ANNEXE : BILAN DES ACTIONS ENGAGEES DANS LE CADRE DE LA CHARTE REGIONALE DE COOPERATION SUR LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI EN PACA 2021-2025

Sommaire

SOMMAIRE 1
1/ VOLET INDIVIDUEL : 2
2/ VOLET COLLECTIF : 3

1/ Volet individuel :

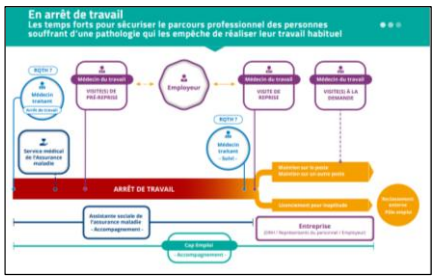
Les objectifs :

- Améliorer la précocité de la détection de situation de vulnérabilité
- Modifier les représentations des acteurs internes à l'employeur (public comme privé) sur la question des maladies chroniques évolutives et du Handicap au travail
- Mieux sensibiliser et conseiller les salariés, pour faciliter leur parcours individualisé, la prise en charge et la conciliation de leur état de santé avec leur projet professionnel, notamment en cas de MCE (Maladies Chroniques Evolutives)

Les réalisations :

- Acculturation des futurs professionnels de soins à la santé au travail et au MDE par la découverte et prise en main des outils proposés sur le site internet du sistepaca : www.sistepaca.org ; cette acculturation concerne chaque année la promotion de 3ème année d'internes de médecine générale de l'Aix Marseille Université ; cette acculturation devant contribuer à terme à l'amélioration de la détection des situations de vulnérabilité et la coordination des acteurs de santé au travail et de soins,
- Diffusion **de bonnes pratiques en matière d'installation, de fonctionnement des cellules PDP des Services de Prévention en Santé au Travail et de coordination** avec les autres acteurs de la PDP (notamment le Service Social de l'Assurance Maladie et CHEOPS/cap emploi),
- Co-construction de **2 plaidoyers** *(l'un en direction des employeurs et l'autre des salariés)* avec le soutien d'Amnyos, cabinet d'assistance à la maitrise d'ouvrage du Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés (PRITH), sur la place des séniors dans le travail et le risque de désinsertion professionnelle, en exploitant les résultats d'études/actions sur les séniors, confiées au Carif Oref et l'Aract paca.

Illustration : le Siste PACA



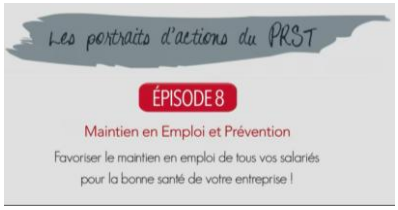
Des parcours plus sécurisés

Des acteurs mieux coordonnés

Des dispositifs mieux mobilisés

Exemples d'actions/outils sur le MEE, œuvrant à la synergie et la cohérence des politiques et des acteurs sur la PDP (crées en partenariat et valorisés dans le cadre du Sistepaca)

Affiche



Vidéo

Etude/action sur un secteur d'activité – Production d'un catalogue des Ressources

2/ Volet collectif :

Les objectifs :

- Mettre à disposition des employeurs, en particulier les plus petites, une information plus lisible sur les acteurs, outils et dispositifs existants sur la prévention de la désinsertion professionnelle et le maintien en emploi,
- Soutenir et favoriser les actions de prévention de la désinsertion professionnelle, et du maintien dans l'emploi,
- Soutenir et favoriser des actions sur la prévention de la désinsertion professionnelle en direction des salariés, notamment atteints de maladies chroniques évolutives,
- Développer des actions en direction d'acteurs relais susceptibles de relayer une information claire, synthétique et opérationnelle auprès des entreprises : OPCO, réseaux de consultants, chambres consulaires, France Travail, partenaires sociaux, branches professionnelles, etc.
- Favoriser l'intégration des problématiques de PDP/MDE dans les négociations collectives des entreprises concernées par le développement de la formation continue et l'accompagnement des acteurs du dialogue social.

Les réalisations :

- **Sensibilisation des acteurs internes à l'employeur** (référents handicap, Reponsables ressources humaines, Représentants du Personnel), sur les ressources (acteurs et dispositifs) mobilisables sur le MDE **:**
  - **Des webinaires régionaux** (avec replays disponibles sur les sites partenaires) ont été organisés régulièrement sur les 5 dernières années écoulées et notamment durant la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) pour présenter les outils/dispositifs du MDE disponibles depuis le Sistepaca,

- **Des scénettes sur le MDE sous la forme de théâtre forums** ont été jouées sur 3 départements dans le cadre de la SEEPH 2023 en faisant intervenir une troupe de théâtre professionnelle,
- **Un kit de communication autour des ressources disponibles sur le MDE** et déployé durant les évènements de la SEEPH,
- Un **portrait d'action sous la forme d'une courte vidéo** présentant les acteurs et ressources sur le MDE,
- **5 vidéos sur le MDE** mises à disposition, par les acteurs de la charte régionale sur le MDE, ont été retravaillées en région avec le soutien du laboratoire de l'expression de la parole des Jeunes, Lab'On-Id *(porté par l'Association Régionale des Missions Locales Sud Provence Alpes Côte d'Azur pour la réalisation du fil rouge)* de manière à diffuser chaque jour de la SEEPH 2024, via les réseaux sociaux, une vidéo différente sur le MDE*(https://www.sante-securite-paca.org/risques-et-prevention/maintien-dans-lemploi--prevention-de-la-desinsertion-professionnelle/semaine-europeenne-pour-lemploi-des-personnes-handicapees-seeph-1)*,
- **Une sensibilisation au MDE pour une centaine de petites structures** construite et déployée par l'Agefiph et ses partenaires dans le cadre de la mise en place d'un Module Pro de sensibilisation,

Illustrations des actions de sensibilisation à destination des acteurs internes de l'employeur :

Plaidoyers sur le MEE des séniors

Cas pratiques / Mises en situation sur le MEE

Brochure sur ETP : Travailler avec une MCE

Création de Scénettes jouées en théâtre forum

Outils/Actions autour de la communication promotion valorisation

Indicateurs départementaux et régionaux sur le MDE

Annuaires des acteurs/experts du MDE

Poster du Siste / Congrès

- **Action en direction des employeurs publics et des agents des 3 Fonctions publiques** (Etat, hospitalier, territorial) grâce au déploiement en 2024, d'un **webinaire** dédié à la Fonction publique avec le soutien du FIPH et des structures partenaires du Sistepaca pour familiariser les acteurs de la Fonction Publique aux dispositifs et ressources spécifiques existants sur le Maintien En Emploi.

- **Action en direction des Représentants du Personnel (RP)**, l'Observatoire Régional de la Santé (ORS) intervient dorénavant lors de plusieurs sensibilisations (abordant la reconnaissance des Maladie Professionnelle/déclaration d'Accident de Travail, les problématiques de risques de désinsertion professionnelle) destinées aux RP et soutenues financièrement par la Dreets afin de les familiariser/acculturer sur les ressources (acteurs et dispositifs) mobilisables sur le MDE (présentation du Sistepaca).

- **Action faisant suite à une étude/action confiée au CARIF OREF, s'agissant du secteur de l'hôtellerie restauration, proposition d'un webinaire** (avec replay disponible), **à destination des professionnels du secteur** afin de les sensibiliser aux conditions de travail, aux risques professionnels et aux ressources/dispositifs mobilisables pour améliorer les situations de travail et favoriser le maintien en emploi (présentation du sistepaca). ; cette action a mobilisé des experts de la santé au travail et du MDE ainsi que les organisations professionnelles et a été intégré au programme annuel d'actions des partenaires de la charte.