 | 0,0-0,7 | 7 | 0,1 | 0,0-0,3 | 3 | 0,1 | 0,0-0,2 | 41 | 0,3 | 0,2-0,5 |
| | Épaule | 2 | <0,1 | 0,0-0,3 | 20 | 0,3 | 0,1-0,5 | 16 | 0,8 | 0,3-1,7 | 168 | 1,3 | 1,0-1,8 |
| | Coude | 1 | <0,1 | 0,0-0,3 | 15 | 0,3 | 0,1-0,5 | 6 | 0,2 | 0,0-0,5 | 87 | 0,5 | 0,3-0,8 |
| | Syndromes canalaires | 1 | <0,1 | 0,0-0,3 | 6 | 0,2 | 0,0-0,6 | 3 | 0,2 | 0,0-1,0 | 32 | 0,2 | 0,1-0,4 |

| Femmes | | Cadres | | | Professions intermédiaires | | | Employés | | | Ouvriers | | |
|--------|------------------|--------|-------|---------|----------------------------|-----|---------|----------|-----|---------|----------|-----|---------|
| | | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% |
| 2012 | Rachis lombaire | 1 | < 0,1 | 0,0-0,2 | 43 | 0,5 | 0,3-0,7 | 184 | 1,0 | 0,8-1,2 | 95 | 1,4 | 1,0-1,9 |
| | Rachis cervical | 5 | 0,3 | 0,1-0,8 | 31 | 0,4 | 0,3-0,6 | 82 | 0,4 | 0,3-0,6 | 29 | 0,4 | 0,2-0,6 |
| | Épaule | 4 | 0,2 | 0,1-0,6 | 43 | 0,6 | 0,4-0,8 | 240 | 1,4 | 1,2-1,6 | 186 | 2,5 | 2,1-3,1 |
| | Coude | 4 | 0,2 | 0,0-0,5 | 22 | 0,3 | 0,2-0,4 | 96 | 0,5 | 0,4-0,7 | 69 | 1,1 | 0,8-1,5 |
| | Syndromes canaux | 4 | 0,1 | 0,0-0,4 | 20 | 0,3 | 0,2-0,4 | 112 | 0,6 | 0,5-0,8 | 97 | 1,6 | 1,2-2,1 |
| 2013 | Rachis lombaire | 1 | < 0,1 | 0,0-0,3 | 26 | 0,5 | 0,3-0,8 | 137 | 1,2 | 0,9-1,5 | 50 | 1,1 | 0,7-1,6 |
| | Rachis cervical | 4 | 0,4 | 0,1-1,1 | 14 | 0,2 | 0,1-0,4 | 45 | 0,4 | 0,2-0,5 | 21 | 0,4 | 0,2-0,7 |
| | Épaule | 5 | 0,3 | 0,1-0,7 | 20 | 0,3 | 0,2-0,5 | 126 | 1,0 | 0,8-1,3 | 91 | 1,5 | 1,2-2,0 |
| | Coude | 5 | 0,4 | 0,1-1,0 | 9 | 0,2 | 0,1-0,4 | 58 | 0,5 | 0,4-0,7 | 40 | 0,7 | 0,5-1,1 |
| | Syndromes canaux | 1 | < 0,1 | 0,0-0,3 | 17 | 0,4 | 0,2-0,7 | 66 | 0,5 | 0,4-0,7 | 64 | 1,5 | 1,0-2,1 |
| 2014 | Rachis lombaire | 2 | 0,1 | 0,0-0,4 | 18 | 0,3 | 0,1-0,5 | 117 | 1,0 | 0,8-1,2 | 34 | 1,0 | 0,6-1,5 |
| | Rachis cervical | 4 | 0,3 | 0,0-0,9 | 14 | 0,3 | 0,1-0,5 | 46 | 0,4 | 0,3-0,5 | 13 | 0,3 | 0,1-0,7 |
| | Épaule | 3 | 0,1 | 0,0-0,4 | 19 | 0,4 | 0,2-0,7 | 120 | 1,2 | 0,9-1,5 | 85 | 2,5 | 1,8-3,4 |
| | Coude | 1 | 0,1 | 0,0-0,4 | 9 | 0,2 | 0,1-0,3 | 57 | 0,5 | 0,4-0,7 | 35 | 1,0 | 0,6-1,5 |
| | Syndromes canaux | 1 | 0,1 | 0,0-0,4 | 8 | 0,2 | 0,1-0,5 | 60 | 0,6 | 0,4-0,9 | 42 | 1,4 | 0,8-2,2 |
| 2015 | Rachis lombaire | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 13 | 0,2 | 0,1-0,4 | 103 | 1,3 | 1,0-1,6 | 21 | 0,7 | 0,4-1,3 |
| | Rachis cervical | 4 | 0,3 | 0,0-0,9 | 9 | 0,2 | 0,1-0,5 | 29 | 0,4 | 0,2-0,6 | 16 | 0,6 | 0,3-1,0 |
| | Épaule | 4 | 0,3 | 0,1-1,0 | 14 | 0,4 | 0,2-0,8 | 100 | 1,2 | 0,9-1,6 | 51 | 1,5 | 1,0-2,1 |
| | Coude | 1 | < 0,1 | 0,0-0,4 | 4 | 0,2 | 0,0-0,5 | 49 | 0,5 | 0,3-0,7 | 30 | 1,0 | 0,6-1,6 |
| | Syndromes canaux | 1 | 0,1 | 0,0-0,4 | 6 | 0,2 | 0,0-0,5 | 34 | 0,4 | 0,2-0,6 | 21 | 0,6 | 0,3-1,2 |
| 2016 | Rachis lombaire | 2 | 0,3 | 0,0-1,0 | 12 | 0,2 | 0,1-0,4 | 72 | 1,0 | 0,7-1,3 | 34 | 1,1 | 0,7-1,7 |
| | Rachis cervical | 1 | < 0,1 | 0,0-0,4 | 13 | 0,3 | 0,1-0,6 | 33 | 0,6 | 0,3-0,9 | 29 | 0,8 | 0,5-1,4 |
| | Épaule | 3 | 0,4 | 0,1-1,3 | 21 | 0,6 | 0,3-1,0 | 98 | 1,2 | 0,9-1,5 | 80 | 3,0 | 2,2-4,0 |
| | Coude | 1 | 0,1 | 0,0-0,5 | 3 | 0,1 | 0,0-0,5 | 28 | 0,4 | 0,2-0,6 | 27 | 1,0 | 0,6-1,6 |
| | Syndromes canaux | 2 | 0,3 | 0,0-1,2 | 13 | 0,4 | 0,2-0,8 | 31 | 0,3 | 0,2-0,5 | 36 | 1,4 | 0,8-2,2 |
| 2017 | Rachis lombaire | 2 | 0,2 | 0,0-0,8 | 16 | 0,6 | 0,3-0,9 | 76 | 1,2 | 0,9-1,5 | 30 | 1,1 | 0,7-1,6 |
| | Rachis cervical | 4 | 0,4 | 0,1-1,1 | 9 | 0,3 | 0,1-0,6 | 29 | 0,4 | 0,2-0,6 | 22 | 0,9 | 0,5-1,3 |
| | Épaule | 1 | 0,1 | 0,0-0,6 | 16 | 0,5 | 0,3-0,9 | 117 | 1,9 | 1,5-2,3 | 52 | 2,0 | 1,4-2,6 |
| | Coude | 1 | 0,2 | 0,0-0,9 | 4 | 0,2 | 0,0-0,4 | 36 | 0,6 | 0,4-0,8 | 24 | 0,9 | 0,6-1,3 |
| | Syndromes canaux | 2 | 0,2 | 0,0-0,8 | 7 | 0,3 | 0,1-0,6 | 30 | 0,5 | 0,3-0,7 | 19 | 0,9 | 0,5-1,5 |
| 2018 | Rachis lombaire | 5 | 0,2 | 0,0-0,6 | 17 | 0,6 | 0,3-1,2 | 133 | 1,2 | 0,9-1,7 | 42 | 1,1 | 0,6-1,8 |
| | Rachis cervical | 5 | 0,3 | 0,1-0,8 | 15 | 0,4 | 0,2-0,8 | 46 | 0,5 | 0,3-0,8 | 26 | 0,8 | 0,3-1,7 |
| | Épaule | 3 | 0,3 | 0,0-1,0 | 24 | 0,7 | 0,3-1,3 | 152 | 2,3 | 1,7-2,9 | 90 | 3,3 | 2,1-5,0 |
| | Coude | 2 | 0,1 | 0,0-0,4 | 7 | 0,1 | 0,0-0,2 | 55 | 0,8 | 0,5-1,2 | 52 | 2,4 | 1,4-3,9 |
| | Syndromes canaux | 1 | < 0,1 | 0,0-0,4 | 11 | 0,2 | 0,0-0,6 | 37 | 0,6 | 0,4-1,1 | 34 | 1,3 | 0,6-2,4 |

L'ensemble des prévalences des TMS par catégorie, sexe et secteur d'activité est détaillé en annexe 7. Chez les hommes, la prévalence de TMS du rachis lombaire la plus élevée était observée dans le secteur de la construction, oscillant entre 2,2 et 3,6 % selon l'année considérée. Les TMS de l'épaule étaient principalement observés dans les secteurs de la construction, de l'industrie et du transport et entreposage (respectivement 0,8 à 1,4 %, 0,7 à 1,7 % et 0,3 à 1,6 % selon l'année). Le secteur de la construction était le plus concerné par les syndromes canaux (0,2 à 0,7 %). Les TMS du coude étaient principalement observés dans les secteurs de la construction (0,3 à 0,7 %) et de l'industrie (0,4 à 0,8 %).

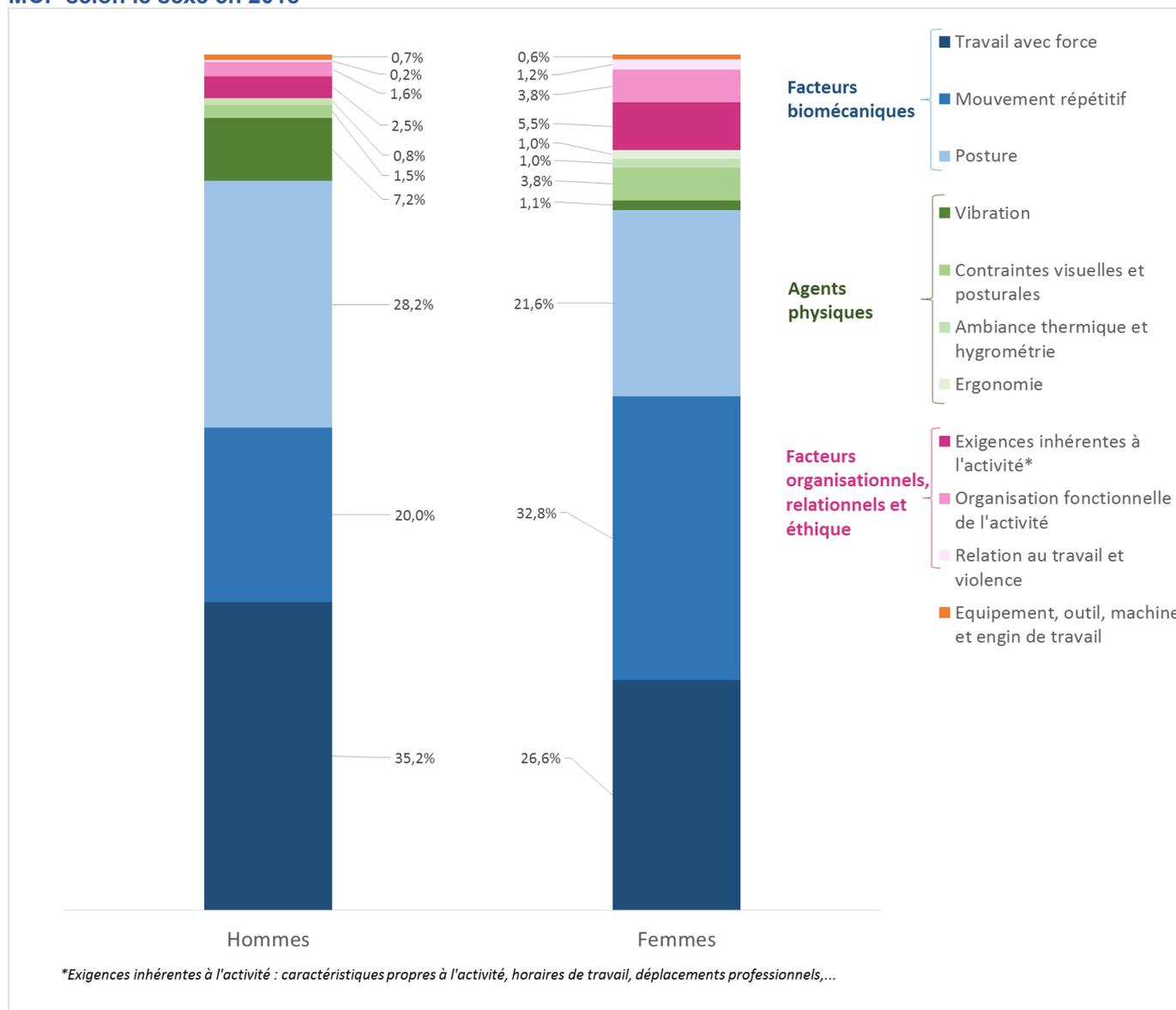
Chez les femmes, la santé humaine et action sociale, l'hébergement et restauration et le transport et entreposage étaient les secteurs d'activité les plus concernés par les TMS du

rachis lombaire (respectivement, 0,9 à 1,7 %, 0,6 à 2,8 % et 0,2 à 2,5 % selon l'année). Le secteur industriel était le plus concerné par les TMS du coude (0,5 à 1,0 %). Les TMS de l'épaule étaient principalement observés dans le secteur de l'industrie (0,9 à 2,2 %), le transport et entreposage (0,3 à 2,2 %), le commerce (1,0 à 1,7 %) et la santé humaine et action sociale (1,1 à 2,0 %). Le secteur du transport et entreposage était le plus concerné par les syndromes canaux (0,1 à 1,2 %).

Agents d'exposition professionnelle associés aux TMS signalés en MCP

Pour l'année 2018, chez les hommes comme chez les femmes, plus de 80 % des agents associés à un TMS étaient des facteurs biomécaniques (figure 11). Parmi ces facteurs, les problématiques de travail avec force et de posture étaient principalement évoquées chez les hommes. Les mouvements répétitifs et le travail avec force prédominaient chez les femmes. Chez les hommes, venaient ensuite les agents physiques (9,5 %) dont près des 3/4 concernaient des vibrations, tandis que chez les femmes, il s'agissait des FORE (10,5 %). Les agents d'exposition professionnelle associés aux TMS pour les années 2012 à 2017 sont présentés en annexe 8.

Figure 11 : Répartition des agents d'exposition professionnelle associés aux TMS signalés en MCP selon le sexe en 2018



Rachis lombaire

Pour l'année 2018, chez les hommes comme chez les femmes, plus de 80 % des agents associés à un TMS du rachis lombaire étaient des facteurs biomécaniques (figure 12). Parmi ces facteurs, le travail avec force (port de charge, manutention de personnes) constituait l'agent d'exposition professionnelle le plus fréquemment associé aux TMS du rachis lombaire rapporté par les médecins du travail aussi bien chez les hommes que chez les femmes. Chez les hommes, venaient ensuite les agents physiques (15,1 %) dont la majorité concernait des vibrations, tandis que chez les femmes, il s'agissait des FORE (10,5 %).

Rachis cervical

Les facteurs biomécaniques représentaient les principaux agents d'exposition professionnelle associés aux TMS du rachis cervical évoqués par les médecins sur l'année 2018 chez les hommes (85,7 %) comme chez les femmes (60,1 %) (figure 12). Parmi ces facteurs, les contraintes posturales étaient les agents les plus représentés pour les hommes et les mouvements répétitifs pour les femmes. Venaient ensuite les agents physiques représentés principalement par les vibrations chez les hommes et les contraintes visuelles et posturales - travail sur ordinateur, *open space* chez les femmes.

Épaule

Parmi les agents d'exposition professionnelle, les facteurs biomécaniques étaient largement représentés et en particulier les mouvements répétitifs qui étaient le plus souvent incriminés en 2018 par les médecins du travail dans la survenue ou l'aggravation d'un TMS de l'épaule, et ce quel que soit le sexe (figure 12).

Coude

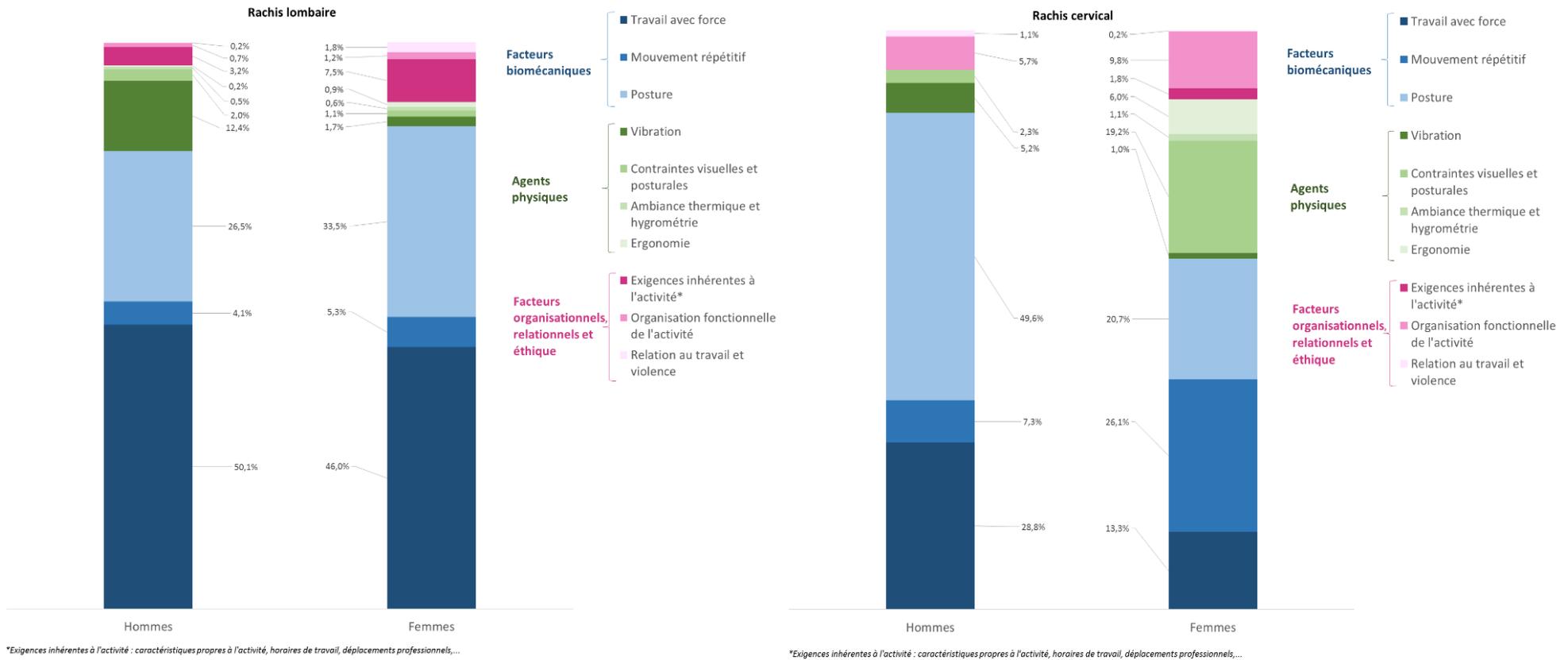
En 2018, parmi les facteurs biomécaniques, les agents d'exposition les plus fréquemment associés à un TMS du coude étaient les mouvements répétitifs, devant le travail avec force aussi bien chez les hommes que chez les femmes (figure 12). Les FORE (principalement les exigences inhérentes à l'activité : horaires de travail, pauvreté du contenu, polyvalence des tâches, etc.) représentaient 15,5 % des agents d'exposition professionnelle associés à un TMS du coude chez les femmes.

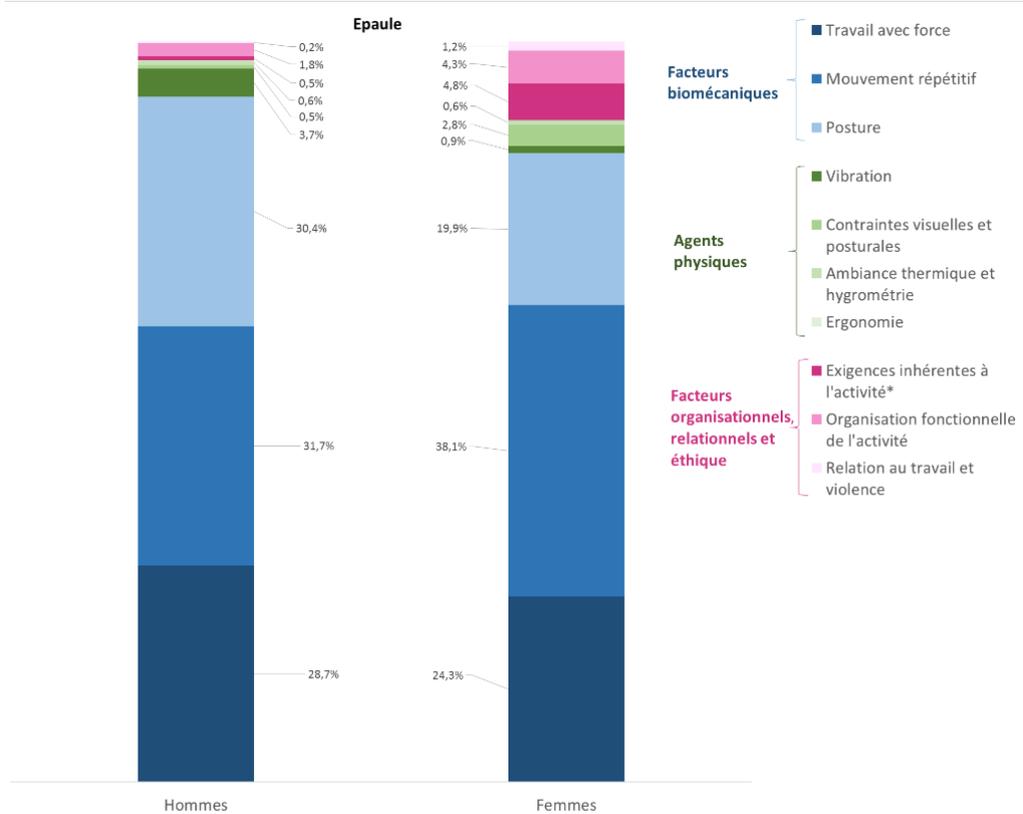
Syndromes canaux

Enfin, comme pour l'épaule, pour l'année 2018, les syndromes canaux étaient associés principalement à des mouvements répétitifs aussi bien chez les hommes que chez les femmes (figure 12).

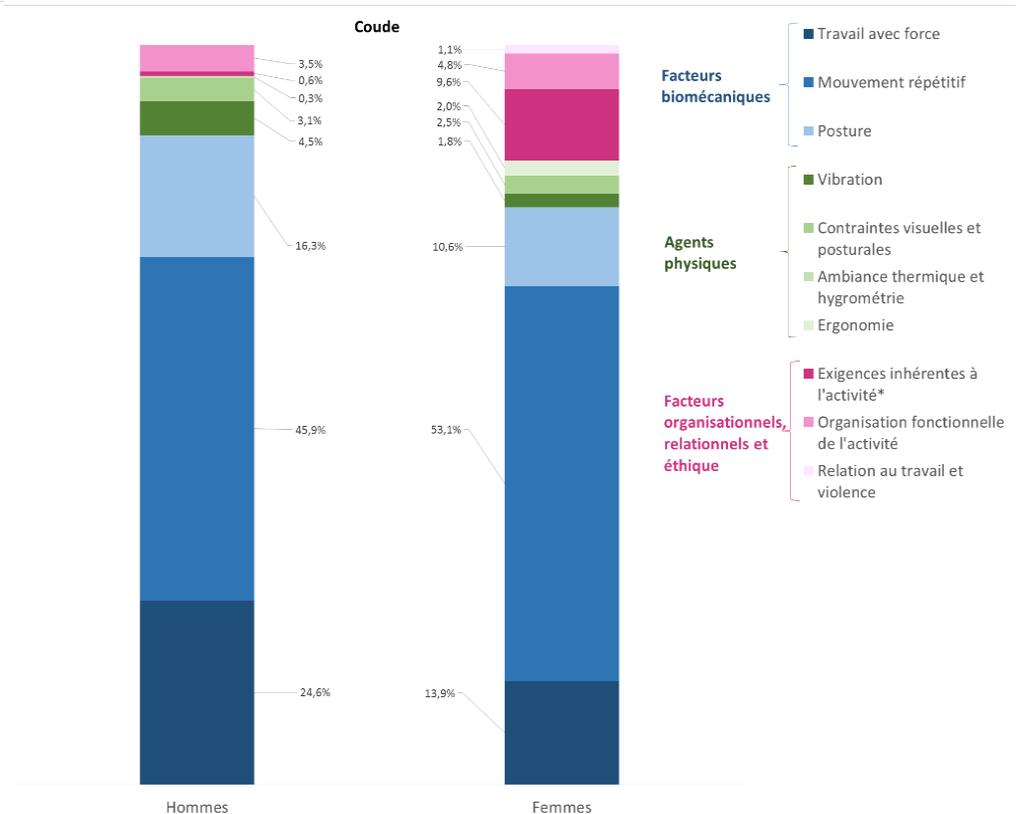
Les agents d'exposition professionnelle associés aux principales catégories de TMS pour les années 2012 à 2017 sont présentés en annexe 9.

Figure 12 : Répartition des agents d'exposition professionnelle associés aux principales catégories de TMS signalés en MCP selon le sexe en 2018

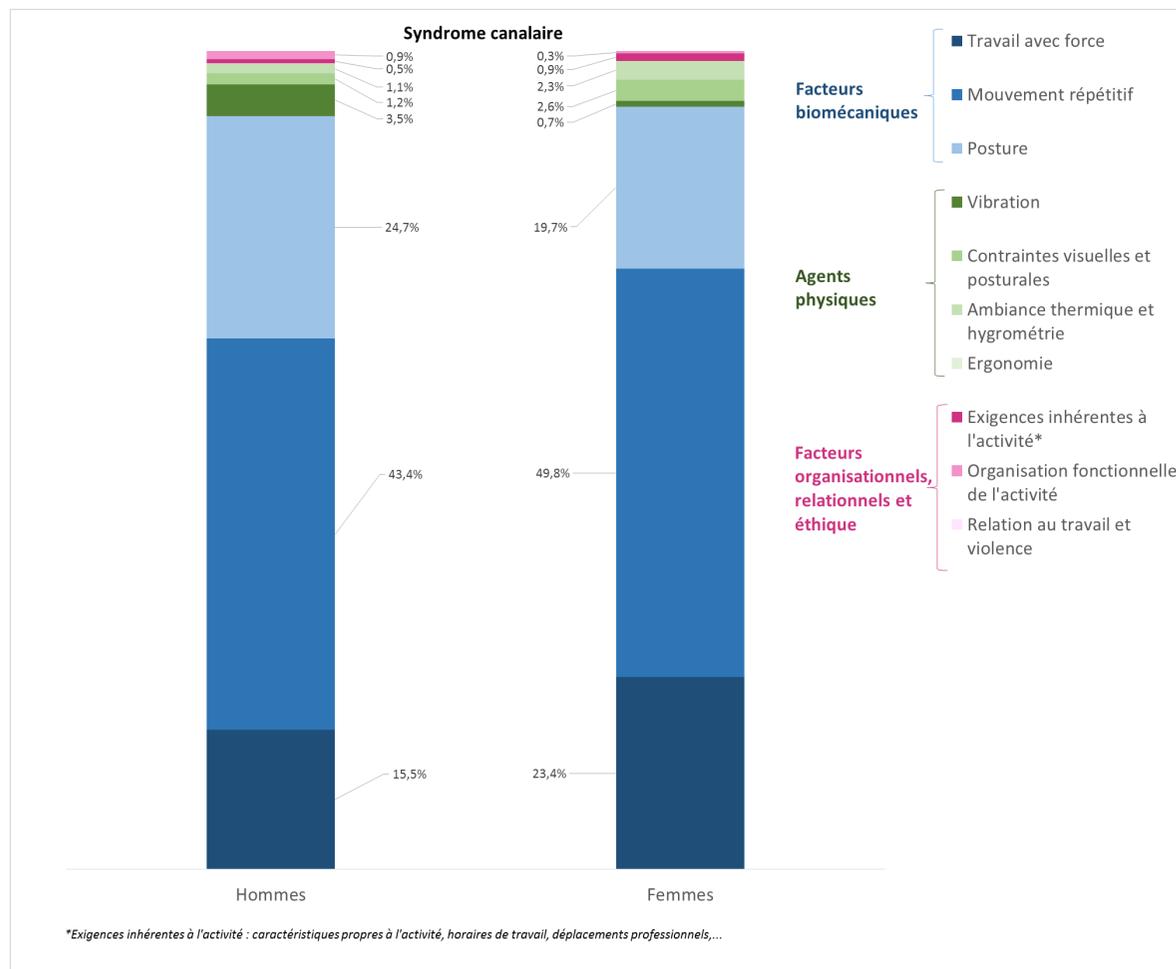




*Exigences inhérentes à l'activité : caractéristiques propres à l'activité, horaires de travail, déplacements professionnels,...



*Exigences inhérentes à l'activité : caractéristiques propres à l'activité, horaires de travail, déplacements professionnels,...



Risque de survenue de TMS en lien avec le travail

Après ajustement sur les variables d'intérêt, le risque de survenue de TMS restait significativement associé à l'âge sur la période 2012-2018 pour les deux sexes (tableau 8). Ce risque augmentait avec l'âge chez les hommes comme chez les femmes, mais chez ces dernières, il rediminuait légèrement après 54 ans.

Le gradient social déjà observé pour les prévalences de TMS aussi bien chez les hommes que chez les femmes était également observé dans l'estimation du risque. Ainsi, après ajustement sur les variables socio-professionnelles, le risque de survenue de TMS en lien avec le travail était significativement associé à la catégorie sociale. Chez les hommes comme chez les femmes, le risque était inversement proportionnel au gradient social, et était donc maximal chez les ouvriers (référence) et minimal chez les cadres (respectivement $OR_a = 0,13$ [0,13-0,13] et $OR_a = 0,14$ [0,14-0,15]).

Le risque de TMS était significativement associé au secteur d'activité, avec des disparités de risque selon les secteurs. Chez les hommes, les risques de TMS les plus élevés étaient observés chez les salariés exerçant dans les activités immobilières ($OR_a = 1,44$ [1,40-1,47]) et dans la construction ($OR_a = 1,29$ [1,28-1,30]). Les hommes exerçant dans les secteurs des activités financières, assurance et de la santé humaine et action sociale étaient en revanche les salariés ayant le risque le plus faible de survenue de TMS (respectivement $OR_a = 0,53$ [0,52-0,54] et $OR_a = 0,54$ [0,53-0,55]). Quant aux femmes, celles exerçant dans le secteur de l'hébergement, restauration avaient le risque le plus élevé de survenue de TMS ($OR_a = 1,66$ [1,64-1,68]), suivies par les salariées de l'agriculture ($OR_a = 1,57$ [1,54-1,61]) et du commerce ($OR_a = 1,28$ [1,27-1,29]). Celles exerçant dans le secteur des activités immobilières avaient le risque le plus faible ($OR_a = 0,33$ [0,32-0,34]).

Tableau 8 : Associations entre facteurs sociodémographiques et signalement d'un TMS à caractère professionnel par sexe, 2012-2018

| | Hommes | | Femmes | |
|---|------------------------------|-------------|------------------------------|-------------|
| | OR _a ¹ | IC95 % | OR _a ¹ | IC95 % |
| Âge | | | | |
| < 25 ans | 1,00 | Réf | 1,00 | Réf |
| 25-34 ans | 2,03 | [2,00-2,06] | 1,63 | [1,61-1,64] |
| 35-44 ans | 3,14 | [3,10-3,19] | 2,67 | [2,64-2,71] |
| 45-54 ans | 3,77 | [3,73-3,83] | 4,11 | [4,06-4,16] |
| ≥55 ans | 4,30 | [4,24-4,36] | 3,57 | [3,52-3,61] |
| Catégorie sociale | | | | |
| Ouvriers | 1,00 | Réf | 1,00 | Réf |
| Employés | 0,60 | [0,60-0,61] | 0,53 | [0,52-0,53] |
| Professions intermédiaires | 0,33 | [0,33-0,34] | 0,22 | [0,22-0,23] |
| Cadres | 0,13 | [0,13-0,13] | 0,14 | [0,14-0,15] |
| Secteur d'activité | | | | |
| Industrie | 1,00 | Réf | 1,00 | Réf |
| Agriculture | 0,86 | [0,84-0,88] | 1,57 | [1,54-1,61] |
| Construction | 1,29 | [1,28-1,30] | 0,45 | [0,44-0,46] |
| Commerce | 1,01 | [1,01-1,02] | 1,28 | [1,27-1,29] |
| Transports, entreposage ² | 0,70 | [0,70-0,71] | 1,04 | [1,02-1,05] |
| Hébergement, restauration | 0,75 | [0,73-0,76] | 1,66 | [1,64-1,68] |
| Information, communication | 0,67 | [0,65-0,69] | 0,57 | [0,56-0,59] |
| Activités financières, assurance | 0,53 | [0,52-0,54] | 0,66 | [0,65-0,67] |
| Activités immobilières | 1,44 | [1,40-1,47] | 0,33 | [0,32-0,34] |
| Activités spécialisées ³ | 0,84 | [0,83-0,84] | 0,67 | [0,66-0,67] |
| Administration publique | 0,68 | [0,67-0,69] | 0,85 | [0,84-0,86] |
| Enseignement | 0,58 | [0,57-0,60] | 0,67 | [0,66-0,68] |
| Santé humaine, action sociale | 0,54 | [0,53-0,55] | 1,15 | [1,14-1,16] |
| Autres activités de services ⁴ | 0,86 | [0,84-0,87] | 1,26 | [1,24-1,27] |

¹ Odds Ratio ajusté sur l'année, le type de contrat et le type de visite

² Comprend tout type de transport (terrestre, fluviale, aérien), l'entreposage et les services auxiliaires des transports, ainsi que les activités de poste et de courrier.

³ Comprend les activités de services administratifs et de soutien (agences de travail temporaire, service de nettoyage et d'aménagement paysager...), et les activités spécialisées, scientifiques et techniques (architecture, ingénierie, contrôle ou analyse technique, activité juridique ou comptable...).

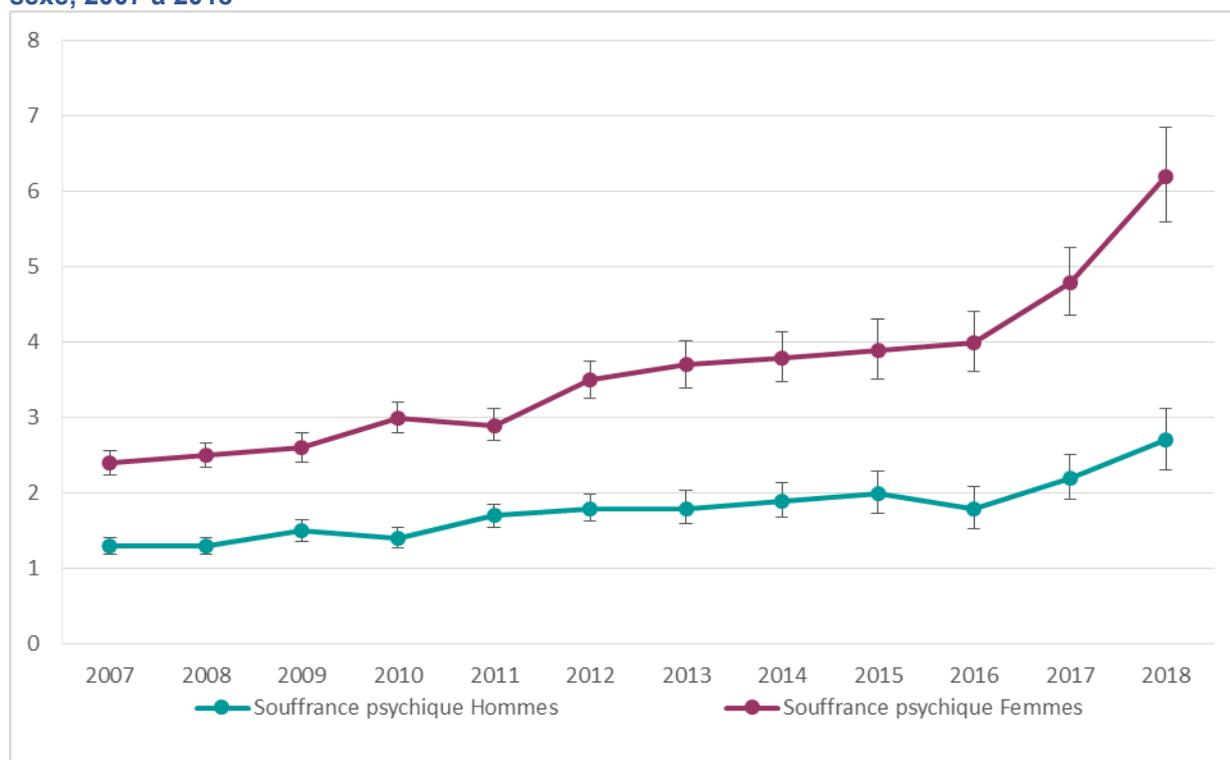
⁴ Comprend les arts, spectacles et activités récréatives, les autres activités de services (dont organisation associative), les activités des ménages en tant qu'employeurs et les activités extraterritoriales.

4.3.2 La souffrance psychique

Par sexe

La souffrance psychique était deux à trois fois plus souvent signalée chez les femmes que chez les hommes, quelle que soit l'année (figure 13). La prévalence de la souffrance psychique augmentait progressivement entre 2007 et 2018 aussi bien chez les hommes que chez les femmes, passant de 1,3 % en 2007 à 2,7 % en 2018 chez les hommes, et de 2,4 % en 2007 à 6,2 % en 2018 chez les femmes. Un décrochage plus marqué à partir de 2017 était observé quel que soit le sexe.

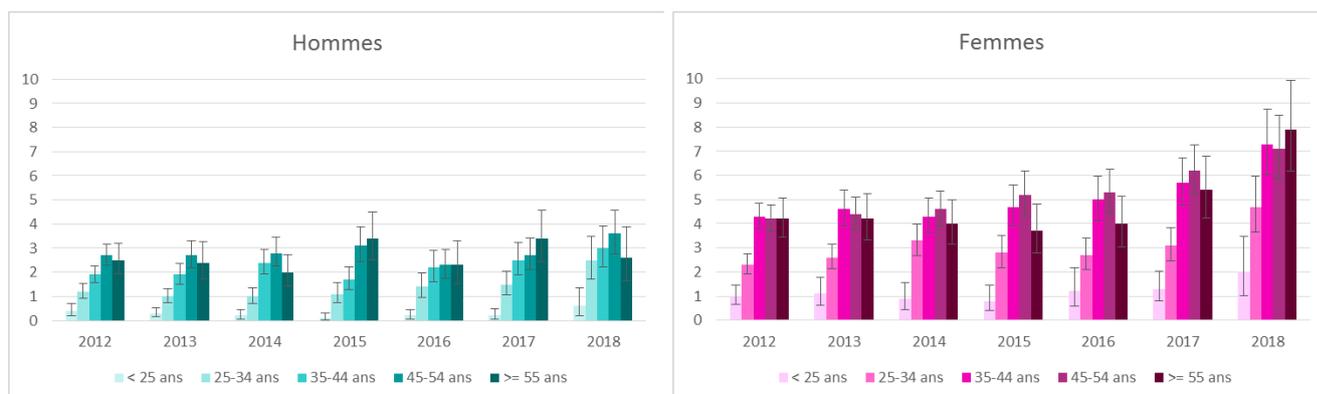
Figure 13 : Évolution de la prévalence de la souffrance psychique en lien avec le travail selon le sexe, 2007 à 2018



Par âge

Les femmes étaient plus concernées par la souffrance psychique que les hommes et ce, quels que soient l'année et l'âge (figure 14). Pour chaque année de surveillance, la prévalence de la souffrance psychique augmentait avec l'âge jusqu'à 35-44 ans chez les femmes et jusqu'à 45-54 ans chez les hommes. Chez les hommes, la prévalence de la souffrance psychique augmentait entre 2016 et 2018, quelle que soit la classe d'âge, à l'exception des 55 ans et plus. Le constat était le même chez les femmes, quelle que soit la classe d'âge, avec une augmentation encore plus marquée en 2018.

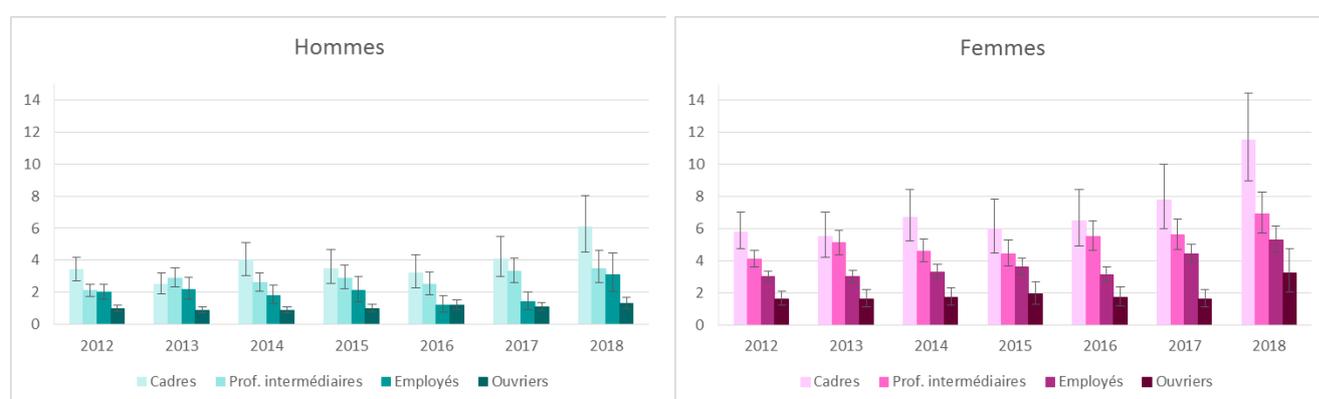
Figure 14 : Évolution de la prévalence de la souffrance psychique en lien avec le travail selon l'âge et le sexe, 2012 à 2018



Par catégorie sociale

Un gradient social inversé s'observait aussi bien parmi les hommes que parmi les femmes (figure 15). En effet, la prévalence de la souffrance psychique augmentait graduellement avec l'échelle sociale. Selon les années, elle était ainsi trois à six fois plus élevée parmi les cadres que parmi les ouvriers, aussi bien chez les hommes que chez les femmes. Ainsi, en 2018, 6,1 % des cadres ont signalé de la souffrance psychique contre 1,3 % des ouvriers chez les hommes, et chez les femmes, cela concernait 11,5 % des cadres contre 3,2 % des ouvrières. Quelles que soient l'année et la catégorie socioprofessionnelle, les femmes étaient en moyenne deux fois plus touchées par la souffrance psychique que les hommes. À noter qu'en 2017, les femmes employées étaient jusqu'à 3 fois plus concernées que les hommes (4,4 % *versus* 1,4 %).

Figure 15 : Évolution de la prévalence de la souffrance psychique selon la catégorie sociale et le sexe, 2012 à 2018



Par secteur d'activité

La prévalence de la souffrance psychique pouvait varier du simple au triple d'un secteur d'activité à l'autre (tableau 9). De plus, les secteurs d'activité pour lesquels la prévalence de la souffrance psychique était la plus élevée différaient d'une année sur l'autre.

Sur la période considérée, la prévalence de la souffrance psychique était plus élevée dans l'information et communication (1,9 à 6,9 %), l'enseignement (0,5 à 8,5 %), les activités financières et assurance (2,0 à 4,7 %) et les activités immobilières (1,6 à 7,9 %), pour les hommes, et dans les secteurs des activités immobilières (3,3 à 15,4 %), du transport et entreposage (2,9 à 13,5 %) et l'information et communication (4,3 à 8,0 %) pour les femmes. Ces résultats sont à prendre avec précaution car ils reposent sur des effectifs faibles notamment chez les hommes.

Tableau 9 : Prévalence annuelle de la souffrance psychique selon le secteur d'activité et le sexe, 2012 à 2018

| Hommes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | | 2018 | | |
|--------------------------------------|------|-----|---------|------|-----|----------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|----------|------|-----|----------|
| | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% |
| Agriculture | 16 | 1,4 | 0,7-2,5 | 5 | 1,2 | 0,3-3,3 | 2 | 0,6 | 0,1-2,2 | 2 | 1,3 | 0,1-4,9 | 2 | 0,9 | 0,1-3,2 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 3 | 0,3 | 0,0-1,7 |
| Industrie | 213 | 2,2 | 1,8-2,7 | 128 | 2,1 | 1,6-2,7 | 143 | 2,4 | 1,9-2,9 | 91 | 1,5 | 1,2-2,0 | 90 | 2,0 | 1,4-2,6 | 85 | 2,3 | 1,7-2,9 | 142 | 2,7 | 2,0-3,5 |
| Construction | 41 | 0,8 | 0,5-1,2 | 28 | 0,8 | 0,5-1,2 | 20 | 0,7 | 0,4-1,2 | 29 | 1,2 | 0,7-1,9 | 25 | 1,3 | 0,7-2,1 | 21 | 1,5 | 0,8-2,3 | 22 | 1,2 | 0,5-2,4 |
| Commerce | 88 | 1,7 | 1,3-2,2 | 74 | 2,4 | 1,8-3,2 | 54 | 1,9 | 1,3-2,7 | 41 | 1,6 | 1,0-2,3 | 61 | 2,8 | 1,9-3,9 | 40 | 2,1 | 1,5-2,9 | 72 | 3,0 | 1,9-4,4 |
| Transports, entreposage ¹ | 45 | 1,6 | 1,0-2,4 | 35 | 2,0 | 1,2-3,2 | 39 | 1,9 | 1,2-2,9 | 33 | 3,1 | 1,9-4,8 | 22 | 1,9 | 0,9-3,4 | 17 | 2,1 | 1,2-3,6 | 42 | 4,2 | 2,4-6,7 |
| Hébergement, restauration | 17 | 1,7 | 0,8-2,9 | 21 | 2,8 | 1,4-5,0 | 13 | 1,9 | 0,8-3,7 | 13 | 1,6 | 0,7-3,2 | 9 | 1,9 | 0,7-4,2 | 5 | 1,3 | 0,4-3,1 | 9 | 1,1 | 0,2-3,2 |
| Information, communication | 16 | 1,9 | 1,1-3,2 | 20 | 3,3 | 1,9-5,2 | 18 | 2,5 | 1,3-4,3 | 13 | 4,7 | 2,1-9,0 | 8 | 2,2 | 0,8-4,7 | 20 | 6,9 | 4,1-10,7 | 28 | 5,4 | 2,7-9,4 |
| Activités financières, assurance | 34 | 4,7 | 3,1-6,9 | 16 | 2,7 | 1,5-4,4 | 10 | 2,0 | 0,8-4,0 | 9 | 2,7 | 0,9-5,9 | 7 | 2,3 | 0,8-5,0 | 7 | 3,6 | 1,3-7,5 | 16 | 4,4 | 1,9-8,5 |
| Activités immobilières | 4 | 1,8 | 0,4-4,8 | 7 | 7,9 | 2,9-16,4 | 4 | 3,0 | 0,5-9,6 | * | * | * | * | * | * | 1 | 1,6 | 0,0-8,5 | 4 | 6,3 | 0,4-25,8 |
| Activités spécialisées ² | 55 | 0,9 | 0,7-1,2 | 38 | 1,0 | 0,7-1,4 | 42 | 1,4 | 0,9-2,0 | 32 | 1,2 | 0,7-1,8 | 27 | 1,1 | 0,6-1,7 | 30 | 1,3 | 0,8-1,9 | 50 | 1,9 | 1,2-3,0 |
| Administration publique | 46 | 2,2 | 1,6-3,1 | 18 | 1,2 | 0,7-2,0 | 22 | 2,0 | 1,2-3,2 | 20 | 2,3 | 1,3-3,8 | 13 | 2,3 | 1,2-4,1 | 15 | 2,5 | 1,4-4,1 | 20 | 2,4 | 1,4-3,8 |
| Enseignement | 21 | 3,9 | 2,4-6,1 | 3 | 0,6 | 0,1-2,1 | 5 | 2,7 | 0,8-6,5 | 7 | 4,3 | 1,7-8,6 | 1 | 0,5 | 0,0-2,6 | 9 | 6,1 | 2,8-11,3 | 12 | 8,5 | 4,2-15,1 |
| Santé humaine, action sociale | 45 | 1,9 | 1,3-2,7 | 37 | 2,0 | 1,4-2,8 | 43 | 2,4 | 1,6-3,6 | 39 | 4,1 | 2,6-5,9 | 24 | 1,7 | 1,0-2,8 | 22 | 2,3 | 1,4-3,5 | 36 | 2,7 | 1,5-4,6 |
| Autres activités ³ | 14 | 2,1 | 0,9-4,1 | 12 | 2,8 | 1,2-5,5 | 8 | 3,1 | 1,2-6,5 | 7 | 2,6 | 0,8-6,3 | 6 | 1,9 | 0,4-5,4 | 6 | 2,2 | 0,7-4,9 | 12 | 2,1 | 1,0-3,9 |

| Femmes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | | 2018 | | |
|--------------------------------------|------|-----|---------|------|-----|----------|------|-----|----------|------|-----|----------|------|-----|----------|------|-----|----------|------|------|----------|
| | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% |
| Agriculture | 6 | 1,1 | 0,2-3,2 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | * | * | * | * | * | * | * | * | * | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Industrie | 150 | 3,7 | 2,9-4,7 | 101 | 4,3 | 3,2-5,6 | 106 | 5,1 | 4,0-6,5 | 83 | 4,5 | 3,3-6,0 | 91 | 4,7 | 3,5-6,2 | 51 | 3,8 | 2,8-5,1 | 119 | 7,9 | 5,9-10,3 |
| Construction | 18 | 4,1 | 2,2-6,9 | 12 | 2,7 | 1,3-4,8 | 8 | 2,1 | 0,8-4,5 | 11 | 2,0 | 0,8-3,9 | 10 | 2,7 | 1,2-5,2 | 5 | 2,4 | 0,7-5,7 | 13 | 10,3 | 3,9-21,0 |
| Commerce | 171 | 3,3 | 2,7-3,9 | 118 | 3,2 | 2,6-4,0 | 122 | 3,6 | 2,8-4,5 | 96 | 3,1 | 2,3-4,0 | 103 | 4,1 | 3,1-5,3 | 90 | 4,9 | 3,9-6,0 | 109 | 3,9 | 2,8-5,3 |
| Transports, entreposage ¹ | 64 | 4,6 | 3,4-6,1 | 34 | 5,2 | 3,1-7,9 | 34 | 4,4 | 2,8-6,6 | 21 | 2,9 | 1,5-5,0 | 34 | 8,9 | 5,7-13,2 | 22 | 4,7 | 2,9-7,3 | 45 | 13,5 | 8,3-20,2 |
| Hébergement, restauration | 50 | 3,1 | 2,2-4,3 | 30 | 2,6 | 1,5-4,2 | 26 | 3,5 | 2,1-5,6 | 23 | 3,2 | 1,7-5,3 | 23 | 3,3 | 1,8-5,6 | 20 | 3,8 | 2,2-5,9 | 32 | 2,5 | 1,2-4,5 |
| Information, communication | 20 | 5,7 | 3,3-9,0 | 19 | 5,2 | 3,1-8,2 | 21 | 6,2 | 3,5-10,0 | 10 | 6,4 | 2,2-14,2 | 10 | 4,3 | 1,9-8,3 | 11 | 8,0 | 3,9-14,2 | 30 | 6,7 | 3,7-10,8 |
| Activités financières, assurance | 61 | 3,8 | 2,8-5,1 | 49 | 4,5 | 3,2-6,1 | 38 | 4,3 | 2,8-6,3 | 34 | 6,1 | 4,0-8,9 | 30 | 3,2 | 1,9-4,9 | 26 | 5,9 | 3,8-8,7 | 55 | 7,7 | 4,8-11,5 |
| Activités immobilières | 10 | 4,3 | 1,8-8,3 | 13 | 5,8 | 3,0-10,2 | 6 | 3,6 | 1,2-8,2 | 5 | 4,1 | 1,0-10,7 | 5 | 3,3 | 0,9-8,5 | 8 | 6,4 | 2,7-12,4 | 15 | 15,4 | 6,3-29,3 |
| Activités spécialisées ² | 131 | 3,5 | 2,8-4,2 | 78 | 2,9 | 2,2-3,7 | 64 | 2,9 | 2,1-3,8 | 64 | 3,8 | 2,7-5,1 | 51 | 2,4 | 1,6-3,4 | 64 | 3,9 | 3,0-5,0 | 108 | 5,2 | 3,7-7,0 |
| Administration publique | 109 | 3,9 | 3,1-4,7 | 71 | 4,3 | 3,3-5,5 | 70 | 4,1 | 3,1-5,2 | 60 | 4,8 | 3,7-6,3 | 35 | 4,1 | 2,8-5,8 | 38 | 5,2 | 3,7-7,0 | 83 | 8,0 | 6,0-10,4 |
| Enseignement | 19 | 2,8 | 1,6-4,4 | 21 | 4,1 | 2,5-6,3 | 13 | 3,6 | 1,9-6,4 | 12 | 3,4 | 1,7-5,9 | 5 | 1,6 | 0,5-3,8 | 15 | 5,8 | 3,2-9,5 | 18 | 6,8 | 3,5-11,8 |
| Santé humaine, action sociale | 246 | 3,0 | 2,6-3,4 | 222 | 3,7 | 3,1-4,3 | 190 | 3,6 | 3,0-4,3 | 163 | 3,8 | 3,1-4,6 | 190 | 4,5 | 3,8-5,3 | 161 | 5,1 | 4,4-6,0 | 268 | 5,9 | 4,8-7,1 |
| Autres activités ³ | 42 | 3,7 | 2,5-5,3 | 35 | 2,9 | 1,8-4,4 | 35 | 3,3 | 2,0-5,0 | 28 | 4,0 | 2,3-6,5 | 29 | 3,3 | 2,0-5,1 | 23 | 4,8 | 2,9-7,3 | 34 | 4,5 | 2,3-7,9 |

* Les taux basés sur un dénominateur inférieur à 100 ne sont pas présentés dans le tableau.

¹ Comprend tout type de transport (terrestre, fluviale, aérien), l'entreposage et les services auxiliaires des transports, ainsi que les activités de poste et de courrier.

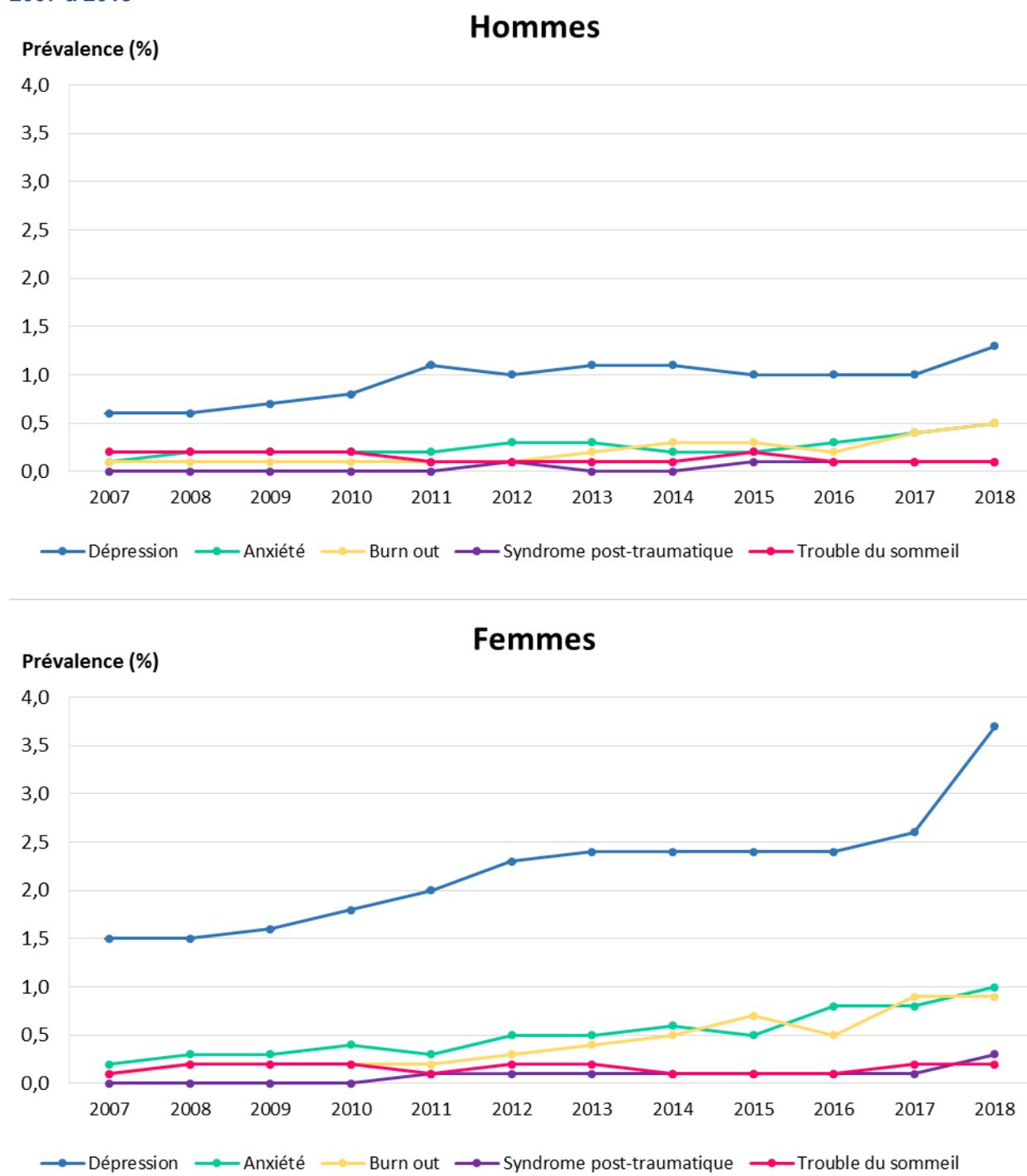
² Comprend les activités de services administratifs et de soutien (agences de travail temporaire, service de nettoyage et d'aménagement paysager...), et les activités spécialisées, scientifiques et techniques (architecture, ingénierie, contrôle ou analyse technique, activité juridique ou comptable...).

³ Comprend les arts, spectacles et activités récréatives, les autres activités de services (dont organisation associative), les activités des ménages en tant qu'employeurs et les activités extraterritoriales.

Symptômes ou pathologies relevant de la souffrance psychique

La dépression était la pathologie la plus fréquemment signalée dans le cas d'une souffrance psychique aussi bien chez les hommes que chez les femmes (figure 16). La prévalence de la dépression variait de 0,6 à 1,3 % chez les hommes de 1,5 à 3,7 % chez les femmes sur la période 2007-2018. Une augmentation de ce taux était observée depuis 2016 chez les femmes. Venaient ensuite le burn-out et l'anxiété pour lesquels une légère hausse de la prévalence était également observée sur la fin de la période d'étude, puis les troubles du sommeil et les syndromes post-traumatiques qui restaient relativement stables avec une prévalence d'environ 0,1 % sur la période considérée.

Figure 16 : Évolution de la prévalence des symptômes de la souffrance psychique selon le sexe, 2007 à 2018

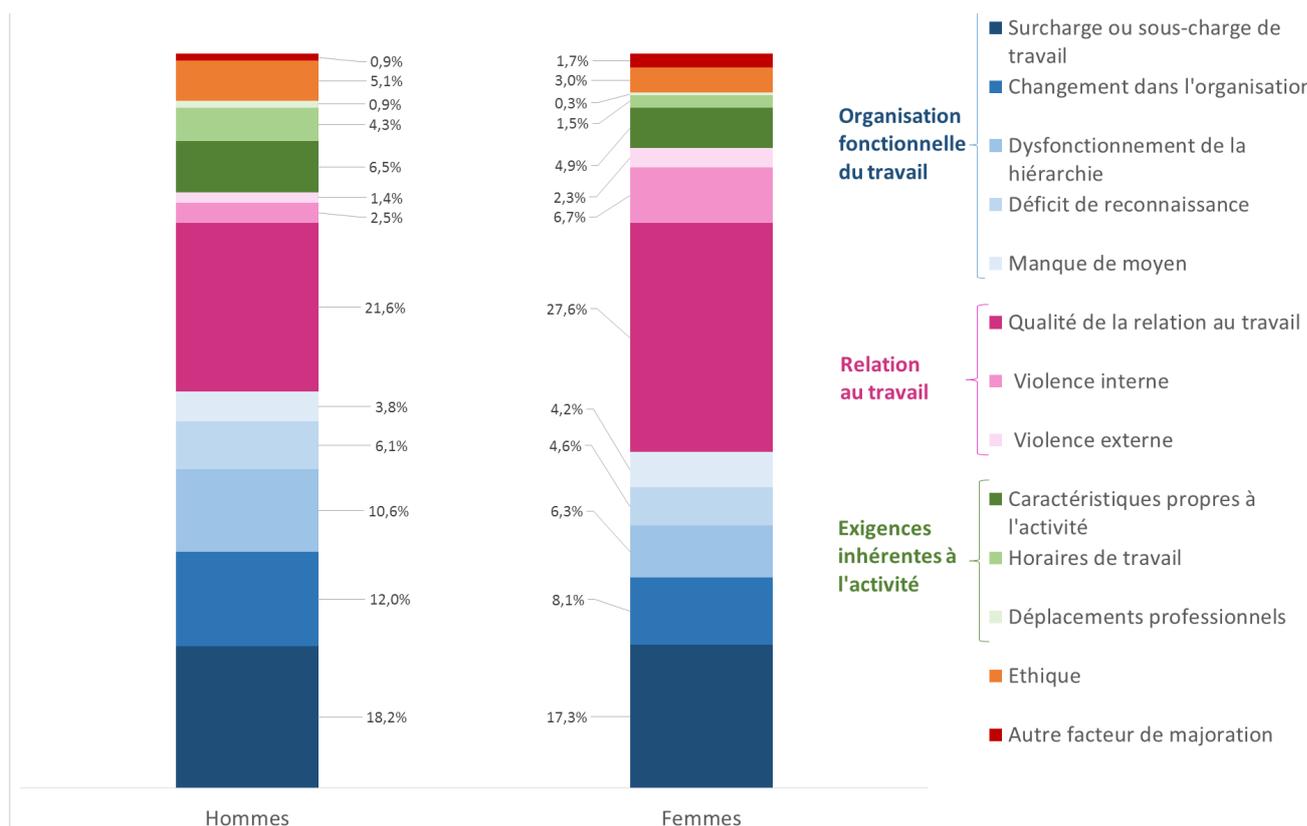


Agents d'exposition professionnelle associés à la souffrance psychique signalée en MCP

Dans le cas de la souffrance psychique, 99 % des facteurs d'exposition professionnelle incriminés par les médecins du travail étaient des FORE pour les hommes comme pour les femmes, à chaque année de surveillance.

La répartition de ces FORE selon les cinq sous-catégories principales du thésaurus en 2018 est présentée dans la figure 17.

Figure 17 : Répartition des FORE, identifiés comme causant ou aggravant la souffrance psychique par le médecin du travail en 2018



En 2018, plus de 40 % des FORE en cause dans le signalement d'une souffrance psychique relevaient de l'organisation fonctionnelle du travail (dit management) pour les hommes comme pour les femmes. Leur répartition au sein des différents sous-groupes de cette catégorie était globalement similaire chez les hommes et chez les femmes, la charge de travail (surcharge ou sous-charge) étant la plus fréquemment évoquée. Elle était suivie des changements dans l'organisation et des dysfonctionnements dans les prescriptions hiérarchiques (injonctions paradoxales, dépassement habituel de l'horaire contractuel, objectifs inatteignables, etc.).

Les deuxièmes FORE les plus fréquemment évoqués relevaient de la sphère relationnelle et des violences : ils représentaient 25,5 % des FORE associés à de la souffrance psychique chez les hommes, et 36,6 % chez les femmes. La qualité des relations au travail (relations vécues délétères avec la hiérarchie (critiques permanentes, manque d'écoute, menace implicite de licenciement, etc.), dans le collectif de travail ou avec les pairs (mise à l'écart, clivage catégoriel, déficit de soutien, etc.)) était le facteur relationnel incriminé le plus fréquent pour les hommes comme pour les femmes. Venaient ensuite les violences internes (agression verbale, vécue de fausse accusation, etc.).

Les FORE relevant des exigences inhérentes à l'activité représentaient la troisième catégorie la plus fréquemment incriminée par les médecins du travail. Ils étaient plus souvent évoqués chez les hommes (11,7 %) que chez les femmes (6,7 %). Les caractéristiques propres à l'activité (exigences du contenu du travail) étaient évoquées dans plus de la moitié des facteurs inhérents à l'activité chez les hommes comme chez les femmes.

Enfin, les facteurs d'éthique (personnelle ou d'entreprise) étaient évoqués pour 5,1 % des FORE associés à une souffrance psychique chez les hommes et 3,0 % chez les femmes.

La répartition des FORE, identifiés comme causant ou aggravant la souffrance psychique par le médecin du travail pour les années 2012 à 2017 est présentée en annexe 10 .

Risque de survenue d'une souffrance psychique en lien avec le travail

Chez les hommes, le risque de survenue de souffrance psychique en lien avec le travail augmentait avec l'âge jusqu'à 45-54 ans, ($OR_a = 2,28 [2,23-2,32]$) puis diminuait au-delà de 55 ans. Chez les femmes, ce risque était maximal dans la catégorie des 35-44 ans ($OR_a = 1,54 [1,52-1,55]$) (tableau 10).

Le risque de développer une souffrance psychique était significativement associé à la catégorie sociale. Un gradient social inversé était observé aussi bien chez les hommes que chez les femmes, le risque étant maximal chez les cadres.

Chez les hommes, les risques de souffrance psychique les plus élevés étaient observés chez les salariés exerçant dans les secteurs de l'enseignement, de l'agriculture et de l'information/communication (respectivement, $OR_a = 1,71 [1,68-1,73]$, $OR_a = 1,67 [1,62-1,73]$ et $OR_a = 1,44 [1,42-1,46]$). Chez les femmes, le risque de souffrance psychique le plus élevé était observé dans secteur des activités immobilières ($OR_a = 1,15 [1,13-1,17]$).

Les secteurs pour lesquels les risques de souffrance psychique étaient les plus faibles étaient la construction et l'administration publique chez les hommes, l'agriculture et l'administration publique chez les femmes.

Tableau 10 : Associations entre facteurs sociodémographiques et signalement d'une souffrance psychique par sexe, 2012-2018

| | Hommes | | Femmes | |
|---|------------------------------|-------------|------------------------------|-------------|
| | OR _a ¹ | IC95 % | OR _a ¹ | IC95 % |
| Âge | | | | |
| < 25 ans | 1,00 | Réf | 1,00 | Réf |
| 25-34 ans | 1,90 | [1,87-1,94] | 1,09 | [1,07-1,10] |
| 35-44 ans | 2,13 | [2,09-2,17] | 1,54 | [1,52-1,55] |
| 45-54 ans | 2,28 | [2,23-2,32] | 1,47 | [1,46-1,49] |
| ≥55 ans | 1,85 | [1,81-1,89] | 1,23 | [1,22-1,25] |
| Catégorie sociale | | | | |
| Ouvriers | 1,00 | Réf | 1,00 | Réf |
| Employés | 1,79 | [1,78-1,81] | 2,16 | [2,14-2,18] |
| Professions intermédiaires | 2,70 | [2,68-2,72] | 3,26 | [3,23-3,29] |
| Cadres | 3,96 | [3,93-3,99] | 4,49 | [4,45-4,53] |
| Secteur d'activité | | | | |
| Industrie | 1,00 | Réf | 1,00 | Réf |
| Agriculture | 1,67 | [1,62-1,73] | 0,75 | [0,73-0,78] |
| Construction | 0,55 | [0,55-0,56] | 0,92 | [0,90-0,93] |
| Commerce | 1,30 | [1,29-1,31] | 0,85 | [0,84-0,85] |
| Transports, entreposage ² | 1,19 | [1,17-1,20] | 1,02 | [1,01-1,04] |
| Hébergement, restauration | 1,34 | [1,32-1,36] | 0,86 | [0,85-0,87] |
| Information, communication | 1,44 | [1,42-1,46] | 1,08 | [1,06-1,10] |
| Activités financières, assurance | 1,39 | [1,37-1,41] | 0,84 | [0,83-0,85] |
| Activités immobilières | 1,17 | [1,14-1,21] | 1,15 | [1,13-1,17] |
| Activités spécialisées ³ | 0,98 | [0,97-0,99] | 0,87 | [0,86-0,88] |
| Administration publique | 0,82 | [0,80-0,83] | 0,77 | [0,76-0,77] |
| Enseignement | 1,71 | [1,68-1,73] | 0,79 | [0,78-0,80] |
| Santé humaine, action sociale | 1,21 | [1,20-1,23] | 0,79 | [0,79-0,80] |
| Autres activités de services ⁴ | 1,44 | [1,41-1,46] | 0,88 | [0,87-0,89] |

¹ Odds Ratio ajusté sur l'année, le type de contrat et le type de visite

² Comprend tout type de transport (terrestre, fluviale, aérien), l'entreposage et les services auxiliaires des transports, ainsi que les activités de poste et de courrier.

³ Comprend les activités de services administratifs et de soutien (agences de travail temporaire, service de nettoyage et d'aménagement paysager...), et les activités spécialisées, scientifiques et techniques (architecture, ingénierie, contrôle ou analyse technique, activité juridique ou comptable...).

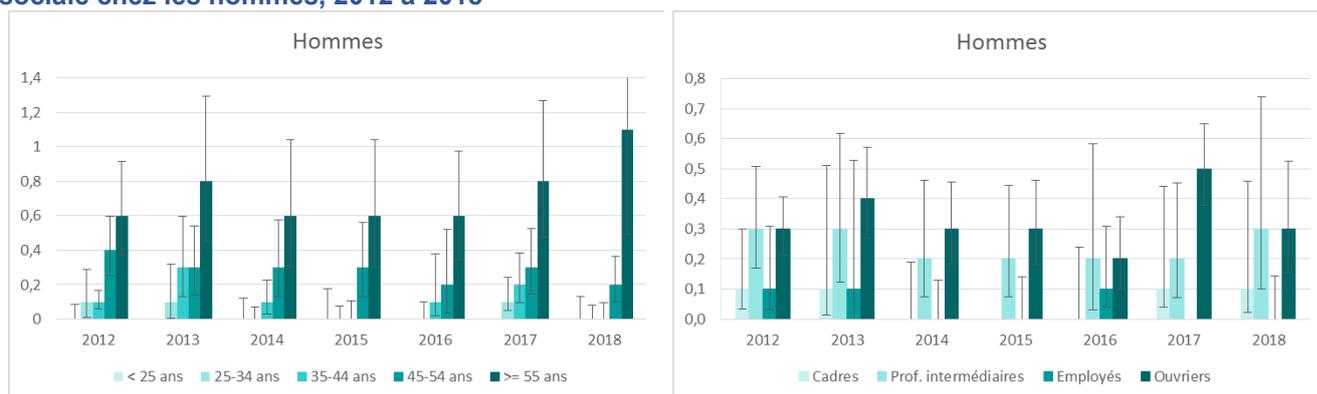
⁴ Comprend les arts, spectacles et activités récréatives, les autres activités de services (dont organisation associative), les activités des ménages en tant qu'employeurs et les activités extraterritoriales.

4.3.3 Les autres pathologies signalées en MCP

Troubles de l'audition

Les troubles de l'audition concernaient majoritairement les hommes (89 %). Chez les hommes, la prévalence variait de 0,2 à 0,3 % entre 2012 et 2018. Cette prévalence augmentait avec l'âge et était maximale chez les hommes âgés de 55 ans et plus quelle que soit l'année (figure 18). Les ouvriers et les professions intermédiaires semblaient être plus impactés par les troubles de l'audition que les cadres ou les employés (figure 18).

Figure 18 : Évolution de la prévalence des troubles de l'audition selon l'âge et la catégorie sociale chez les hommes, 2012 à 2018

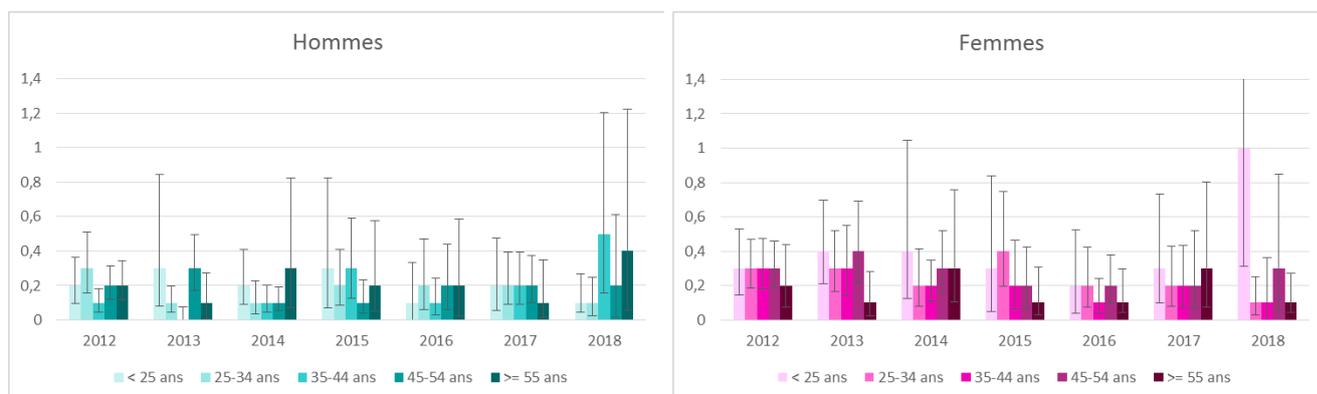


La construction était le secteur le plus concerné (prévalence variant de 0,3 à 0,8 % selon les années) (annexe 11). Les nuisances sonores constituaient la quasi-totalité des nuisances professionnelles évoquées par les médecins du travail.

Irritations et allergies

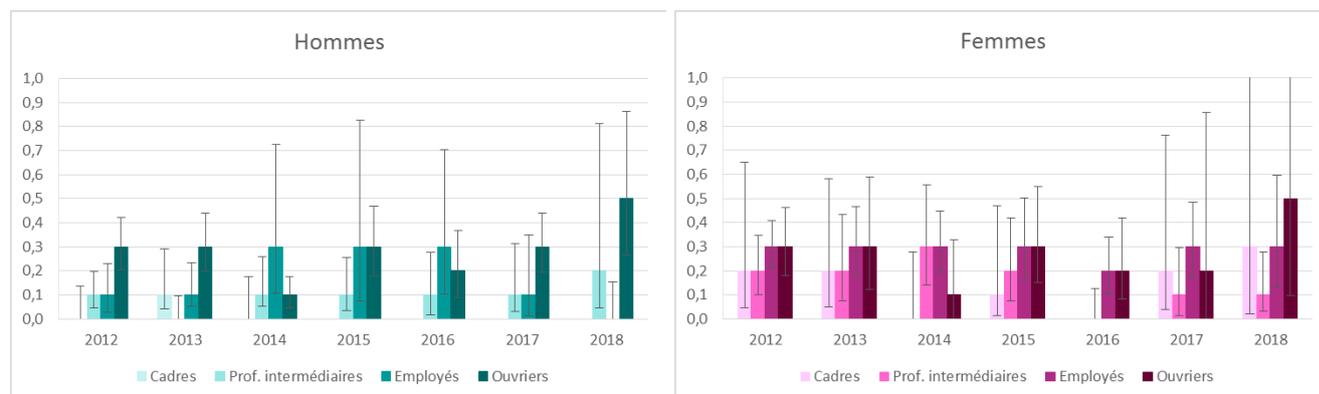
La prévalence variait de 0,1 à 0,3 %, quelle que soit l'année et pour les deux sexes. Aucune tendance ne se dégagait avec l'âge, que ce soit chez les hommes ou chez les femmes (figure 19).

Figure 19 : Évolution de la prévalence des irritations et allergies selon l'âge et le sexe, 2012 à 2018



Les employés et les ouvriers semblaient plus impactés par les MCP entrant dans la catégorie des irritations et allergies que les cadres ou professions intermédiaires (figure 20).

Figure 20 : Évolution de la prévalence des irritations et allergies selon la catégorie sociale et le sexe, 2012 à 2018



Les secteurs d'activité les plus impactés étaient l'industrie et la construction chez les hommes avec notamment une prévalence à 0,4 % en 2016 pour l'industrie, et à 0,5 % en 2012 pour la construction (annexe 12). Chez les femmes, l'agriculture était l'un des secteurs ayant le plus de signalements avec notamment une prévalence de 2,1 % en 2017, 0,8 % en 2014 et 0,6 % en 2012. Le secteur de l'hébergement et la restauration était le second secteur le plus impacté avec une prévalence de 1,1 % en 2013 et 0,8 % en 2015. Cependant, ces résultats sont à interpréter avec précaution car ils reposent sur de faibles effectifs notamment chez les femmes dans le secteur de l'agriculture.

Maladies infectieuses

Peu de cas d'infection ont été signalés (avec des effectifs variant de 3 à 14 chez les hommes et 3 à 11 chez les femmes selon l'année considérée). Les prévalences par secteur d'activité sont très faibles et difficilement interprétables. Cependant, plus de la moitié des cas d'infections recensés chez les femmes concerne le secteur de la santé humaine et action sociale. Les maladies infectieuses retrouvées étaient essentiellement la tuberculose, la mycose, la gale, l'hépatite virale, le zona, la fièvre Q, la coqueluche, la maladie de Lyme, les lésions cutanées, les bronchites, angines ou rhinopharyngites.

Tumeurs

De 2012 à 2018, 31 tumeurs ont été signalées chez les hommes (cancer du poumon, larynx, vessie, rein, lymphomes, etc.) et 13 chez les femmes (cancer du sein, lymphome non hodgkinien, etc.). Les agents d'exposition étaient principalement des solvants, des composés organiques volatils, des produits phytosanitaires, des expositions aux rayonnements ionisants, des expositions aux UV, une surcharge de travail et le travail de nuit.

Autres pathologies

Parmi les autres pathologies signalées, étaient principalement observées des maladies cardiovasculaires (hypertension artérielle (n = 111), insuffisance veineuse (n = 57), varices (n = 46), infarctus (n = 34), syndromes de Raynaud (n = 20), etc.), des pathologies endocrinologiques (diabète (n = 22), obésité (n = 20), etc.), des pathologies digestives (troubles fonctionnels de l'intestin (n = 29), etc.) et des pathologies neurologiques (névralgies d'Arnold (n = 8), épilepsies (n = 7), migraines (n = 6), etc.). À noter qu'un tiers des cas d'hypertension artérielle concernait le secteur de l'industrie chez les hommes, et le secteur de la santé humaine et action sociale chez les femmes.

4.4 Sous-déclaration des maladies professionnelles

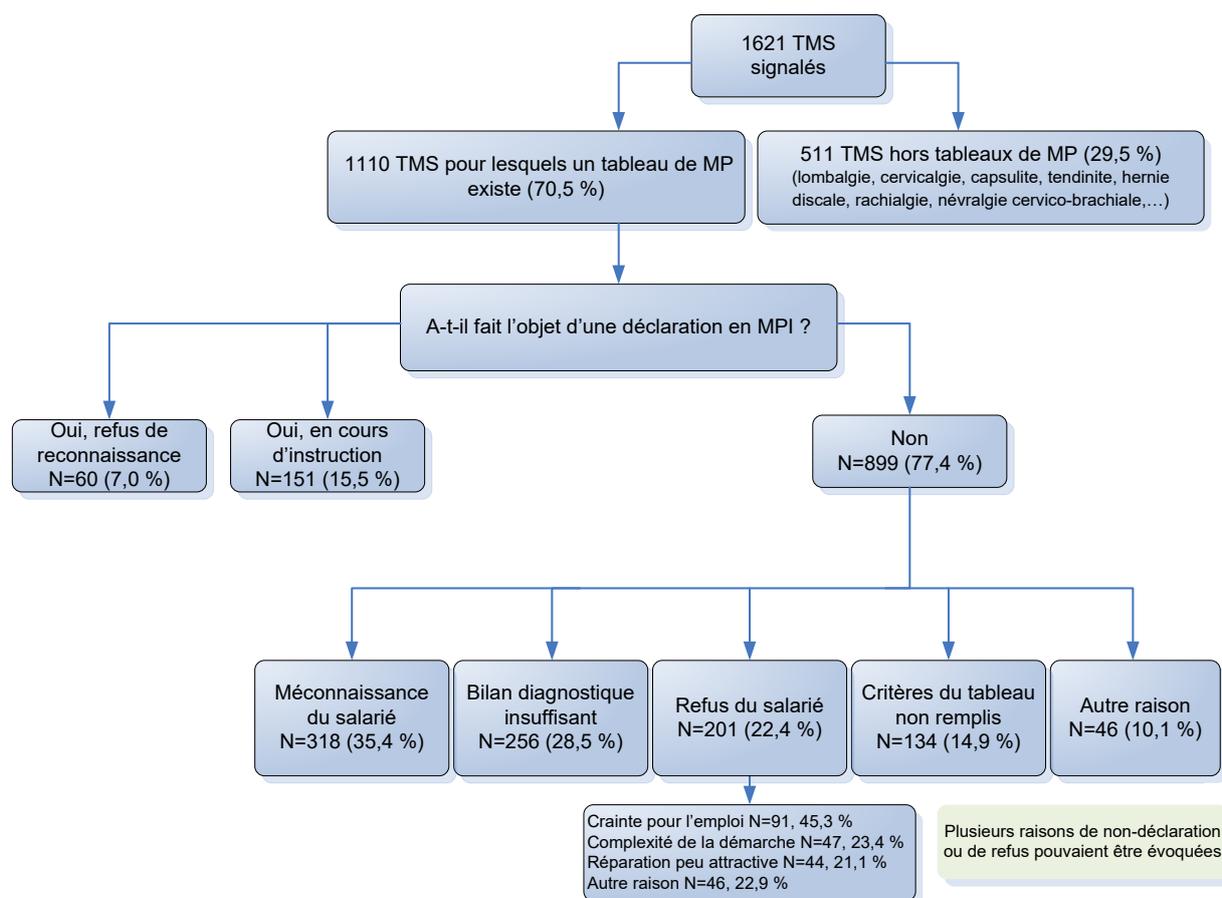
4.4.1 Les troubles musculo-squelettiques

Le statut des TMS signalés en MCP au regard des tableaux de MP a été étudié pour chaque année de surveillance. Seuls les résultats pour l'année 2018 sont présentés ici. Ceux pour les années 2012 à 2017 sont présentés en annexe 13.

Sur l'année 2018, 1 110 TMS signalés en MCP correspondaient à un tableau de MP, soit 70,5 % de l'ensemble des TMS signalés comme MCP (figure 21). Les résultats obtenus étaient stables d'une année sur l'autre dans la période considérée, ils oscillaient autour de 67 % (annexe 13). Les trois quarts de ces TMS n'avaient pas fait l'objet d'une déclaration, 35,4 % du fait de la méconnaissance du processus de demande de réparation du salarié, 28,5 % en raison d'un bilan diagnostique insuffisant. Le refus du salarié a été évoqué dans 1 cas sur 5 de non-déclaration, du fait principalement de la crainte de perdre son emploi dans près de la moitié des cas.

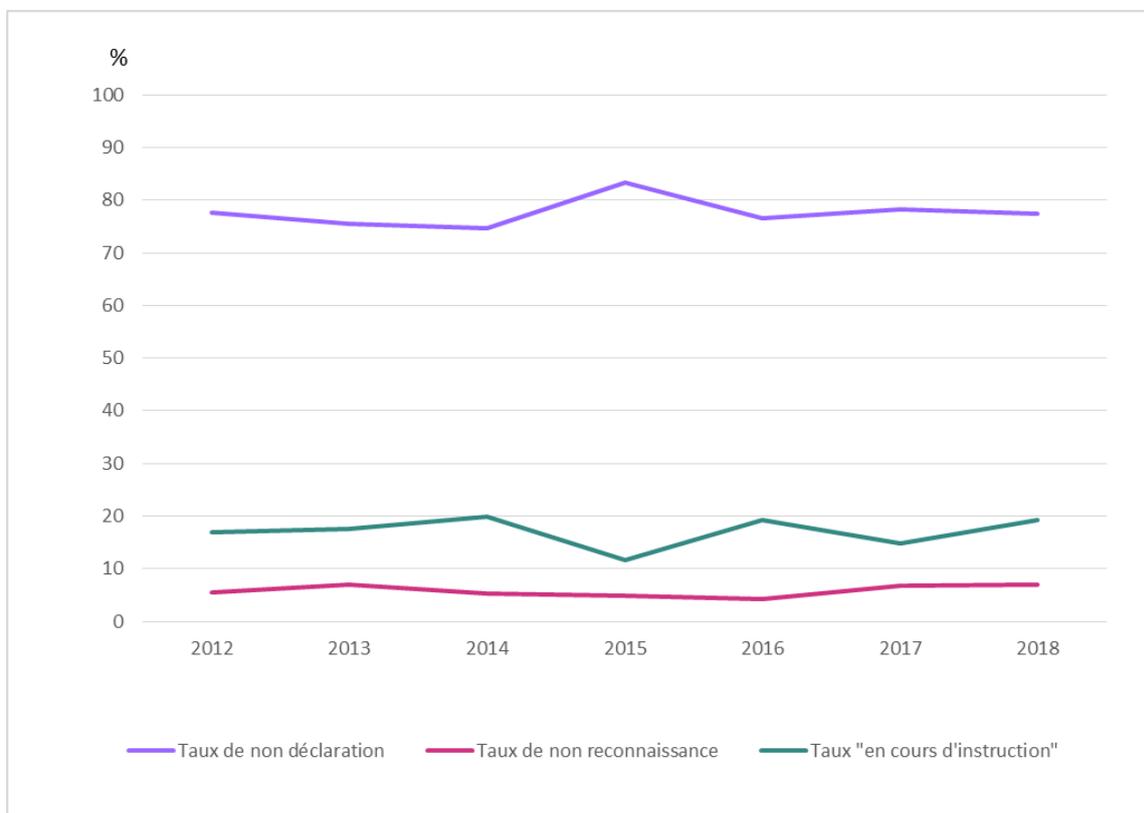
Parmi les 511 TMS qui ne relevaient pas d'un tableau de MP, les lombalgies, cervicalgies et névralgies cervico-brachiales étaient principalement concernées.

Figure 21 : Déclaration des TMS signalés en MCP au titre de maladies professionnelles en 2018



Entre 2012 et 2018, les taux de non-déclaration², de non-reconnaissance³ et « en cours d'instruction »⁴ des TMS restaient relativement stables, même si quelques variations étaient observées selon les années et notamment en 2015 (figure 22).

Figure 22 : Évolution des taux de non-déclaration, non-reconnaissance, et « dossiers en cours d'instruction » des TMS signalés en MCP relevant d'un tableau de maladie professionnelle



Sur la période 2012 à 2018, l'évolution de ces taux de non-déclaration, non-reconnaissance, « dossiers en cours d'instruction » des TMS relevant d'un tableau de MP était toutefois variable selon les types de TMS (figure 23).

Le taux de non-déclaration oscillait autour de 82 % pour le rachis lombaire (figure 23). Il augmentait nettement entre 2013 et 2015 pour se stabiliser ensuite autour de 90 % pour le rachis cervical. Les taux de non-reconnaissance variaient autour de 8 % pour les deux localisations du rachis.

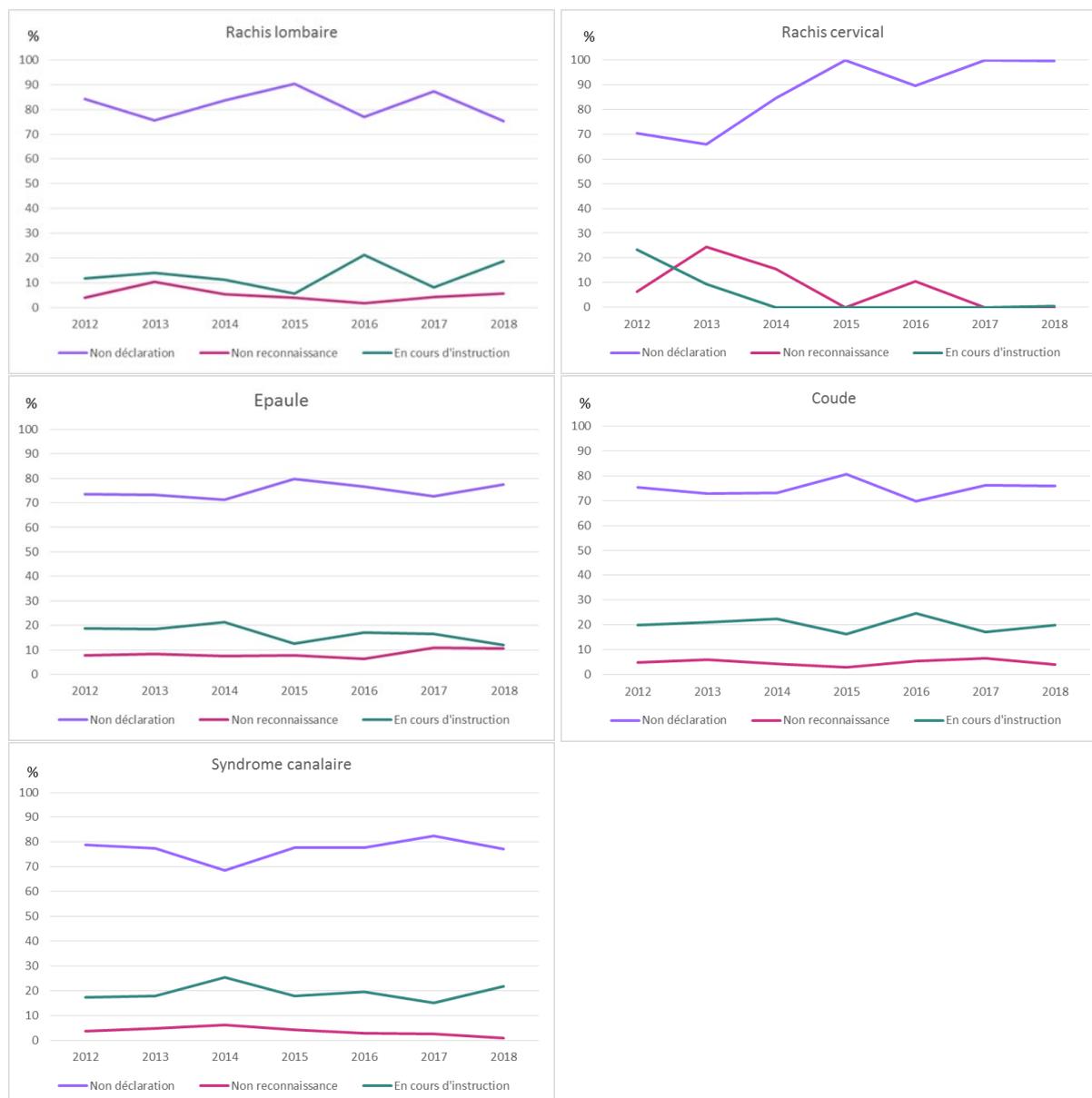
Concernant les TMS du coude et de l'épaule, les taux de non-déclaration et non reconnaissance étaient stables au cours du temps atteignant environ 75 % et 7 % respectivement (figure 23). Les taux de non-déclaration et non reconnaissance pour les syndromes canaux s'élevaient en moyenne à 77 % et 4 %.

² Nombre de pathologies non déclarées sur le nombre de pathologies pour lesquelles un tableau existe.

³ Nombre de pathologies dont la reconnaissance s'est soldée par un refus sur le nombre de pathologies pour lesquelles un tableau existe.

⁴ Nombre de pathologies dont le dossier est en cours d'instruction sur le nombre de pathologies pour lesquelles un tableau existe.

Figure 23 : Évolution des taux de non-déclaration, non-reconnaissance, « en cours d'instruction » des principales catégories de TMS signalés en MCP relevant d'un tableau de maladie professionnelle

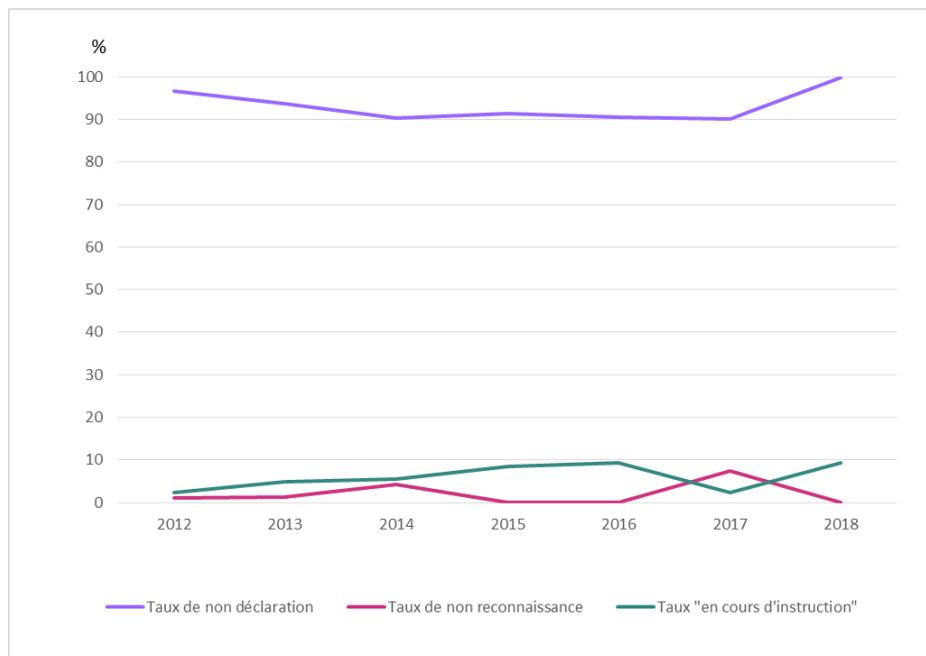


4.4.2 Les autres pathologies signalées en MCP

Troubles de l'audition

Dans plus de 8 cas sur 10, les troubles de l'audition relevaient d'un tableau de déclaration en maladie professionnelle et dans plus de 90 % de ces cas, la déclaration n'était pas faite par le salarié principalement en raison de critères de tableau non remplis (figure 24).

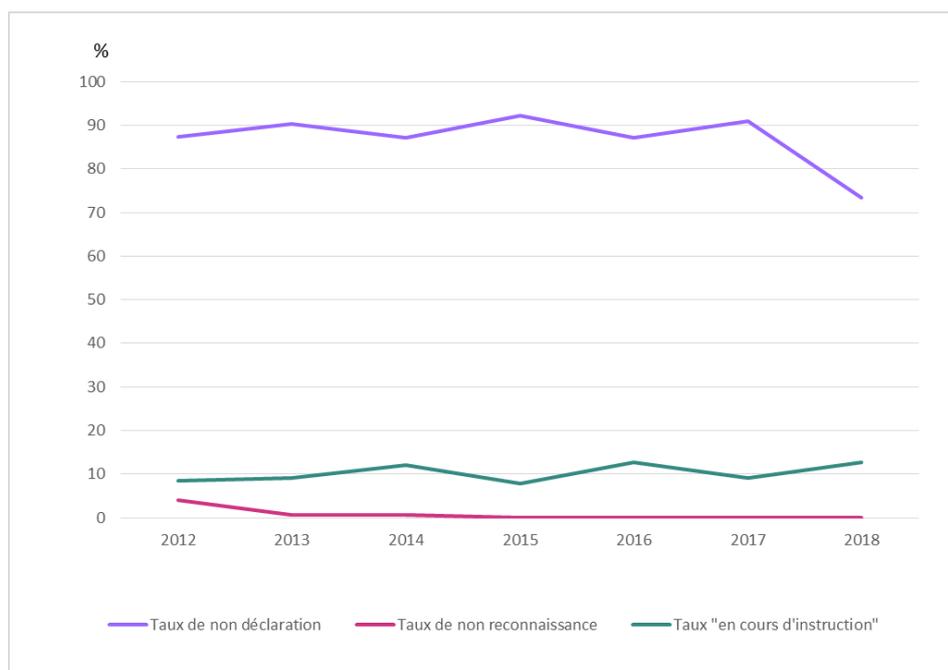
Figure 24 : Évolution des taux de non-déclaration, non-reconnaissance, « en cours d'instruction » des troubles de l'audition signalés en MCP relevant d'un tableau de maladie professionnelle



Irritations et allergies

Les irritations et allergies correspondaient à un tableau de MP dans 2/3 des cas sur la période 2012-2018, avec un minimum pour 2013 (45,1 %) et un maximum pour 2018 (79,0 %). Le taux de non-déclaration était stable au cours du temps atteignant environ 87 % (figure 25). La non-déclaration s'expliquait principalement par un bilan diagnostique insuffisant.

Figure 25 : Évolution des taux de non-déclaration, non-reconnaissance, « en cours d'instruction » des irritations et allergies signalées en MCP relevant d'un tableau de maladie professionnelle



Tumeurs

Parmi les 44 tumeurs recensées sur l'ensemble de la période, 13 correspondaient à un tableau de MP. Sur ces 13, 7 n'avaient pas fait l'objet d'une déclaration. Les raisons principales évoquées étaient la méconnaissance du processus de demande de réparation du salarié et les critères de tableau non remplis.

Maladies infectieuses

Parmi les 88 maladies infectieuses recensées sur l'ensemble de la période, 52 correspondaient à un tableau de MP. Sur ces 52, 34 n'avaient pas fait l'objet d'une déclaration, du fait principalement du bilan diagnostique insuffisant.

5. DISCUSSION

Couverture du réseau de surveillance

En 2018, le dispositif MCP offrait une couverture géographique comptant 7 régions participantes sur les 13 métropolitaines et 2 DROM. Bien que l'objectif à terme soit de couvrir l'ensemble du territoire métropolitain et Outre-mer, l'intégration de nouvelles régions, comme la poursuite du programme dans certaines régions, se heurte aux contraintes de ressources humaines de l'Inspection médicale du travail. En effet, l'intégration en 2012 de l'Île-de-France sur un département unique (Seine-Saint-Denis) n'a pas pu être reconduite par la suite et les anciennes régions Provence-Alpes-Côte d'Azur et Auvergne ne participent plus au programme depuis respectivement 2013 et 2017 faute de médecin inspecteur disponible pour s'impliquer dans le projet. En revanche, l'entrée de la Martinique et de la Guadeloupe dans le dispositif depuis 2018 a permis d'inclure des populations appartenant à ces territoires spécifiques. Ponctuellement, certaines régions participantes n'ont réalisé qu'une seule Quinzaine MCP sur une année pour des raisons logistiques. Ceci est particulièrement le cas pour l'année 2017 pendant laquelle les médecins du travail ont également été sollicités pour participer à l'enquête Sumer. Afin de ne pas les « sursolliciter », il avait ainsi été décidé de ne pas les mobiliser sur le programme de surveillance des MCP le semestre correspondant au recueil de Sumer.

Le taux de participation des médecins du travail était en baisse sur la période considérée, passant de 17 à 13 % entre 2012 et 2018. Les efforts en termes d'adaptation du dispositif aux réformes de l'organisation de la santé travail et d'animation du réseau notamment, ont permis une stabilisation voire une légère augmentation du nombre de médecins participants en fin de période. Dans le même temps, une diminution du nombre des médecins du travail dans le paysage médical était observée, se traduisant par une baisse de 5 480 à 4 908 médecins entre 2013 et 2018 [12, 13]. Cette diminution était liée d'une part, au vieillissement de la population des médecins du travail et, d'autre part, à un manque d'attractivité de cette spécialité. Les médecins du travail âgés de 50 à 69 ans représentaient environ 70 % des effectifs de cette spécialité en 2018 [13]. L'important taux de renouvellement annuel des médecins du travail participants (28 à 42 %) permettait de limiter l'effet médecin sur les estimations, notamment un potentiel impact de médecins plus « forts signaleurs » au fur et à mesure de leur participation.

En parallèle de la diminution du nombre de médecins participants, le nombre de salariés vus pendant les Quinzaines MCP a diminué logiquement de moitié entre 2012 et 2018, passant de 81 171 en 2012 à 42 075 en 2018. Malgré cette diminution, des résultats annuels solides ont pu être fournis à partir de ces effectifs conséquents.

La population vue en visite médicale pendant les Quinzaines MCP suivait globalement la même distribution selon le secteur d'activité que celle de la population salariée française des régions participantes malgré des différences pour le secteur de l'industrie, l'enseignement et l'administration. La surreprésentation des salariés exerçant dans le secteur industriel vus en visite médicale durant les Quinzaines MCP pourrait s'expliquer par la fréquence plus rapprochée des visites médicales dans un secteur où les travailleurs sont potentiellement exposés à des agents cancérigènes, mutagènes et reprotoxiques. À l'inverse, la sous-représentation dans le dispositif MCP de la population exerçant dans les secteurs de l'administration publique ou de l'enseignement pourrait notamment s'expliquer par une organisation de la médecine du travail différente, basée principalement sur des médecins de prévention moins facilement mobilisables par les médecins inspecteurs et un suivi plus espacé des salariés.

Les MCP signalées

Le taux de signalement des MCP parmi les salariés vus par les médecins du travail durant les Quinzaines MCP augmentait fortement à partir de 2017, ceci pouvant potentiellement s'expliquer par la réforme de la médecine du travail de 2017 entraînant une augmentation des visites à la demande ou de reprise. Ce taux était plus élevé chez les femmes que chez les hommes, augmentait avec l'âge, et ce, quelle que soit l'année. Cependant, après 54 ans, il diminuait chez les femmes et un plateau était observé chez les hommes en 2013, 2015 et 2016. Ce résultat peut être en partie expliqué par l'effet du travailleur en bonne santé [14]. En effet, les salariés les plus âgés sont plus souvent écartés de la vie active, notamment pour cause de maladie longue durée ou pour incapacité ou invalidité [15]. Ces salariés, potentiellement les plus sévèrement concernés par les MCP, ne seraient plus suivis par la médecine du travail et échapperaient ainsi au réseau de surveillance. Cet effet de sélection tendrait donc à sous-estimer la prévalence des MCP pour la catégorie des plus de 55 ans.

Aucune tendance n'était mise en évidence pour le taux de signalement de MCP selon la catégorie sociale. Une forte variabilité des taux de signalement selon les secteurs d'activité était observée, le secteur des transports et entreposage étant le plus concerné chez les femmes, et celui de la construction étant le plus concerné chez les hommes corroborant les résultats déjà observés sur les périodes 2006-2008 [8] et 2008-2011 [7].

D'une manière générale, l'analyse des données du programme de surveillance des MCP sur la période 2012-2018 a permis de consolider les résultats mis en évidence les années antérieures [7, 8]. Les TMS et la souffrance psychique restaient ainsi les pathologies présentant les prévalences les plus élevées sur la période 2012-2018, suivis par les troubles de l'audition et les irritations et allergies. La souffrance psychique devenait cependant le groupe de pathologies le plus fréquemment signalé pour les femmes à partir de 2015. L'augmentation des prévalences observée sur la fin de la période est probablement à mettre en perspective avec la réforme de la médecine du travail, les médecins étant amenés à voir en consultation davantage de salariés avec des problèmes de santé.

Des travaux sur les tendances temporelles des prévalences des principales pathologies signalées dans le cadre du programme MCP sont en cours et permettront d'éclairer ces évolutions.

Troubles musculo-squelettiques

Sur la période 2012-2018, les TMS représentaient près de la moitié des pathologies signalées par les hommes, et 40 à 46 % des pathologies signalées par les femmes. Les femmes enregistraient des prévalences de TMS plus élevées que les hommes. Celles-ci étaient observées à la hausse depuis 2015, avec une augmentation plus marquée à partir de 2017. Elles avaient tendance à augmenter avec l'âge, chez les femmes comme chez les hommes. Les prévalences de TMS diminuaient avec le niveau de catégorie sociale, les plus élevées étant observées chez les ouvriers, et ce quel que soit le sexe. Ce gradient social a été observé chaque année entre 2012 et 2018, et les années précédentes [7, 8]. Ce résultat, documenté dans la littérature, s'explique en grande partie par la diminution de l'exposition aux contraintes physiques avec l'accès aux fonctions d'encadrement [16].

Sur la période 2012-2018, la prévalence des TMS était régulièrement la plus élevée dans le secteur de la construction chez les hommes, mais après prise en compte de l'âge, de la catégorie sociale, du type de visite et du type de contrat, le secteur des activités immobilières était celui où les hommes avaient le risque le plus élevé de TMS. Cela pourrait s'expliquer par un effectif de salariés de l'immobilier vus en visite médicale lors des Quinzaines MCP

relativement faible, parmi lesquels les gardiens d'immeubles, concernés par les TMS, étaient fortement représentés [17]. Chez les femmes, la prévalence de TMS la plus élevée était fréquemment observée dans le secteur des transports et entreposage, mais en tenant compte des informations socio-professionnelles, le risque le plus élevé de survenue de TMS était observé dans le secteur de l'hébergement, restauration.

Le syndrome du canal carpien correspond au TMS le plus fréquemment reconnu en maladie professionnelle [18]. En ce qui concerne les MCP, les syndromes canaux (main, poignet et coude) étaient le troisième type de TMS le plus fréquent chez les femmes et le quatrième chez les hommes. Le rachis lombaire suivi de l'épaule étaient les localisations pour lesquelles des TMS étaient le plus souvent signalés comme MCP.

Chez les hommes comme chez les femmes, le travail avec force et la posture étaient les principaux agents d'exposition professionnelle évoqués par le médecin comme étant à l'origine ou aggravant les TMS du rachis, tandis que les TMS des membres supérieurs (épaule, coude, syndromes canaux) étaient le plus souvent associés au travail avec force et aux mouvements répétitifs. Par ailleurs, des FORE étaient également identifiés en lien avec les TMS et ce, pour l'ensemble des catégories étudiées. Ces observations, plus fréquentes chez les femmes, soulignent le fait que les TMS sont également liés aux facteurs psychosociaux et contraintes organisationnelles en milieu professionnel [19].

Souffrance psychique

Sur la période 2012-2018, la souffrance psychique représentait près de la moitié des pathologies signalées par les femmes (42 à 52 %), et près d'un tiers des pathologies signalées par les hommes (32 à 39 %). La dépression représentait la grande majorité des problèmes psychiques en lien avec le travail. Les femmes enregistraient des prévalences plus élevées que les hommes. Des résultats similaires étaient observés à partir des données de l'enquête Sumer [20]. Une forte augmentation de ces taux était observée sur la fin de la période considérée, plus particulièrement chez les femmes. En parallèle, le réseau national de vigilance et de prévention des pathologies professionnelles (RNV3P) enregistrait chaque année dans les centres de consultations de pathologies professionnelles (CCPP) de plus en plus de problèmes de santé au travail entre 2012 et 2016 (16 765 en 2012, 19 276 en 2016), suivi d'une légère diminution jusqu'à 2018 (18 695 en 2018), les troubles psychiques représentant chaque année la majorité des problèmes enregistrés (entre 19 et 22 % selon les années) [21].

L'augmentation de la prévalence de la souffrance psychique constatée dans le programme MCP s'inscrit dans la continuité des résultats observés précédemment [7, 8]. Elle peut être en partie expliquée par un biais de détection lié notamment par une forte médiatisation de la souffrance au travail incitant les salariés à exprimer plus aisément leur mal-être et sensibilisant davantage les médecins du travail à la problématique de la santé mentale. Cette augmentation s'inscrivant dans la durée peut aussi refléter un phénomène réel, qui serait la conséquence des changements de conditions de travail observés sur la dernière décennie, comme les contraintes de rythme qui ont augmenté ou le fait d'avoir un travail imposé par un contrôle ou un suivi informatisé [22].

L'augmentation de la prévalence de la souffrance psychique en lien avec le travail suivant un gradient social croissant des ouvriers vers les cadres semblait être dans le programme MCP une singularité propre à la sphère de la santé mentale. Ce résultat était conforté en tenant compte de l'âge, du secteur d'activité, du type de visite et du type de contrat, avec un risque de survenue de souffrance psychique augmenté avec le gradient social aussi bien chez les hommes que chez les femmes. Il était déjà mis en évidence dans les rapports précédents [7, 8]. Une hypothèse pouvant expliquer ce résultat est que les cadres et les ouvriers sont exposés

à des risques psychosociaux de nature différente. Aussi, les risques psycho-sociaux auxquels les cadres sont exposés sont potentiellement plus à même d'être à l'origine des pathologies relevant de la souffrance psychique les plus fréquemment signalées dans MCP [23, 24].

Une autre hypothèse, déjà évoquée dans les précédents rapports, suppose que dans un temps de visite médicale court, le médecin du travail se concentre probablement davantage sur la recherche de pathologies somatiques, comme les TMS, chez les ouvriers qui peuvent en outre avoir plus de mal à exprimer leur mal-être au travail auprès d'un médecin du travail. À l'inverse, les cadres étant peu exposés à des facteurs biomécaniques et étant d'un niveau social plus proches des médecins, auraient plus de temps et de facilité pour verbaliser leur mal-être au travail. En effet, il semblerait plus facile de s'exprimer face à quelqu'un de niveau social équivalent [25]. La souffrance psychique au travail pourrait être ainsi, largement sous-estimée chez les ouvriers et les employés.

Les secteurs d'activité présentant le taux de souffrance psychique le plus élevé variaient d'une année sur l'autre. Sur l'ensemble de la période 2012-2018, la prévalence de la souffrance psychique la plus élevée était fréquemment observée dans le secteur de l'information et la communication chez les hommes, et dans le secteur des activités immobilières chez les femmes. Après prise en compte de l'âge, de la catégorie sociale, du type de visite et du type de contrat, le risque de survenue de souffrance psychique restait le plus élevé dans le secteur des activités immobilières pour les femmes, alors que pour les hommes, il était attendu dans le secteur de l'enseignement.

Près de la moitié des FORE associés à la souffrance psychique par les médecins du travail relevaient de l'organisation fonctionnelle du travail (charge de travail, dysfonctionnement de la hiérarchie, changements dans l'organisation) chez les hommes comme chez les femmes, et près d'un tiers était des problèmes relationnels et de violence au travail. Ces résultats corroboraient les résultats observés avant 2012, cohérents avec d'autres études montrant que l'organisation du travail et les relations au travail et violence étaient les plus fréquemment incriminées comme responsables de la souffrance psychique au travail chez les salariés [26, 27]. En 2017, la 4^e édition de l'enquête Sumer montraient que les contraintes horaires et l'intensité du travail s'étaient stabilisées entre 2010 et 2017, mais restaient à des niveaux importants bien plus élevés qu'en 1994. En revanche, l'autonomie avait diminué entre 2010 et 2017 au profit du contrôle et du suivi informatisé pour l'ensemble des catégories sociales et des secteurs d'activité. Enfin, les tensions et les agressions avec le public étaient restées stables entre 2010 et 2017, alors que les comportements hostiles au travail restaient fréquents mais en diminution. La tension au travail se traduisant par une forte demande psychologique et une faible latitude décisionnelle se maintenait à un niveau élevé entre 2010 et 2017, avec un tiers des salariés en situation de *Job strain* [28].

Autres pathologies

Les faibles effectifs pour les autres groupes de pathologies (troubles de l'audition, irritations et allergies...) ne permettent pas actuellement de produire des résultats plus détaillés. Les réflexions en cours visant à optimiser le recueil de données et à poursuivre l'extension territoriale du dispositif devraient permettre la centralisation d'un plus grand volume de données et la réalisation d'analyses plus fines pour ces pathologies.

Sous-déclaration

Près de 70 % des TMS correspondaient à un tableau de MP. Plus des trois quarts de ces TMS n'avaient pas fait l'objet d'une déclaration en raison principalement d'un bilan diagnostique insuffisant ou d'une méconnaissance du salarié. En 2018, 43 506 TMS ont été indemnisés par la branche accident du travail / maladies professionnelles du Régime général de la sécurité sociale pour environ 25,5 millions de salariés, soit un taux de 0,2 % environ [29]. Le programme permet également de documenter de manière originale les motifs de sous-déclaration des pathologies relevant d'un tableau de MP et par conséquent de sous-reconnaissance des MP. Une grande majorité n'étaient pas déclarées en tant que telles, principalement en raison de la méconnaissance de la procédure par le salarié avant la consultation avec le médecin du travail et d'un bilan diagnostique insuffisant. Les données relatives à quatre catégories de TMS (rachis lombaire, épaule, coude et SCC) ont été comparées aux données de réparation du régime général de la Sécurité sociale et de MSA entre 2009 et 2015 afin de décrire l'évolution de la sous-déclaration pour ces pathologies pouvant faire l'objet d'une déclaration en MP au titre du tableau 57 révisé en 2011 [30]. Dans les régions couvertes par le programme, le taux de sous-déclaration pour le SCC, le rachis lombaire et le coude était à la baisse sur la période considérée. En revanche, il restait relativement stable pour les TMS de l'épaule. Ces résultats traduisent probablement un meilleur niveau de déclaration par les salariés lorsque ceux-ci peuvent prétendre à une indemnisation, qui pourrait être en partie expliqué par une meilleure connaissance de la démarche, et un rôle plus incitatif des médecins (notamment du travail).

Il n'existe à ce jour, aucun tableau de maladie professionnelle relatif à la souffrance psychique en lien avec le travail. Cependant, elle peut faire l'objet sous réserve d'un niveau de gravité suffisant (responsable du décès ou d'une incapacité prévisible d'au moins 25 %), d'une reconnaissance en MP au moyen des CRRMP [31]. Le nombre de demandes de reconnaissance de maladies psychiques a été multiplié par plus de 5 entre 2012 et 2016, passant d'environ 200 demandes à plus de 1 100 [32]. Cette progression est probablement liée à l'augmentation du nombre de maladies psychiques liées au travail, mais aussi à un assouplissement réglementaire pour la saisine du CRRMP depuis 2012. De plus, la médiatisation de cette problématique a probablement conduit les salariés à mieux connaître leurs droits et à solliciter une reconnaissance en maladie professionnelle. Parmi les dossiers de souffrance psychique transmis aux CRRMP, environ 50 % sont reconnus d'origine professionnelle alors que ce taux se limite à 20 % pour l'ensemble des autres pathologies [32]. Ainsi en 2016, 596 affections psychiques ont été reconnues comme maladies professionnelles, soit sept fois plus que 5 ans auparavant.

Intérêts/Limites de la surveillance

Le programme MCP est l'unique système de surveillance des maladies en lien avec le travail reposant sur l'expertise médicale. Il s'insère dans la pratique quotidienne de la médecine du travail et contribue à la prévention des risques professionnels. Cette place essentielle du médecin du travail dans la surveillance sanitaire des risques professionnels a été mise en avant dans la réforme de la médecine du travail de 2016, puisque la veille sanitaire est devenue l'une des missions des services de prévention et santé au travail. Il est important de souligner que le programme MCP a su s'adapter aux modifications organisationnelles des services de santé au travail engendrées par cette réforme, permettant notamment aux infirmiers d'y participer.

Le diagnostic de la pathologie et le jugement de l'imputabilité au travail reposent sur l'unique expertise du médecin du travail, et non sur une procédure standardisée. Cela peut constituer une limite, bien que ses connaissances à la fois cliniques et du terrain soient un atout

indéniable pour établir un lien causal entre la pathologie et l'exposition professionnelle. Il existe probablement une variabilité inter médecin reflétant des différences dans la pratique médicale d'un médecin à l'autre, que ce soit dans la démarche diagnostique ou la démarche d'imputabilité au travail. Ainsi, si un biais dans les chiffres produits lié au volontariat des médecins et à l'organisation de services de santé au travail n'est pas à exclure dans le programme MCP, il est, selon toute vraisemblance, fortement atténué du fait du taux de renouvellement des médecins participants d'une année sur l'autre. De plus, ce biais potentiel est pris en compte dans les analyses de régression, en ajustant sur un « effet médecin ».

Par ailleurs, le programme MCP ne couvre pas complètement le territoire français. Les salariés de la région Île-de-France et du grand quart Sud-Est n'étant pas représentés, certains bassins d'emplois spécifiques sont exclus des résultats produits. Toutefois, la population salariée vue par les équipes de santé au travail durant les Quinzaines MCP était globalement comparable à l'ensemble de la population salariée française quant aux secteurs d'activité. La sous représentation des secteurs de l'éducation nationale et de l'administration publique était directement liée à l'organisation de la médecine du travail dans ces secteurs et non à un manque de couverture géographique. Par ailleurs, il est intéressant de noter que la population vue pendant les Quinzaines MCP différait d'une année sur l'autre, du fait du renouvellement des médecins participants d'une année sur l'autre, de la participation de nouvelles régions au programme MCP et de ce fait, de nouveaux médecins du travail, ainsi que du glissement des dates des Quinzaines MCP chaque année. Enfin, bien que les résultats produits par MCP ne soient pas extrapolables à l'ensemble des salariés français, ce rapport présente pour la première fois des résultats pondérés permettant de prendre en compte la structure de la population source des salariés des régions participantes et d'extrapoler ces résultats à l'ensemble de la population source (population salariée des régions participantes). Aussi, le dispositif couvre deux départements d'outre mer (Guadeloupe et Martinique) depuis 2018. Cela permet d'avoir un aperçu de la santé au travail sur ces territoires spécifiques.

Le dispositif MCP reposant sur la médecine du travail, ne concerne de fait que les salariés « au travail » et « vus par la médecine du travail ». Il n'intègre donc pas les travailleurs des secteurs qui échappent à la médecine du travail, ni ceux exclus de l'activité professionnelle pour des raisons de santé (maladie de longue durée, incapacité ou invalidité).

Aussi, ce programme ne permet pas de repérer efficacement certaines pathologies en lien avec le travail. En effet, du fait du temps de latence généralement important entre l'exposition professionnelle et la survenue de cancers, le programme MCP n'est pas adapté au repérage des cancers professionnels qui surviennent généralement après la cessation de l'activité. Par ailleurs, un travail commun avec d'autres dispositifs de surveillance ou de vigilance en santé au travail sur les aides à domicile a montré que le programme de surveillance des MCP semble peut enclin à repérer les irritations et allergies en lien avec le travail [33]. En effet, les médecins du travail ne seront probablement pas les plus à même de repérer en visite médicale ces pathologies qui nécessitent souvent des examens complémentaires et qui entraînent généralement un « reclassement » ou un changement de poste.

Outre leur intérêt au niveau national, les résultats produits par le programme MCP permettent de repérer les spécificités régionales en termes de pathologies, de professions, de secteurs d'activité [34]. Dans la continuité des travaux commencés en 2008, une comparaison interrégionale pourra être réalisée dans les années à venir. Ces résultats s'inscrivent également dans les plans régionaux de santé au travail, déclinaisons régionales du plan de santé travail. Les éléments produits sont mis en débat dans les organismes paritaires chargés de la prévention des risques professionnels, en particulier les Conseils régionaux de prévention des risques professionnels. Enfin bon nombre de plans régionaux de santé travail ont inscrit le programme MCP dans leurs actions, ce qui signe une meilleure prise en compte des risques professionnels dans les priorités de santé publique.

Le programme MCP permet d'apporter des compléments aux données de réparation des régimes de sécurité sociale, et contribue à la révision des tableaux de MP par le Conseil d'orientation des conditions de travail. Les résultats produits sont régulièrement utilisés par la commission instituée par l'article L.176-2 du Code de la Sécurité sociale chargée d'estimer le montant annuel que la branche « risques professionnels » doit reverser à la branche « maladie » pour couvrir le coût des accidents du travail et des maladies professionnelles non déclarés selon la loi du financement de la Sécurité sociale [18].

Complémentarité

Le programme MCP est le seul programme permettant d'estimer des prévalences de MCP. Cependant, il existe d'autres dispositifs s'appuyant sur les médecins du travail ou sur les experts des CCPP qui contribuent également à la surveillance, ou la vigilance de la santé en lien avec le travail. L'enquête Sumer notamment, explore les expositions aux risques professionnels *via* l'expertise du médecin du travail [35]. Le RNV3P quant à lui, permet d'identifier de nouvelles pathologies en lien avec le travail et des risques émergents grâce à un réseau de cliniciens experts [21]. Par ailleurs, l'observatoire Évolutions et relations en santé travail (Evrest) recueille des informations sur le ressenti des travailleurs, leur santé et leurs conditions de travail lors des visites périodiques [36]. Un travail de comparaison des résultats obtenus à partir de ces différents programmes sur la santé au travail des métiers de l'aide à domicile a été mené en 2021 [33]. Ce travail a permis de montrer la complémentarité de ces dispositifs. En effet, même si certains résultats se retrouvaient dans plusieurs dispositifs, chacun apportait des informations spécifiques. La complémentarité de ces dispositifs contribue grandement à une meilleure compréhension des enjeux de santé au travail dans leur globalité.

6. CONCLUSION

Grâce à la mobilisation des médecins du travail volontaires, de leurs équipes, de leurs services, et d'une animation régionale dynamique par les médecins inspecteur du travail et les épidémiologistes, le programme MCP remplit ses objectifs et fournit des indicateurs permettant de mieux documenter les risques professionnels. Les résultats obtenus montrent qu'il existe un nombre significatif de maladies et symptômes non reconnus en maladies professionnelles que les médecins du travail estiment en lien avec le travail (retrouvés chez 5 à 7 % des salariés). Les TMS et la souffrance psychique étaient les MCP signalées les plus fréquentes. La quantification des MCP apporte ainsi un éclairage complémentaire aux données du champ de la santé au travail existant par ailleurs (maladies professionnelles reconnues, accidents du travail, conditions de travail, etc.). Il permet notamment, par la meilleure connaissance des situations à risque (secteurs d'activité, professions, etc.), d'aider à la priorisation des actions de prévention.

Ainsi, le fort taux de signalement des MCP observé à partir de 45 ans confirme l'intérêt particulier qui doit être porté aux travailleurs vieillissants et la nécessité d'adapter le travail avec l'avancée en âge.

Par ailleurs, des disparités entre hommes et femmes concernant la souffrance psychique au travail sont observées. En effet, les femmes sont plus touchées par la souffrance psychique au travail et les problèmes relationnels sont plus souvent évoqués comparativement aux hommes. Ainsi, la qualité des relations au travail doit faire l'objet d'une vigilance accrue et plus particulièrement chez les femmes. Enfin, les problèmes auditifs retrouvés majoritairement chez les hommes ouvriers et de professions intermédiaires, pour des professions exposant au bruit, confirme que l'usage d'équipements de protection pour les salariés exposés au bruit est indispensable, et que des campagnes de sensibilisation auprès de ces professionnels doivent être menées ou poursuivies.

Globalement l'ensemble des résultats issus de ce programme confirme l'importance de développer et renforcer les actions de prévention primaire en améliorant les conditions de travail et diminuant les expositions notamment chez les travailleurs les plus à risque. Le programme MCP permet de documenter de manière originale la sous-déclaration et la sous-reconnaissance des maladies professionnelles. Pour les maladies qui relèvent d'un tableau de MP, une grande majorité ne sont pas déclarées en tant que telles, principalement en raison de la méconnaissance de la procédure par le salarié avant la consultation avec le médecin du travail et d'un bilan diagnostique insuffisant. Ces résultats montrent tout l'intérêt de poursuivre la sensibilisation des travailleurs et la formation des médecins, et de mieux comprendre les déterminants de cette sous-déclaration.

Les résultats présentés dans ce rapport s'inscrivent dans la continuité des précédents rapports, permettant de mettre en perspective treize années consécutives de résultats. Les hausses de prévalence mises en évidence pour les deux principales catégories de pathologies signalées en MCP, renforcent la nécessité de poursuivre un tel dispositif de surveillance épidémiologique unique en France afin de consolider ces résultats.

Santé publique France conduit actuellement une réflexion ambitieuse et structurelle sur l'évolution du dispositif visant à améliorer l'organisation du dispositif et la qualité des indicateurs produits. L'un des principaux enjeux sera d'accroître et de faciliter la participation des équipes de santé au travail, en simplifiant le recueil des données notamment à travers une expérimentation évoquée à l'action 10.3 du 4^{ème} Plan santé travail avec le concours des éditeurs de logiciel. Un autre des enjeux importants est d'étendre le programme à l'ensemble du territoire métropolitain et outremer malgré le manque de ressources et de moyens liés au contexte actuel.

7. RÉFÉRENCES BIBLIOGRAPHIQUES

1. *Journal officiel de la République Française. Lois et décrets n° 0292 du 27 octobre 1919.* Available from: <https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/jo/id/JORFCONT000000008087>.
2. *Code de la sécurité sociale, article L461-6.* Légifrance.; Available from: <http://www.legifrance.gouv.fr/WAspad/UnTexteDeJorf?numjo=SANX0300055L>
3. *LOI n° 2004-806 du 9 août 2004 relative à la politique de santé publique.* Available from: <https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000000787078>.
4. *Code de la santé publique - Article L1413-1.* Available from: https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000032411412/.
5. Ha C, Touranchet A, Pubert M, et al. *Les semaines des maladies à caractère professionnel dans les Pays de la Loire.* Arch Mal Prof Env, 2007. **68**:223-32.
6. *Décret n° 2016-1908 du 27 décembre 2016 relatif à la modernisation de la médecine du travail.* Available from: <https://www.legifrance.gouv.fr/loda/id/JORFTEXT000033723789/>.
7. Lemaître A, Valenty M. *Programme de surveillance des maladies à caractère professionnel (MCP) en France - Résultats des Quinzaines MCP 2008 à 2011.* Saint-Maurice: Institut de veille sanitaire, 2014: 101.
8. Valenty M, Homère J, Mevel M, et al. *Programme de surveillance des maladies à caractère professionnel : résultats des Quinzaines MCP 2006-2007-2008.* 2012. Saint Maurice : Institut de veille sanitaire, 2012: 130.
9. *Insee. Nomenclature d'activités française - NAF rév. 2, 2008.* Insee. Available from: <http://www.insee.fr/en/methodes/default.asp?page=nomenclatures/naf2008/naf2008.htm>.
10. Meyer E, Rivière P. *SICORE, un outil et une méthode pour le chiffrage automatique à l'INSEE.* Insee.
11. *Insee. Nomenclatures des professions et catégories socioprofessionnelles - PCS 2003.* Available from: <http://www.insee.fr/fr/methodes/default.asp?page=nomenclatures/pcs2003/pcs2003.htm>.
12. *Atlas de la démographie médicale en France - Situation au 1er janvier 2013.*
13. *Approche territoriale des spécialités médicales et chirurgicales - Situation au 1er janvier 2018.*
14. Li CY, Sung FC. *A review of the healthy worker effect in occupational epidemiology.* Occup Med, 1999. **49**(4): 225-9.
15. Jones MK, Latreille PL, Sloane PJ, et al. *Work-related health risks in Europe: are older workers more vulnerable?* Soc Sci Med, 2013. **88**: 18-29.
16. Aittomaki A, Lahelma E, Rahkonen O, et al. *The contribution of musculoskeletal disorders and physical workload to socioeconomic inequalities in health.* Eur J Public Health, 2007. **17**(2): 145-50.
17. Cavallari JM, Ahuja M, Dugan AG, et al. *Differences in the prevalence of musculoskeletal symptoms among female and male custodians.* Am J Ind Med, 2016. **59**(10): 841-52.

18. Diricq N. *Rapport de la commission instituée par l'article L. 176-2 du Code de la sécurité sociale. Ministère chargé du travail.*
19. Roquelaure Y. *Troubles musculo-squelettiques et facteurs psychosociaux au travail.* 2018(142): 84.
20. Niedhammer I, Coindre K, Memmi S, et al. *Working conditions and depression in the French national working population: Results from the SUMER study.* J Psychiatr Res, 2020. **123**: 178-186.
21. Anses. *Rapport d'activité 2018 Réseau National de Vigilance et de Prévention des Pathologies Professionnelles (RNV3P).*
22. Dares Analyses. *Quelles sont les évolutions récentes des conditions de travail et des risques psychosociaux ?* 2017. Available from: <https://dares.travail-emploi.gouv.fr/sites/default/files/pdf/2017-082v3.pdf>
23. Matinet B, Rosankis E. *Les expositions aux risques professionnels - Les contraintes organisationnelles et relationnelles.* Synthèse Stat, 2019.
24. Matinet B, Rosankis E, Leonard M, et al. *Les expositions aux risques professionnels - Les risques psychosociaux.* Synthèse Stat, 2020.
25. Dantier B. *Des organisations sociales aux organisations linguistiques : Basil Bernstein, Langage et classes sociales.* 2008.
26. Niedhammer I, Chastang JF, David S. *Importance of psychosocial work factors on general health outcomes in the national French SUMER survey.* Occup Med (Lond), 2008. **58**(1): 15-24.
27. Stansfeld S, Candy B. *Psychosocial work environment and mental health--a meta-analytic review.* Scand J Work Environ Health, 2006. **32**(6): 443-62.
28. Memmi S, Sandret N, Duprat P, et al. *Comment ont évolué les expositions des salariés du secteur privé aux risques professionnels sur les vingt dernières années ? Premiers résultats de l'enquête Sumer 2017.* Dares Analyse, 2019.
29. *Statistiques de sinistralité 2018 tous CTN et par CTN.* 2020; Available from: [https://www.risquesprofessionnels.ameli.fr/fileadmin/user_upload/document_PDF_a_t_elecharger/etudes_statistiques/MP_2018/AT-TR-MP%202018%20tous%20CTN%20et%20par%20CTN%20\(n-2020-037\).pdf](https://www.risquesprofessionnels.ameli.fr/fileadmin/user_upload/document_PDF_a_t_elecharger/etudes_statistiques/MP_2018/AT-TR-MP%202018%20tous%20CTN%20et%20par%20CTN%20(n-2020-037).pdf).
30. Rivière S, Alves J, Smaili S, et al. *Estimation de la sous-déclaration des TMS en France : évolution entre 2009 et 2015.* Bull Epidemiolo Hebd, 2021. **3**: 42-8.
31. *Décret n°2002-543 du 18 avril 2002 relatif à certaines procédures de reconnaissance des maladies professionnelles* Available from: <https://www.legifrance.gouv.fr/loda/id/JORFTEXT000000778183/>.
32. *Les affections psychiques liées au travail : éclairage sur la prise en charge actuelle par l'Assurance Maladie - Risques professionnels.* Santé travail : enjeux & actions, 2018.
33. Rollin L, Andujar P, Bloch J, et al. *Quelle complémentarité pour les dispositifs en santé travail (Evrest, MCP, Sumer, RNV3P) : un exemple à partir des métiers de l'aide à domicile chez les femmes ?* Arch Mal Pro Env, 2021.
34. Provost D, Cezarin C, Debarre J, et al. *Comparaison interrégionale de la prévalence des troubles musculosquelettiques et de la souffrance psychique dans le programme de surveillance des maladies à caractère professionnel en 2007.* Arch Mal Pro Env, 2012. **73**(5): 727-8.

35. Dares. *L'enquête surveillance médicale des expositions aux risques professionnels (Sumer) 2010 - Présentation détaillée*. Available from: http://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/Presentation_detaillee_de_Sumer_2010.pdf.
36. Leroyer, A. *Evrest (Évolutions et relations en santé au travail)*. Available from: <http://evrest.alamarge.org/front/Pages/page.php>.

8. ANNEXES

Annexe 1 : Note d'information collective affichée dans les services de santé au travail



Quinzaine maladies à caractère professionnel (MCP)

Dans le cadre de ses missions, Santé publique France contribue à l'amélioration des connaissances ainsi qu'à la surveillance des accidents du travail, des maladies à caractère professionnel (MCP) et des risques sanitaires en milieu du travail (loi du 9 août 2004 du Code de la santé publique, article 15-alinéa 6).

Afin de mieux connaître l'état de santé des travailleurs salariés, la Direction régionale du travail et de la formation professionnelle, en collaboration avec Santé publique France, propose un renforcement de la veille sanitaire au travers de l'observation des MCP en s'appuyant sur les médecins du travail de la région.

Aujourd'hui, certaines maladies professionnelles, conséquence directe de l'exposition d'un travailleur à un risque physique, chimique, biologique, ou des conditions dans lesquelles il exerce son activité professionnelle, sont reconnues et indemnisées dans le cadre de tableaux de maladies professionnelles existants. Ces tableaux sont susceptibles d'évoluer en fonction de l'apparition ou d'une meilleure connaissance des risques (ajout de nouveaux tableaux, modification des tableaux existants). Il est donc nécessaire de mieux connaître les maladies et les risques susceptibles de survenir dans le milieu professionnel pour faire évoluer ces tableaux.

Pour cela, le législateur a imaginé un dispositif de déclaration par les médecins du travail des affections qu'ils rencontrent au cours de leur exercice et dont ils jugent qu'elles pourraient être imputables au travail.

NOUS VOUS INFORMONS QUE VOUS CONSULTEZ PENDANT UNE « QUINZAINES MCP »

Santé publique France et l'Inspection médicale du travail ont mis au point un recueil basé sur un réseau de médecins du travail pour signaler de manière anonyme toutes les MCP rencontrées au cours des visites de médecine du travail pendant des périodes de 15 jours, « les Quinzaines MCP ». La meilleure connaissance de ces maladies permettra d'améliorer la prévention en matière de santé au travail.

Les résultats de ces « Quinzaines MCP » seront restitués sous forme de tableaux statistiques synthétiques et agrégés, aux niveaux régional et national, de façon à ce qu'aucun d'entre vous ne puisse être identifié.

Santé publique France a obtenu l'autorisation de la Commission nationale de l'informatique et des libertés (Cnil) pour réaliser cette étude.

Loi du 9 août 2004 du Code de la santé publique, article L1413-4 : les services de santé au travail ou, pour les données personnelles de santé, les médecins du travail fournissent à Santé publique France les informations nécessaires à l'exercice de ses missions, dans les conditions de confidentialité mentionnées à l'article L. 1413-5. Pour améliorer la connaissance et la prévention des risques sanitaires en milieu du travail, les entreprises publiques et privées fournissent également à Santé publique France, à sa demande, toutes informations nécessaires à l'exercice de ses missions. Santé publique France contribue à la mise en place, dans ces entreprises, de surveillances épidémiologiques en lien notamment avec les services de santé au travail. (...)

Article L1413-5 : à la demande de Santé publique France, lorsqu'il s'avère nécessaire de prévenir ou de maîtriser des risques pour la santé humaine, toute personne physique ou morale est tenue de lui communiquer toute information en sa possession relative à de tels risques. Santé publique France accède, à sa demande, aux informations couvertes par le secret médical ou industriel dans des conditions préservant la confidentialité de ces données.



Merci de votre collaboration



Annexe 2 : Informations recueillies dans le tableau de bord pour l'ensemble des salariés



Tableaux de bord de la "Quinzaine MCP" (Ensemble de toutes les visites médicales pendant la "Quinzaine MCP")



MINISTÈRE
DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI,
DE LA FORMATION
PROFESSIONNELLE
ET DU DIALOGUE SOCIAL

Nom du médecin : []
Département : []
Numéro du service : [] (sur 3 positions)
Type de service : [] SIE / SE / MSA / FPT / FPH / FPE
Numéro de l'équipe : [] (sur 4 positions)
ETP (en %): []

*** Type de contrat :** CDI ou fonctionnaire, CDD, Interim, Apprenti ou Alternance ou Stagiaire, Intermittent du spectacle, Chèque Emploi Service, Autre (saisonnier, vacataire)
**** Type de visite - VIPE :** Visite d'information et de prévention d'embauche ; **VIPP :** Visite d'information et de prévention périodique ; **EMAE :** Examen médical d'aptitude d'embauche ; **EMAP :** Examen médical d'aptitude périodique ; **VI :** Visite intermédiaire ; **VR :** Visite de reprise ; **VPR :** Visite de pré-reprise ; **VD :** Visite à la demande
***** Classification professionnelle**
1 : Manœuvre ou ouvrier spécialisé ; **2 :** Ouvrier qualifié ou ouvrier hautement qualifié ou technicien d'atelier ; **3 :** Agent de maîtrise ; **4 :** Directeur général ou adjoint direct ou directeur ; **5 :** Technicien de bureau, dessinateur, VPR ; **6 :** Instituteur, assistant social, infirmière et autres personnels de catégorie B de la fonction publique ; **7 :** Ingénieur ou cadre ; **8 :** Professeur et personnel de catégorie A de la fonction publique ; **9 :** Employés de bureau, de commerce, agents de service, aides soignantes, gardiennes d'enfants, personnels de catégorie C ou D de la fonction publique ; **0 :** Autres ; **(ou blanc) :** Manquant
****** Statut entreprise - 1 :** Etat ; **2 :** Collectivités territoriales, HLM, hôpitaux ; **3 :** Sécurité sociale ; **4 :** Ex-entreprises publiques nationalisées (EDF, La Poste, SNCF, RATP...) ; **5 :** Privé ; **(ou blanc) :** Manquant

| N° de la visite | Date jj/mm/aaaa | Sexe (H/F) | Année de naissance | Code profession | Profession en clair (préciser la qualification) | Code NAF 2008 entreprise | Type de contrat (CDI, CDD, Interim, Apprenti, ...) | Type de visite (VIPE, VIPP, EMAE, EMAP, VI, VR, VPR, ...) | Membre de l'équipe (1=Médecin du travail / 2=Infirmier) | Classification professionnelle *** (0-9) | Statut entreprise **** (1-5) | Signalé t MCP (0=Non / 1=Oui) |
|-----------------|--------------------|---------------|--------------------|-----------------|--|--------------------------|---|--|--|--|------------------------------------|--|
| 1 | | | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | | | | | | |
| 13 | | | | | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | | | | | | |
| 15 | | | | | | | | | | | | |
| 16 | | | | | | | | | | | | |
| 17 | | | | | | | | | | | | |
| 18 | | | | | | | | | | | | |
| 19 | | | | | | | | | | | | |

Annexe 3 : Informations recueillies dans les fiches de signalement pour les salariés présentant au moins une MCP



MALADIE A CARACTERE PROFESSIONNEL (MCP) - FICHE DE SIGNALEMENT 2018

A adresser au MIRT de la Direccte



Département | | | | Service | | | | Equipe | | | | Rang dans le Tableau de bord | | | |

PATHOLOGIE 1 Date de début : mois : | | | | année: 20| | | |
 Diagnostic (ou manifestations pathologiques) : | | | | | | | |
 ne pas remplir

Cette pathologie a-t-elle déjà été signalée en MCP lors d'une quinzaine précédente ? Oui Non
 Si oui, en quelle année ? | | | |

AGENT(S) physique, chimique, biologique et/ou organisation du travail SUSCEPTIBLE(S) D'ETRE A L'ORIGINE DE LA PATHOLOGIE
HIERARCHISER LES PRINCIPAUX AGENTS (3 AU MAXIMUM) PAR ORDRE DECREISSANT D'IMPORTANCE
 | | | |
 ne pas remplir
 | | | |
 ne pas remplir
 | | | |
 ne pas remplir

Existe-il un Tableau de Maladie professionnelle pour cette MCP ? Oui Non
 Si oui, a-t-elle fait l'objet d'une déclaration en MPI ? oui, refus de reconnaissance oui, procédure en cours Non
 Si cette MCP (rentrant dans un tableau de MPI) n'a pas fait l'objet d'une déclaration en MPI, pourquoi ?
 Bilan diagnostique en cours ou non finalisé
 Méconnaissance du salarié
 Critères du tableau non remplis
 Refus du salarié : Crainte pour l'emploi Complexité démarche Réparation peu attractive Autre :
 Autre raison :

PATHOLOGIE 2 Date de début : mois : | | | | année: 20| | | |
 Diagnostic (ou manifestations pathologiques) : | | | | | | | |
 ne pas remplir

Cette pathologie a-t-elle déjà été signalée en MCP lors d'une quinzaine précédente ? Oui Non
 Si oui, en quelle année ? | | | |

AGENT(S) physique, chimique, biologique et/ou organisation du travail SUSCEPTIBLE(S) D'ETRE A L'ORIGINE DE LA PATHOLOGIE
HIERARCHISER LES PRINCIPAUX AGENTS (3 AU MAXIMUM) PAR ORDRE DECREISSANT D'IMPORTANCE
 | | | |
 ne pas remplir
 | | | |
 ne pas remplir
 | | | |
 ne pas remplir

Existe-il un Tableau de Maladie professionnelle ? Oui Non
 Si oui, a-t-elle fait l'objet d'une déclaration en MPI ? oui, refus de reconnaissance oui, procédure en cours Non
 Si cette MCP n'a pas fait l'objet d'une déclaration en MPI, pourquoi ?
 Bilan diagnostique en cours ou non finalisé
 Méconnaissance du salarié
 Critères du tableau non remplis
 Refus du salarié : Crainte pour l'emploi Complexité démarche Réparation peu attractive Autre :
 Autre raison :

SALARIE Sexe : H F Année de naissance : | | | | | |
 TYPE DE CONTRAT : CDI/FONCTIONNAIRE CDD INTERIM APPRENTI/STAGIAIRE INTERMITTENT CHQ EMPLOI SERV. AUTRE
 CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE (Code au dos) : | | | |
 Profession (préciser le mieux possible) :
 Décrire les tâches ou activités que le salarié doit accomplir au cours d'une journée de travail typique :

ENTREPRISE Nom et Adresse (facultatif, uniquement pour le Mirt)

 Département : | | | | Secteur d'activité (Code NAF) : | | | | | | | | STATUT DE L'ENTREPRISE (Code au dos) : | | | |

NOM DU MEDECIN DECLARANT : SIGNATURE ET CACHET :

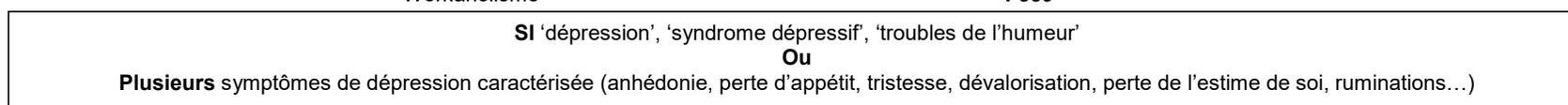
 Téléphone : | | | | | | | | | | | | | | Date : | | | | | | | | 20| | | |

Conserver une copie de cette déclaration.

Annexe 4 : Arbre décisionnel pour le codage des pathologies relevant de la souffrance psychique

Arbre décisionnel de codage des symptômes et pathologies relevant de la souffrance psychique

- 1. Burn out, épuisement, surmenage **Z73**
- 2. Stress post-traumatique **F431**
 - Réaction aiguë à un facteur de stress **F430**
 - Trouble de l'adaptation **F432**
- 3. Addiction (alcool, tabac...) **F102**
 - Workaholisme **F559**



- | OUI | | NON |
|--|--|--|
| 1. Dépression sévère avec ou sans tentative de suicide, idée suicidaire F322 | | 1. Anxiété ou plusieurs symptômes d'anxiété (irritabilité, nervosité, tremblement, crise de larmes, phobie, spasmophilie...) F419 |
| 2. Dépression avec <u>anxiété</u> ou symptômes d'anxiété, syndrome anxio-dépressif F412 | | 2. Troubles anxieux phobiques F40 |
| 3. Dépression avérée ou avec traitement, dépression moyenne F321 | | 3. Décompensation de troubles bipolaires F31 |
| 4. Dépression légère, tendance dépressive, troubles de l'humeur F320 | | Décompensation de TOC F42 |
| | | Décompensation d'autres troubles névrotiques F48 |
| | | Décompensation de manifestations psychotiques, paranoïaques, Bouffées Délirantes Aigües F23 |
| | | 4. Insomnie F510 |
| | | Hypersomnie F511 |
| | | 5. Troubles du sommeil F519 |
| | | 6. Troubles de l'alimentation (anorexie, boulimie ...) F508 |
| | | 7. Somatisation F45 |
| | | 8. Asthénie, fatigue R53 |
| | | 9. Démobilisation professionnelle Z70 |
| | | 10. Autres libellés (imprécis et employés seuls) : |
| | | - Symptômes (fatigue psychique, tension nerveuse, irritabilité, souffrance mentale, troubles de l'attention...) Z561 |
| | | - Imprécis (Stress, RPS, décompensation psychique et physique, troubles psychosociaux, mal être au travail...) Z569 |

Annexe 5 : Thésaurus des expositions professionnelles

(*extrait : agents physiques, facteurs biomécaniques, facteurs organisationnels, relationnels et éthiques jusqu'à 4 digits*)

5 – AGENTS PHYSIQUES

51 Ambiance thermique et hygrométrie

- 511 intempérie
- 512 nuisance liée à l'ambiance thermique
 - 5121 ambiance thermique chaude
 - 5122 ambiance thermique froide
 - 5123 variation de température
 - 512Z autre nuisance liée à l'ambiance thermique en général
- 513 nuisance liée à l'aération ou à l'insuffisance d'aération
 - 5131 confinement manque de ventilation
 - 5132 courant d'air
 - 5133 local climatisé
 - 5134 ambiance hyperbare
 - 513Z autre nuisance liée à l'aération ou à l'insuffisance d'aération
- 514 nuisance liée à l'hygrométrie
 - 5141 ambiance humide
 - 5142 ambiance sèche
 - 514Z autre nuisance liée à l'hygrométrie
- 51Z autre nuisance thermique et hygrométrie

52 Éclairage

- 521 éclairage avec rendu des couleurs insuffisant
- 522 éclairage localement insuffisant
- 523 éclairage localement éblouissant
- 524 lumière artificielle (salle blanche, local aveugle)
- 52Z autre contrainte éclairage

53 Électricité

- 531 arc électrique
- 532 courant continu
- 533 courant alternatif
- 534 électricité statique ou ionisation
- 53Z autre risque électrique

54 Incendie et explosion

- 541 explosion
- 542 incendie
- 543 objet incandescent
- 54Z autre risque d'incendie, d'explosion

55 Pression

- 551 pression supérieure à la pression atmosphérique
- 552 pression inférieure à la pression atmosphérique

56 Rayonnement et champ électromagnétique

- 561 champ statique (électrique, magnétique)
- 562 rayonnement non ionisant
 - 5621 rayonnement optique (longueur d'onde < 1 mm)
 - 5622 rayonnement électromagnétique
 - 562Z autre rayonnement non ionisant
- 563 rayonnement ionisant
 - 5631 rayonnement α
 - 5632 rayonnement β
 - 5633 rayonnement γ
 - 5634 rayonnement neutron
 - 5635 rayonnement mixte
 - 5636 rayonnement X

57 Vibration

- 571 vibration transmise au système main/bras
- 572 vibration transmise corps entier (véhicule)
- 573 vibration sonore
 - 5731 vibration sonore audible
 - 5732 vibration sonore inaudible
 - 573Z autre vibration sonore
- 574 vibration due à un choc répété
- 57Z autre vibration

58 Contraintes visuelles et posturales

- 581 travail sur ordinateur (écran, clavier, souris...)
- 582 travail sur appareil optique (binoculaire, microscope, etc.)
- 583 autre travail de précision associant contrainte visuelle et posturale

59 Ergonomie

- 591 ergonomie du poste de travail
- 592 open space

5A Équipement de protection individuelle (EPI)

- 5A1 bouchons d'oreille
- 5A2 masque d'hygiène
- 5A3 chaussures de sécurité
- 5A4 gants
- 5AZ autre EPI

5Z Autre nuisance physique

- 5Z1 tabagisme

6- FACTEURS BIOMÉCANIQUES**61 Travail avec force**

- 611 effort de poussée et de traction
- 612 port de charge
- 612 manutention de personne
 - 6121 soulèvement de charge (déplacement vertical)
 - 6122 port de charge (déplacement horizontal)
- 613 effort physique
- 614 appui sur le talon de la main
- 61Z autre travail avec force

62 Mouvement répétitif

- 621 mouvement répétitif du membre inférieur
- 622 mouvement répétitif du membre supérieur
- 623 mouvement répétitif de la tête et du cou
- 624 mouvement répétitif du tronc
- 625 hypersollicitation de la voix
- 62X mouvement répétitif sans précision
- 62Z autre mouvement répétitif

63 Posture

- 631 posture du corps entier
 - 6311 posture assise
 - 6312 posture debout
 - 6313 posture en rampant
 - 631Z autre posture du corps entier
- 632 posture du membre inférieur
 - 6321 position bloquée du membre inférieur
 - 6322 posture accroupie
 - 6323 posture agenouillée
 - 632Z autre posture du membre inférieur
- 633 posture du membre supérieur
 - 6331 posture de l'épaule

- 6332 posture du poignet, main ou doigt
- 6333 posture du coude
- 633Z autre posture du membre supérieur
- 634 posture tête et cou
 - 6341 posture cou en flexion ou extension
 - 6342 posture cou en rotation
 - 634Z autre posture tête et cou
- 635 posture du tronc
 - 6351 posture tronc en flexion ou extension
 - 6352 posture en torsion du rachis
 - 6353 posture en torsion et antéflexion du rachis
 - 635Z autre posture du tronc
- 63Y postures multiples
- 63X posture sans précision
- 63Z autre posture

64 Amplitude des mouvements

7- FACTEURS ORGANISATIONNELS RELATIONNELS ET ÉTHIQUES

71 Exigence inhérente à l'activité

- 711 horaire de travail
 - 7111 travail poste (2x8, 3x8, 5x8...)
 - 7112 travail de nuit
 - 7113 travail de garde
 - 7114 travail dimanche et jour férié
 - 7115 amplitude horaire de travail continu supérieure à 10 h
 - 7116 travail fractionné (sécabilité ou travail en coupure)
 - 7117 repos hebdomadaire régulièrement inférieur à 48 h
 - 7118 imprévisibilité des horaires de travail
 - 7119 horaires décalés
 - 711Z autre horaire de travail pouvant générer une nuisance sur la sante
- 712 déplacement professionnel
 - 7121 déplacement professionnel (mission) perturbant la vie sociale sans découcher
 - 7122 déplacement professionnel (mission) perturbant la vie sociale avec découcher
 - 7123 déplacement professionnel (mission) perturbant la chronobiologie (décalage horaire)
 - 712Z autre déplacement professionnel générant une nuisance à l'exclusion des trajets choisis cités en 7644
- 713 autre modalité particulière imposée de travail
 - 7131 astreinte téléphonique ou par messagerie électronique
 - 7132 travail à temps partiel imposé
 - 7133 télétravail imposé
 - 7134 travail à domicile du salarié imposé
 - 7135 travail temporaire imposé
 - 7136 heure supplémentaire imposée
 - 7137 sollicitation à tout moment en dehors des heures de travail
 - 7138 activités multisites avec un seul employeur
 - 713Z autre modalité particulière imposée pouvant générer une nuisance
- 714 caractéristique propre à l'activité
 - 7141 pauvreté de contenu
 - 7142 exigence particulière de contenu
 - 7143 accès facile à la nourriture ou à l'alcool par le travail
 - 7144 inadéquation du poste de travail avec les capacités physiques et/ou psychiques
 - 7145 peur du danger (risques routiers, produits corrosifs...)
 - 714Z autre caractéristique propre à l'activité pouvant générer une nuisance
- 71Z autre exigence générale inhérente à l'activité pouvant générer une nuisance

72 Organisation fonctionnelle de l'activité (management, management par le stress)

- 721 changement dans l'organisation et modalité particulière de management
 - 7211 restructuration importante dans les mois écoulés ou à venir
 - 7212 changement de personnes
 - 7213 changement de méthode
 - 7214 management matriciel non régulé ou projet transversal
 - 7215 changement d'horaires
 - 721Z autre changement dans l'organisation pouvant générer une nuisance
- 722 surcharge ou sous-charge de travail ressentie
 - 7221 surcharge de travail ressentie
 - 7222 sous-charge de travail ressentie

- 723 722Z autre modalité de charge de travail pouvant générer une nuisance
- 7231 procédure et contrôle excessif
- 7232 procédure perçue comme excessive
- 7232 contrôle perçu comme excessif
- 7233 contrôle continu par des moyens matériels (vidéosurveillance, informatique, enregistrement, mouchard...)
- 7234 call center
- 723Z autre procédure ou contrôle perçu comme excessif
- 724 faible latitude de décision dans l'organisation de son travail
- 725 peu de possibilités d'apprendre ou de développer de nouvelles compétences
- 726 déficit de reconnaissance (encouragements, félicitations...) ou de récompense (ex : salaire, promotion, entretien annuel d'évaluation)
- 7261 déficit perçu d'expression verbale, manque d'expression de reconnaissance sous forme orale ou écrite
- 7262 déficit perçu de salaire
- 7263 déficit perçu (manque ou retard) de promotion professionnelle
- 7264 déficit perçu de reconnaissance de titre ou de diplôme
- 726Z autre déficit perçu de reconnaissance ou de récompense
- 727 insuffisance de moyens
- 7271 inadéquation objectif/moyen
- 7272 insuffisance de formation en rapport avec la tâche à exercer
- 7273 défaut de circulation de la communication
- 7274 déficit objectif d'encadrement
- 7275 déficit objectif du personnel non-cadre, des collègues de travail (poste non pourvu, absence non remplacée)
- 7276 glissement de la tâche et de la responsabilité (ambiguïté des rôles)
- 727Z autre insuffisance de moyens
- 728 dysfonctionnement des prescriptions de la hiérarchie (dysfonctionnement managérial)
- 7281 contenu du travail objectivement mal défini (absence de fiche de poste ou de procédure)
- 7282 injonction paradoxale
- 7283 dépassement habituel de l'horaire contractuel, heure supplémentaire non payée, non récupérée
- 7284 positionnement perçu comme ambigu de la hiérarchie
- 7285 hiérarchie perçue comme fuyante (défaut d'arbitrage, pas de prise de décision...)
- 7286 objectif vécu comme inatteignable (pression, pas d'objectif, mise en compétition des personnes)
- 7287 perception d'injustice managériale
- 728Z autre dysfonctionnement de la prescription de la hiérarchie pouvant générer une nuisance
- 729 mutation sur autre poste ou autre site (ou annonce faite dans les 3 mois précédant les premiers signes)
- 7291 mutation pour une durée déterminée
- 7292 mutation pour une durée indéterminée
- 7293 réaffectation imposée
- 729Z autre mutation sur autre poste ou autre site
- 72Z autre modalité générale d'organisation fonctionnelle de l'activité pouvant générer une nuisance
- 72Z1 contraintes réduisant le temps des repas

73 Relation au travail et violence

- 731 qualité de la relation au travail (ambiance de travail, troubles relationnels au travail, conflit professionnel)
- 7311 relation vécue délétère
- 7312 déficit vécu de soutien
- 731Z autre caractéristique qualitative de la relation pouvant générer une nuisance
- 732 violence extérieure (personnes extérieures à l'établissement)
- 7321 agression verbale (violence extérieure)
- 7322 agression physique (violence extérieure)
- 7323 braquage, hold-up
- 7324 être témoin d'un événement traumatisant (extérieur à l'entreprise)
- 7325 conflit avec personne extérieure à l'entreprise - contexte de judiciarisation (plainte d'un client, patient)
- 732Z autre violence extérieure
- 733 violence interne (autre salarié de l'entreprise)
- 7331 agression verbale (violence intérieure)
- 7332 vécu de fausse accusation
- 7333 agression, violence physique subie (violence intérieure)
- 7334 événement traumatisant vécu comme témoin ou relate
- 7335 vécu de harcèlement à caractère sexuel
- 7336 vécu de discrimination (genre, âge, préférence sexuelle, syndicalisme, etc.)
- 7337 vécu de harcèlement moral au travail
- 7338 déqualification
- 7339 mise au placard
- 733Z autre violence interne
- 73Z autre modalité générale de relation au travail pouvant générer une nuisance

74 Éthique personnelle, conflit de valeur

- 741 faire un acte allant à l'encontre de ses principes (vente abusive, réaliser des licenciements)
- 742 être témoin impuissant d'actes allant à l'encontre de ses principes
- 743 manquer de moyens ou de temps pour faire un travail de qualité
- 74Z autre conflit de valeur du fait de l'éthique personnelle

75 Éthique de l'entreprise

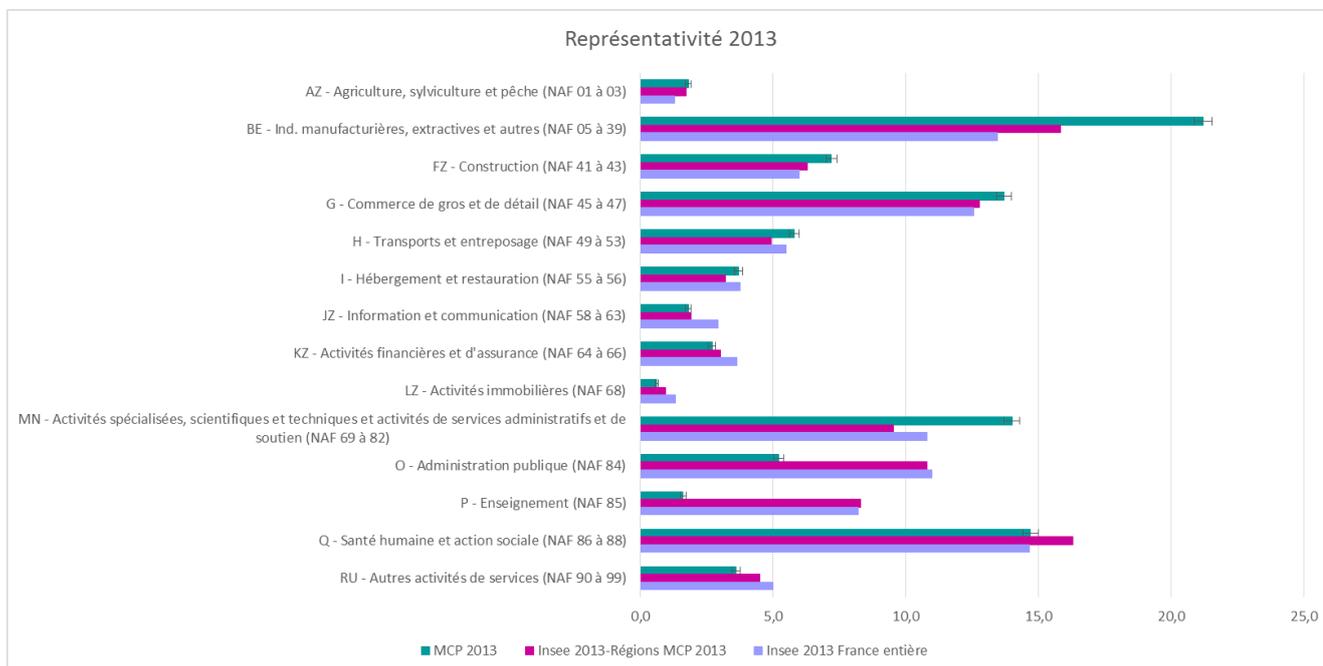
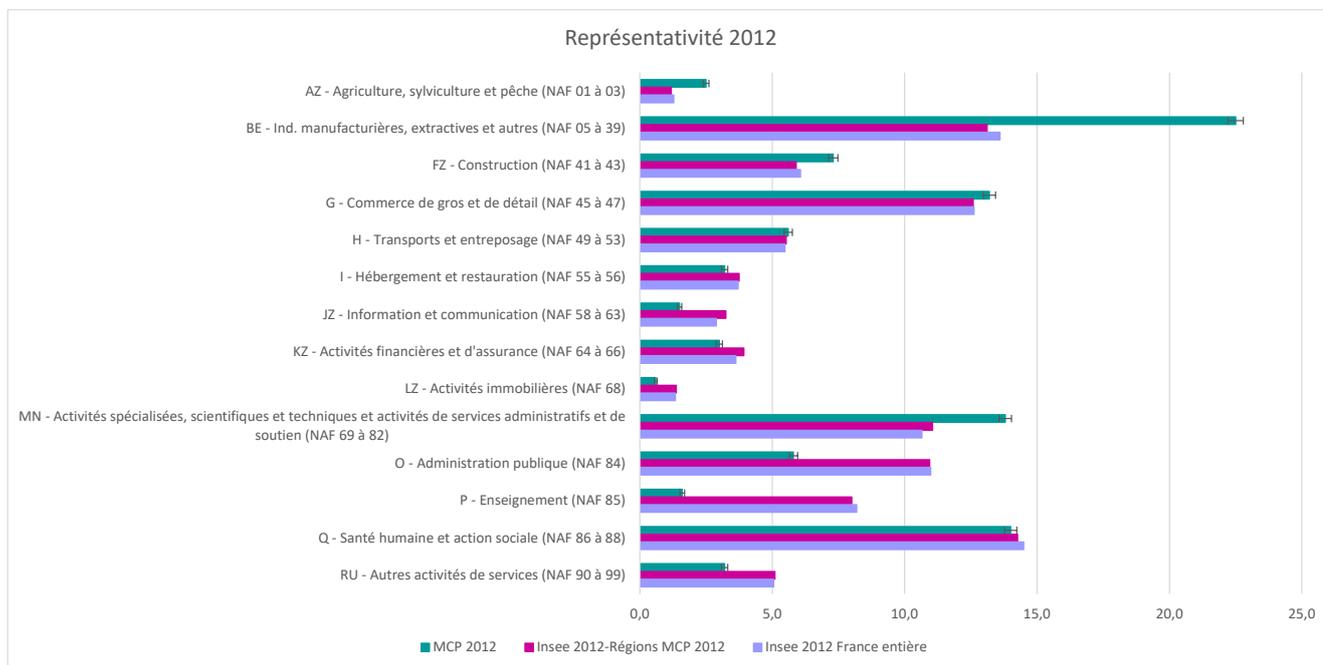
- 751 niveau général de sécurité ou culture de sécurité faible
- 752 niveau général d'hygiène ou culture d'hygiène faible
- 753 manque de moyens de protection
 - 7531 manque de moyens de protection collective
 - 7532 manque de moyens de protection individuelle
- 754 manque de respect dans la communication verbale
- 75Z autre manque à l'éthique de l'entreprise pouvant générer une nuisance

76 Autre facteur de majoration

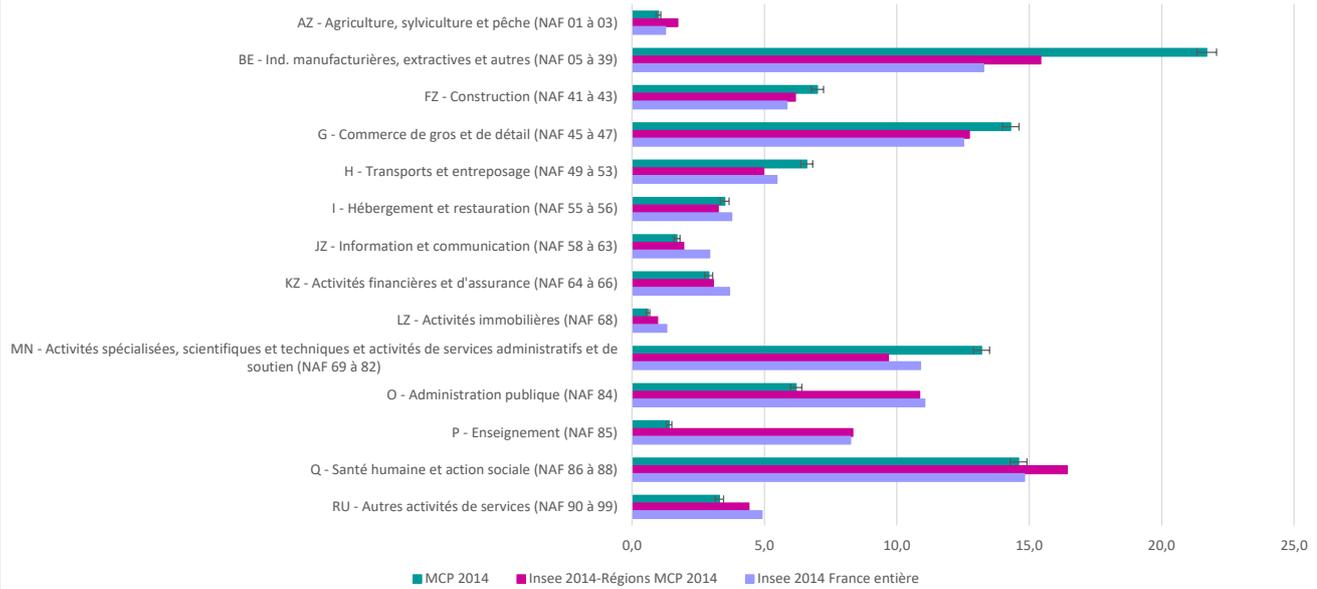
- 761 statut médical ou social particulier pouvant modifier la relation
 - 7611 prise en compte insuffisante ou inadaptée de restriction d'aptitude (hors handicap)
 - 7612 restriction d'aptitude non acceptée par le salarié
 - 7613 retour après absence
 - 7614 personne en situation de handicap
 - 761Z autre statut médical ou social pouvant modifier la relation
- 762 revendication de droits : revendication concernant les congés, une formation, une prime non reçue, le paiement d'heures supplémentaires, signature d'une pétition
 - 7621 action conduite du fait d'un engagement social ou d'un mandat électif
 - 7622 action conduite à titre personnel
 - 762Z autre modalité de revendication de droits
- 763 prise de position ou acte individuel mettant en cause l'entreprise
 - 7631 dénonciation d'agissements supposés ou prétendus malhonnêtes en rapport avec l'activité professionnelle
 - 7632 externalisation d'un problème interne à l'entreprise (auprès de l'Inspection du Travail, prendre un avocat...)
 - 763Z autre prise de position ou acte individuel mettant en cause l'entreprise
- 764 modalité particulière choisie de travail
 - 7641 employeurs multiples
 - 7642 télétravail choisi
 - 7643 travail à domicile choisi
 - 7644 temps trajet domicile - travail
 - 7645 surqualification au travail
 - 7646 réaffectation souhaitée sur un autre poste
 - 7647 poste ne satisfaisant pas aux aspirations mais accepte pour des raisons économiques
 - 7648 travail à temps partiel choisi
 - 7649 travail temporaire choisi
 - 764Z autre modalité particulière de travail choisie pouvant générer une nuisance
- 765 facteur de majoration lié à l'entreprise (contexte social, contexte économique)
 - 7651 contexte socio-économique défavorable
 - 7652 procédure de rupture conventionnelle de contrat ou négociation de départ volontaire en cours
 - 7653 insécurité dans l'emploi, manque de visibilité dans l'emploi
 - 7654 engagement d'une procédure de licenciement
 - 7655 contexte d'entreprise familiale ou de lien particulier entre la personne et la hiérarchie
 - 765Z autre contexte défavorable lié à l'entreprise
- 76Z autre modalité générale constituant un facteur de majoration

Annexe 6

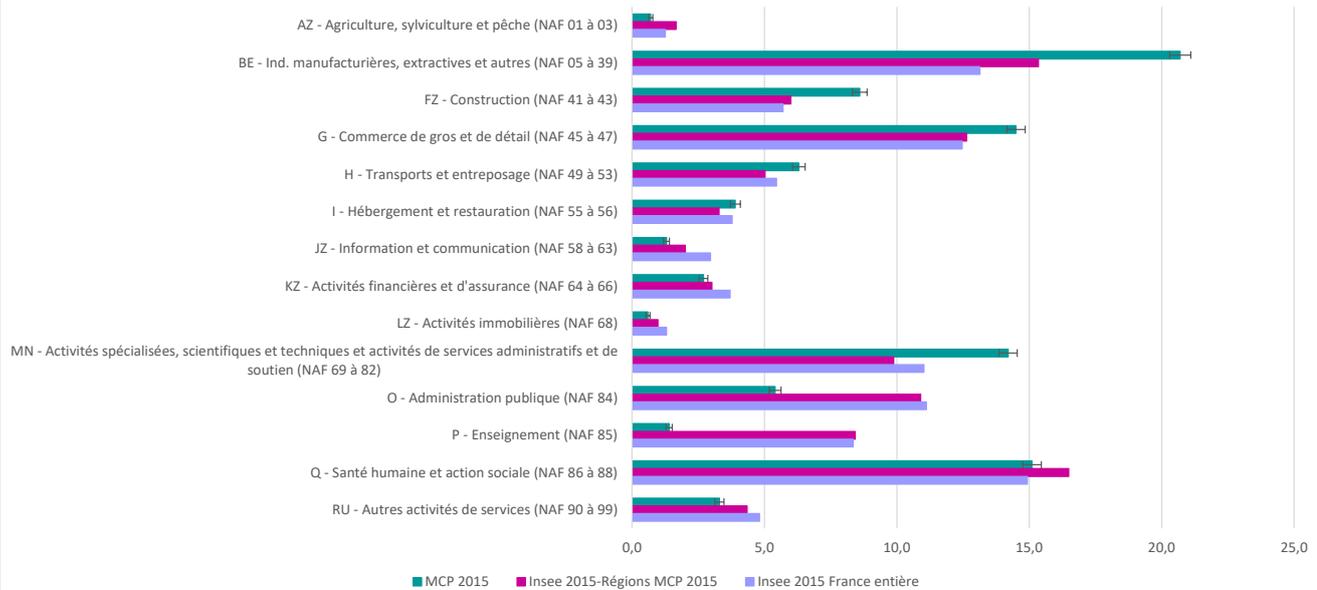
Répartition selon les secteurs d'activité de la population salariée vue pendant les Quinzaines MCP, de la population salariée des régions participantes et de l'ensemble de la population salariée française – Années 2012 à 2017



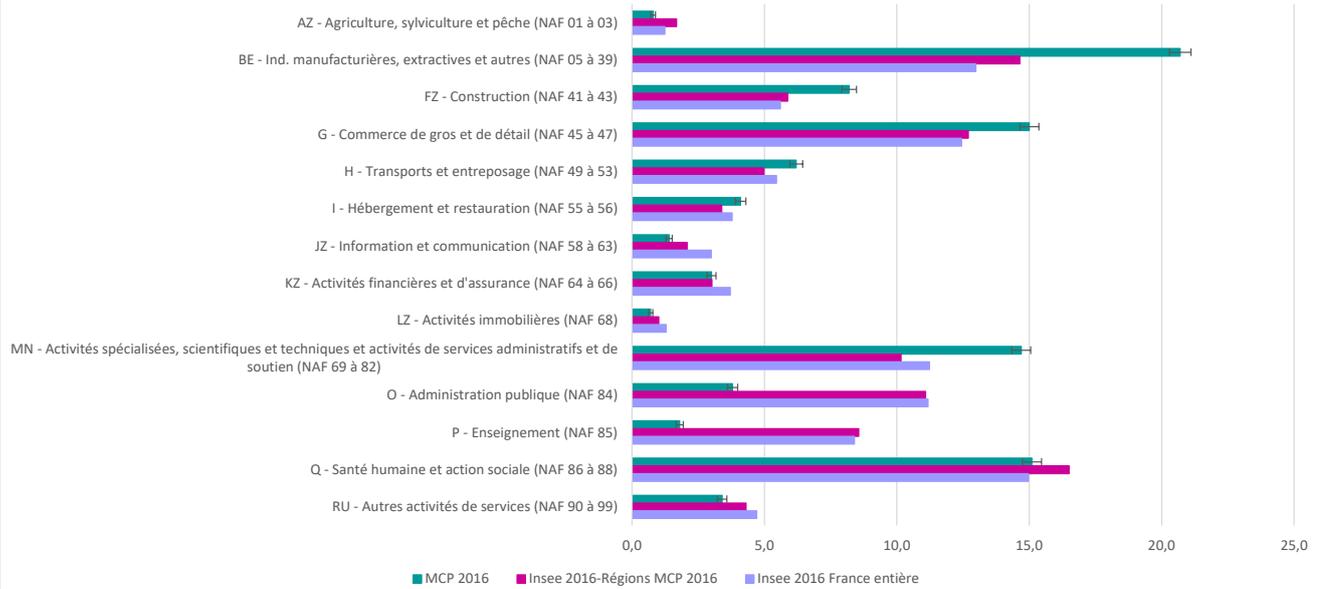
Représentativité 2014



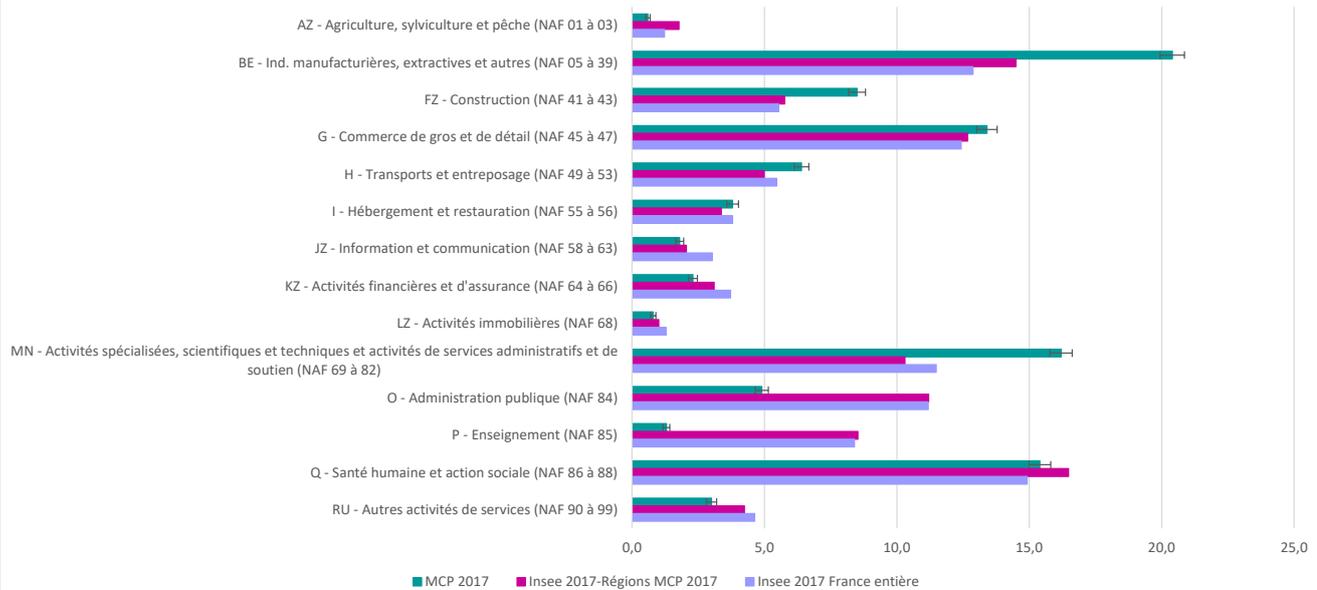
Représentativité 2015



Représentativité 2016



Représentativité 2017



Annexe 7

Prévalence annuelle des cinq principales catégories de TMS signalés en MCP selon le secteur d'activité et le sexe, 2012-2018

Rachis lombaire

| Hommes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | | 2018 | | |
|--------------------------------------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|----------|------|-----|---------|
| | n | % | IC95% | n | % | IC95% |
| Agriculture | 22 | 1,2 | 0,7-1,9 | 7 | 0,5 | 0,1-1,3 | 1 | 0,1 | 0,0-1,4 | 1 | 0,5 | 0,0-2,7 | 2 | 1,8 | 0,2-6,2 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 2 | 0,0 | 0,0-1,2 |
| Industrie | 161 | 0,8 | 0,6-1,0 | 85 | 1,3 | 0,9-1,7 | 79 | 1,0 | 0,7-1,3 | 62 | 0,8 | 0,5-1,1 | 71 | 1,5 | 1,0-2,1 | 63 | 1,3 | 0,9-1,6 | 82 | 1,5 | 0,9-2,3 |
| Construction | 130 | 2,4 | 1,9-3,0 | 84 | 2,2 | 1,6-3,0 | 68 | 2,2 | 1,6-2,9 | 71 | 2,2 | 1,5-2,9 | 56 | 2,2 | 1,5-3,1 | 73 | 2,7 | 2,1-3,5 | 71 | 3,6 | 2,3-5,3 |
| Commerce | 66 | 1,0 | 0,7-1,4 | 52 | 1,0 | 0,7-1,4 | 50 | 1,2 | 0,7-1,7 | 41 | 1,5 | 0,9-2,2 | 31 | 0,9 | 0,5-1,5 | 27 | 1,1 | 0,7-1,7 | 43 | 1,3 | 0,7-2,3 |
| Transports, entreposage ¹ | 41 | 1,0 | 0,7-1,4 | 34 | 0,9 | 0,6-1,3 | 26 | 1,0 | 0,5-1,8 | 26 | 1,4 | 0,7-2,4 | 26 | 1,6 | 0,8-2,7 | 38 | 2,8 | 1,9-3,9 | 38 | 2,6 | 1,3-4,7 |
| Hébergement, restauration | 5 | 0,3 | 0,1-0,9 | 3 | 0,2 | 0,0-0,7 | 3 | 0,5 | 0,1-1,6 | 2 | 0,1 | 0,0-0,7 | 5 | 1,0 | 0,2-3,0 | 1 | 0,3 | 0,0-1,7 | 4 | 1,1 | 0,1-4,9 |
| Information, communication | 5 | 0,5 | 0,1-1,4 | 2 | 0,2 | 0,0-0,9 | 2 | 0,6 | 0,1-2,5 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 2 | 0,3 | 0,0-1,6 | 2 | 0,7 | 0,1-2,7 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Activités financières, assurance | 3 | 0,6 | 0,1-1,8 | 2 | 0,2 | 0,0-1,1 | 1 | 0,1 | 0,0-0,9 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,1 | 0,0-1,1 | 1 | 0,6 | 0,0-3,2 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Activités immobilières | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 5 | 2,7 | 0,7-6,6 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | * | * | * | * | * | * | 1 | 2,1 | 0,1-11,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Activités spécialisées ² | 45 | 0,5 | 0,3-0,8 | 26 | 0,7 | 0,4-1,2 | 23 | 0,6 | 0,3-1,1 | 22 | 1,0 | 0,5-1,7 | 19 | 0,5 | 0,2-0,9 | 21 | 0,7 | 0,4-1,0 | 21 | 1,0 | 0,4-2,0 |
| Administration publique | 10 | 0,5 | 0,2-1,0 | 14 | 1,0 | 0,5-1,8 | 6 | 0,3 | 0,1-0,8 | 3 | 0,3 | 0,1-1,0 | 4 | 0,8 | 0,2-2,2 | 4 | 0,4 | 0,1-1,2 | 8 | 0,6 | 0,2-1,5 |
| Enseignement | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,3 | 0,0-2,0 | 1 | 0,8 | 0,0-4,1 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Santé humaine, action sociale | 18 | 0,5 | 0,3-0,9 | 8 | 0,6 | 0,2-1,4 | 17 | 0,6 | 0,3-1,1 | 6 | 1,0 | 0,3-2,4 | 15 | 0,8 | 0,4-1,4 | 10 | 0,8 | 0,4-1,6 | 7 | 0,7 | 0,1-2,4 |
| Autres activités ³ | 6 | 0,3 | 0,1-0,8 | 3 | 0,2 | 0,0-0,9 | 5 | 0,9 | 0,2-2,5 | 1 | 0,1 | 0,0-1,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 3 | 0,7 | 0,1-2,5 | 7 | 1,4 | 0,4-3,2 |

| Femmes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | | 2018 | | |
|--------------------------------------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|
| | n | % | IC95% |
| Agriculture | 14 | 1,7 | 0,9-3,0 | 1 | 0,3 | 0,0-1,8 | 1 | 0,8 | 0,0-4,4 | * | * | * | * | * | * | * | * | * | 2 | 0,9 | 0,0-4,8 |
| Industrie | 46 | 0,6 | 0,4-0,9 | 31 | 0,8 | 0,4-1,4 | 17 | 0,5 | 0,3-0,8 | 12 | 0,3 | 0,1-0,6 | 18 | 0,9 | 0,4-1,8 | 19 | 0,8 | 0,4-1,3 | 20 | 0,5 | 0,3-0,9 |
| Construction | 3 | 0,5 | 0,1-1,5 | 3 | 0,6 | 0,1-1,9 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 3 | 1,2 | 0,1-4,2 | 1 | 0,5 | 0,0-3,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 2 | 0,2 | 0,0-1,8 |
| Commerce | 53 | 0,9 | 0,7-1,2 | 26 | 0,8 | 0,5-1,3 | 26 | 0,8 | 0,5-1,4 | 26 | 0,9 | 0,5-1,4 | 12 | 0,3 | 0,1-0,5 | 23 | 1,1 | 0,7-1,7 | 32 | 1,0 | 0,4-1,8 |
| Transports, entreposage ¹ | 15 | 0,8 | 0,4-1,5 | 10 | 1,5 | 0,5-3,5 | 7 | 0,9 | 0,3-1,9 | 2 | 0,2 | 0,0-0,9 | 6 | 1,0 | 0,3-2,5 | 11 | 2,5 | 1,3-4,5 | 8 | 0,5 | 0,1-1,4 |
| Hébergement, restauration | 12 | 1,3 | 0,5-2,5 | 17 | 2,0 | 1,0-3,7 | 10 | 0,7 | 0,3-1,5 | 9 | 1,4 | 0,4-3,1 | 7 | 0,6 | 0,2-1,3 | 8 | 1,4 | 0,6-2,8 | 16 | 1,5 | 0,5-3,3 |
| Information, communication | 1 | 0,1 | 0,0-1,2 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,2 | 0,0-1,5 |
| Activités financières, assurance | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 2 | 0,2 | 0,0-0,7 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 3 | 0,1 | 0,0-0,8 | 4 | 0,5 | 0,1-1,8 | 2 | 0,6 | 0,1-2,2 | 2 | 0,8 | 0,0-3,5 |
| Activités immobilières | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 4 | 2,1 | 0,5-5,6 | 2 | 0,7 | 0,0-3,6 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 2 | 0,5 | 0,0-3,2 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Activités spécialisées ² | 25 | 0,5 | 0,3-0,8 | 15 | 0,4 | 0,2-0,6 | 6 | 0,2 | 0,0-0,4 | 5 | 0,1 | 0,0-0,3 | 11 | 0,4 | 0,2-0,9 | 7 | 0,4 | 0,1-0,8 | 15 | 0,5 | 0,1-1,1 |
| Administration publique | 18 | 0,6 | 0,3-1,0 | 19 | 1,0 | 0,6-1,7 | 9 | 0,4 | 0,2-0,9 | 7 | 0,5 | 0,2-1,2 | 9 | 1,4 | 0,6-2,6 | 5 | 0,6 | 0,2-1,5 | 8 | 0,8 | 0,2-2,0 |
| Enseignement | 4 | 0,4 | 0,1-1,2 | 5 | 0,8 | 0,2-2,0 | 2 | 0,4 | 0,0-1,7 | 1 | 0,4 | 0,0-2,2 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 2 | 0,4 | 0,0-1,9 |
| Santé humaine, action sociale | 125 | 1,2 | 1,0-1,5 | 73 | 1,0 | 0,7-1,3 | 85 | 1,2 | 0,9-1,5 | 63 | 1,5 | 1,0-2,0 | 49 | 0,9 | 0,6-1,3 | 45 | 1,2 | 0,9-1,6 | 86 | 1,7 | 1,1-2,4 |
| Autres activités ³ | 7 | 0,6 | 0,2-1,3 | 8 | 0,5 | 0,2-1,0 | 6 | 1,1 | 0,3-2,7 | 6 | 1,0 | 0,3-2,4 | 2 | 0,3 | 0,0-1,3 | 4 | 0,6 | 0,2-1,6 | 3 | 0,1 | 0,0-0,6 |

* Les taux basés sur un dénominateur inférieur à 100 ne sont pas présentés dans le tableau.

¹ Comprend tout type de transport (terrestre, fluviale, aérien), l'entreposage et les services auxiliaires des transports, ainsi que les activités de poste et de courrier.

² Comprend les activités de services administratifs et de soutien (agences de travail temporaire, service de nettoyage et d'aménagement paysager...), et les activités spécialisées, scientifiques et techniques (architecture, ingénierie, contrôle ou analyse technique, activité juridique ou comptable...).

³ Comprend les arts, spectacles et activités récréatives, les autres activités de services (dont organisation associative), les activités des ménages en tant qu'employeurs et les activités extraterritoriales.

Rachis cervical

| Hommes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | | 2018 | | |
|--------------------------------------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|----------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|
| | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% |
| Agriculture | 3 | 0,3 | 0,0-1,2 | 3 | 0,2 | 0,0-1,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Industrie | 35 | 0,3 | 0,1-0,5 | 24 | 0,2 | 0,1-0,3 | 9 | 0,1 | 0,0-0,2 | 8 | 0,3 | 0,1-0,6 | 15 | 0,4 | 0,2-0,7 | 23 | 0,6 | 0,3-0,9 | 24 | 0,3 | 0,1-0,7 |
| Construction | 20 | 0,3 | 0,2-0,6 | 11 | 0,2 | 0,1-0,5 | 13 | 0,5 | 0,2-0,9 | 9 | 0,2 | 0,1-0,5 | 11 | 0,5 | 0,2-1,0 | 8 | 0,3 | 0,1-0,6 | 9 | 0,1 | 0,0-0,3 |
| Commerce | 10 | 0,2 | 0,1-0,3 | 14 | 0,4 | 0,2-0,8 | 6 | 0,1 | 0,0-0,3 | 4 | 0,1 | 0,0-0,3 | 7 | 0,2 | 0,1-0,5 | 2 | 0,1 | 0,0-0,3 | 6 | 0,2 | 0,0-0,6 |
| Transports, entreposage ¹ | 8 | 0,2 | 0,1-0,5 | 8 | 0,2 | 0,1-0,4 | 6 | 0,2 | 0,1-0,6 | 3 | 0,1 | 0,0-0,4 | 5 | 0,5 | 0,1-1,4 | 8 | 0,8 | 0,3-1,6 | 5 | 0,2 | 0,0-0,5 |
| Hébergement, restauration | 1 | 0,1 | 0,0-0,4 | 1 | 0,1 | 0,0-0,6 | 1 | 0,1 | 0,0-0,6 | 1 | 0,1 | 0,0-0,6 | 1 | 0,3 | 0,0-1,8 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,1 | 0,0-0,7 |
| Information, communication | 1 | 0,1 | 0,0-0,6 | 1 | 0,1 | 0,0-0,8 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Activités financières, assurance | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,1 | 0,0-1,0 | 1 | 0,2 | 0,0-1,1 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Activités immobilières | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 1,6 | 0,0-8,5 | 1 | 2,1 | 0,1-10,7 | * | * | * | * | * | * | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Activités spécialisées ² | 8 | 0,1 | 0,0-0,4 | 4 | 0,1 | 0,0-0,4 | 2 | 0,1 | 0,0-0,2 | 2 | 0,0 | 0,0-0,2 | 1 | 0,0 | 0,0-0,2 | 5 | 0,2 | 0,1-0,5 | 6 | 0,3 | 0,1-0,9 |
| Administration publique | 2 | 0,1 | 0,0-0,3 | 3 | 0,2 | 0,0-0,7 | 1 | 0,0 | 0,0-0,4 | 1 | 0,0 | 0,0-0,5 | 2 | 0,3 | 0,0-1,5 | 2 | 0,2 | 0,0-0,9 | 1 | 0,1 | 0,0-0,8 |
| Enseignement | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,2 | 0,0-1,4 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Santé humaine, action sociale | 2 | 0,1 | 0,0-0,3 | 3 | 0,1 | 0,0-0,4 | 1 | 0,0 | 0,0-0,3 | 2 | 0,2 | 0,0-0,7 | 1 | 0,0 | 0,0-0,4 | 2 | 0,1 | 0,0-0,6 | 1 | 0,0 | 0,0-0,3 |
| Autres activités ³ | 3 | 0,2 | 0,0-0,6 | 1 | 0,5 | 0,0-2,9 | 1 | 0,3 | 0,0-1,5 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,4 | 0,0-2,2 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |

| Femmes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | | 2018 | | |
|--------------------------------------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|
| | n | % | IC95% |
| Agriculture | 3 | 0,4 | 0,1-1,4 | 1 | 0,2 | 0,0-1,7 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | * | * | * | * | * | * | * | * | * | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Industrie | 19 | 0,3 | 0,1-0,7 | 20 | 1,0 | 0,5-1,8 | 9 | 0,3 | 0,1-0,6 | 9 | 0,4 | 0,1-0,9 | 24 | 1,0 | 0,5-1,9 | 17 | 0,9 | 0,5-1,4 | 17 | 0,4 | 0,2-0,7 |
| Construction | 1 | 0,3 | 0,0-1,5 | 2 | 0,5 | 0,0-1,9 | 2 | 0,7 | 0,0-3,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 3 | 1,3 | 0,1-5,6 | 1 | 0,4 | 0,0-2,5 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Commerce | 21 | 0,4 | 0,2-0,7 | 8 | 0,2 | 0,1-0,4 | 10 | 0,3 | 0,1-0,6 | 7 | 0,3 | 0,1-0,8 | 8 | 0,3 | 0,1-0,8 | 7 | 0,4 | 0,2-0,9 | 9 | 0,7 | 0,2-1,8 |
| Transports, entreposage ¹ | 10 | 0,6 | 0,2-1,1 | 1 | 0,1 | 0,0-0,6 | 7 | 0,5 | 0,2-1,3 | 2 | 0,3 | 0,0-1,0 | 2 | 0,4 | 0,0-1,5 | 2 | 0,4 | 0,0-1,5 | 3 | 1,1 | 0,1-4,5 |
| Hébergement, restauration | 3 | 0,2 | 0,0-0,7 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 3 | 0,2 | 0,0-0,8 | 2 | 0,3 | 0,0-1,4 | 3 | 0,3 | 0,1-1,0 | 3 | 0,7 | 0,1-2,1 | 5 | 0,1 | 0,0-0,6 |
| Information, communication | 1 | 0,2 | 0,0-1,4 | 1 | 0,2 | 0,0-1,4 | 2 | 0,3 | 0,0-1,8 | 1 | 0,4 | 0,0-3,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,7 | 0,0-3,9 | 1 | 0,1 | 0,0-1,3 |
| Activités financières, assurance | 5 | 0,3 | 0,1-0,8 | 4 | 0,4 | 0,1-1,0 | 4 | 0,5 | 0,1-1,8 | 1 | 0,4 | 0,0-2,1 | 2 | 0,1 | 0,0-0,8 | 4 | 1,2 | 0,3-3,2 | 6 | 0,7 | 0,1-2,2 |
| Activités immobilières | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,6 | 0,0-3,3 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 2 | 0,4 | 0,0-3,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Activités spécialisées ² | 20 | 0,5 | 0,3-0,9 | 9 | 0,2 | 0,1-0,5 | 5 | 0,3 | 0,1-0,8 | 5 | 0,1 | 0,0-0,4 | 2 | 0,0 | 0,0-0,3 | 9 | 0,4 | 0,2-0,8 | 13 | 0,6 | 0,2-1,4 |
| Administration publique | 10 | 0,3 | 0,1-0,6 | 1 | 0,0 | 0,0-0,3 | 4 | 0,3 | 0,1-0,7 | 5 | 0,4 | 0,1-1,0 | 4 | 0,6 | 0,1-1,5 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 4 | 0,3 | 0,1-0,8 |
| Enseignement | 3 | 0,3 | 0,0-1,0 | 1 | 0,1 | 0,0-0,9 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 2 | 0,4 | 0,0-1,6 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Santé humaine, action sociale | 44 | 0,4 | 0,3-0,6 | 32 | 0,5 | 0,3-0,8 | 27 | 0,4 | 0,3-0,6 | 22 | 0,4 | 0,2-0,7 | 16 | 0,5 | 0,3-0,9 | 18 | 0,5 | 0,3-0,7 | 31 | 0,5 | 0,3-0,8 |
| Autres activités ³ | 7 | 0,8 | 0,3-1,8 | 3 | 0,2 | 0,0-0,6 | 4 | 0,4 | 0,1-0,9 | 4 | 0,6 | 0,1-1,8 | 8 | 0,7 | 0,3-1,6 | 2 | 0,3 | 0,0-1,1 | 3 | 0,1 | 0,0-0,7 |

* Les taux basés sur un dénominateur inférieur à 100 ne sont pas présentés dans le tableau.

¹ Comprend tout type de transport (terrestre, fluviale, aérien), l'entreposage et les services auxiliaires des transports, ainsi que les activités de poste et de courrier.

² Comprend les activités de services administratifs et de soutien (agences de travail temporaire, service de nettoyage et d'aménagement paysager...), et les activités spécialisées, scientifiques et techniques (architecture, ingénierie, contrôle ou analyse technique, activité juridique ou comptable...).

³ Comprend les arts, spectacles et activités récréatives, les autres activités de services (dont organisation associative), les activités des ménages en tant qu'employeurs et les activités extraterritoriales.

| Hommes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | | 2018 | | |
|--------------------------------------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|------|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|
| | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% |
| Agriculture | 12 | 0,7 | 0,3-1,3 | 3 | 0,3 | 0,0-1,1 | 2 | 0,4 | 0,0-1,8 | 1 | 0,4 | 0,0-2,7 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 3 | 2,5 | 0,5-7,0 | 5 | 0,2 | 0,0-1,6 |
| Industrie | 134 | 0,7 | 0,6-0,9 | 68 | 0,9 | 0,6-1,3 | 69 | 0,9 | 0,7-1,3 | 45 | 0,7 | 0,5-1,1 | 52 | 1,0 | 0,7-1,4 | 57 | 1,1 | 0,8-1,5 | 86 | 1,7 | 1,1-2,5 |
| Construction | 58 | 0,9 | 0,6-1,2 | 49 | 1,4 | 0,9-2,1 | 28 | 0,9 | 0,5-1,4 | 43 | 1,2 | 0,8-1,9 | 28 | 0,8 | 0,5-1,3 | 31 | 1,2 | 0,8-1,8 | 39 | 0,8 | 0,4-1,6 |
| Commerce | 40 | 0,6 | 0,4-0,9 | 29 | 0,5 | 0,3-0,8 | 25 | 0,6 | 0,3-0,9 | 19 | 0,7 | 0,4-1,2 | 20 | 0,8 | 0,4-1,4 | 8 | 0,3 | 0,1-0,7 | 23 | 0,6 | 0,3-1,1 |
| Transports, entreposage ¹ | 24 | 0,7 | 0,4-1,2 | 16 | 0,6 | 0,3-1,2 | 18 | 0,8 | 0,4-1,5 | 3 | 0,3 | 0,0-1,3 | 8 | 0,7 | 0,2-1,7 | 14 | 1,1 | 0,6-1,9 | 25 | 1,6 | 0,7-3,2 |
| Hébergement, restauration | 4 | 0,2 | 0,0-0,7 | 4 | 0,3 | 0,1-1,0 | 2 | 0,2 | 0,0-1,1 | 1 | 0,1 | 0,0-0,8 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 2 | 0,3 | 0,0-1,2 | 3 | 0,1 | 0,0-0,7 |
| Information, communication | 1 | 0,2 | 0,0-0,9 | 2 | 0,2 | 0,0-1,0 | 1 | 0,1 | 0,0-0,9 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,2 | 0,0-1,4 | 1 | 0,2 | 0,0-1,5 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Activités financières, assurance | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | <0,1 | 0,0-0,9 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 1,4 | 0,0-7,5 |
| Activités immobilières | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | * | * | * | * | * | * | 1 | 0,5 | 0,0-4,3 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Activités spécialisées ² | 24 | 0,3 | 0,2-0,5 | 12 | 0,2 | 0,1-0,4 | 12 | 0,2 | 0,1-0,4 | 9 | 0,2 | 0,1-0,4 | 4 | 0,1 | 0,0-0,2 | 7 | 0,2 | 0,1-0,5 | 10 | 0,2 | 0,1-0,7 |
| Administration publique | 15 | 0,6 | 0,3-1,1 | 16 | 1,2 | 0,6-2,2 | 5 | 0,4 | 0,1-1,0 | 5 | 0,5 | 0,1-1,4 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 6 | 0,7 | 0,2-1,7 | 4 | 0,2 | 0,0-1,0 |
| Enseignement | 2 | 0,1 | 0,0-0,9 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 2 | 0,6 | 0,1-2,6 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Santé humaine, action sociale | 12 | 0,5 | 0,2-0,9 | 8 | 0,4 | 0,1-0,7 | 9 | 0,5 | 0,2-1,0 | 2 | 0,1 | 0,0-0,4 | 6 | 0,6 | 0,1-1,5 | 4 | 0,3 | 0,1-0,8 | 9 | 1,0 | 0,2-2,8 |
| Autres activités ³ | 3 | 0,2 | 0,0-0,7 | 6 | 0,6 | 0,2-1,5 | 1 | 0,3 | 0,0-1,5 | 1 | 0,8 | 0,0-4,2 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,3 | 0,0-1,7 | 1 | 0,2 | 0,0-1,1 |

| Femmes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | | 2018 | | |
|--------------------------------------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|
| | n | % | IC95% |
| Agriculture | 17 | 2,0 | 1,0-3,3 | 4 | 1,1 | 0,2-3,1 | 1 | 1,8 | 0,0-9,2 | * | * | * | * | * | * | * | * | * | 3 | 0,5 | 0,0-4,1 |
| Industrie | 114 | 1,3 | 1,0-1,6 | 53 | 1,0 | 0,7-1,5 | 51 | 1,4 | 0,9-2,1 | 291 | 0,9 | 0,5-1,4 | 56 | 2,2 | 1,5-3,2 | 37 | 1,7 | 1,1-2,4 | 59 | 2,0 | 1,2-3,0 |
| Construction | 2 | 0,4 | 0,0-1,5 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 3 | 0,9 | 0,1-3,5 | 1 | 0,2 | 0,0-1,6 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 3 | 0,3 | 0,0-2,0 |
| Commerce | 63 | 1,2 | 0,9-1,6 | 43 | 1,3 | 0,8-1,8 | 37 | 1,4 | 0,8-2,2 | 25 | 1,0 | 0,6-1,6 | 32 | 1,3 | 0,8-2,1 | 33 | 1,6 | 1,1-2,3 | 41 | 1,7 | 0,9-2,9 |
| Transports, entreposage ¹ | 27 | 1,8 | 1,1-2,9 | 6 | 0,4 | 0,1-1,1 | 14 | 1,9 | 0,9-3,5 | 4 | 0,3 | 0,0-1,1 | 8 | 1,1 | 0,4-2,3 | 12 | 2,2 | 1,1-3,9 | 13 | 2,0 | 0,6-4,9 |
| Hébergement, restauration | 17 | 1,1 | 0,5-1,9 | 10 | 0,8 | 0,4-1,5 | 7 | 0,7 | 0,3-1,6 | 8 | 1,0 | 0,3-2,4 | 6 | 0,5 | 0,2-1,3 | 10 | 1,8 | 0,8-3,3 | 14 | 2,1 | 0,7-4,6 |
| Information, communication | 1 | 0,1 | 0,0-1,1 | 1 | 0,6 | 0,0-3,0 | 2 | 1,4 | 0,1-6,3 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 2 | 0,9 | 0,1-3,5 | 2 | 1,1 | 0,1-4,1 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Activités financières, assurance | 9 | 0,4 | 0,1-0,8 | 6 | 0,7 | 0,2-1,7 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,1 | 0,0-0,7 | 2 | 0,1 | 0,0-0,7 | 6 | 1,2 | 0,4-2,7 | 4 | 0,6 | 0,1-2,1 |
| Activités immobilières | 2 | 0,3 | 0,0-1,9 | 2 | 0,8 | 0,1-3,4 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 2 | 0,5 | 0,0-3,0 |
| Activités spécialisées ² | 44 | 0,7 | 0,5-1,0 | 21 | 0,5 | 0,3-0,8 | 22 | 1,0 | 0,6-1,7 | 16 | 0,5 | 0,2-1,1 | 22 | 1,3 | 0,7-2,2 | 5 | 0,2 | 0,1-0,6 | 18 | 0,8 | 0,3-1,6 |
| Administration publique | 45 | 1,6 | 1,2-2,2 | 7 | 0,4 | 0,2-1,0 | 9 | 0,4 | 0,2-0,9 | 11 | 0,7 | 0,3-1,4 | 14 | 1,6 | 0,9-2,8 | 2 | 0,2 | 0,0-0,9 | 25 | 3,3 | 1,9-5,3 |
| Enseignement | 3 | 0,3 | 0,0-1,0 | 1 | 0,1 | 0,0-0,9 | 4 | 1,1 | 0,3-3,0 | 3 | 1,0 | 0,2-2,9 | 1 | 0,3 | 0,0-1,6 | 4 | 1,6 | 0,4-4,0 | 4 | 1,4 | 0,2-4,2 |
| Santé humaine, action sociale | 108 | 1,1 | 0,9-1,4 | 73 | 1,1 | 0,8-1,4 | 66 | 1,1 | 0,8-1,4 | 63 | 1,6 | 1,1-2,2 | 48 | 1,1 | 0,8-1,6 | 64 | 1,8 | 1,4-2,4 | 69 | 2,0 | 1,3-2,9 |
| Autres activités ³ | 21 | 1,3 | 0,7-2,2 | 15 | 1,0 | 0,5-1,7 | 14 | 1,3 | 0,5-2,8 | 6 | 0,5 | 0,2-1,3 | 10 | 0,6 | 0,2-1,4 | 10 | 1,9 | 0,9-3,5 | 14 | 1,3 | 0,4-3,3 |

* Les taux basés sur un dénominateur inférieur à 100 ne sont pas présentés dans le tableau.

¹ Comprend tout type de transport (terrestre, fluviale, aérien), l'entreposage et les services auxiliaires des transports, ainsi que les activités de poste et de courrier.

² Comprend les activités de services administratifs et de soutien (agences de travail temporaire, service de nettoyage et d'aménagement paysager...), et les activités spécialisées, scientifiques et techniques (architecture, ingénierie, contrôle ou analyse technique, activité juridique ou comptable...).

³ Comprend les arts, spectacles et activités récréatives, les autres activités de services (dont organisation associative), les activités des ménages en tant qu'employeurs et les activités extraterritoriales.

Coude

| Hommes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | | 2018 | | |
|--------------------------------------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|
| | n | % | IC95% |
| Agriculture | 10 | 0,6 | 0,3-1,2 | 2 | 0,1 | 0,0-0,8 | 2 | 0,3 | 0,0-1,6 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,4 | 0,0-2,4 | 1 | 0,8 | 0,0-4,4 | 2 | 0,2 | 0,0-1,5 |
| Industrie | 100 | 0,5 | 0,4-0,7 | 56 | 0,7 | 0,5-0,9 | 32 | 0,4 | 0,3-0,7 | 34 | 0,7 | 0,4-1,1 | 38 | 0,8 | 0,5-1,2 | 38 | 0,7 | 0,5-1,0 | 45 | 0,5 | 0,3-0,9 |
| Construction | 26 | 0,4 | 0,3-0,6 | 29 | 0,6 | 0,4-0,9 | 13 | 0,3 | 0,1-0,5 | 17 | 0,5 | 0,2-0,8 | 19 | 0,7 | 0,3-1,3 | 20 | 0,7 | 0,4-1,2 | 19 | 0,6 | 0,2-1,4 |
| Commerce | 26 | 0,3 | 0,2-0,5 | 15 | 0,2 | 0,1-0,4 | 10 | 0,3 | 0,1-0,7 | 9 | 0,2 | 0,1-0,4 | 9 | 0,6 | 0,2-1,2 | 10 | 0,5 | 0,2-1,0 | 21 | 0,6 | 0,3-1,1 |
| Transports, entreposage ¹ | 10 | 0,2 | 0,1-0,4 | 7 | 0,2 | 0,1-0,5 | 6 | 0,3 | 0,1-0,9 | 5 | 0,1 | 0,0-0,4 | 2 | 0,4 | 0,1-1,6 | 10 | 0,7 | 0,3-1,3 | 7 | 0,3 | 0,1-1,0 |
| Hébergement, restauration | 7 | 0,5 | 0,2-1,2 | 3 | 0,4 | 0,1-1,3 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 2 | 0,1 | 0,0-0,7 | 1 | 0,1 | 0,0-0,6 | 1 | 0,4 | 0,0-2,1 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Information, communication | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 2 | 0,3 | 0,0-1,1 | 1 | 0,2 | 0,0-1,2 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,2 | 0,0-1,4 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,1 | 0,0-0,8 |
| Activités financières, assurance | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Activités immobilières | 1 | 0,5 | 0,0-2,9 | 2 | 2,3 | 0,2-9,1 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | * | * | * | * | * | * | 1 | 0,8 | 0,0-4,9 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Activités spécialisées ² | 17 | 0,2 | 0,1-0,4 | 7 | 0,1 | 0,0-0,3 | 8 | 0,2 | 0,1-0,7 | 7 | 0,1 | 0,0-0,3 | 3 | 0,1 | 0,0-0,4 | 8 | 0,2 | 0,1-0,5 | 6 | 0,0 | 0,0-0,2 |
| Administration publique | 10 | 0,4 | 0,2-0,9 | 9 | 0,7 | 0,3-1,5 | 3 | 0,1 | 0,0-0,5 | 5 | 0,5 | 0,1-1,4 | 1 | 0,1 | 0,0-0,9 | 5 | 0,7 | 0,2-1,6 | 2 | 0,2 | 0,0-0,8 |
| Enseignement | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,7 | 0,0-3,7 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Santé humaine, action sociale | 11 | 0,3 | 0,2-0,7 | 9 | 0,6 | 0,2-1,4 | 5 | 0,3 | 0,1-0,9 | 1 | 0,1 | 0,0-0,4 | 3 | 0,2 | 0,0-0,7 | 2 | 0,2 | 0,0-0,6 | 4 | 0,2 | 0,0-0,6 |
| Autres activités ³ | 3 | 0,2 | 0,0-0,7 | 2 | 0,2 | 0,0-0,9 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 2 | 0,5 | 0,0-1,9 | 1 | 0,3 | 0,0-1,6 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 2 | 0,6 | 0,0-2,5 |

| Femmes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | | 2018 | | |
|--------------------------------------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|----------|
| | N | % | IC95% |
| Agriculture | 6 | 0,7 | 0,2-1,7 | 1 | 0,2 | 0,0-1,7 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | * | * | * | * | * | * | * | * | * | 2 | 2,4 | 0,1-12,0 |
| Industrie | 51 | 1,0 | 0,7-1,5 | 27 | 0,5 | 0,3-0,8 | 23 | 0,7 | 0,4-1,3 | 21 | 0,6 | 0,4-1,1 | 18 | 0,8 | 0,4-1,4 | 17 | 0,9 | 0,5-1,5 | 28 | 1,0 | 0,5-1,9 |
| Construction | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,2 | 0,0-1,3 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 2,3 | 0,1-11,8 |
| Commerce | 28 | 0,5 | 0,3-0,7 | 16 | 0,4 | 0,2-0,6 | 14 | 0,4 | 0,2-0,6 | 11 | 0,3 | 0,1-0,5 | 13 | 0,7 | 0,3-1,5 | 10 | 0,6 | 0,3-1,0 | 21 | 0,7 | 0,3-1,4 |
| Transports, entreposage ¹ | 12 | 0,8 | 0,4-1,5 | 6 | 0,7 | 0,2-2,0 | 5 | 0,5 | 0,1-1,3 | 4 | 0,7 | 0,1-2,0 | 2 | 0,1 | 0,0-0,8 | 5 | 1,0 | 0,2-2,8 | 6 | 1,3 | 0,2-4,4 |
| Hébergement, restauration | 10 | 0,6 | 0,3-1,2 | 6 | 0,5 | 0,2-1,2 | 9 | 1,2 | 0,4-2,7 | 6 | 1,0 | 0,3-2,6 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 2 | 0,4 | 0,1-1,6 | 1 | 0,5 | 0,0-2,6 |
| Information, communication | 1 | 0,2 | 0,0-1,3 | 1 | 0,3 | 0,0-1,4 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,2 | 0,0-2,6 | 1 | 0,6 | 0,0-3,2 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Activités financières, assurance | 1 | 0,0 | 0,0-0,3 | 2 | 0,3 | 0,0-1,5 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 2 | 0,4 | 0,0-1,9 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 2 | 0,4 | 0,0-1,5 | 1 | 0,3 | 0,0-1,4 |
| Activités immobilières | 1 | 0,2 | 0,0-1,8 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,8 | 0,0-4,3 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Activités spécialisées ² | 16 | 0,3 | 0,2-0,6 | 8 | 0,3 | 0,1-0,5 | 9 | 0,3 | 0,1-0,6 | 5 | 0,2 | 0,0-0,4 | 8 | 0,3 | 0,1-0,8 | 11 | 0,6 | 0,3-1,2 | 12 | 0,7 | 0,2-1,8 |
| Administration publique | 16 | 0,6 | 0,4-1,1 | 9 | 0,6 | 0,2-1,1 | 10 | 0,4 | 0,1-0,8 | 4 | 0,2 | 0,1-0,7 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 3 | 0,3 | 0,1-1,0 | 12 | 0,7 | 0,3-1,4 |
| Enseignement | 2 | 0,2 | 0,0-0,9 | 1 | 0,1 | 0,0-0,9 | 2 | 0,4 | 0,0-1,6 | 2 | 0,4 | 0,0-1,8 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Santé humaine, action sociale | 39 | 0,4 | 0,2-0,5 | 28 | 0,4 | 0,3-0,7 | 24 | 0,5 | 0,2-0,8 | 21 | 0,6 | 0,3-0,9 | 15 | 0,4 | 0,2-0,8 | 14 | 0,4 | 0,2-0,6 | 25 | 0,7 | 0,3-1,3 |
| Autres activités ³ | 8 | 0,5 | 0,2-1,1 | 7 | 0,8 | 0,2-2,2 | 5 | 0,3 | 0,1-0,9 | 6 | 0,5 | 0,1-1,6 | 2 | 0,2 | 0,0-0,8 | 1 | 0,2 | 0,0-0,9 | 7 | 0,4 | 0,1-1,0 |

* Les taux basés sur un dénominateur inférieur à 100 ne sont pas présentés dans le tableau.

¹ Comprend tout type de transport (terrestre, fluviale, aérien), l'entreposage et les services auxiliaires des transports, ainsi que les activités de poste et de courrier.

² Comprend les activités de services administratifs et de soutien (agences de travail temporaire, service de nettoyage et d'aménagement paysager...), et les activités spécialisées, scientifiques et techniques (architecture, ingénierie, contrôle ou analyse technique, activité juridique ou comptable...).

³ Comprend les arts, spectacles et activités récréatives, les autres activités de services (dont organisation associative), les activités des ménages en tant qu'employeurs et les activités extraterritoriales.

Syndromes canaux

| Hommes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | | 2018 | | |
|--------------------------------------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|------|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|
| | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% |
| Agriculture | 7 | 0,5 | 0,2-1,0 | 2 | 0,3 | 0,0-1,1 | 1 | 0,2 | 0,0-1,4 | 1 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 1,0 | 0,0-5,3 | 2 | 1,7 | 0,2-5,9 | 2 | 0,2 | 0,0-1,5 |
| Industrie | 51 | 0,3 | 0,2-0,5 | 33 | 0,4 | 0,2-0,6 | 19 | 0,2 | 0,1-0,3 | 14 | 0,2 | 0,1-0,5 | 11 | 0,2 | 0,1-0,3 | 10 | 0,2 | 0,1-0,3 | 15 | 0,2 | 0,0-0,6 |
| Construction | 27 | 0,4 | 0,2-0,6 | 18 | 0,4 | 0,2-0,7 | 15 | 0,4 | 0,2-0,7 | 16 | 0,7 | 0,3-1,3 | 16 | 0,6 | 0,3-1,0 | 8 | 0,2 | 0,1-0,5 | 6 | 0,4 | 0,0-1,3 |
| Commerce | 13 | 0,2 | 0,1-0,3 | 13 | 0,2 | 0,1-0,4 | 7 | 0,1 | 0,0-0,3 | 1 | 0,0 | 0,0-0,2 | 9 | 0,2 | 0,1-0,4 | 4 | 0,1 | 0,0-0,4 | 11 | 0,4 | 0,1-1,0 |
| Transports, entreposage ¹ | 3 | 0,1 | 0,0-0,2 | 7 | 0,2 | 0,0-0,4 | 1 | 0,1 | 0,0-0,6 | 4 | 0,2 | 0,0-0,8 | 3 | 0,2 | 0,0-0,5 | 2 | 0,2 | 0,0-0,6 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Hébergement, restauration | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | <0,1 | 0,0-0,6 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 2 | 0,3 | 0,0-1,0 | 1 | 0,3 | 0,0-1,5 | 1 | 0,9 | 0,0-4,7 |
| Information, communication | 1 | 0,1 | 0,0-0,8 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Activités financières, assurance | 1 | 0,1 | 0,0-0,5 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Activités immobilières | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 1,8 | 0,0-9,3 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | * | * | * | * | * | * | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Activités spécialisées ² | 10 | 0,1 | 0,0-0,2 | 6 | 0,1 | 0,0-0,2 | 3 | 0,0 | 0,0-0,2 | 2 | 0,1 | 0,0-0,3 | 5 | 0,1 | 0,0-0,4 | 4 | 0,1 | 0,0-0,4 | 3 | 0,1 | 0,0-0,2 |
| Administration publique | 7 | 0,4 | 0,1-0,8 | 6 | 0,5 | 0,2-1,2 | 4 | 0,2 | 0,1-0,7 | 1 | 0,2 | 0,0-1,3 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 3 | 0,3 | 0,0-1,0 | 3 | 0,1 | 0,0-0,6 |
| Enseignement | 2 | 0,3 | 0,0-1,2 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,6 | 0,0-3,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Santé humaine, action sociale | 4 | 0,2 | 0,0-0,5 | 4 | 0,4 | 0,1-1,3 | 1 | 0,0 | 0,0-0,3 | 1 | 0,0 | 0,0-0,3 | 1 | 0,1 | 0,0-0,4 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,1 | 0,0-0,4 |
| Autres activités ³ | 2 | 0,2 | 0,0-0,6 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,5 | 0,0-3,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |

| Femmes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | | 2018 | | |
|--------------------------------------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|----------|
| | n | % | IC95% |
| Agriculture | 13 | 1,4 | 0,7-2,6 | 2 | 0,6 | 0,1-2,3 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | * | * | * | * | * | * | * | * | * | 2 | 4,7 | 0,6-15,6 |
| Industrie | 43 | 0,7 | 0,5-1,0 | 37 | 0,8 | 0,5-1,3 | 26 | 0,7 | 0,3-1,3 | 13 | 0,2 | 0,1-0,5 | 20 | 0,9 | 0,4-1,7 | 7 | 0,3 | 0,1-0,7 | 16 | 0,7 | 0,2-1,4 |
| Construction | 2 | 0,3 | 0,0-1,2 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,2 | 0,0-1,5 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Commerce | 22 | 0,4 | 0,2-0,6 | 26 | 0,8 | 0,4-1,4 | 18 | 0,7 | 0,3-1,2 | 10 | 0,2 | 0,1-0,5 | 6 | 0,1 | 0,0-0,4 | 10 | 0,5 | 0,2-0,9 | 12 | 0,3 | 0,1-0,9 |
| Transports, entreposage ¹ | 17 | 1,1 | 0,6-1,8 | 7 | 0,6 | 0,1-1,5 | 4 | 0,2 | 0,0-0,8 | 1 | 0,1 | 0,0-0,8 | 3 | 0,8 | 0,1-3,2 | 7 | 1,2 | 0,4-2,6 | 3 | 0,3 | 0,0-1,0 |
| Hébergement, restauration | 9 | 0,7 | 0,3-1,4 | 8 | 0,5 | 0,2-1,1 | 6 | 0,5 | 0,1-1,2 | 8 | 0,7 | 0,2-2,0 | 4 | 0,3 | 0,0-0,9 | 4 | 0,7 | 0,2-1,7 | 6 | 1,0 | 0,1-3,4 |
| Information, communication | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 1,2 | 0,0-6,5 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,4 | 0,0-2,7 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Activités financières, assurance | 2 | 0,1 | 0,0-0,4 | 4 | 0,3 | 0,0-0,8 | 4 | 0,4 | 0,1-1,3 | 1 | 0,0 | 0,0-0,6 | 1 | 0,4 | 0,0-2,1 | 2 | 0,7 | 0,1-2,6 | 1 | 0,1 | 0,0-0,6 |
| Activités immobilières | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,3 | 0,0-2,4 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,4 | 0,0-3,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 2 | 0,5 | 0,0-3,0 |
| Activités spécialisées ² | 37 | 0,6 | 0,4-0,9 | 19 | 0,8 | 0,4-1,5 | 11 | 0,5 | 0,2-0,9 | 5 | 0,2 | 0,0-0,6 | 12 | 0,5 | 0,2-1,0 | 6 | 0,2 | 0,1-0,6 | 14 | 0,4 | 0,1-1,2 |
| Administration publique | 21 | 0,8 | 0,5-1,2 | 3 | 0,2 | 0,0-0,7 | 4 | 0,3 | 0,1-0,8 | 4 | 0,3 | 0,1-0,9 | 6 | 0,7 | 0,2-1,5 | 5 | 0,6 | 0,2-1,4 | 2 | 0,1 | 0,0-0,5 |
| Enseignement | 4 | 0,4 | 0,1-1,2 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 3 | 0,7 | 0,1-2,4 | 2 | 0,7 | 0,1-2,5 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,4 | 0,0-2,1 | 1 | 0,2 | 0,0-1,5 |
| Santé humaine, action sociale | 50 | 0,5 | 0,3-0,7 | 32 | 0,6 | 0,4-0,9 | 28 | 0,6 | 0,4-1,0 | 16 | 0,4 | 0,2-0,7 | 23 | 0,4 | 0,2-0,7 | 14 | 0,4 | 0,2-0,6 | 22 | 0,9 | 0,4-1,7 |
| Autres activités ³ | 13 | 0,9 | 0,4-1,6 | 9 | 0,9 | 0,3-1,9 | 5 | 0,6 | 0,2-1,4 | 2 | 0,1 | 0,0-0,6 | 3 | 0,2 | 0,0-0,8 | 1 | 0,1 | 0,0-0,9 | 2 | 0,1 | 0,0-0,6 |

* Les taux basés sur un dénominateur inférieur à 100 ne sont pas présentés dans le tableau.

¹ Comprend tout type de transport (terrestre, fluviale, aérien), l'entreposage et les services auxiliaires des transports, ainsi que les activités de poste et de courrier.

² Comprend les activités de services administratifs et de soutien (agences de travail temporaire, service de nettoyage et d'aménagement paysager...), et les activités spécialisées, scientifiques et techniques (architecture, ingénierie, contrôle ou analyse technique, activité juridique ou comptable...).

³ Comprend les arts, spectacles et activités récréatives, les autres activités de services (dont organisation associative), les activités des ménages en tant qu'employeurs et les activités extraterritoriales.

Annexe 8

Répartition annuelle des agents d'exposition professionnelle associés aux TMS signalés en MCP selon le sexe, 2012-2017

| Hommes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | |
|---|-------------|-------------|------------------|-------------|-------------|------------------|-------------|-------------|------------------|-------------|-----------------|------------------|-------------|-------------|------------------|-------------|-------------|------------------|
| | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% |
| Facteurs biomécaniques | 2042 | 81,2 | 79,1-83,2 | 1323 | 80,2 | 77,6-82,7 | 956 | 77,5 | 74,1-80,4 | 798 | 86,5 | 82,8-89,3 | 838 | 81,8 | 78,1-85,1 | 887 | 79,4 | 76,8-82,2 |
| <i>Travail avec force</i> | 846 | 33,6 | 31,2-36,2 | 569 | 32,1 | 29,1-35,2 | 415 | 32,1 | 28,8-35,5 | 333 | 35,6 | 31,3-40,1 | 367 | 34,9 | 31,0-39,1 | 382 | 33,0 | 30,1-36,3 |
| <i>Mouvements répétitifs</i> | 588 | 22,9 | 20,8-25,1 | 373 | 22,6 | 19,9-25,5 | 263 | 21,7 | 18,7-24,9 | 208 | 22,8 | 19,2-26,6 | 214 | 20,9 | 17,6-24,5 | 224 | 21,1 | 18,4-24,1 |
| <i>Posture</i> | 605 | 24,6 | 22,3-26,9 | 380 | 25,5 | 22,6-28,7 | 277 | 23,7 | 20,5-26,9 | 256 | 27,8 | 23,9-32,0 | 255 | 25,8 | 22,2-29,8 | 279 | 25,2 | 22,4-28,2 |
| <i>Autres</i> | 3 | 0,1 | 0,02-0,4 | 1 | <0,1 | 0,0-0,2 | 1 | <0,1 | 0,0-0,9 | 1 | 0,3 | 0,0-1,9 | 2 | 0,2 | 0,1-0,9 | 2 | 0,1 | 0,0-0,6 |
| Agents physiques | 318 | 12,4 | 10,8-14,2 | 259 | 15,1 | 12,8-17,4 | 192 | 13,4 | 11,3-16,1 | 170 | 9,8 | 7,3-12,9 | 114 | 13,0 | 10,3-16,4 | 163 | 14,3 | 12,2-16,7 |
| <i>Vibrations</i> | 243 | 9,5 | 8,1-11,1 | 197 | 11,8 | 9,7-13,9 | 155 | 10,5 | 8,6-12,8 | 78 | 6,6 | 4,7-8,9 | 93 | 10,1 | 7,7-13,2 | 127 | 10,5 | 8,8-12,6 |
| <i>Contraintes visuelles et posturales</i> | 24 | 1,3 | 0,8-2,1 | 16 | 1,2 | 0,6-2,3 | 11 | 1,5 | 0,7-3,0 | 9 | 1,9 | 0,9-4,2 | 9 | 1,9 | 0,9-4,1 | 13 | 1,5 | 0,8-2,6 |
| <i>Ambiance thermique & hygrométrie</i> | 43 | 1,5 | 0,9-2,0 | 36 | 1,6 | 1,0-2,4 | 17 | 0,6 | 0,0-1,1 | 78 | 0,7 | 0,3-1,7 | 5 | 0,3 | 0,1-0,9 | 15 | 1,2 | 0,7-2,0 |
| <i>Ergonomie</i> | 2 | 0,1 | 0,02-0,4 | 3 | 0,3 | 0,1-1,2 | 7 | 0,8 | 0,3-1,8 | 4 | 0,6 | 0,1-2,9 | 4 | 0,5 | 0,1-1,8 | 6 | 0,9 | 0,4-2,0 |
| <i>Autres</i> | 6 | 0,2 | 0,06-0,4 | 7 | 0,2 | 0,1-0,5 | 2 | <0,1 | 0,0-0,3 | 1 | <0,1 | 0,0-0,2 | 3 | 0,2 | 0,1-0,5 | 2 | 0,2 | 0,1-0,8 |
| Facteurs organisationnels relationnels et éthiques | 159 | 6,4 | 5,0-7,9 | 65 | 3,9 | 2,9-5,3 | 67 | 8,5 | 6,4-11,1 | 32 | 3,7 | 2,2-6,2 | 35 | 4,0 | 2,5-6,1 | 37 | 4,5 | 3,1-6,2 |
| <i>Exigences inhérentes à l'activité</i> | 117 | 4,6 | 3,5-6,1 | 24 | 1,3 | 0,7-2,1 | 36 | 4,2 | 2,8-6,2 | 16 | 2,3 | 1,1-4,6 | 25 | 2,8 | 1,6-4,7 | 23 | 3,1 | 2,0-4,7 |
| <i>Organisation fonctionnelle de l'activité</i> | 30 | 1,4 | 0,9-2,1 | 34 | 2,3 | 1,5-3,5 | 21 | 3,2 | 2,0-5,0 | 10 | 1,1 | 0,4-2,9 | 6 | 0,7 | 0,3-1,8 | 12 | 1,2 | 0,6-2,2 |
| <i>Relations au travail et violence</i> | 5 | 0,1 | 0,05-0,3 | 2 | 0,1 | 0,0-0,5 | 9 | 1,0 | 0,4-2,2 | 5 | 0,3 | 0,1-0,7 | 3 | 0,3 | 0,1-1,2 | 1 | 0,2 | 0,1-0,6 |
| <i>Autres</i> | 7 | 0,3 | 0,08-0,4 | 5 | 0,2 | 0,1-0,8 | 1 | 0,1 | 0,0-0,9 | 1 | <0,1 | 0,0-0,3 | 1 | 0,2 | 0,0-2,8 | 1 | <0,1 | 0,0-0,6 |
| Équipement, outil, machine et engin de travail | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 12 | 0,8 | 0,4-1,4 | 3 | 0,6 | 0,1-1,4 | 1 | <0,01 | 0,0-0,4 | 7 | 1,2 | 0,4-2,9 | 14 | 1,8 | 0,9-2,9 |
| Femmes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | |
| | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% |
| Facteurs biomécaniques | 1964 | 80,9 | 78,8-82,8 | 1262 | 82,8 | 80,0-85,2 | 1032 | 82,8 | 79,7-85,3 | 756 | 89,6 | 86,6-92,0 | 795 | 82,1 | 78,5-85,2 | 820 | 81,5 | 78,6-84,1 |
| <i>Travail avec force</i> | 680 | 28,1 | 25,9-30,4 | 468 | 31,7 | 8,7-34,8 | 358 | 29,2 | 26,1-32,6 | 274 | 36,6 | 32,2-41,2 | 238 | 23,7 | 20,4-27,4 | 278 | 28,7 | 25,6-31,9 |
| <i>Mouvements répétitifs</i> | 881 | 35,1 | 32,7-37,4 | 511 | 32,8 | 9,7-35,9 | 443 | 36,6 | 33,1-40,2 | 297 | 31,7 | 27,6-36,0 | 345 | 35,9 | 31,9-40,2 | 295 | 29,2 | 26,0-32,2 |
| <i>Posture</i> | 402 | 17,7 | 15,8-19,7 | 281 | 18,2 | 15,8-0,7 | 229 | 16,8 | 14,2-19,4 | 184 | 21,3 | 17,8-25,2 | 211 | 22,3 | 18,9-26,1 | 245 | 23,8 | 20,9-26,7 |
| <i>Autres</i> | 1 | <0,1 | 0,0-0,2 | 2 | 0,1 | 0,0-0,6 | 2 | 0,2 | 0,1-0,9 | 1 | <0,1 | 0,0-0,3 | 1 | 0,2 | 0,0-1,1 | 2 | <0,1 | 0,0-0,5 |
| Agents physiques | 175 | 8,1 | 6,8-9,6 | 107 | 7,8 | 6,1-9,9 | 88 | 8,7 | 6,8-10,8 | 55 | 6,0 | 4,3-8,5 | 79 | 10,7 | 7,9-13,7 | 60 | 7,1 | 5,5-9,2 |
| <i>Vibrations</i> | 38 | 1,4 | 0,9-1,9 | 15 | 0,7 | 0,0-1,3 | 12 | 1,1 | 0,5-2,1 | 8 | 0,9 | 0,3-2,4 | 7 | 0,8 | 0,3-1,9 | 10 | 1,1 | 0,6-2,1 |
| <i>Contraintes visuelles et posturales</i> | 80 | 4,6 | 3,5-5,9 | 49 | 4,5 | 3,1-6,3 | 39 | 4,1 | 2,8-5,7 | 31 | 3,2 | 2,1-5,0 | 41 | 7,2 | 4,9-10,1 | 30 | 3,9 | 2,7-5,7 |
| <i>Ambiance thermique & hygrométrie</i> | 42 | 1,4 | 1,0-2,1 | 21 | 1,0 | 0,5-1,7 | 14 | 0,8 | 0,4-1,4 | 8 | 0,8 | 0,3-2,2 | 13 | 0,9 | 0,3-1,9 | 3 | 0,2 | 0,0-0,5 |
| <i>Ergonomie</i> | 14 | 0,7 | 0,4-1,3 | 17 | 1,3 | 0,7-2,3 | 23 | 2,7 | 1,6-4,6 | 7 | 1,0 | 0,4-2,5 | 18 | 1,8 | 0,9-3,2 | 12 | 1,4 | 0,8-2,6 |
| <i>Autres</i> | 1 | <0,1 | 0,0-0,3 | 5 | 0,3 | 0,1-1,1 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,1 | 0,0-0,6 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 5 | 0,5 | 0,2-1,2 |
| Facteurs organisationnels relationnels et éthiques | 287 | 11,0 | 9,5-12,6 | 128 | 9,4 | 7,6-11,6 | 104 | 8,5 | 6,6-10,9 | 42 | 4,2 | 2,7-6,5 | 80 | 7,2 | 5,6-9,7 | 103 | 11,4 | 9,3-13,8 |
| <i>Exigences inhérentes à l'activité</i> | 149 | 5,5 | 4,5-6,7 | 67 | 4,2 | 3,1-5,7 | 41 | 3,2 | 2,1-4,8 | 22 | 1,8 | 1,0-3,3 | 27 | 2,4 | 1,5-3,7 | 56 | 6,1 | 4,6-8,0 |
| <i>Organisation fonctionnelle de l'activité</i> | 91 | 3,8 | 2,9-4,8 | 33 | 3,0 | 2,0-4,5 | 48 | 4,0 | 2,9-5,6 | 15 | 2,0 | 0,9-4,0 | 39 | 3,5 | 2,4-5,2 | 32 | 3,8 | 2,6-5,4 |
| <i>Relations au travail et violence</i> | 24 | 1,1 | 0,6-1,5 | 19 | 1,6 | 0,9-2,8 | 10 | 0,6 | 0,3-1,2 | 4 | 0,4 | 0,1-1,2 | 10 | 0,7 | 3,3-1,4 | 6 | 0,5 | 0,2-1,3 |
| <i>Autres</i> | 23 | 0,6 | 0,4-1,2 | 9 | 0,6 | 0,3-1,0 | 5 | 0,7 | 0,2-2,0 | 1 | <0,1 | 0,0-0,6 | 4 | 0,6 | 0,2-1,0 | 9 | 1,0 | 0,4-1,9 |
| Équipement, outil, machine et engin de travail | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | <0,1 | 0,0-0,3 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |

Annexe 9

Répartition annuelle des agents d'exposition professionnelle associés aux cinq principales catégories de TMS signalés en MCP selon le sexe, 2012-2017

Rachis lombaire

| Hommes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | |
|---|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|
| | n | % | IC95% |
| Facteurs biomécaniques | 778 | 80,3 | 76,6-83,5 | 481 | 81,7 | 77,2-85,4 | 285 | 72,8 | 67,3-77,7 | 362 | 83,4 | 77,2-88,3 | 340 | 78,9 | 72,1-84,3 | 371 | 78,5 | 73,9-82,5 |
| <i>Travail avec force</i> | 442 | 44,8 | 40,4-49,0 | 278 | 42,4 | 36,9-48,1 | 220 | 40,9 | 35,4-46,6 | 201 | 47,3 | 40,5-54,2 | 197 | 45,9 | 39,1-52,8 | 207 | 42,9 | 38,0-48,0 |
| <i>Mouvements répétitifs</i> | 50 | 5,1 | 3,6-7,3 | 24 | 3,5 | 2,1-5,5 | 19 | 4,4 | 2,2-8,6 | 22 | 4,2 | 2,4-7,4 | 16 | 2,4 | 1,3-4,1 | 19 | 4,5 | 2,7-7,3 |
| <i>Posture</i> | 285 | 30,4 | 26,5-34,6 | 179 | 35,8 | 30,3-41,8 | 46 | 27,5 | 22,8-32,8 | 139 | 31,9 | 25,9-38,5 | 127 | 30,6 | 24,6-37,4 | 145 | 31,1 | 26,6-36,0 |
| <i>Autres</i> | 1 | <0,1 | 0,0-0,1 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Agents physiques | 135 | 13,9 | 11,4-16,9 | 92 | 13,9 | 10,6-18,0 | 97 | 16,8 | 13,0-21,4 | 50 | 11,6 | 7,8-16,8 | 51 | 15,1 | 10,4-21,4 | 73 | 16,1 | 12,6-20,1 |
| <i>Vibrations</i> | 117 | 11,9 | 9,5-14,8 | 77 | 12,2 | 9,0-16,2 | 80 | 13,4 | 10,0-17,6 | 43 | 8,0 | 5,2-12,0 | 45 | 11,6 | 7,7-17,2 | 61 | 12,9 | 9,9-16,6 |
| <i>Contraintes visuelles et posturales</i> | 4 | 0,6 | 0,2-1,7 | 4 | 0,6 | 0,2-1,7 | 4 | 1,0 | 0,6-4,4 | 2 | 1,6 | 0,4-6,5 | 3 | 2,8 | 0,9-8,3 | 5 | 1,3 | 0,5-3,2 |
| <i>Ambiance thermique & hygrométrie</i> | 12 | 1,2 | 0,6-2,2 | 11 | 1,1 | 0,6-2,1 | 9 | 1,6 | 0,4-2,0 | 3 | 0,9 | 0,2-3,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 4 | 0,7 | 0,2-1,8 |
| <i>Ergonomie</i> | 1 | 0,1 | 0,0-0,5 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 3 | 0,8 | 0,2-2,7 | 2 | 1,1 | 0,2-6,7 | 3 | 0,7 | 0,1-3,4 | 3 | 1,2 | 0,3-3,9 |
| <i>Autres</i> | 1 | 0,1 | 0,0-0,9 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | <0,1 | 0,0-0,1 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Facteurs organisationnels relationnels et éthiques | 49 | 5,8 | 3,8-8,7 | 23 | 4,4 | 2,7-7,1 | 31 | 10,4 | 7,1-14,9 | 13 | 5,0 | 2,3-10,3 | 15 | 4,2 | 2,1-7,9 | 13 | 4,1 | 2,3-7,2 |
| <i>Exigences inhérentes à l'activité</i> | 34 | 4,4 | 2,7-7,2 | 10 | 2,0 | 0,9-4,1 | 17 | 5,6 | 3,3-9,4 | 6 | 3,0 | 1,1-8,1 | 13 | 3,5 | 1,7-7,2 | 9 | 3,2 | 1,6-6,1 |
| <i>Organisation fonctionnelle de l'activité</i> | 10 | 1,1 | 0,4-2,4 | 11 | 2,0 | 1,0-4,1 | 9 | 3,0 | 1,5-5,8 | 5 | 1,8 | 0,5-6,3 | 1 | 0,7 | 0,1-3,6 | 3 | 0,8 | 0,2-2,9 |
| <i>Relations au travail et violence</i> | 3 | 0,3 | 0,07-0,7 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 5 | 1,8 | 0,6-4,7 | 2 | 0,2 | 0,0-0,7 | 1 | <0,1 | 0,0-0,1 | 1 | 0,1 | 0,0-0,9 |
| <i>Autres</i> | 2 | <0,1 | 0,0-0,1 | 2 | 0,4 | 0,09-1,7 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Équipement, outil, machine et engin de travail | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 3 | 1,8 | 0,4-6,7 | 4 | 1,3 | 0,4-3,7 |

| Femmes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | |
|---|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|
| | n | % | IC95% |
| Facteurs biomécaniques | 450 | 84,7 | 80,5-88,1 | 318 | 80,4 | 74,3-85,3 | 248 | 83,2 | 76,4-88,4 | 207 | 94,5 | 90,1-97,1 | 183 | 88,8 | 81,4-93,5 | 180 | 83,1 | 76,7-88,0 |
| <i>Travail avec force</i> | 249 | 46,4 | 41,1-51,8 | 175 | 44,2 | 37,9-50,6 | 143 | 51,3 | 44,0-58,4 | 115 | 57,1 | 48,1-65,6 | 90 | 41,5 | 32,7-50,9 | 94 | 44,3 | 37,1-51,7 |
| <i>Mouvements répétitifs</i> | 40 | 7,1 | 4,8-10,4 | 30 | 7,3 | 4,5-11,6 | 19 | 6,2 | 3,8-10,2 | 19 | 10,0 | 5,4-17,6 | 16 | 9,8 | 5,0-18,1 | 15 | 7,2 | 4,1-12,2 |
| <i>Posture</i> | 160 | 31,1 | 26,2-36,3 | 113 | 28,9 | 23,5-34,9 | 86 | 25,7 | 20,1-32,3 | 73 | 27,4 | 20,5-35,7 | 77 | 37,5 | 28,8-47,1 | 71 | 31,6 | 25,3-38,7 |
| <i>Autres</i> | 1 | 0,1 | 0,0-0,8 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Agents physiques | 31 | 4,9 | 3,1-7,4 | 22 | 5,5 | 3,2-9,4 | 12 | 5,4 | 2,5-10,8 | 8 | 3,1 | 1,2-0,8 | 8 | 6,2 | 2,6-14,3 | 8 | 4,2 | 2,0-8,4 |
| <i>Vibrations</i> | 14 | 1,9 | 1,0-3,3 | 4 | 0,5 | 0,2-1,5 | 4 | 1,2 | 0,4-3,1 | 3 | 0,5 | 0,1-1,6 | 2 | 1,6 | 0,3-8,2 | 4 | 2,4 | 0,9-6,5 |
| <i>Contraintes visuelles et posturales</i> | 6 | 1,5 | 0,5-4,0 | 6 | 2,7 | 1,0-6,9 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,3 | 0,0-2,1 | 3 | 3,7 | 1,0-12,4 | 2 | 0,8 | 0,2-3,1 |
| <i>Ambiance thermique & hygrométrie</i> | 6 | 0,7 | 0,3-1,6 | 5 | 0,8 | 0,3-2,2 | 4 | 1,1 | 0,3-3,3 | 3 | 2,0 | 0,5-7,7 | 2 | 0,5 | 0,1-2,3 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| <i>Ergonomie</i> | 5 | 0,8 | 0,3-2,1 | 6 | 1,1 | 0,4-2,8 | 4 | 3,1 | 1,0-9,5 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,4 | 0,1-3,1 | 2 | 1,0 | 0,2-3,9 |
| <i>Autres</i> | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,4 | 0,1-2,5 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,3 | 0,0-2,3 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Facteurs organisationnels relationnels et éthiques | 53 | 10,4 | 7,5-14,2 | 38 | 14,1 | 9,7-19,7 | 26 | 11,4 | 7,4-17,4 | 10 | 2,4 | 1,2-4,7 | 13 | 5,0 | 2,7-8,6 | 23 | 12,7 | 8,5-18,7 |
| <i>Exigences inhérentes à l'activité</i> | 24 | 5,5 | 3,3-8,8 | 15 | 4,3 | 2,3-7,7 | 8 | 2,4 | 1,1-5,2 | 5 | 1,1 | 0,4-2,8 | 3 | 0,9 | 0,2-3,0 | 14 | 7,6 | 4,5-12,6 |
| <i>Organisation fonctionnelle de l'activité</i> | 18 | 3,1 | 1,7-5,4 | 12 | 5,1 | 2,5-10,0 | 12 | 5,9 | 3,1-10,9 | 3 | 0,8 | 0,2-2,5 | 6 | 2,7 | 1,1-6,0 | 4 | 2,5 | 0,9-6,5 |
| <i>Relations au travail et violence</i> | 6 | 0,8 | 0,3-2,0 | 9 | 3,7 | 1,6-8,0 | 4 | 1,2 | 0,4-3,7 | 2 | 0,5 | 0,1-2,4 | 3 | 1,0 | 0,3-3,1 | 1 | 0,3 | 0,0-5,4 |
| <i>Autres</i> | 5 | 1,0 | 0,4-2,6 | 2 | 1,1 | 0,3-2,6 | 2 | 1,9 | 0,4-7,7 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,4 | 0,01-2,8 | 4 | 2,3 | 0,1-6,4 |
| Équipement, outil, machine et engin de travail | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |

Rachis cervical

| Hommes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | |
|---|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|-----------|-------------|------------------|-----------|-------------|------------------|-----------|-------------|------------------|-----------|-------------|------------------|
| | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% |
| Facteurs biomécaniques | 141 | 76,1 | 66,2-83,8 | 110 | 71,1 | 60,4-79,9 | 68 | 80,2 | 69,5-87,8 | 41 | 83,6 | 67,7-92,6 | 72 | 78,3 | 66,6-86,7 | 67 | 71,1 | 59,9-80,4 |
| <i>Travail avec force</i> | 49 | 28,2 | 19,3-39,3 | 41 | 26,6 | 18,4-37,2 | 27 | 30,5 | 20,1-43,4 | 19 | 34,2 | 18,0-55,2 | 34 | 38,3 | 26,8-51,2 | 28 | 26,3 | 18,2-37,0 |
| <i>Mouvements répétitifs</i> | 15 | 6,2 | 3,3-11,3 | 20 | 12,9 | 7,6-2,5 | 14 | 12,8 | 6,8-22,7 | 2 | 1,9 | 0,4-7,9 | 10 | 10,1 | 4,9-19,6 | 12 | 17,2 | 9,9-19,0 |
| <i>Posture</i> | 77 | 41,7 | 31,4-52,6 | 49 | 31,6 | 22,4-41,0 | 27 | 36,9 | 24,9-50,9 | 20 | 47,5 | 28,6-67,2 | 28 | 29,9 | 19,7-42,6 | 27 | 27,6 | 18,7-37,8 |
| <i>Autres</i> | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Agents physiques | 32 | 18,3 | 11,5-27,9 | 34 | 21,7 | 14,6-31,3 | 16 | 14,1 | 7,9-23,7 | 10 | 15,7 | 6,9-31,7 | 16 | 19,3 | 11,3-31,1 | 17 | 18,8 | 11,0-28,4 |
| <i>Vibrations</i> | 23 | 12,5 | 6,9-21,5 | 23 | 13,7 | 8,6-22,2 | 11 | 8,8 | 4,3-17,2 | 6 | 6,0 | 2,4-14,2 | 9 | 11,9 | 5,8-22,8 | 10 | 8,7 | 4,2-15,8 |
| <i>Contraintes visuelles et posturales</i> | 6 | 4,9 | 1,9-11,9 | 5 | 3,4 | 1,4-7,9 | 4 | 4,9 | 1,7-12,9 | 2 | 7,0 | 1,5-26,2 | 4 | 4,6 | 1,5-13,2 | 4 | 5,6 | 1,9-14,6 |
| <i>Ambiance thermique & hygrométrie</i> | 2 | 0,7 | 0,2-3,2 | 4 | 1,8 | 0,6-4,7 | 1 | 0,4 | 0,1-3,0 | 1 | 2,1 | 2,7-14,7 | 1 | 0,4 | 0,1-2,9 | 1 | 0,9 | 0,1-6,3 |
| <i>Ergonomie</i> | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 2,5 | 0,3-15,5 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,6 | 0,1-4,3 | 1 | 2,0 | 0,2-13,1 | 2 | 3,6 | 0,8-13,0 |
| <i>Autres</i> | 1 | 0,2 | 0,0-1,8 | 1 | 0,3 | 0,0-1,7 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,4 | 0,1-3,1 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Facteurs organisationnels relationnels et éthiques | 12 | 5,6 | 2,7-11,2 | 6 | 7,2 | 2,5-17,9 | 6 | 5,7 | 2,2-13,8 | 1 | 0,7 | 0,1-5,0 | 3 | 0,8 | 0,2-2,6 | 6 | 8,1 | 3,8-18,6 |
| <i>Exigences inhérentes à l'activité</i> | 6 | 1,8 | 0,7-4,4 | 1 | 0,2 | 0,0-1,6 | 4 | 3,3 | 1,0-9,8 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 2 | 0,5 | 0,1-2,2 | 3 | 5,5 | 1,7-15,3 |
| <i>Organisation fonctionnelle de l'activité</i> | 4 | 3,1 | 1,0-9,4 | 3 | 4,9 | 1,2-17,2 | 2 | 2,4 | 0,4-11,1 | 1 | 0,7 | 0,1-5,0 | 1 | 0,3 | 0,0-2,0 | 3 | 2,6 | 1,0-10,7 |
| <i>Relations au travail et violence</i> | 1 | 0,3 | 0-2,0 | 1 | 1,0 | 0,0-6,7 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| <i>Autres</i> | 1 | 0,4 | 0,1-2,5 | 1 | 1,1 | 0,0-6,7 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Équipement, outil, machine et engin de travail | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 2 | 1,6 | 0,3-7,2 | 2 | 2,0 | 0,5-7,5 |

| Femmes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | |
|---|------------|-------------|------------------|-----------|-------------|------------------|-----------|-------------|------------------|-----------|-------------|------------------|-----------|-------------|------------------|-----------|-------------|------------------|
| | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% |
| Facteurs biomécaniques | 192 | 71,7 | 64,1-78,2 | 98 | 64,8 | 53,6-74,6 | 91 | 64,7 | 53,7-74,4 | 74 | 69,3 | 54,8-80,7 | 97 | 68,0 | 55,9-78,1 | 90 | 64,6 | 55,0-74,3 |
| <i>Travail avec force</i> | 72 | 23,6 | 18,3-29,7 | 38 | 28,8 | 20,1-39,3 | 41 | 26,9 | 19,2-36,2 | 20 | 22,7 | 13,8-35,1 | 31 | 21,6 | 13,9-32,1 | 23 | 15,8 | 11,3-25,5 |
| <i>Mouvements répétitifs</i> | 58 | 22,5 | 16,7-29,6 | 23 | 15,7 | 9,7-24,4 | 25 | 18,8 | 11,7-28,8 | 25 | 21,5 | 12,9-33,4 | 28 | 18,8 | 11,3-29,6 | 24 | 17,2 | 10,8-24,3 |
| <i>Posture</i> | 62 | 25,6 | 19,5-32,8 | 36 | 19,7 | 13,6-27,7 | 25 | 19,0 | 12,4-28,1 | 29 | 25,1 | 15,9-37,3 | 38 | 27,6 | 18,3-39,3 | 43 | 31,6 | 23,3-40,9 |
| <i>Autres</i> | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,6 | 0,1-4,5 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Agents physiques | 32 | 16,3 | 11,0-23,5 | 34 | 22,8 | 14,0-34,7 | 25 | 22,7 | 14,4-33,7 | 15 | 13,0 | 6,2-25,2 | 24 | 23,3 | 14,2-35,6 | 18 | 19,5 | 11,8-28,2 |
| <i>Vibrations</i> | 4 | 1,2 | 0,4-3,2 | 1 | 0,2 | 0,0-2,4 | 3 | 2,3 | 0,4-11,4 | 2 | 3,6 | 0,6-18,7 | 1 | 0,3 | 0,0-2,0 | 1 | 1,3 | 0,2-8,7 |
| <i>Contraintes visuelles et posturales</i> | 22 | 12,7 | 7,9-19,9 | 15 | 15,8 | 8,3-27,8 | 14 | 12,7 | 6,8-22,2 | 10 | 5,1 | 2,6-10,0 | 13 | 17,7 | 9,6-30,5 | 11 | 12,1 | 6,3-20,2 |
| <i>Ambiance thermique & hygrométrie</i> | 5 | 2,1 | 0,8-5,2 | 2 | 1,3 | 0,2-7,1 | 2 | 1,1 | 0,2-4,7 | 1 | 0,8 | 0,1-5,4 | 4 | 0,9 | 0,3-2,6 | 1 | 0,4 | 0,0-2,5 |
| <i>Ergonomie</i> | 1 | 0,3 | 0,0-2,5 | 6 | 5,3 | 1,9-14,2 | 6 | 6,6 | 2,4-16,9 | 2 | 3,5 | 0,5-19,2 | 6 | 4,4 | 1,6-11,0 | 5 | 5,7 | 2,2-12,9 |
| <i>Autres</i> | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Facteurs organisationnels relationnels et éthiques | 34 | 12,0 | 8,0-17,5 | 18 | 12,4 | 7,4-19,8 | 18 | 12,6 | 7,1-21,4 | 12 | 17,7 | 8,7-32,6 | 16 | 8,7 | 4,5-16,2 | 15 | 15,9 | 9,7-25,5 |
| <i>Exigences inhérentes à l'activité</i> | 11 | 2,4 | 1,2-4,5 | 5 | 2,0 | 0,8-5,1 | 8 | 4,8 | 2,0-10,8 | 2 | 3,5 | 0,5-19,1 | 4 | 1,4 | 0,5-3,8 | 4 | 5,1 | 1,7-12,9 |
| <i>Organisation fonctionnelle de l'activité</i> | 15 | 6,9 | 3,8-12,3 | 7 | 5,4 | 2,4-11,7 | 9 | 6,8 | 2,9-15,1 | 9 | 12,7 | 5,4-27,2 | 9 | 4,1 | 2,0-8,1 | 10 | 9,7 | 5,2-18,4 |
| <i>Relations au travail et violence</i> | 6 | 2,3 | 0,9-5,4 | 4 | 3,4 | 1,1-9,5 | 1 | 1,0 | 0,1-7,5 | 1 | 1,5 | 0,2-10,3 | 2 | 0,9 | 0,2-3,8 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| <i>Autres</i> | 2 | 0,4 | 0,1-1,5 | 2 | 1,4 | 0,3-5,7 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 2,3 | 0,3-14,9 | 1 | 1,1 | 0,1-7,6 |
| Équipement, outil, machine et engin de travail | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |

Épaule

| Hommes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | |
|---|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|
| | n | % | IC95% |
| Facteurs biomécaniques | 503 | 87,4 | 83,4-90,4 | 339 | 84,2 | 78,3-88,8 | 266 | 88,3 | 83,0-92,1 | 186 | 92,2 | 86,2-95,8 | 201 | 87,0 | 78,7-92,4 | 223 | 89,9 | 84,7-93,4 |
| <i>Travail avec force</i> | 183 | 31,4 | 26,6-36,6 | 128 | 29,9 | 24,2-36,3 | 114 | 35,5 | 29,0-42,5 | 61 | 27,2 | 19,6-36,5 | 69 | 28,6 | 21,3-37,3 | 75 | 30,1 | 3,7-37,2 |
| <i>Mouvements répétitifs</i> | 195 | 33,4 | 28,6-38,6 | 125 | 31,6 | 25,4-38,6 | 96 | 33,9 | 27,3-41,3 | 78 | 45,6 | 36,2-55,3 | 71 | 31,2 | 23,3-40,3 | 82 | 32,6 | 6,1-39,9 |
| <i>Posture</i> | 123 | 22,2 | 18,1-26,9 | 85 | 22,6 | 17,4-28,8 | 55 | 18,7 | 13,7-25,0 | 46 | 18,2 | 12,2-26,3 | 59 | 26,2 | 18,7-35,3 | 65 | 26,8 | 0,8-33,8 |
| <i>Autres</i> | 2 | 0,4 | 0,8-1,6 | 1 | 0,1 | 0,0-0,9 | 1 | 0,2 | 0,0-1,4 | 1 | 1,2 | 0,2-8,8 | 2 | 1,0 | 0,2-4,1 | 1 | 0,4 | 0,1-2,5 |
| Agents physiques | 42 | 6,7 | 4,6-9,4 | 43 | 12,7 | 8,5-18,7 | 30 | 7,4 | 4,5-11,7 | 15 | 5,3 | 2,7-9,8 | 15 | 7,7 | 3,6-15,8 | 13 | 4,7 | 2,7-8,4 |
| <i>Vibrations</i> | 33 | 5,1 | 3,3-7,6 | 33 | 9,6 | 6,1-14,9 | 25 | 6,1 | 3,5-10,4 | 10 | 2,3 | 1,1-4,7 | 11 | 7,1 | 3,1-15,4 | 12 | 4,3 | 2,3-7,8 |
| <i>Contraintes visuelles et posturales</i> | 2 | 0,6 | 0,1-2,3 | 2 | 1,5 | 0,3-7,8 | 1 | 0,3 | 0,0-1,9 | 3 | 2,0 | 0,5-6,8 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,4 | 0,1-3,1 |
| <i>Ambiance thermique & hygrométrie</i> | 7 | 1,0 | 0,4-2,2 | 7 | 1,4 | 0,4-4,2 | 3 | 0,4 | 0,1-1,3 | 1 | 0,8 | 0,1-5,4 | 3 | 0,5 | 0,1-1,7 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| <i>Ergonomie</i> | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,2 | 0,0-1,5 | 1 | 0,6 | 0,1-2,4 | 1 | 0,2 | 0,0-1,6 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| <i>Autres</i> | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,1 | 0,0-0,9 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Facteurs organisationnels relationnels et éthiques | 42 | 5,9 | 3,9-9,3 | 10 | 1,9 | 0,9-3,6 | 10 | 4,3 | 2,1-8,8 | 3 | 2,5 | 0,7-8,8 | 10 | 4,7 | 2,0-10,3 | 9 | 4,1 | 2,0-8,2 |
| <i>Exigences inhérentes à l'activité</i> | 32 | 4,7 | 2,8-7,9 | 6 | 0,9 | 0,4-1,9 | 4 | 1,7 | 0,5-5,4 | 3 | 2,5 | 0,7-8,8 | 9 | 4,1 | 1,6-9,6 | 5 | 2,5 | 0,9-6,6 |
| <i>Organisation fonctionnelle de l'activité</i> | 6 | 0,9 | 0,3-2,7 | 4 | 1,0 | 0,3-2,8 | 4 | 2,0 | 0,6-6,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,6 | 0,1-4,4 | 3 | 1,2 | 0,4-3,7 |
| <i>Relations au travail et violence</i> | 2 | 0,2 | 0,0-0,7 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 2 | 0,6 | 0,1-3,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| <i>Autres</i> | 2 | 0,1 | 0,01-1,1 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,4 | 0,1-2,6 |
| Équipement, outil, machine et engin de travail | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 5 | 1,2 | 0,4-2,9 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,6 | 0,1-3,8 | 2 | 1,3 | 0,3-5,4 |

| Femmes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | |
|---|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|
| | n | % | IC95% |
| Facteurs biomécaniques | 646 | 84,3 | 80,7-87,1 | 395 | 89,0 | 84,5-92,2 | 341 | 87,9 | 82,9-91,5 | 240 | 95,7 | 92,7-97,5 | 297 | 84,4 | 78,2-89,1 | 295 | 88,3 | 83,9-91,6 |
| <i>Travail avec force</i> | 203 | 26,3 | 22,6-30,3 | 138 | 32,3 | 27,0-38,1 | 104 | 28,4 | 22,8-34,6 | 80 | 37,1 | 29,2-45,7 | 78 | 23,1 | 17,8-29,4 | 94 | 28,4 | 3,4-34,0 |
| <i>Mouvements répétitifs</i> | 342 | 43,6 | 39,1-48,1 | 180 | 39,9 | 34,2-45,8 | 161 | 41,9 | 35,6-48,5 | 110 | 38,0 | 30,4-46,2 | 152 | 42,9 | 36,2-49,9 | 119 | 35,0 | 29,6-40,8 |
| <i>Posture</i> | 101 | 14,4 | 11,3-18,0 | 76 | 16,4 | 12,5-21,2 | 74 | 16,9 | 12,6-22,2 | 49 | 20,5 | 14,4-28,1 | 66 | 18,0 | 13,2-4,0 | 80 | 24,5 | 19,7-30,0 |
| <i>Autres</i> | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,4 | 0,05-2,6 | 2 | 0,7 | 0,1-2,8 | 1 | 0,1 | 0,0-1,0 | 1 | 0,4 | 0,1-3,1 | 2 | 0,4 | 0,1-1,7 |
| Agents physiques | 37 | 5,5 | 3,8-7,9 | 16 | 4,3 | 2,4-7,5 | 19 | 4,8 | 2,7-8,8 | 7 | 1,8 | 0,8-4,5 | 19 | 7,8 | 4,3-13,4 | 9 | 3,0 | 1,5-5,7 |
| <i>Vibrations</i> | 6 | 0,7 | 0,3-1,5 | 1 | 0,1 | 0,0-0,8 | 2 | 0,5 | 0,0-1,1 | 1 | 0,6 | 0,1-4,3 | 2 | 0,7 | 0,1-2,8 | 1 | 0,3 | 0,0-1,6 |
| <i>Contraintes visuelles et posturales</i> | 15 | 2,6 | 1,5-4,6 | 9 | 2,5 | 0,4-4,6 | 5 | 1,6 | 0,6-4,3 | 2 | 0,6 | 0,1-2,8 | 8 | 4,0 | 1,6-9,3 | 7 | 2,5 | 1,1-5,2 |
| <i>Ambiance thermique & hygrométrie</i> | 11 | 1,4 | 0,6-3,1 | 3 | 1,4 | 0,1-0,9 | 3 | 0,2 | 0,1-0,8 | 2 | 0,3 | 0,1-1,4 | 5 | 1,4 | 0,3-5,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| <i>Ergonomie</i> | 5 | 0,8 | 0,3-2,1 | 3 | 0,3 | 0,4-4,6 | 8 | 2,4 | 0,9-6,3 | 2 | 0,3 | 0,1-1,3 | 4 | 1,7 | 0,5-5,9 | 1 | 0,2 | 0,0-1,5 |
| <i>Autres</i> | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,1 | 0,0-1,1 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Facteurs organisationnels relationnels et éthiques | 90 | 10,2 | 7,9-3,1 | 27 | 6,7 | 2,4-7,5 | 30 | 7,0 | 4,4-11,0 | 10 | 2,2 | 1,1-4,4 | 27 | 7,8 | 4,9-12,3 | 28 | 8,7 | 5,9-12,8 |
| <i>Exigences inhérentes à l'activité</i> | 48 | 5,3 | 3,7-7,5 | 17 | 4,2 | 2,2-7,9 | 12 | 3,8 | 1,8-7,9 | 9 | 2,0 | 0,9-4,0 | 14 | 3,6 | 1,9-6,3 | 18 | 5,3 | 3,2-8,6 |
| <i>Organisation fonctionnelle de l'activité</i> | 31 | 3,9 | 2,4-6,0 | 5 | 1,6 | 0,6-3,9 | 14 | 2,7 | 1,5-4,8 | 1 | 0,2 | 0,0-1,8 | 8 | 2,4 | 0,9-6,1 | 8 | 2,7 | 1,2-5,8 |
| <i>Relations au travail et violence</i> | 5 | 0,7 | 0,3-1,8 | 3 | 0,3 | 0,1-0,9 | 3 | 0,4 | 0,1-1,4 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 3 | 0,7 | 0,2-2,9 | 1 | 0,3 | 0,0-2,5 |
| <i>Autres</i> | 6 | 0,3 | 0,1-1,0 | 2 | 0,6 | 0,1-1,8 | 1 | 0,1 | 0,0-0,9 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 2 | 1,1 | 0,0-1,8 | 2 | 0,4 | 0,1-1,7 |
| Équipement, outil, machine et engin de travail | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,3 | 0,0-1,7 | 1 | 0,3 | 0,0-1,2 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |

Coude

| Hommes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | |
|---|------------|-------------|-----------------|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|
| | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% |
| Facteurs biomécaniques | 309 | 84,3 | 79,3-88, | 206 | 81,0 | 74,7-86,0 | 108 | 73,4 | 60,9-82,9 | 132 | 94,2 | 90,3-96,6 | 116 | 86,5 | 76,4-92,6 | 139 | 81,6 | 73,9-87,4 |
| <i>Travail avec force</i> | 81 | 23,4 | 18,2-29,4 | 66 | 23,9 | 17,8-31,4 | 27 | 19,0 | 11,7-29,2 | 38 | 27,0 | 18,1-38,3 | 36 | 27,4 | 18,5-38,5 | 45 | 26,2 | 19,1-34,8 |
| <i>Mouvements répétitifs</i> | 187 | 50,0 | 43,5-56,3 | 121 | 49,0 | 41,0-57,0 | 67 | 42,5 | 32,0-53,6 | 71 | 46,7 | 36,1-57,7 | 66 | 47,6 | 36,3-59,0 | 80 | 46,2 | 37,5-55,2 |
| <i>Posture</i> | 41 | 10,9 | 7,4-15,8 | 19 | 8,1 | 4,7-13,7 | 14 | 11,9 | 6,3-21,4 | 23 | 20,5 | 12,6-31,6 | 14 | 11,5 | 5,7-21,8 | 14 | 9,2 | 4,9-16,6 |
| <i>Autres</i> | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Agents physiques | 36 | 10,2 | 6,8-14,7 | 41 | 14,3 | 10,0-20,0 | 14 | 11,2 | 5,5-21,6 | 7 | 2,2 | 0,9-5,1 | 11 | 8,5 | 4,0-16,9 | 24 | 12,9 | 8,4-19,4 |
| <i>Vibrations</i> | 21 | 5,4 | 3,2-8,7 | 34 | 11,6 | 7,8-16,9 | 10 | 5,5 | 2,7-10,9 | 6 | 2,0 | 0,7-4,9 | 9 | 6,9 | 3,0-15,2 | 20 | 10,8 | 6,7-17,0 |
| <i>Contraintes visuelles et posturales</i> | 3 | 1,3 | 0,4-4,3 | 2 | 0,7 | 0,1-3,1 | 1 | 3,1 | 0,4-19,1 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 2 | 1,6 | 0,3-7,3 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| <i>Ambiance thermique & hygrométrie</i> | 11 | 3,2 | 1,4-7,0 | 4 | 1,4 | 0,5-4,0 | 1 | 0,2 | 0,0-1,2 | 1 | 0,2 | 0,0-1,4 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 4 | 2,1 | 0,8-5,7 |
| <i>Ergonomie</i> | 1 | 0,3 | 0,0-2,0 | 1 | 0,6 | 0,1-3,9 | 2 | 2,4 | 0,5-11,6 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| <i>Autres</i> | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Facteurs organisationnels relationnels et éthiques | 31 | 5,5 | 3,6-8,6 | 6 | 2,2 | 0,9-5,1 | 11 | 14,5 | 7,3-26,9 | 10 | 3,3 | 1,6-6,3 | 4 | 5,0 | 1,7-14,4 | 5 | 4,2 | 1,5-11,1 |
| <i>Exigences inhérentes à l'activité</i> | 27 | 4,7 | 2,9-7,4 | 2 | 0,9 | 0,2-3,6 | 5 | 5,3 | 1,5-16,7 | 4 | 1,0 | 0,3-2,9 | 1 | 2,1 | 0,3-13,9 | 4 | 3,6 | 1,1-10,8 |
| <i>Organisation fonctionnelle de l'activité</i> | 2 | 0,6 | 0,1-2,9 | 4 | 1,3 | 0,4-3,7 | 4 | 7,9 | 2,9-19,7 | 4 | 1,5 | 0,5-4,0 | 2 | 1,7 | 0,3-8,2 | 1 | 0,6 | 0,1-4,1 |
| <i>Relations au travail et violence</i> | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,2 | 0,0-1,6 | 2 | 0,8 | 0,2-3,2 | 1 | 1,2 | 0,2-8,8 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| <i>Autres</i> | 2 | 0,2 | 0,0-2,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 1,1 | 0,1-7,6 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Équipement, outil, machine et engin de travail | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 5 | 2,5 | 0,9-6,3 | 1 | 0,9 | 0,1-6,0 | 1 | 0,3 | 0,0-2,5 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 2 | 1,3 | 0,3-4,7 |

| Femmes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | |
|---|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|-----------|-------------|------------------|-----------|-------------|------------------|
| | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% |
| Facteurs biomécaniques | 265 | 78,5 | 72,8-83,3 | 151 | 80,7 | 72,0-87,1 | 145 | 82,5 | 74,5-88,3 | 103 | 86,0 | 77,1-91,8 | 79 | 86,4 | 78,0-91,9 | 93 | 81,2 | 71,5-88,1 |
| <i>Travail avec force</i> | 73 | 23,3 | 17,9-29,7 | 32 | 19,0 | 12,4-27,9 | 31 | 20,1 | 13,0-29,6 | 20 | 17,4 | 10,2-27,9 | 16 | 14,7 | 7,5-26,8 | 22 | 23,3 | 15,5-33,9 |
| <i>Mouvements répétitifs</i> | 167 | 48,3 | 41,6-55,0 | 105 | 54,6 | 45,1-63,8 | 101 | 53,5 | 43,8-62,9 | 70 | 52,7 | 41,0-64,0 | 58 | 64,1 | 50,6-75,6 | 62 | 51,3 | 40,7-61,3 |
| <i>Posture</i> | 25 | 6,9 | 4,3-11,0 | 14 | 7,1 | 3,7-13,1 | 13 | 8,9 | 4,3-17,5 | 13 | 15,9 | 8,3-28,3 | 5 | 7,6 | 2,4-21,9 | 9 | 6,5 | 3,3-12,8 |
| <i>Autres</i> | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Agents physiques | 28 | 8,7 | 5,6-13,1 | 13 | 6,8 | 3,4-12,8 | 13 | 7,1 | 3,9-12,8 | 14 | 10,9 | 6,0-19,0 | 6 | 4,8 | 1,9-10,8 | 7 | 8,1 | 3,6-17,0 |
| <i>Vibrations</i> | 7 | 1,9 | 0,8-4,1 | 4 | 1,2 | 0,4-3,3 | 2 | 0,6 | 0,1-3,2 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 1,1 | 0,1-7,4 | 1 | 0,7 | 0,1-4,7 |
| <i>Contraintes visuelles et posturales</i> | 10 | 3,4 | 1,7-6,6 | 6 | 4,5 | 1,8-10,8 | 8 | 5,6 | 2,6-11,1 | 11 | 8,1 | 4,0-15,6 | 2 | 1,9 | 0,4-7,6 | 4 | 5,2 | 1,7-14,4 |
| <i>Ambiance thermique & hygrométrie</i> | 9 | 2,2 | 0,9-4,9 | 3 | 1,1 | 0,2-4,5 | 1 | 0,1 | 0,0-0,9 | 1 | 0,7 | 0,1-4,7 | 1 | 0,6 | 0,1-4,2 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| <i>Ergonomie</i> | 2 | 1,2 | 0,0-5,9 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 2 | 0,8 | 0,2-3,8 | 2 | 2,1 | 0,5-8,3 | 2 | 1,2 | 0,2-5,0 | 2 | 2,2 | 0,5-8,7 |
| <i>Autres</i> | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Facteurs organisationnels relationnels et éthiques | 50 | 12,8 | 9,2-17,5 | 22 | 12,5 | 7,4-20,7 | 17 | 10,4 | 5,9-17,5 | 5 | 3,1 | 1,9-10,1 | 14 | 8,8 | 4,7-16,1 | 15 | 10,7 | 5,9-18,5 |
| <i>Exigences inhérentes à l'activité</i> | 26 | 6,4 | 4,0-9,9 | 15 | 8,0 | 3,9-15,4 | 7 | 3,0 | 1,3-6,8 | 4 | 2,8 | 0,7-10,2 | 3 | 2,0 | 0,1-7,1 | 9 | 7,1 | 3,2-14,9 |
| <i>Organisation fonctionnelle de l'activité</i> | 16 | 4,2 | 2,5-7,1 | 3 | 2,6 | 0,7-9,4 | 7 | 5,1 | 2,1-11,4 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 9 | 6,1 | 2,8-12,7 | 4 | 2,6 | 0,9-7,1 |
| <i>Relations au travail et violence</i> | 5 | 1,9 | 0,6-5,7 | 3 | 1,8 | 0,6-5,5 | 1 | 0,5 | 0,1-3,5 | 1 | 0,3 | 0,0-2,1 | 2 | 0,7 | 0,2-3,4 | 2 | 1,0 | 0,2-4,1 |
| <i>Autres</i> | 3 | 0,3 | 0,01-0,8 | 1 | 0,1 | 0,0-1,6 | 2 | 1,8 | 0,2-9,8 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Équipement, outil, machine et engin de travail | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |

Syndromes canaux

| Hommes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | |
|---|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|-----------|-------------|------------------|-----------|-------------|------------------|-----------|-------------|------------------|-----------|-------------|------------------|
| | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% |
| Facteurs biomécaniques | 170 | 79,3 | 71,1-85,5 | 112 | 81,2 | 71,7-88,0 | 60 | 70,9 | 56,6-81,9 | 40 | 73,0 | 52,6-86,8 | 67 | 82,2 | 70,2-90,0 | 34 | 61,6 | 45,6-75,3 |
| <i>Travail avec force</i> | 50 | 21,1 | 14,9-28,8 | 37 | 24,4 | 16,1-35,1 | 12 | 15,6 | 8,0-28,1 | 8 | 16,2 | 6,6-34,6 | 19 | 27,2 | 15,6-43,0 | 7 | 11,6 | 5,0-24,4 |
| <i>Mouvements répétitifs</i> | 92 | 42,8 | 33,9-52,2 | 63 | 48,3 | 37,0-59,7 | 39 | 42,0 | 29,2-55,9 | 25 | 44,3 | 26,9-63,2 | 36 | 37,8 | 25,6-51,8 | 18 | 28,1 | 16,7-43,1 |
| <i>Posture</i> | 28 | 15,4 | 9,6-23,8 | 12 | 8,5 | 4,1-16,7 | 9 | 13,3 | 5,7-27,6 | 7 | 12,5 | 4,3-31,2 | 12 | 17,2 | 9,1-30,1 | 8 | 20,9 | 9,2-40,9 |
| <i>Autres</i> | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 1,0 | 0,1-7,1 |
| Agents physiques | 38 | 14,8 | 9,4-22,4 | 25 | 14,6 | 8,5-24,1 | 16 | 18,6 | 10,6-30,3 | 11 | 24,6 | 11,3-45,5 | 14 | 14,1 | 7,7-24,6 | 15 | 27,4 | 16,2-42,4 |
| <i>Vibrations</i> | 30 | 12,8 | 7,7-20,5 | 16 | 11,2 | 5,7-20,9 | 16 | 18,6 | 10,6-30,3 | 9 | 16,5 | 6,9-34,4 | 13 | 12,1 | 6,4-21,7 | 13 | 20,6 | 11,3-34,5 |
| <i>Contraintes visuelles et posturales</i> | 2 | 0,7 | 0,2-2,8 | 2 | 1,3 | 0,3-5,4 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 2 | 8,1 | 1,4-36,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 3,1 | 0,4-19,8 |
| <i>Ambiance thermique & hygrométrie</i> | 6 | 1,3 | 0,5-3,1 | 7 | 2,1 | 0,9-4,7 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 2,0 | 0,3-13,4 | 2 | 3,7 | 0,8-14,2 |
| <i>Ergonomie</i> | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| <i>Autres</i> | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Facteurs organisationnels relationnels et éthiques | 14 | 5,9 | 3,1-11,1 | 7 | 2,7 | 1,2-6,0 | 4 | 5,7 | 1,3-22,3 | 3 | 2,4 | 0,7-8,1 | 1 | 3,0 | 0,4-18,9 | 5 | 5,3 | 1,3-18,6 |
| <i>Exigences inhérentes à l'activité</i> | 9 | 2,6 | 1,2-5,3 | 3 | 1,0 | 0,3-3,3 | 4 | 5,7 | 1,3-22,3 | 3 | 2,4 | 0,7-8,1 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 2 | 1,0 | 0,1-7,1 |
| <i>Organisation fonctionnelle de l'activité</i> | 5 | 3,3 | 1,2-8,9 | 3 | 1,3 | 0,4-4,2 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 3 | 4,3 | 0,8-19,0 |
| <i>Relations au travail et violence</i> | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| <i>Autres</i> | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,4 | 0,05-2,8 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 3,0 | 0,4-18,9 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Équipement, outil, machine et engin de travail | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 2 | 1,5 | 0,3-5,6 | 2 | 4,8 | 1,2-17,9 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,7 | 0,1-4,9 | 2 | 5,7 | 1,3-22,2 |

| Femmes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | |
|---|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|-----------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|-----------|-------------|------------------|
| | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% |
| Facteurs biomécaniques | 263 | 78,8 | 72,3-84,0 | 191 | 88,1 | 80,9-92,7 | 135 | 84,4 | 74,6-90,9 | 76 | 90,8 | 76,5-96,7 | 102 | 77,7 | 64,8-86,8 | 83 | 80,7 | 69,4-88,4 |
| <i>Travail avec force</i> | 51 | 16,0 | 11,7-21,3 | 46 | 20,2 | 14,2-27,9 | 24 | 18,1 | 11,2-27,9 | 19 | 25,8 | 14,5-41,7 | 18 | 11,6 | 6,9-18,7 | 25 | 26,0 | 17,1-37,3 |
| <i>Mouvements répétitifs</i> | 190 | 55,9 | 48,9-62,5 | 129 | 61,4 | 52,4-69,6 | 98 | 60,1 | 49,3-70,0 | 50 | 57,8 | 42,2-71,9 | 66 | 52,9 | 40,7-64,8 | 46 | 43,4 | 32,6-54,9 |
| <i>Posture</i> | 22 | 6,9 | 4,0-11,4 | 16 | 6,5 | 3,3-12,2 | 13 | 6,2 | 3,1-11,9 | 7 | 7,2 | 2,9-16,5 | 18 | 13,2 | 7,2-22,9 | 12 | 11,3 | 6,2-19,7 |
| <i>Autres</i> | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Agents physiques | 29 | 11,1 | 7,0-17,0 | 18 | 8,1 | 4,3-15,0 | 12 | 11,0 | 5,6-20,0 | 5 | 7,9 | 2,4-22,9 | 15 | 17,6 | 9,6-30,6 | 8 | 9,8 | 4,5-19,8 |
| <i>Vibrations</i> | 5 | 1,8 | 0,6-5,2 | 3 | 1,4 | 0,4-4,6 | 1 | 1,9 | 0,2-12,3 | 1 | 1,2 | 0,2-8,7 | 1 | 0,3 | 0,0-2,4 | 3 | 2,6 | 0,7-8,8 |
| <i>Contraintes visuelles et posturales</i> | 18 | 8,1 | 4,6-13,7 | 7 | 3,7 | 1,3-10,0 | 8 | 7,2 | 3,1-15,6 | 4 | 6,7 | 1,7-22,5 | 12 | 16,6 | 8,6-29,7 | 4 | 6,4 | 2,3-16,8 |
| <i>Ambiance thermique & hygrométrie</i> | 6 | 1,2 | 0,4-3,6 | 7 | 2,6 | 0,8-8,3 | 2 | 1,4 | 0,0-6,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 2 | 0,8 | 0,2-3,4 | 1 | 0,8 | 0,1-5,6 |
| <i>Ergonomie</i> | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,4 | 0,1-3,1 | 1 | 0,5 | 0,1-3,4 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| <i>Autres</i> | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Facteurs organisationnels relationnels et éthiques | 33 | 10,1 | 6,7-14,9 | 11 | 3,8 | 1,7-8,1 | 7 | 4,6 | 1,7-12,3 | 2 | 1,3 | 0,2-6,4 | 4 | 4,7 | 1,3-13,6 | 8 | 9,5 | 4,5-19,3 |
| <i>Exigences inhérentes à l'activité</i> | 22 | 6,9 | 4,0-11,4 | 10 | 3,6 | 1,5-8,0 | 4 | 3,1 | 0,7-12,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,6 | 0,1-3,3 | 4 | 3,7 | 1,2-10,3 |
| <i>Organisation fonctionnelle de l'activité</i> | 4 | 1,0 | 0,3-2,8 | 1 | 0,2 | 0,0-1,1 | 3 | 1,5 | 0,5-5,2 | 1 | 0,3 | 0,0-2,2 | 3 | 4,1 | 1,0-13,6 | 3 | 5,2 | 1,6-15,4 |
| <i>Relations au travail et violence</i> | 1 | 0,3 | 0,0-2,2 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,6 | 0,9-5,1 |
| <i>Autres</i> | 6 | 1,9 | 0,8-4,7 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 1,0 | 0,0-7,3 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Équipement, outil, machine et engin de travail | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |

Annexe 10

Répartition annuelle des agents d'exposition professionnelle associés la souffrance psychique signalée en MCP selon le sexe, 2012-2017

| Hommes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | |
|---|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|
| | n | % | IC95% |
| Organisation fonctionnelle de l'activité | 550 | 50,4 | 45,7-53,2 | 325 | 46,1 | 40,6-49,8 | 308 | 48,0 | 43,1-52,8 | 266 | 55,4 | 49,3-60,1 | 246 | 52,8 | 46,6-58,2 | 236 | 48,0 | 42,7-52,9 |
| <i>Surcharge et sous-charge de travail</i> | 139 | 12,7 | 10,4-15,3 | 82 | 11,4 | 8,8-14,6 | 98 | 15,3 | 12,1-19,0 | 79 | 18,0 | 13,9-22,6 | 71 | 16,2 | 12,3-21,0 | 67 | 14,5 | 11,3-18,3 |
| <i>Changement dans l'organisation</i> | 88 | 8,4 | 6,5-10,9 | 41 | 5,2 | 3,5-7,3 | 41 | 6,0 | 4,2-8,8 | 44 | 10,6 | 7,3-14,7 | 40 | 7,0 | 4,7-10,2 | 34 | 6,2 | 4,2-9,1 |
| <i>Dysfonctionnement de la hiérarchie</i> | 95 | 8,2 | 6,2-10,3 | 64 | 9,5 | 7,0-12,4 | 55 | 8,3 | 5,9-11,4 | 49 | 9,3 | 6,5-13,0 | 41 | 10,7 | 7,2-15,4 | 36 | 7,0 | 4,7-9,8 |
| <i>Déficit de reconnaissance</i> | 72 | 8,0 | 5,8-9,9 | 36 | 5,1 | 3,4-7,5 | 39 | 6,7 | 4,5-9,6 | 27 | 4,5 | 2,7-7,1 | 32 | 7,0 | 4,4-10,8 | 29 | 6,2 | 4,1-9,3 |
| <i>Manque de moyen</i> | 50 | 3,9 | 2,5-5,1 | 37 | 3,7 | 2,5-5,3 | 24 | 3,8 | 2,2-6,3 | 27 | 5,5 | 3,3-8,9 | 17 | 3,1 | 1,5-6,0 | 23 | 5,0 | 3,1-8,1 |
| <i>Autres</i> | 106 | 9,2 | 7,1-11,3 | 65 | 11,2 | 7,8-14,0 | 51 | 7,9 | 5,6-11,1 | 40 | 7,5 | 4,8-10,8 | 45 | 8,8 | 5,7-12,7 | 47 | 9,1 | 6,4-12,2 |
| Relations au travail et violence | 339 | 27,7 | 24,5-31,2 | 241 | 31,6 | 2,2-27,4 | 230 | 31,8 | 27,1-36,1 | 191 | 29,0 | 24,5-33,9 | 154 | 31,3 | 25,8-36,6 | 152 | 32,2 | 27,0-36,6 |
| <i>Qualité de la relation au travail</i> | 265 | 21,4 | 18,3-24,3 | 198 | 24,5 | 20,8-28,7 | 190 | 25,9 | 21,8-30,2 | 162 | 24,2 | 20,1-28,8 | 133 | 25,8 | 20,9-31,0 | 126 | 27,0 | 22,5-31,7 |
| <i>Violence interne</i> | 55 | 4,7 | 3,2-6,1 | 38 | 6,1 | 4,0-8,8 | 33 | 4,6 | 2,9-6,8 | 25 | 4,3 | 2,6-7,0 | 13 | 3,2 | 1,6-6,2 | 21 | 4,0 | 2,3-6,1 |
| <i>Violence externe</i> | 9 | 1,5 | 0,6-2,9 | 4 | 0,9 | 0,3-3,0 | 6 | 1,3 | 0,4-3,5 | 4 | 0,5 | 0,1-2,1 | 7 | 2,1 | 0,8-5,1 | 3 | 0,8 | 0,2-2,2 |
| <i>Autres</i> | 10 | 0,7 | 0,4-1,6 | 1 | 0,1 | 0,0-0,9 | 1 | <0,1 | 0,0-0,2 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,2 | 0,0-0,9 | 2 | 0,4 | 0,1-1,3 |
| Exigences inhérentes à l'activité | 175 | 15,0 | 12,5-17,8 | 124 | 16,2 | 1,8-13,0 | 105 | 14,3 | 10,5-17,1 | 60 | 10,4 | 7,4-14,1 | 64 | 10,8 | 7,8-14,7 | 70 | 11,5 | 8,5-14,4 |
| <i>Caractéristiques propres à l'activité</i> | 95 | 8,7 | 6,7-11,1 | 54 | 9,1 | 6,6-12,5 | 42 | 8,0 | 5,5-11,3 | 24 | 4,9 | 2,9-7,9 | 36 | 6,8 | 4,5-10,1 | 29 | 5,7 | 3,7-8,4 |
| <i>Horaires de travail</i> | 62 | 3,6 | 2,7-4,9 | 59 | 6,2 | 4,4-8,6 | 44 | 3,6 | 2,4-5,1 | 27 | 4,2 | 2,5-6,8 | 26 | 3,3 | 1,9-5,8 | 30 | 3,7 | 2,4-5,2 |
| <i>Déplacements professionnels</i> | 7 | 0,6 | 0,2-0,8 | 5 | 0,6 | 0,2-1,7 | 8 | 0,8 | 0,3-2,0 | 1 | 0,1 | 0,0-0,9 | 2 | 0,7 | 0,1-4,0 | 4 | 0,8 | 0,3-2,2 |
| <i>Autres</i> | 11 | 2,6 | 1,3-3,9 | 6 | 0,3 | 0,0-0,9 | 11 | 1,9 | 0,3-3,2 | 8 | 1,2 | 0,4-3,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 7 | 1,3 | 0,5-2,6 |
| Éthique | 41 | 3,8 | 2,6-5,5 | 22 | 2,8 | 1,7-4,4 | 21 | 3,5 | 1,9-5,5 | 19 | 3,2 | 1,7-5,8 | 11 | 1,9 | 0,8-3,2 | 21 | 6,1 | 3,7-9,4 |
| Autres facteurs de majoration | 15 | 3,1 | 2,1-4,7 | 25 | 3,3 | 2,1-5,1 | 19 | 2,4 | 1,4-4,1 | 15 | 2,0 | 0,9-3,5 | 18 | 3,2 | 1,7-5,6 | 12 | 2,2 | 1,1-3,8 |

| Femmes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | |
|---|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|------------|-------------|------------------|
| | n | % | IC95% |
| Organisation fonctionnelle de l'activité | 875 | 48,2 | 45,3-50,8 | 668 | 48,8 | 45,4-51,9 | 541 | 46,6 | 43,1-50,0 | 477 | 49,2 | 44,6-52,4 | 506 | 47,7 | 43,7-51,3 | 472 | 49,6 | 46,2-53,2 |
| <i>Surcharge et sous-charge de travail</i> | 219 | 12,3 | 10,5-14,2 | 188 | 14,0 | 11,8-16,3 | 167 | 13,8 | 11,6-16,3 | 167 | 17,8 | 14,8-20,7 | 170 | 15,8 | 13,2-18,8 | 141 | 15,6 | 13,1-18,3 |
| <i>Changement dans l'organisation</i> | 138 | 8,6 | 7,1-10,4 | 96 | 7,1 | 5,6-8,9 | 92 | 8,3 | 6,4-10,2 | 73 | 7,9 | 5,9-10,2 | 69 | 6,8 | 5,1-8,9 | 66 | 7,6 | 5,8-9,7 |
| <i>Dysfonctionnement de la hiérarchie</i> | 130 | 6,8 | 5,5-8,3 | 123 | 9,4 | 7,6-11,5 | 93 | 7,7 | 6,1-9,8 | 63 | 6,7 | 4,9-9,0 | 87 | 8,3 | 6,4-10,5 | 81 | 7,7 | 6,1-9,7 |
| <i>Déficit de reconnaissance</i> | 99 | 5,0 | 4,0-6,3 | 87 | 6,6 | 5,1-8,4 | 61 | 6,3 | 4,7-8,4 | 77 | 6,9 | 5,2-9,1 | 71 | 5,9 | 4,4-7,7 | 50 | 4,9 | 3,5-6,5 |
| <i>Manque de moyen</i> | 82 | 4,6 | 3,5-5,9 | 59 | 4,2 | 3,1-5,6 | 49 | 4,2 | 3,0-5,8 | 35 | 4,0 | 2,6-6,1 | 34 | 3,4 | 2,2-5,2 | 30 | 3,1 | 2,1-4,5 |
| <i>Autres</i> | 207 | 10,9 | 9,3-12,7 | 115 | 7,5 | 6,0-9,4 | 79 | 6,3 | 4,8-8,1 | 62 | 5,9 | 4,1-7,6 | 75 | 7,5 | 5,6-9,7 | 104 | 10,9 | 8,9-13,3 |
| Relations au travail et violence | 696 | 34,5 | 31,7-36,9 | 470 | 34,1 | 30,8-37,1 | 469 | 37,3 | 33,7-40,3 | 393 | 34,8 | 31,0-38,3 | 426 | 37,7 | 33,9-41,2 | 332 | 33,5 | 30,0-36,5 |
| <i>Qualité de la relation au travail</i> | 532 | 25,8 | 23,4-28,0 | 376 | 26,7 | 23,8-29,7 | 381 | 30,1 | 26,9-33,3 | 326 | 28,6 | 25,1-32,0 | 367 | 32,3 | 28,9-35,9 | 269 | 27,3 | 24,1-30,2 |
| <i>Violence interne</i> | 125 | 6,6 | 5,3-8,1 | 75 | 6,0 | 0,4-0,8 | 64 | 4,8 | 3,6-6,4 | 49 | 4,5 | 3,1-6,3 | 35 | 2,8 | 1,8-3,9 | 36 | 3,8 | 2,6-5,3 |
| <i>Violence externe</i> | 29 | 1,6 | 1,0-2,3 | 16 | 1,1 | 0,6-2,1 | 21 | 2,0 | 1,0-3,0 | 16 | 1,4 | 0,7-2,7 | 21 | 2,4 | 1,3-3,9 | 20 | 1,8 | 1,1-2,8 |
| <i>Autres</i> | 10 | 0,5 | 0,2-1,0 | 3 | 0,3 | 0,1-1,3 | 3 | 0,4 | 0,1-4,5 | 2 | 0,3 | 0,1-1,8 | 3 | 0,2 | 0,1-0,9 | 7 | 0,6 | 0,3-1,3 |
| Exigences inhérentes à l'activité | 230 | 12,1 | 10,0-13,6 | 165 | 11,6 | 9,1-13,1 | 107 | 9,2 | 6,2-9,9 | 108 | 10,0 | 7,6-12,2 | 93 | 8,6 | 6,7-11,1 | 91 | 9,6 | 7,5-11,6 |
| <i>Caractéristiques propres à l'activité</i> | 144 | 7,9 | 6,4-9,4 | 108 | 8,0 | 6,4-10,0 | 62 | 5,7 | 4,3-7,5 | 72 | 6,5 | 4,8-8,6 | 62 | 6,1 | 4,4-8,2 | 54 | 5,5 | 4,1-7,4 |
| <i>Horaires de travail</i> | 63 | 2,6 | 1,7-3,3 | 37 | 2,2 | 1,5-3,2 | 25 | 1,7 | 0,9-2,3 | 33 | 3,2 | 4,0-4,9 | 23 | 1,3 | 0,8-1,9 | 24 | 2,4 | 1,5-3,6 |
| <i>Déplacements professionnels</i> | 7 | 0,5 | 0,2-3,3 | 4 | 0,5 | 0,1-0,7 | 2 | 0,3 | 0,0-0,6 | 1 | <0,1 | 0,0-0,4 | 4 | 0,6 | 0,1-1,5 | 5 | 0,7 | 0,2-1,8 |
| <i>Autres</i> | 16 | 1,1 | 0,6-1,9 | 16 | 0,9 | 0,1-1,3 | 18 | 0,5 | 0,2-1,5 | 2 | 0,3 | 0,1-1,8 | 4 | 0,6 | 0,3-2,5 | 8 | 1,0 | 0,3-1,7 |
| Éthique | 68 | 2,1 | 1,4-2,8 | 37 | 2,9 | 2,0-4,2 | 40 | 3,9 | 2,4-5,0 | 36 | 3,7 | 2,4-5,3 | 34 | 3,4 | 2,2-5,0 | 57 | 5,8 | 4,3-7,4 |
| Autres facteurs de majoration | 46 | 3,1 | 3,8-4,1 | 35 | 2,6 | 1,6-3,7 | 34 | 3,0 | 1,9-4,4 | 36 | 2,3 | 1,3-3,0 | 25 | 2,6 | 1,6-4,0 | 17 | 1,5 | 0,9-2,5 |

Annexe 11

Prévalence annuelle des troubles de l'audition signalés en MCP selon le secteur d'activité chez les hommes, 2012-2018

| Hommes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | | 2018 | | |
|--------------------------------------|------|------|---------|------|------|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|------|---------|------|------|---------|------|------|---------|
| | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% |
| Agriculture | 8 | 0,4 | 0,1-0,9 | 2 | 0,1 | 0,0-0,7 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | <0,1 | 0,0-1,2 |
| Industrie | 34 | 0,2 | 0,1-0,4 | 37 | 0,3 | 0,2-0,4 | 21 | 0,3 | 0,2-0,6 | 26 | 0,4 | 0,2-0,6 | 17 | 0,4 | 0,2-0,8 | 23 | 0,5 | 0,3-0,8 | 25 | 0,2 | 0,1-0,4 |
| Construction | 41 | 0,8 | 0,5-1,2 | 21 | 0,5 | 0,3-1,0 | 14 | 0,5 | 0,2-1,0 | 10 | 0,4 | 0,1-0,8 | 9 | 0,3 | 0,1-0,6 | 14 | 0,6 | 0,3-1,1 | 9 | 0,7 | 0,2-1,8 |
| Commerce | 7 | 0,1 | 0,0-0,4 | 7 | 0,2 | 0,1-0,3 | 6 | 0,1 | 0,0-0,3 | 4 | 0,1 | 0,0-0,3 | 3 | 0,1 | 0,0-0,2 | 7 | 0,2 | 0,1-0,6 | 4 | 0,2 | 0,0-0,5 |
| Transports, entreposage ¹ | 3 | 0,2 | 0,0-0,6 | 1 | <0,1 | 0,0-0,2 | 4 | 0,1 | 0,0-0,3 | 1 | 0,0 | 0,0-0,3 | 1 | <0,1 | 0,0-0,3 | 1 | <0,1 | 0,0-0,4 | 3 | 0,1 | 0,0-0,4 |
| Hébergement, restauration | 1 | 0,2 | 0,0-0,9 | 2 | 0,6 | 0,0-3,0 | 2 | 0,1 | 0,0-0,7 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | <0,1 | 0,0-0,6 |
| Information, communication | 1 | <0,1 | 0,0-0,5 | 1 | 0,1 | 0,0-0,7 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Activités financières, assurance | 1 | 0,1 | 0,0-0,5 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Activités immobilières | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | * | * | * | * | * | * | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Activités spécialisées ² | 10 | 0,2 | 0,1-0,4 | 15 | 0,3 | 0,1-0,7 | 8 | 0,2 | 0,1-0,6 | 6 | 0,2 | 0,0-0,4 | 2 | <0,1 | 0,0-0,2 | 10 | 0,3 | 0,1-0,6 | 5 | 0,2 | 0,0-0,8 |
| Administration publique | 4 | 0,2 | 0,0-0,6 | 7 | 1,0 | 0,4-2,2 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 4 | 0,6 | 0,1-1,7 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,1 | 0,0-0,7 |
| Enseignement | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,1 | 0,0-1,2 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,4 | 0,0-2,4 |
| Santé humaine, action sociale | 2 | 0,1 | 0,0-0,3 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 2 | 0,1 | 0,0-0,3 | 2 | 0,3 | 0,0-1,3 | 1 | 0,0 | 0,0-0,3 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | <0,1 | 0,0-0,3 |
| Autres activités ³ | 1 | <0,1 | 0,0-0,4 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,2 | 0,0-1,2 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |

¹ Comprend tout type de transport (terrestre, fluviale, aérien), l'entreposage et les services auxiliaires des transports, ainsi que les activités de poste et de courrier.

² Comprend les activités de services administratifs et de soutien (agences de travail temporaire, service de nettoyage et d'aménagement paysager...), et les activités spécialisées, scientifiques et techniques (architecture, ingénierie, contrôle ou analyse technique, activité juridique ou comptable...).

³ Comprend les arts, spectacles et activités récréatives, les autres activités de services (dont organisation associative), les activités des ménages en tant qu'employeurs et les activités extraterritoriales.

Annexe 12

Prévalence annuelle des irritations et allergies signalées en MCP selon le secteur d'activité et le sexe, 2012-2018

| Hommes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | | 2018 | | |
|--------------------------------------|------|-------|---------|------|-------|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-------|---------|------|-------|---------|------|-------|---------|
| | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% |
| Agriculture | 3 | 0,2 | 0,0-0,6 | 1 | 0,1 | 0,0-0,7 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,4 | 0,0-2,7 | 1 | 0,4 | 0,0-2,5 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | < 0,1 | 0,0-1,2 |
| Industrie | 42 | 0,3 | 0,2-0,4 | 27 | 0,3 | 0,2-0,5 | 11 | 0,1 | 0,0-0,3 | 21 | 0,3 | 0,2-0,6 | 20 | 0,4 | 0,2-0,7 | 17 | 0,3 | 0,1-0,5 | 21 | 0,3 | 0,1-0,8 |
| Construction | 22 | 0,5 | 0,2-0,9 | 6 | 0,2 | 0,0-0,8 | 5 | 0,1 | 0,0-0,3 | 4 | 0,1 | 0,0-0,3 | 6 | 0,3 | 0,1-0,7 | 6 | 0,3 | 0,1-0,6 | 7 | 0,3 | 0,0-1,2 |
| Commerce | 13 | 0,2 | 0,1-0,5 | 8 | 0,1 | 0,0-0,3 | 3 | 0,1 | 0,0-0,2 | 5 | 0,1 | 0,0-0,4 | 4 | 0,1 | 0,0-0,2 | 5 | 0,2 | 0,1-0,5 | 5 | 0,2 | 0,0-0,9 |
| Transports, entreposage ¹ | 1 | < 0,1 | 0,0-0,1 | 1 | < 0,1 | 0,0-0,2 | 2 | 0,2 | 0,0-1,2 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 2 | 0,3 | 0,0-1,0 | 2 | 0,1 | 0,0-0,3 |
| Hébergement, restauration | 4 | 0,3 | 0,1-0,8 | 2 | 0,2 | 0,0-0,7 | 2 | 0,2 | 0,0-0,8 | 3 | 0,7 | 0,1-2,7 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,1 | 0,0-0,9 | 1 | 0,1 | 0,0-0,7 |
| Information, communication | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Activités financières, assurance | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Activités immobilières | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 1,7 | 0,0-9,2 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | * | * | * | * | * | * | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Activités spécialisées ² | 9 | 0,1 | 0,0-0,2 | 11 | 0,1 | 0,1-0,3 | 6 | 0,1 | 0,0-0,3 | 5 | 0,2 | 0,0-0,7 | 1 | < 0,1 | 0,0-0,1 | 1 | < 0,1 | 0,0-0,2 | 8 | 0,4 | 0,1-1,2 |
| Administration publique | 3 | 0,1 | 0,0-0,4 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 3 | 0,2 | 0,0-0,6 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,1 | 0,0-0,7 | 2 | 0,4 | 0,0-2,0 |
| Enseignement | 1 | 0,1 | 0,0-0,9 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,3 | 0,0-2,1 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Santé humaine, action sociale | 4 | 0,1 | 0,0-0,3 | 3 | 0,1 | 0,0-0,4 | 3 | 0,1 | 0,0-0,5 | 5 | 0,3 | 0,1-0,8 | 1 | 0,1 | 0,0-0,4 | 2 | 0,2 | 0,0-0,6 | 1 | 0,5 | 0,0-2,8 |
| Autres activités ³ | 3 | 0,2 | 0,0-0,7 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,1 | 0,0-0,8 | 2 | 0,4 | 0,0-1,5 | 3 | 1,1 | 0,1-4,1 | 1 | 0,2 | 0,0-1,6 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |

| Femmes | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | | 2018 | | |
|--------------------------------------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-------|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-----|---------|------|-------|---------|
| | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% | n | % | IC95% |
| Agriculture | 6 | 0,6 | 0,2-1,5 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,8 | 0,0-4,4 | * | * | * | * | * | * | * | * | * | 1 | 0,1 | 0,0-3,4 |
| Industrie | 14 | 0,3 | 0,1-0,7 | 11 | 0,2 | 0,1-0,4 | 5 | 0,1 | 0,0-0,3 | 8 | 0,2 | 0,1-0,5 | 4 | 0,1 | 0,0-0,3 | 2 | 0,1 | 0,0-0,3 | 7 | 0,4 | 0,1-1,1 |
| Construction | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,2 | 0,0-1,4 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,1 | 0,0-1,6 |
| Commerce | 13 | 0,2 | 0,1-0,4 | 7 | 0,1 | 0,0-0,3 | 5 | 0,1 | 0,0-0,3 | 2 | 0,2 | 0,0-0,6 | 4 | 0,1 | 0,0-0,3 | 7 | 0,4 | 0,1-0,8 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Transports, entreposage ¹ | 2 | 0,1 | 0,0-0,5 | 2 | 0,6 | 0,0-2,5 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,1 | 0,0-0,9 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Hébergement, restauration | 8 | 0,4 | 0,2-0,9 | 6 | 1,1 | 0,3-2,8 | 1 | 0,2 | 0,0-1,2 | 2 | 0,8 | 0,1-2,9 | 3 | 0,3 | 0,0-0,9 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,5 | 0,0-3,0 |
| Information, communication | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,7 | 0,0-3,9 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,6 | 0,0-3,3 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Activités financières, assurance | 2 | 0,1 | 0,0-0,4 | 1 | 0,1 | 0,0-0,5 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | < 0,1 | 0,0-0,4 |
| Activités immobilières | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 1 | 0,3 | 0,0-2,9 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Activités spécialisées ² | 13 | 0,3 | 0,1-0,6 | 6 | 0,2 | 0,1-0,4 | 2 | 0,1 | 0,0-0,5 | 4 | 0,1 | 0,0-0,3 | 4 | 0,1 | 0,0-0,3 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 4 | 0,3 | 0,0-1,2 |
| Administration publique | 7 | 0,3 | 0,1-0,6 | 5 | 0,2 | 0,1-0,6 | 1 | < 0,1 | 0,0-0,3 | 2 | 0,1 | 0,0-0,6 | 1 | 0,1 | 0,0-0,6 | 2 | 0,2 | 0,0-0,9 | 4 | 0,5 | 0,1-1,5 |
| Enseignement | 2 | 0,2 | 0,0-0,8 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 | 0 | 0,0 | 0,0-0,0 |
| Santé humaine, action sociale | 31 | 0,3 | 0,2-0,5 | 20 | 0,3 | 0,2-0,6 | 26 | 0,5 | 0,3-0,8 | 21 | 0,4 | 0,2-0,7 | 13 | 0,2 | 0,1-0,4 | 7 | 0,2 | 0,1-0,4 | 9 | 0,2 | 0,0-0,6 |
| Autres activités ³ | 13 | 0,6 | 0,3-1,1 | 12 | 0,8 | 0,4-1,4 | 8 | 0,8 | 0,2-2,2 | 7 | 0,8 | 0,3-1,9 | 6 | 0,7 | 0,2-2,0 | 5 | 0,7 | 0,2-1,7 | 4 | 1,1 | 0,1-3,9 |

¹ Comprend tout type de transport (terrestre, fluviale, aérien), l'entreposage et les services auxiliaires des transports, ainsi que les activités de poste et de courrier.

² Comprend les activités de services administratifs et de soutien (agences de travail temporaire, service de nettoyage et d'aménagement paysager...), et les activités spécialisées, scientifiques et techniques (architecture, ingénierie, contrôle ou analyse technique, activité juridique ou comptable...).

³ Comprend les arts, spectacles et activités récréatives, les autres activités de services (dont organisation associative), les activités des ménages en tant qu'employeurs et les activités extraterritoriales.

Annexe 13

Déclaration annuelle des TMS signalés en MCP au titre de maladies professionnelles, 2012-2017

| | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | |
|--|------|------|-----------|------|------|-----------|------|------|-----------|------|------|-----------|------|------|-----------|------|------|-----------|
| | n | % | IC95% |
| TMS hors tableau de MP | 876 | 29,4 | 27,3-31,6 | 611 | 34,9 | 32,0-37,9 | 454 | 28,5 | 25,6-31,5 | 373 | 32,0 | 28,3-36,0 | 430 | 36,9 | 33,2-40,8 | 393 | 32,0 | 29,2-35,0 |
| TMS correspondant à un tableau de MP | 2119 | 70,6 | 68,4-72,7 | 1236 | 65,1 | 62,0-67,9 | 1031 | 71,5 | 68,4-74,4 | 766 | 68,0 | 64,1-71,6 | 752 | 63,1 | 59,2-66,8 | 796 | 68,0 | 64,9-70,8 |
| Déclaration des TMS correspondant à un tableau de MP | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <i>Oui, en cours d'instruction</i> | 353 | 16,9 | 15,0-19,2 | 204 | 17,5 | 14,7-20,6 | 180 | 20,0 | 16,7-23,5 | 106 | 11,7 | 9,1-14,9 | 139 | 19,2 | 15,6-23,3 | 112 | 14,9 | 12,2-18,0 |
| <i>Oui, refus de reconnaissance</i> | 125 | 5,5 | 4,4-6,8 | 95 | 7,1 | 5,3-9,3 | 62 | 5,3 | 3,8-7,5 | 38 | 5,0 | 3,2-7,7 | 40 | 4,2 | 2,9-6,2 | 57 | 6,9 | 5,2-9,1 |
| <i>Non</i> | 1641 | 77,6 | 75,1-79,8 | 937 | 75,4 | 72,0-78,6 | 789 | 74,7 | 70,9-78,2 | 622 | 83,3 | 79,4-86,4 | 573 | 76,6 | 72,3-80,3 | 627 | 78,2 | 74,7-81,3 |
| Motifs de non-déclaration* | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <i>Bilan diagnostique insuffisant</i> | 524 | 31,9 | 29,4-35,2 | 325 | 34,7 | 32,2-35,7 | 262 | 33,2 | 30,5-37,4 | 195 | 31,4 | 27,1-36,3 | 182 | 31,8 | 26,7-36,8 | 187 | 29,8 | 28,3-36,8 |
| <i>Méconnaissance du salarié</i> | 431 | 26,3 | 22,5-29,1 | 274 | 29,2 | 25,9-33,2 | 219 | 27,8 | 25,4-31,9 | 176 | 28,3 | 25,0-32,5 | 169 | 29,5 | 24,5-33,2 | 209 | 33,3 | 25,5-34,1 |
| <i>Refus du salarié</i> | 379 | 23,1 | 21,6-25,8 | 227 | 24,2 | 21,1-27,6 | 203 | 25,7 | 21,7-30,0 | 129 | 20,7 | 16,9-24,4 | 125 | 21,8 | 16,1-27,4 | 133 | 21,2 | 16,8-27,4 |
| Motifs de refus du salarié* | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <i>Crainte pour l'emploi</i> | 152 | 40,1 | 36,1-46,8 | 92 | 40,5 | 33,1-49,6 | 102 | 50,2 | 41,4-59,8 | 47 | 36,4 | 28,4-46,8 | 64 | 51,2 | 42,5-63,2 | 58 | 43,6 | 34,2-53,7 |
| <i>Complexité de la démarche</i> | 89 | 23,5 | 19,1-29,4 | 51 | 22,5 | 18,4-38,1 | 36 | 17,7 | 12,4-23,7 | 33 | 25,6 | 16,8-36,7 | 26 | 20,8 | 12,5-34,6 | 33 | 24,8 | 16,9-34,7 |
| <i>Réparation peu attractive</i> | 79 | 20,8 | 15,8-27,5 | 42 | 18,5 | 12,8-26,4 | 47 | 23,2 | 15,3-30,5 | 29 | 22,5 | 16,3-38,5 | 21 | 16,8 | 9,2-26,8 | 32 | 24,1 | 16,0-33,2 |
| <i>Autre raison</i> | 116 | 30,6 | 25,0-36,4 | 74 | 32,6 | 25,6-39,5 | 45 | 22,2 | 16,0-30,1 | 30 | 23,3 | 18,2-39,8 | 30 | 24,0 | 17,0-36,1 | 29 | 21,8 | 14,8-28,9 |
| <i>Critères du tableau non remplis</i> | 256 | 15,6 | 13,6-17,8 | 143 | 15,3 | 13,5-18,6 | 118 | 15,0 | 12,1-18,8 | 113 | 18,2 | 14,2-23,0 | 100 | 17,5 | 14,9-23,2 | 109 | 17,4 | 13,7-21,9 |
| <i>Autres raisons</i> | 290 | 17,7 | 15,7-20,2 | 153 | 16,3 | 13,3-19,8 | 137 | 17,4 | 14,5-20,6 | 97 | 15,6 | 11,9-20,2 | 71 | 12,4 | 10,4-17,1 | 65 | 10,4 | 9,5-16,8 |